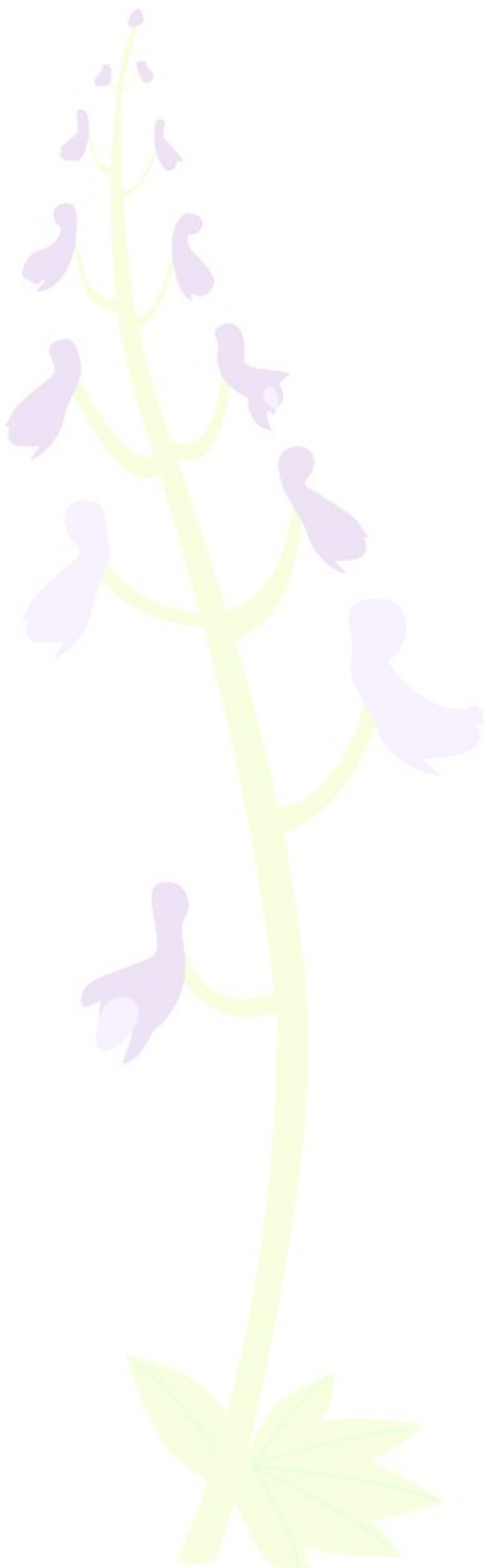




TOHMAJÄRVEN KUNNAN TYÖSUOJELURYHMÄ TOIMINTAKERTOMUS 2023

Hyväksytty
Työsuojeluryhmässä 2024
Henkilöstöjaostossa 18.3.2024

Tekijä: Arja Kuosmanen

Versio 0.1

16.1.2024

Yhteyshenkilö:

Työsuojelupäällikkö Heidi Pitkänen (31.1.2024 asti)
040 105 4002 heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi

Työsuojelupäällikkö Mika Ilvonen (1.2.2024 alkaen)
040 105 4208 mika.ilvonen@tohmajarvi.fi

Lomituksen työsuojelupäällikkö ja kunnan
työsuojelupäällikön varahenkilö Salla Heinonen
040 105 4040 salla.heinonen@tohmajarvi.fi

Työsuojeluryhmä:

Risto Talonen, puheenjohtaja
Antti Näätänen, jäsen
Meeri Rautiainen, jäsen
Sami Purmonen, jäsen
Hannu Hämäläinen, jäsen

Arja Kuosmanen, sihteeri

Työsuojelutoiminta on lakisääteistä toimintaa. Työturvallisuuslain sääntely kohdistuu pääosin työnantajaan asettaen tälle velvoitteita huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työturvallisuuslaissa säädellään sitä osaa työkykyä ylläpitävästä toiminnasta, joka liittyy työn tekemiseen ja työolosuhteisiin. Näihin tekijöihin vaikuttamalla pyritään samalla vaikuttamaan työntekijöiden työkyvyn säilymiseen.

