

Muistamissäännön palauttaminen valmisteluun

Yhteistyötoimikunta 07.11.2023 § 19

Kuntamme henkilöstön ja luottamushenkilöiden merkkipäiviä huomioidaan muistamissäännön mukaan. Muistamissääntöä on viimeksi päivitetty 12/2013. Tässä kohtaa puhutaan henkilöstön osuudesta..

Henkilöstön osalta palvelusvuosista muistamisiin tuo haastetta se, että Populus-järjestelmästä ei luotettavasti saada tietoa palvelusajoista. Vaikka periaatteessa muistamme henkilöstöä Tohmajärven kunnan palveluksesta, aikojen saatossa on sovittu, että palvelusaikaan huomioidaan myös muiden työnantajien palvelu, esim. Värsilän kunnan ja Helli-liikelaitoksen. Lisäksi palvelusaikaan on sovittu laskettavan myös kaikki lyhyemmät palvelussuhteet eli ei vain yhtäjaksoinen palvelus. Tämä on vaatinut seurantaä käsityönä ylläpidettävien exceleihin. Nyt meille siirtyi isot joukot lomittajia Nurmeksien ja Liperin kunnista, joilla on myös työhistoriaa useiden työnantajien palveluksessa. Näiden tietojen kokoaminen verrannollisesti on käytännössä mahdotonta.

Muistamiset painottuvat nyt vahvasti pitkien työurien loppupäähän: (20v kukat, 30v 450€, 40v 550€, eläköityminen, omat 50v/60v syntymäpäivät). Kuntastrategiaa arvioitiin keväällä työryhmässä henkilöstöpoliittisesta näkökulmasta ja siellä nousi esiin tarve päivittää muistamista tämän ajan henkeen eli kohdentaa muistamisia jo palvelussuhteen aikaisempiin vaiheisiin, esim. 10 v palveluksesta alkaen sekä kehittää uudenlaisia muistamisen muotoja. Esihenkilöjohtoryhmässä sai kannatusta ajatus muistamisista 5v välein pienemmin summin ja yhtenä helppona muistamismuotona voisi olla lisäsaldopassiin.

Tarve olisi siis käytännössä helpommin ylläpidettävästä seurantarjestelmästä ja muistamisen uusista muodoista ja kohdentamisesta työuralla aikaisemmaksi.

Nykyinen muistamissääntö on kokousaineiston liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen 0401054015, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi
hallintopäällikkö Heidi Pitkanen, 0401054002, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyöryhmä antaa evästystä muistamissäännön päivityksen valmisteluun.

Käytiin keskustelua muistamissääntöön liittyen. Kohdentaminen uran varhaisempiin vaiheisiin sai kannatusta. Yhtenä muistamisen muotona nostettiin esiin myös palkalliset vapaapäivät.

Päätös

Merkitään kokouksessa käyty keskustelu evästyksesi asian valmisteluun.

Kunnan henkilöstön ja luottamushenkilöiden muistamissääntö on vanhaa perua ja siinä on päivitystarvetta. Asia nousi esiin mm. kuntastrategiaa henkilöstöpoliittisesti arvioivassa työryhmässä keväällä ja on ollut keskusteluissa jo kauan.

Muistamiset painottuvat nyt vahvasti pitkiin työuriin ja niiden loppupäähän. Muistamista olisi nykymaailmassa hyvä kohdentaa jo työuran aikaisempiin vaiheisiin. Uudessa mallissa lisätään muistamisen ajankohtiin 10 v ja 20 v palvelukset ja vastaavasti pienennetään 30 v muistamista sekä luovutaan 40 v muistamisesta. Nykymallissa pitkän uran loppuun voi lyhyelle ajalle kohdentua jopa kolme merkittävää muistamista: oma 60v syntymäpäivä, 40 v palvelus sekä muistaminen eläkkeelle lähtiessä. Uudessa mallissa näistä säilyy ennallaan merkkipäivä- ja eläköitymismuistamiset.

Tohmajärven kunnan palveluksesta uudessa mallissa muistetaan seuraavasti:

10 v	150€ lisäsaldot epäsiin
20v	250€
30v	350€

Lisäksi muuttuu muistettavaan palvelukseen laskettava aika. Aikaan lasketaan jatkossa vain Tohmajärven kunnan palveluksessa oltu aika. Historiassa on kuntaliitoksen ja liikkeenluovutusten takia sovittu mukaan laskettavan myös entisen Värtsilän kunnan ja Tohmajärven-Värtsilän kuntayhtymän palvelus sekä mm. Helli-liikelaitoksen palvelus. Niillä henkilöillä, joilla sellaista on ja tuo aika on huomioitu palvelusvuosien laskennassa, kyseinen palvelusaika säilyy jatkossakin mukaan laskettavana aikana.

