

## Sivistys- ja hyvinvointijohtajan palkkaaminen virkasuhteeseen

Kunnanhallitus 08.04.2024 § 99

Kunnanhallitus on kokouksessaan 28.6.2021 §253 valinnut avoimna olleeseen vakinaiseen sivistysjohtajan virkaan kasvatustieteen maisteri Petri Pasasen, joka on hoitanut virkaansa 11.8.2021 alkaen. Pasanen on ollut tehtävästä opintovapaalla 1.1.2023 alkaen. Sivistys- ja hyvinvointijohtajan viransijaisuutta on hoitanut 1.1.2023 alkaen Seija Rosti, jonka määräaikainen viransijaisuus päättyy 31.7.2024. Pasanen on kirjeellään 1.3.2024 ilmoittanut irtisanoutuvansa tehtävästään, kunnanhallitus on [kokouksessaan 11.3.2024 § 70](#) myöntänyt Pasaselle eron tehtävästä 16.3.2024 alkaen.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajalla on vastuullaan kunnan suurin toimiala. Sivistystoimen alaisuudessa toimii perusopetuksen ja lukion lisäksi varhaiskasvatus, liikunta- ja nuorisotoimi sekä kirjasto- ja kulttuuritoimi sisältäen kansalaisopiston. Tehtävään kuuluu kuntalaisten hyvinvointia edistävä, pahoinvointia ennaltaehkäisevä työ kaikissa ikäluokissa sekä yhteistyö rajapinnoilla sosiaali- ja terveystoimeen ja kolmannen sektorin toimijoihin. Sivistys- ja hyvinvointijohtaja toimii Tohmajärven kunnan hyvinvointikoordinaattorina ja kuuluu kunnan johtoryhmään. Hän laatii, seuraa ja raportoi toimialansa noin 8,5 miljoonan budjetista ja toimii sivistyslautakunnan esittelijänä. Sivistys- ja hyvinvointijohtaja toimii lähiesihenkilönä 5 henkilölle ja sivistystoimen alaisuudessa työskentelee yhteensä yli 100 henkeä.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa. Talouden ja hallinnon osaaminen, johtamis- ja esihenkilötaidot sekä yhteistyökyky ja kehittävä työskentelyote ovat edellytykset menestyksekkäälle viranhoidolle. Opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukaisesta opetushallinnon tutkinnosta tai vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuisista yliopiston järjestämistä opetushallinnon opinnot luetaan eduksi. Tehtävän hoitoa tukee hyvinvointityön tehtäväkentän tuntemus ja verkostot.

Sivistysjohtajan nimike on muutettu sivistys- ja hyvinvointijohtajaksi. Tehtävään ei enää sisälly Tohmajärven lukion rehtorin tehtäviä.

Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi lain 504/2002 mukainen hyväksyttävä rikosrekisteriote. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Palkkaus on KVTES:n mukainen.

Hallintosäännön mukaan (HS 37§) kunnanhallitus täyttää teknisen johtajan ja sivistys- ja hyvinvointijohtajan virat.

### Asian valmistelija

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

### Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

### Päätösehdotus

Kunnanhallitus julistaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran julkisesti haettavaksi ja täytettäväksi 1.8.2024 alkaen. Sivistys- ja hyvinvointijohtajan valintaa valmistelevaan nimetään työryhmä. Työryhmään

nimetään kunnanjohtaja, henkilöstösihteeri ja 3 luottamushenkilöä. Kunnanhallitus valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastateltavat ja päättämään tarvittaessa hakuajan jatkamisesta.

Merkitään, että kunnanhallitus kävi laajan evästyskeskustelun rekrytoinnista.

## Päätös

Kunnanhallitus päätti julistaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan viran julkisesti haettavaksi ja täytettäväksi 1.8.2024 alkaen.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan valintaa valmistelemaan nimettiin työryhmä. Työryhmään nimettiin kunnanjohtaja, henkilöstösihteeri ja 4 luottamushenkilöä kunnanhallituksen jäsenten nimeämisesitysten mukaisesti: Helena Pakarinen, pj. (varalla Elina Väistö), Tommi Pesonen (varalla Matti Ikonen), Vuokko Väistö (varalla Jouni Martiskin) ja Hannu Hämäläinen (varalla Mikko Simpura).