Työsuojeluasioita valmistelevana elimenä kunnassa toimii työsuojeluryhmä. Työsuojeluryhmään kuuluvat kuntatyönantajan edustajana työsuojelupäälliköt. Lisäksi siihen kuuluvat työsuojeluvaltuutetut. Työsuojeluryhmän sihteerinä toimii henkilöstösihteeri. Asiantuntijoita työryhmä käyttää tarvittaessa.

Työsuojeluorganisaatiota muutettiin uutta kunnan organisaatorakennetta vastaavaksi 1.1.2023 alkaen, kun ruoka- ja siivouspalvelun henkilöstö siirtyi Polkka Oy:n palvelukseen ja Pohjois-Karjalan lomituspalvelut aloitti toimintansa Nurmeksen ja Liperin hallinnoimien paikallisyksiköiden henkilöstön siirtyessä Tohmajärven kunnan palvelukseen. Lomituspalveluun valittiin v.2022 lopulla pidetyssä täydennysvaalissa oma työsuojeluvaltuutettu Hannu Hämäläinen ja nimitettiin myös oma työsuojelupäällikkö Salla Heinonen.

Alkuvuodesta tehtiin perusteellinen päivitys työsuojelun toimintaohjelmaan työsuojeluryhmän toimesta ja uusi toimintaohjelma hyväksyttiin käyttöönotettavaksi henkilöstöjaostossa 20.3.2023. Järjestettiin kaksi työsuojeluryhmän työpajaa (11.1.

toimintaohjelmasta ja 30.3. lomakkeistosta). Työsuojelun teams-kanavalle koottiin eri toimialoilla käytettävät lomakkeet vaara- ja läheltä piti -tilanteiden ilmoittamiseen. Lomituksella on otettu käyttöön mobiilissa toimiva Forms-pohjainen vaaratilanteiden ilmoitusjärjestelmä. Henkilöstöä koitetaan aktivoida näiden ilmoitusten tekoon ja ilmoitukset käsitellään säännönmukaisesti jokaisessa työsuojeluryhmän kokouksessa. Yhteiseen työpaikkaan liittyen kerättiin myös Polkan ja Meitan työsuojeluvaltuutettujen tiedot henkilöstön nähtäville.

Esihenkilöiden työturvallisuustietoutta kasvatetaan pitämällä työturvallisuus-asioita esihenkilöjohtoryhmän listoilla. Alkuvuodesta työsuojeluryhmä kävi esittäytymässä esihenkilöille ja työsuojelun toimintaohjelma käytiin läpi. Kesälomien jälkeen esihenkilöt saivat tehtäväkseen tehdä omissa toiminnoissaan työturvallisuuskartoitukset Työturvallisuuskeskuksen tarjoamalla työkalulla ja näiden tulosten pohjalta pidettiin 30.10. esihenkilöille työpaja. Teemoiksi nousivat

- riskien ja vaarojen tunnistaminen ja arviointi
- Riskien ja vaarojen sekä haitta- ja kuormitustekijöiden seuranta ja raportointi
- haitta-, vaara- ja kuormitustekijät

Työsuojeluryhmä kokoontui vuonna 2023 neljästi: 28.2., 26.4., 27.6. ja 19.9. Lisäksi työsuojeluryhmän jäsenet kutsuttiin yhteistyötoimikunnan kokouksiin, joita vuonna 2023 oli kaksi: 14.3. ja 7.11.