Kuntamme on henkilöstöjaoston päätöksillä v.2018 jälkikäteen hoitanut muistamiset Hellin/Attendon/Siun Soten palvelukseen siirtyneelle sote-henkilöstölleen sekä 1.1.2023 Polkka Oy:n palvelukseen siirtyneelle ruoka- ja siivouspalvelun henkilöstölleen. Kunta on siis huomionnut omaan palvelukseensa ottamansa henkilöstön, joka liikkeenluovutuksilla on siirtynyt toisten työnantajien palvelukseen. Vastaavasti kunta ei huomioi sen palvelukseen liikkeenluovutuksille muilta työnantajilta tulleita, joiden oletetaan saaneet mahdolliset muistamiset entisiltä työnantajiltaan.

Liikkeenluovutussäännösten mukaan meille siirtynyt henkilöstö noudattaa henkilöstöetuuksissa Tohmajärven kunnan toimintaperiaatteita. Tämä muistamissäännössä huomioitava palvelusaika on siis eri asia, kuin ns. vanhoina työntekijöinä siirtyneen henkilöstön palvelusaika, jonka pohjalta määräytyy mm. vuosilomien pituus ja työkokemuksiset (niissä entisen työnantajan palvelusaika huomioidaan).

Uusi muistamissääntö tulee voimaan 1.1.2024. Muistamisia ei tehdä takautuvasti eikä samaa palvelusvuosista muistamista voi saada kahteen kertaan.

Päivitetty muistamissääntö on **kokousaineiston liitteenä**.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, 0401054015, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi
hallintopäällikkö Heidi Pitkanen, 0401054002, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi
palkkatoimisto

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, 0401054002, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn muistamissäännön käyttöön otettavaksi 1.1.2024 alkaen liitteen mukaisesti.

Merkitään, että asiasta käytiin vilkasta keskustelua.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 18.03.2024 § 15
120/01.00.00/2023 Henkilöstöhallinnon ohjeet

Uusi muistamissääntö on aiheuttanut keskustelua henkilöstön tasa-arvoisen kohtelun näkökulmasta. Tohmajärven kunnan palveluajan huomioiminen syrjii liikkeenluovutuksella siirtyneitä lomittajia, koska aiemmissa liikkeen luovutuksissa on toimittu eri tavalla, joten ainakin tämä rajausta on kumottava. Se ei kuitenkaan poista sitä, että palveluaika ylipäättään oli tarkoitus laskea palvelussuhteen yhdenjaksoisuuspäivämäärästä, mikä puolestaan syrjii kaikkia määräaikaista. Läheskään koko henkilöstön osalta muita kaikkia tarvittavia tietoja (paitsi yhdenjaksoisuus päivämäärä) palveluajan laskemiseksi tasapuolisesti ei kuitenkaan ole henkilöstöjärjestelmässä. Arvio tämän tietojen täydennystyön mahdollisuudesta ja vaatimasta työmäärästä vaihtelee henkilöstöryhmittäin mutta myös henkilöstön kunnan palvelussuhteessa aloittamispäivämäärästä riippuen.

Jos HeJa:n päätös 20.11.2023 § 46 kumotaan ja palataan tätä ennen voimassa olleeseen muistamissääntöön, olisi tietojen täydennystyö palveluikalaskennan osalta pystyttävä tekemään. Palkkasihteeri Leena Sallinen on pyydetty kokoukseen asiantuntija kuultavaksi henkilöstöjärjestelmän mahdollisuuksien (mahdottomuuksien) osalta. Tällöin kuitenkin menetetään työryhmyöskentelyssä ([HeJa 30.5.2023 § 29](#)) esiintuodut ja päivittämisessä toteutetut muutokset muistamisen painopisteen siirtämisestä jo palvelussuhteen varhaisempaan vaiheeseen.

Yhteistyötoimikunta kokouksessaan 12.3.2023 keskusteli muistamissäännön tilanteesta ja esiin tuotiin mm. vaihtoehto toteuttaa muistamista ansiomerkein jatkossa.

Kokonaisuus huomioiden muistamissääntö on aiheellista ottaa uudelleen valmisteltavaksi. Uuden muistamissäännön mukaisia muistamisia ei ole vielä toimeenpantu. Punnittavana kuitenkin on, mikä on tarkoituksenmukaisin tapa toteuttaa muistamista. Jos muistamissääntö kumotaan kokonaan palveluikalaskentaan perustuvilta osin, ei kenenkään syntymäpäiviä eikä eläköitymisiä muisteta valmisteluajana. Riippuen valmistelun vaatimasta ajasta, lieenee järkevintä uusi muistamissääntö aikanaan hyväksyä voimaan taannehtivasti tämän vuoden alusta.

Esityslistan liitteenä on muistamissäännöt.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi, 040 105 4015
hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, 040 105 4002

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkainen@tohmajarvi.fi, 040 105 4002

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää kumota Tohmajärven kunnan muistamissäännön niiltä osin kuin muistaminen perustuu palveluvuosilaskentaan ja palauttaa muistamissäännön valmisteluun.

Merkittään, että käytiin laaja evästyskeskustelu muistamissäännön päivittämiseksi. Esille nousi 50-v ja 60 v syntymäpäivän muistaminen, e-passin hyödyntäminen muistamisissa, pikapalkitsemisen käytännöt, eläköitymisen muistaminen sekä mielipiteitä jakavat kunniamerkit.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