Kunnanhallitus valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastateltavat ja päättämään tarvittaessa hakuajan jatkamisesta.

---

Kunnanhallitus 03.06.2024 § 131  
11/01.01.01.01/2024 Rekrytoinnit 2024

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan vakinainen virka oli haettavana 16.4.-5.5.2024 Kuntarekryssä ja näkyvissä työmarkkinatorilla sekä kunnan verkkosivuilla ja Facebookissa. Maksullista mainontaa tai kampanjointia ei rekrytoinnissa käytetty. Määräaikaan mennessään virkaa haki 17 henkilöä: Asikainen Katja Joensuusta, Haataja Krista Lehmosta, Hyttinen Anne-Maarit Kiteeltä, Jussila Heli Kuopiosta, Karhu-Härkönen Kaisa Kuhmosta, Kulmala Jenni Ylöjärveltä, Leinonen Mervi Imatralta, Mikkonen Emilia Saksasta, Pesonen Tuomo Tampereelta, Päivinen Katriina Joensuusta, Rautiainen Jyrki Lehmosta, Rosti Seija Kiteeltä, Rätty Niina Ylämyllyltä, Salakka Arja Imatralta, Simola Antti Tampereelta, Sortala Sari Helsingistä ja Westerback Siw Utsjoelta. **Esityslistan liitteenä on** hakijaraportti.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan valintaa valmistelemaan nimettyyn työryhmään osallistuivat kunnanjohtaja, henkilöstösihteeri, Helena Pakarinen pj., Tommi Pesonen (varalla Matti Ikonen) ja Vuokko Väistö.

Rekrytointiryhmä kokoontui 8.5. ja valitsi haastateltaviksi hakijoista kahdeksan: Hyttinen Anne-Maarit, Pesonen Tuomo, Päivinen Katriina, Rautiainen Jyrki, Rosti Seija, Salakka Arja, Sortala Sari ja Westerback Siw, joka vetäytyi hausta ennen haastattelua. Haastattelut toteutettiin 16.5. ja 17.5. lähihaastatteluina. Rekrytointiryhmän tekemän ansiovertailun pohjalta kaksi vahvinta hakijaa, Seija Rosti ja Sari Sortala, etenivät soveltuvuusarviointiin. Rekrytointiryhmä oli näkemyksissään yksimielinen.

Soveltuvuusarvioinnin tekee Miika-Markus Järvelä, Työ- ja organisaatiopsykologi, DI, Työnohjaaja STORY, Business Coach Master, Psykoversum Oy. Soveltuvuusarvioinnin tulokset eivät ole käytettävissä vielä listan lähtiessä. Rekrytointiryhmä kokoontuu 31.5. kuulemaan arvioinnin tulokset (tämä on esityslistan lähettämisen jälkeen) ja esittelijä tekee päätösehdotuksen valinnasta kokouksessa.

Viranhakuilmoituksesta poiketen kunnanhallitus ei tule esittämään valtuustolle sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaan lisättäväksi kansalaisopiston rehtorin tehtäviä, koska osana talouden säästöpakettia selvitetään Tohmajärven kansalaisopiston yhdistymistä Keski-Karjalan kansalaisopistoon.

Kansalaisopistoon liittyviä kysymyksiä ei ole esitetty rekrytinnin yhteydessä eikä muutenkaan huomioitu ansiovertailussa.

#### **Asian valmistelija**

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, puh. 0401054015, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi  
kunnanjohtaja Mikko Löppönen, puh. 040 1054001, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi

#### **Esittelijä**

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, puh. 040 1054001, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi

#### **Päätösehdotus**

Esittelijä tekee päätösehdotuksen valinnasta soveltuvuusarvioinnin tulosten valmistuttua kokouksessa.

Merkitään, että kunnanhallituksen puheenjohtaja, joka toimi rekrytointityöryhmän puheenjohtajana, kertasi rekrytinnin vaiheet.

