

Tulostoimintasuunnitelma vuodelle 2024

Kunnanjohtaja Mikko Löppönen

Kunnanjohtajan johtajasopimuksessa kunnanhallitus [29.8.2022/Pykälä 294](#) sanotaan seuraavasti:

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain, kuntastrategian, kunnan hallintosäännön sekä valtuuston ja hallituksen tekemien linjausten perusteella. Lisäksi kunnanjohtajan kanssa sovitaan tarkemmat vuosittaiset tavoitteet sekä niistä käytävä palautekeskustelu.

Kunnanhallitus asettaa kunnanjohtajalle vuosittaiset tavoitteet ja painopisteet tämän omia toiveita ja näkemystä kuunnellen.

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät yhdessä kunnanjohtajan kanssa vuosittain helmikuun loppuun mennessä kehityskeskustelun, jossa arvioidaan tavoitteiden toteutumista, asetetaan uusia päämääriä sekä kuullaan kunnanjohtajan oma arvio suoriutumisestaan ja kehittymistarpeistaan. Kehityskeskustelussa sovelletaan Kuntaliiton ohjeistusta.

Kunnanjohtajan työn yleiset painopisteet:

1) Kunnan palvelutuotannon kehittäminen ja kestävä kuntatalous

Kunnanjohtaja vastaa siitä, että kunnan organisaatio tuottaa hallitukselle ja valtuustolle kuntastrategiaan pohjautuvia esityksiä kunnan palveluiden kehittämiseksi ja talouden kestävyys turvaamiseksi.

2) Elinvoiman edellytysten turvaaminen, kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot

Kunnanjohtaja vastaa kunnan elinvoiman edellytysten turvaamisesta, yritys yhteyksistä sekä kunnan edunvalvonnasta ja yhteistyöverkostoista.

3) Hyvän henkilöstöpolitiikan edistäminen

Kunnanjohtaja vastaa kannustavasta ja tasapuolisesta henkilöstöjohtamisesta sekä henkilöstön työtyytyväisyyden myönteisestä kehityksestä.

Vuoden 2024 tilannekuva

Kuluvan vuoden talousarvio on laadittu resurssien osalta aiempia vuosia niukemmaksi. Kunnan palveluiden kehittämiseen ja kunnan markkinointiin varatut määrärahat ovat rajalliset. Näiden määrärahojen puitteissa pyritään tekemään työtä kunnan veto- ja pitovoiman eteen. Vuoden 2024 investointiohjelman toteuttaminen itsessään luo edellytykset kunnan elinvoimaisuuden kehittämiseen. Tohmajärven on onnistuttava viestimään olemassa olevista positiivisista asioista. Markkinoinnin osalta on mietittävä tarkasti millä tavoin kuntaa ja sen yritys aluetta markkinoidaan parhaalla mahdollisella tavalla niin, että kunta olisi puoleensavetävä asuinpaikka, vapaa-ajan viettopaikka, työssäkäynti paikka ja kiinnostava kohde yrittämiselle.

Tohmajärven kunnan taloustilanne kiristyi merkittävästi vuodesta 2024 alkaen Pienevillä resursseilla pitää pystyä tarjoamaan kuntalaisille mahdollisimman hyvät lakisääteiset palvelut myös jatkossa. Tämä tarkoittaa sitä, että nykyistä organisaatorakennetta ja palveluiden tuottamisen tapoja täytyy tarkastella kuluvan vuoden aikana.

Tapahtuneet muutokset kunnan palvelutuotannossa kuten yrityspalveluiden hankkiminen Business Joensuulta vaatii myös jatkuvaa kehittämistä. Ensimmäinen vuosi on nyt takana ja Business Joensuu ja sen palvelut ovat tulleet tutuksi yrityksille. Nyt täytyy varmistaa, että yritykset käyttävät palveluita mahdollisimman tehokkaasti.

Henkilöstön saatavuuden osalta tilanne vaihtelee alojen välillä. Tulevana vuonna kehitetyistä henkilöstöeduista ei ole karsittu. Tulevana vuonna on kehitettävä keinoja millä työssäjaksamista pyritään pitämään yllä ja parantamaan ilman rahallista resurssointia.

Tavoitteet vuodelle 2024

Kunnan palvelutuotannon kehittäminen ja kestävä kuntatalous. Tavoitteet vuodelle 2024:

1. Kunnan taloudellisen tilanteen paranemiseksi laaditaan kunnanjohtajan johdolla sopeutustoimet, joiden avulla kunnan talous saadaan taas ylijäämäiselle uralle 2025 alkaen
2. Kunnan palvelutoiminnan tehostaminen
3. Kaikki kunnan käytössä olevat resurssit saadaan tehokkaasti koko kuntakonsernin käyttöön

Elinvoiman edellytysten turvaaminen, kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot. Tavoitteet vuodelle 2024:

1. Kunnanjohtaja tekee aktiivisesti yritysvierailuja paikkakunnan yrityksiin yhteistyössä Business Joensuun kuntavastaavan kanssa.
2. Kunnanjohtaja osallistuu aktiivisesti kuntaa koskevien uusien tehtävien valmisteluun ja kuntia koskevien uudistusten seuraamiseen ja niiden vaikutusten raportoimiseen hallitukselle ja valtuustolle
3. Sukkela Business Centerin kehittäminen ja markkinointi yhteistyössä Business Joensuun henkilöstön ja kehittämisspäällikön kanssa
4. Elinvoiman edistäminen paikallisten, maakunnallisten ja valtakunnallisten verkostojen kanssa yhteistyössä.

Hyvän henkilöstöpolitiikan edistäminen. Tavoitteet vuodelle 2024

1. Kunnanjohtajan johdolla laaditaan tarvittavat muutokset kunnan organisaatorakenteeseen vuoden 2024 aikana
2. Kunnanjohtaja huolehtii yhteistyössä hallintopäällikön ja henkilöstösihteerin kanssa, että Tohmajärven kunnassa on ajantasaiset ohjeistukset henkilöstöä koskien
3. Kunnanjohtaja kehittää johtoryhmän kanssa uusia innostavia menetelmiä työhyvinvoinnin kehittämiseksi