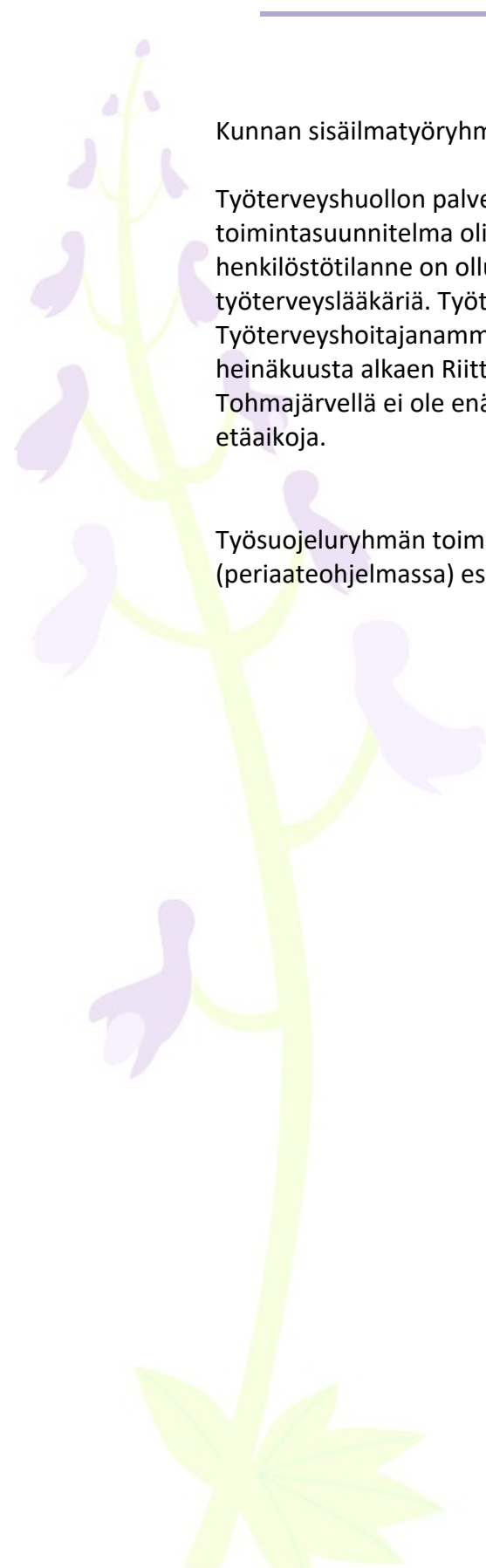
Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä tehtiin vuonna 2023 seuraavasti:

- 1.2.2023 KKMO Kesälahti
- 2.2.2023 KKMO Paloaukea, Ylämylly
- 15.9.2023 nuorisotila Stoppi ja etsivä nuorisotyö
- 5.10.2023 Lomituksen hallinto Tohmajärvi
- 23.10.2023 Lomituksen hallinto Valtimo
- 1.11.2023 Kunnanvirasto, eri toimialojen hallinnot
- 7.11.2023 Tikkalan päiväkodi
- 14.11.2023 Liikuntahalli

Työterveyshuollon sopimuksen mukaisesti työpaikkakäynnit tehdään 5 vuoden välein tai tarvittaessa useammin.

AVI:n työsuojelutarkastuksia tehtiin neljä ja niissä oli painopisteenä psykososiaaliset kuormitustekijät :

- 26.1.2023 Tikkalan päiväkodilla
- 23.2.2023 Käenpesän päiväkodilla
- 11.5.2023 Maiju Lassilan koululla
- 15.5.2023 nuorisotila Stopilla



Kunnan sisäilmatyöryhmä kokoontui kerran 19.1.2023

Työterveyshuollon palveluntuottajana toimi Siun Työterveys Oy. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma oli voimassa vuodelle 2023. Siun Työterveyden henkilöstötilanne on ollut hyvin haasteellinen, eikä meille ei ole ollut nimettyä työterveyslääkärää. Työterveyslääkärin palvelut on järjestetty pitkälti etäpalveluina. Työterveyshoitajanamme toimi tammi-helmikuun ajan Juha Vänskä ja sitten heinäkuusta alkaen Riitta Toivanen. Säännöllistä työterveyshoitajan vastaanottoa Tohmajärvellä ei ole enää ollut ja työterveyshoitajankin vastaanottoajat ovat osin etäaikoja.

Työsuojeluryhmän toiminta vuodelta 2023 vastaa toimintasuunnitelmassa (periaateohjelmassa) esitettyjä tavoitteita.