Merkitään, että rekrytointityöryhmä on kokoontunut 31.5.2024, mikä on esityslistan lähettämisen jälkeen. Työryhmä on täydentänyt ansiovertailun soveltuvuusarvioinnin tulosten jälkeen. Työryhmä oli yksimielinen.

**Ansiovertailu on kokonaisuudessaan pöytäkirjan liitteenä.** Julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetuista psykologisista testeistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta tai työntekijän valintaa varten tehdyistä arvioinneista **ovat salassa pidettäviä.**

Kunnanjohtaja **teki** kokouksessa seuraavanlaisen **päätösehdotuksen**: Kunnanhallitus päättää, että avoinna olevaan sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaan 1.8.2024 alkaen valitaan Seija Rosti.

Seija Rosti täyttää hakukuulutuksessa mainitut kelpoisuusvaatimukset ja on tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvin virkaan. Kokonaisarvioinnissa arvioitiin hakijoiden koulutus, johtamis- ja esihenkilökokemus, kunnallishallinnon ja -talouden tuntemus, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, opetustoimen hallinnon ja juridiikan tuntemus, liikunta- ja nuorisotoimen kokemus, verkostot hyvinvoinnin kehittämiseen sekä kehittämistote.

Kunnanhallitus valitsee varalle Sari Sortalan. Esitys varalle valittavasta henkilöstä on tehty vastaavan kokonaisarvioinnin perusteella.

Kunnallisen esimiehen virkasuhdeoppaan mukaisesti viranhaltijan siirtyessä saman työnantajan palveluksessa toiseen virkasuhteeseen, työnantaja voi määrätä uuteen virkasuhteeseen koeajan, jos viranhaltijan tehtävissä tai hänen asemassaan tapahtuu huomattava muutos. Jos määräaikainen viranhaltija siirtyä välittömästi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, voidaan hänelle määrätä uusi koeaika siten, että koeaikojen pituus määräaikaisessa ja vakinaisessa palvelussuhteessa on yhteensä enintään 6 kk, jos tehtävät ja asema pysyvät samana. Seija Rosti on hoitanut vs. sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaa 1.1.2023 alkaen ja määräaikaisuus päättyy 31.7.2024. Tässä tehtävässä hänellä on ollut 6 kk koeaika, joten uutta koeaikaa ei määrätä.

#### **Päätös**

Kunnanhallitus päätti, että avoinna olevaan sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaan 1.8.2024 alkaen valitaan Seija Rosti.

Seija Rosti täyttää hakukuulutuksessa mainitut kelpoisuusvaatimukset ja on tehdyin kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvin virkaan. Kokonaisarvioinnissa arvioitiin hakijoiden koulutus, johtamis- ja esihenkilökokemus, kunnallishallinnon ja -talouden tuntemus, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, opetustoimen hallinnon ja juridiikan tuntemus, liikunta- ja nuorisotoimen kokemus, verkostot hyvinvoinnin kehittämiseen sekä kehittämisote.

Kunnanhallitus valitsi varalle Sari Sortalan. Esitys varalle valittavasta henkilöstä on tehty vastaavan kokonaisarvioinnin perusteella.

Kunnallisen esimiehen virkasuhdeoppaan mukaisesti viranhaltijan siirtyessä saman työnantajan palveluksessa toiseen virkasuhteeseen, työnantaja voi määrätä uuteen virkasuhteeseen koeajan, jos viranhaltijan tehtävissä tai hänen asemassaan tapahtuu huomattava muutos. Jos määräaikainen viranhaltija siirtyy välittömästi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, voidaan hänelle määrätä uusi koeaika siten, että koeaikojen pituus määräaikaisessa ja vakinaisessa palvelussuhteessa on yhteensä enintään 6 kk, jos tehtävät ja asema pysyvät samana. Seija Rosti on hoitanut vs. sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkaa 1.1.2023 alkaen ja määräaikaisuus päättyy 31.7.2024. Tässä tehtävässä hänellä on ollut 6 kk koeaika, joten uutta koeaikaa ei määrätä.

---