

PAIKALLINEN SOPIMUS VARHAISKASVATUKSEN TVA-JÄRJESTELMÄSTÄ

1§ Sopimuksen tarkoitus ja kattavuus

Tällä sopimuksella sovitaan KVTES:n alaisen, Tohmajärven kunnan varhaiskasvatuksessa työskentelevän henkilöstön sekä koulunkäynninohjaajien ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajien TVA-järjestelmästä. Sopimus kattaa KVTES:n hinnoitteluliitteet 5 (varhaiskasvatus ja eräät koulun ammatti- ja peruspalvelu-tehtävät) ja 12 (omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat).

Näissä tehtävissä työskentelee vakinaista henkilöstöä seuraavilla nimikkeillä: päiväkodinjohtaja, lastentarhanopettaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, perhepäivähoitaja, koulunkäynninohjaaja sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja. Lisäksi määrä-aikaisina on palkattu esikouluavustajia, päiväkotiaavustajia, henkilökohtaisia avustajia ja päiväkotiapulaisia. Kyseisissä tehtävänkuvauksissa määritellään tehtävien perussisältö, joka muodostaa ns. perustason.

2§ Tehtäväkohtaisen palkan TVA-tasot (Palkkaliite 5)

Tehtävien vaativuuden arvioinnissa noudatetaan 6-portaista asteikkoa 3%:n askelmin. Lähtötason (= Taso 1) määrittää hinnoittelutunnuksen alarajan palkka ja tasolta seuraavalle nousu tuo palkkaan lisää 3% lähtötasosta.

Taso 1	hinnoittelutunnuksen alaraja
Taso 2	+ 3 %
Taso 3	+ 6 %
Taso 4	+ 9 %
Taso 5	+ 12 %
Taso 6	+ 15 %

3§ TVA-kriteerit ja tasojen käyttö

Tehtäväkohtaisen palkan TVA-tason määrittelee esimies perustuen kokonaisarvioon seuraavien vaativuustekijöiden pohjalta. Vaativuustekijöistä tähdellä merkityt ovat sellaisia, jotka oikeuttavat aina perustasosta yhden portaan ylemmälle tasolle. Muita vaativuustekijöitä täytyy tason nousua kohti olla useampia. Vaativuustekijänä ei huomioida sellaista asiaa, josta saadaan korvaus jollain muulla tavoin.

Arviointi tehdään kahdesti vuodessa, luontaisina arvioinnin ajankohtina toiminta-kauden alku ja puoliväli. Myös muut tarkistusajankohdat ovat mahdollisia esimiehen harkinnan mukaan.

Tasoa 1 käytetään lähtökohtaisesti vain lyhytaikaisiin (alle 2 viikkoa) työsuhteisiin, joissa tehtävänkuvaa on perustehtävänkuvaa rajoitetumpi, esimerkiksi epäpätevillä sijaisilla. Se voi

tulla kyseeseen myös vakinaisilla työntekijöillä, joilla tehtävissä on selkeitä rajoitteita. Tason 1 palkka on kyseisessä hinnoitteluryhmässä käytettävä alin palkka.

Taso 3 on perustaso normaalilla tehtävänkuvauksella.

Taso 6 ei pääsääntöisesti ole käytössä kuin poikkeuksellisissa tilanteissa, joissa työntekijä ottaa vastuun jostain vaativasta erityistehtävästä (esim. pakolaistulva tms. poikkeustilanne)

Päiväkodin johto- ja esimiestehtävissä (05VKA020) TVA-kriteereitä ovat

Lääkehoitosuunnitelmien hyväksyminen ja valvonta
Johdettavien toimipisteiden määrä
Esimiehen määräämä normaalia vaativampi tehtävä/vastuualue

Opetus- ja kasvatustehtävissä (05VKA044) TVA-kriteereitä ovat

Esiopetus *
Pikkulapsia (0-2v) 25% ryhmästä
Erityisen tuen tarve (diagnoosi, monikulttuurisuus tms.) 25% ryhmästä
Osittaiset esimiestehtävät, esim. työvuorosuunnittelu
Esimiehen määräämä normaalia vaativampi tehtävä/vastuualue

Hoito- ja huolenpitotehtävissä päivähoitoyksiköissä (05VKA054 ja 05VKA064) TVA-kriteereitä ovat

Ryhmäperhepäivähoidon vastuutehtävät *
Lääkehoito (diabetes, astma tms.) *
Pikkulapsia (0-2v) 25% ryhmästä
Erityisen tuen tarve (diagnoosi, monikulttuurisuus tms.) 25% ryhmästä
Keittiö/siivous/pyykinhuoltotyöt
Osittaiset esimiestehtävät, esim. työvuorosuunnittelu
Esimiehen määräämä normaalia vaativampi tehtävä/vastuualue

Ryhmän vaativuutta arvioitaessa voi 25% osuus muodostua myös pikkulasten ja erityistä tukea tarvitsevien yhteismäärästä. Laskennassa ei huomioida varahoidossa olevia lapsia eikä sellaisia lapsia, jotka ovat sijoitettuina kahden paikalle tai heillä on avustaja. Keittiö/siivous/ruokahuoltotyöt huomioidaan vaativuustekijänä vain ryhmässä, jossa ei ole normaalia ruokahuoltoa eikä päiväkotiapulaista.

Koulun hoito- ja ohjaustyön ammattitehtävissä (05VKA060) TVA-kriteereitä ovat

Lääkehoito (diabetes, astma tms.) *
Työssä tarvittava viittomakieli, pistekirjoitus tms.
Toimiminen sekä koulunkäynnin että aamu-/iltapäivätoiminnan ohjaajana
Välituntitoiminnan tms. organisointi omaa yksikköä isommalle porukalle

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävissä (05VKA070) TVA-kriteereitä ovat

Työssä tarvittava viittomakieli, pistekirjoitus tms.
Esimiehen määräämä normaalia vaativampi tehtävä/vastuualue

4§ Perhepäivähoitajan palkan TVA-kriteerit (Palkkaliite 12: 12PPH001 ja 12PPH002)

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palkanmuodostukseen soveltuu paremmin lapsikohtainen kiinteä korvaus seuraavista vaativuustekijöistä:

Lääkehoito (diabetes, astma tms.)	20 €/lapsi
Pikkulapsi (0-2 vuotias)	20 €/lapsi
Erityisen tuen tarve (diagnoosi, monikulttuurisuus tms.)	20 €/lapsi

5§ TVA-järjestelmän arviointi

Kuntaan perustettu palkkausryhmä arvioi tämän sopimuksen toimivuutta vuosittain. Palkkausryhmässä on työnantajan ja kaikkien pääsopijajärjestöjen edustus.

6§ Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus astuu voimaan 1.1.2019. Alkuvuoden palkankorotuserät maksetaan takautuvasti maaliskuun 2019 palkanmaksun yhteydessä. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Tohmajärvellä 24 / 1 2019



Olli Riikonen
kunnanjohtaja



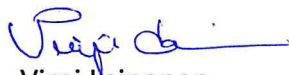
Matias Valoaho
sivistysjohtaja



Arja Kuosmanen
henkilöstösihteeri vs



Elvi Piironen
pääluottamushenkilö
JHL ry



Virpi Leinonen
pääluottamushenkilö
Super ry



Sami Purmonen
pääluottamushenkilö
JUKO ry

