



Paikallinen sopimus perus- ja lukio-opetuksen opettajien TVA-järjestelmästä

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan OVTES:n alaisten perusopetuksen ja lukio-opetuksen opettajien TVA-järjestelmästä.

2 § Tehtäväkohtaisen palkan TVA-perusteet

Tehtäväkohtaisen palkan perusteet/kriteerit ovat:

1. Alkuopetus (perusopetuksen 1. luokka)
2. Koulunjohtaja
3. Apulaisrehtori
4. Vaativan ryhmän opettaminen, inklusio ja suuri opetusryhmä
5. Tiimin, hankkeen, projektin tai aineryhmän vetovastuu
 - a) Hankkeessa/ projektissa raportointivelvollisuus
 - b) Comenius- ja ystävyysvaihtotoiminta
 - c) Oppilaskunnan ohjaaminen 1.-6.-luokan koulussa. Pienissä kouluissa pienempi.
 - d) Aineryhmän vetovastuu
6. Kahden opetussuunnitelman opettaminen
 - a) Perusopetuksen sisällä alakoulun/yläkoulun rajan ylittäminen
 - b) Perusopetuksen ja lukion yhteinen opettaja

3 § TVA-korvaus

TVA-korvaus on jaettu neljään vaativuusluokkaan:

1. 55€/kk
2. 110€/kk
3. 220€/kk
4. 440€/kk

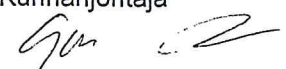
4 § Ryhmän perustaminen

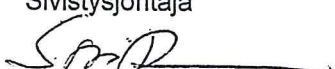
TVA-perusteiden täyttymistä opettajakohtaisesti perustetaan arvioimaan ryhmä, johon kuuluvat sivistysjohtaja, apulaisrehtori, koulunjohtajat ja henkilöstön edustaja. Samalla ryhmä arvioi yksittäisten opettajien TVA-korvausta kokonaisuutena vuosittain. TVA-korvausta ei makseta mikäli tehtävään tulee korvausta jostakin muualta tai TVA-perusteiden kohta huomioidaan jollakin muulla tavalla.

5 § Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan takautuvasti 1.8.2014. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Tohmajärvellä 26.10.2015


Olli Riihonen
Kunnanjohtaja

Sari Ahokas
Asunto- ja henkilöstösihteeri (vs.)


Matias Valoaho
Sivistysjohtaja

Sami Purmonen
JUKO ry.



Pöytäkirja: Tohmajärven kunnan OVTES-sopimusalan perus- ja lukio-opetuksen opettajien tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä

Tällä pöytäkirjalla täydennetään kunnanhallituksen henkilöstöjaoston 26.10.2015 hyväksymää ja 26.10.2015 päiväyksellä allekirjoitettua paikallista sopimusta perus- ja lukio-opetuksen opettajien TVA-järjestelmästä.

Arviointijärjestelmän tarkoitus

"Tuloksellisuutta palkkausjärjestelmällä: Kunnallisen opetushenkilöstön palkkausjärjestelmäoppaassa" (s. 14-15) todetaan, että:

Töiden ja tehtävien objektiivinen arviointi edellyttää järjestelmällistä tehtävän vaativuuden arviointia. Arviointi ja sitä vastaavat tehtäväkohtaiset palkat tulee määrittää ilman, että ajatellaan tehtäviä hoitavia henkilöitä.

Arvioinnissa ei ole tarkoitus vertailla eri opettajaryhmiä keskenään vaan arviointi tehdään hinnoittelutunnuksittain tai ammattiryhmittäin. Arvioinnin pohjalla on opettajan tehtäväkuvaus.

Opettajan tehtävän vaativuuden arviointi perustuu neljään vaativuustekijään eli näkökulmaan (ks. KVTES-opas s. 23):

- 1. työn edellyttämä osaaminen eli työn edellyttämät tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta,*
- 2. työn vaikutukset ja vastuu, mm. johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin,*
- 3. työn edellyttämät yhteistyötaidot eli vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot sekä*
- 4. työolosuhteet.*

Neljän varsinaisen vaativuustekijän lisäksi arvioinnissa voidaan ottaa huomioon:

- koulutus*
- lisätehtävä ja -vastuu*
- esimiesasema*

Arviointijärjestelmän käyttöönotto

Tehtävän vaativuuden arviointi pyritään tekemään koko lukuvuoden ajaksi kerralla. Kunkin opettajan perustehtävästä poikkeavat vaativuustekijät merkitään opettajan perustietolomakkeeseen (pelu-lomake).

Tehtävän vaativuuden arviointia voidaan tarkistaa yksittäisten opettajien osalta tarvittaessa lukuvuoden puolivälissä tammikuussa siten, että mahdolliset muutokset tulevat voimaan 1. helmikuuta jatkuen lukuvuoden loppuun (1.2. - 31.7. on kuusi kuukautta eli puolet koko lukuvuoden ajasta).

Arviointijärjestelmän seuranta

Tohmajärven kunnan OVTES-palkkaustyöryhmä kokoontuu tammikuussa 2016 arvioimaan tämän OVTES-palkkausjärjestelmän toimivuutta. Mahdolliset järjestelmää koskevat korjaukset voidaan ottaa huomioon aina lukuvuoden vaihtuessa tapahtuvan tehtävän vaativuuden arvioinnin jälkeen.

JA



Tohmajärvellä 27.10.2015

Olli Riikonen
Kunnanjohtaja

Matias Valoaho
Sivistysjohtaja

Sari Ahokas
Asunto- ja henkilöstösihteeri (vs.)

Sami Purmonen
JUKO ry, pääluottamusmies

SA