

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä sopiminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 20.11.2023 § 48
39/01.04.01.01/2022 Työsuojelutoiminta 2022-2025

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on oma-aloitteisesti perehtyä ja osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyviin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin. Työsuojeluvaltuutetun tulee myös perehtyä työsuojelusäännöksiin. Työsuojeluvaltuutettu osallistuu työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja asiantuntijoiden tutkimuksiin, mikäli tarkastaja tai tutkimuksen tekijä katsoo osallistumisen tarpeelliseksi.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä on ohjeistus KT:n yleiskirjeessä 32/2011 liitteineen sekä soveltamisohje KT:n yleiskirjeessä 3/2013 "Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvausta koskevan sopimuksen soveltaminen". KT on julkaissut 8.11.2022 yleiskirjeen 24/2022 "Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevat työ- ja virkaehtosopimukset sekä työryhmä hyvinvointialueiden henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen". Uusia työsuojelun yhteistoimintaa sekä työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevia työ- ja virkaehtosopimuksia sovelletaan 1.1.2023 lähtien. Uusissa määräyksissä ei ole sellaisia muutoksia, jotka aiheuttaisivat tarvetta muuttaa nykyisiä käytäntöjämme ja periaatteita, jotka on sovittu työsuojelukaudelle 2022-2025.

Työsuojeluorganisaatio kaudelle 2022-2025 rakennettu työpaikkakohtaisesti ja työsuojeluvaltuutetut on valittu edustamaan omia työpaikkojaan. Niinpä ajankäyttöäkin on luontaista katsoa työpaikkoihin kuuluvan henkilöstön määrän pohjalta.

Työsuojelutehtäviin käytettävän tuntimäärän laskennassa käytetään henkilöstömäärän lisäksi kerrointa väliltä 0,12 – 0,22. Tohmajärvellä on perinteisesti käytetty kerrointa 0,12, kunnes toimikaudelle 2018-2021 kerroin nostettiin luvuksi 0,16 perustuen kaudelle tiedossa olleisiin isoihin uudistuksiin (Tikkalan päiväkotia, sivistyskeskus Ahjo, yhtenäiskouluun siirtyminen) niihin liittyvine tilajärjestelyineen yms. Samalla kertomella 0,16 jatkettiin myös uudelle kaudelle 2022 ja sen jälkeen lomituspalvelun laajentuminen 1.1.2023 alkaen koko Pohjois-Karjalan kattavaksi huomioitiin työsuojeluorganisaation kasvattamisella lomituksen omalla työsuojeluvaltuutetulla ja työsuojelupäälliköllä.

Kerroin on työsuojeluvaltuutettukohtainen eli työpaikkakohtaisesti olisi mahdollisuus määrittää eri työpaikoille erilaisia kertoimia. Meillä on käytetty kaikilla samaa kerrointa juontuen menneisyydestä, jolloin kaikki työsuojeluvaltuutetut olivat koko henkilöstön työsuojeluvaltuutettuja. Nytkin työsuojeluvaltuutetut toimivat toistensa varahenkilöinä ja ovat tarvittaessa koko henkilöstön käytettävissä.

Sopimusten mukaan työsuojelutehtäviin annettavasta työajasta sovitaan esihenkilön kanssa etukäteen ja tehtäviin käytetystä ajasta on pidettävä kirjaa ja raportoitava vuosittain työsuojelutoimikunnalle. Nyt käytössä on TYRY:n excel-pohjainen työsuojeluvaltuutetun ajankäytön seurantatyökalu. Ellei ajankäytölle työsuojeluasioihin ole tarvetta, aika käytetään normaaleihin työtehtäviin.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuodelle 2024 on laskettu seuraavaan taulukkoon 11/2023 tarkistetuilla henkilömäärillä ja käyttäen kerrointa 0,12

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4 vko
AHJO	Maiju Lassilan koulu (50) kirjasto (2) + kansalaisopisto musiikkiopisto (45) Tikkalan koulu (2) liikunta- ja nuorisotoimi (5)	Risto Talonen	104 x 0,12 = 12,48 = 3,12 h/vko
TEKNINEN	tekninen toimi (12) työllistetyt (6)	Antti Näätänen	18 x 0,12 = 2,16
VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkot Tikkalan päiväkot perhepäivähoitajat	Meeri Rautiainen	35 x 0,12 = 4,20
HALLINTO ESIHENKILÖT	hallintohenkilöstö kaikilta toimialoilta (23) esihenkilöasemassa olevat (22)	Sami Purmonen	45 x 0,12 = 5,40 = 1,35 h/vko
LOMITUS	maatalouslomittajat (91)	Hannu Hämäläinen	91 x 0,12 = 10,92

yhteensä

293 hlö

35,16 h

Opettajajäsenten pelu-lomakkeen viikkotunneiksi muodostuu tsv Risto Taloselle 3,12 (104 x 0,12 :4) ja tsv Sami Purmoselle 1,35 (45 x 0,12 : 4).

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4015

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto vahvistaa työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön työsuojeluasioihin vuodeksi 2024 seuraavasti:

tsv Risto Talonen (AHJO) 12,48 h / 4 vko

tsv Antti Näätänen (TEKNINEN) 2,16 h / 4 vko

tsv Meeri Rautiainen (VARHAISKASVATUS) 4,20 h / 4 vko

tsv Sami Purmonen (HALLINTO, ESIHENKILÖT) 5,40 h / 4 vko

tsv Hannu Hämäläinen (LOMITUS) 10,92 h / 4 vko

Keskustelun aikana **esittelijä muutti päätösehdotusta** lomituksen osalta niin, että lomituksen työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö lasketaan kertoimella 0,16. Tsv Hannu Hämäläisen ajankäytöksi tulee 91 x 0,16 = 14,56 h/4 vkoa.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päätti vahvistaa työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön työsuojeluasioihin vuodeksi 2024 seuraavasti:

tsv Risto Talonen (AHJO) 12,48 h / 4 vko
tsv Antti Näätänen (TEKNINEN) 2,16 h / 4 vko
tsv Meeri Rautiainen (VARHAISKASVATUS) 4,20 h / 4 vko
tsv Sami Purmonen (HALLINTO, ESIHENKILÖT) 5,40 h / 4 vko
tsv Hannu Hämäläinen (LOMITUS) 14,56 h / 4 vko

Lomituspalvelujohtaja Salla Heinonen ja työsuojausvaltuutettu Hannu Hämäläinen päätettiin kutsua seuraavaan kokoukseen kuultaviksi lomituksen työsuojausasiassa.
