

PAIKALLINEN SOPIMUS TOHMAJÄRVEN KUNNAN TEKNISEN HENKILÖSTÖN TVA-JÄRJESTELMÄSTÄ

1§ Sopimuksen tarkoitus ja kattavuus

Tällä sopimuksella sovitaan TVA-järjestelmästä koskien Tohmajärven kunnan TS:n alaista henkilöstöä

2§ Tehtäväkohtaisen palkan TVA-tasot

Tehtävien vaativuuden arvioinnissa noudatetaan 6-portaista asteikkoa n. 3%:n askelmin

Palkkaryhmä I : Ammattimiestehtävät

TVA-taso	Palkka €	Määritelmä
1	1900	Selviytyy yksinkertaisista tehtävistä ohjattuna, ei edellytetä itsenäistä työskentelyä
2	1957	Perusosaaminen. Ammatillinen peruskoulutus tai työn kautta kokemuspohjaisesti hankittu osaaminen.
3	2014	Vastaa itsenäisesti kiinteistöjen tai laitoksen ylläpidosta, toiminnasta, kunnossapidosta ja toimintojen kirjaamisesta. Osaa suorittaa tarvittavia korjaustoimenpiteitä mekaanisiin järjestelmiin tai rakenteisiin.
4	2071	Laitejärjestelmätuntemus. Osaa tehdä johtopäätöksiä ja säätää kiinteistön tai laitoksen toimintajärjestelmää.
5	2128	Automaatiojärjestelmätuntemus. Osaa tehdä johtopäätökset ja tarvittavat muutokset kiinteistön tai laitoksen automaatiojärjestelmässä. Osaa älytalojärjestelmä. Kiinteistöjen korjaustoiminnassa tunnistaa rakennusfysikaaliset seikat, jotka vaikuttavat suoritettaviin korjaustoimenpiteisiin.
6	2185	Luvanvaraiset oikeudet tehdä vaativia asennustöitä. Erityisen vaativa prosessinohjausjärjestelmän käyttö.

Palkkaryhmä II : Esimies-, suunnittelu-, tarkastus- tai valvontatehtävät

TVA-taso	Palkka €	Määritelmä
1	3000	Työnjohtaja. Työnjohtotehtävät.
2	3090	Asiantuntijatehtävät, suunnittelu yms. Vaativa eritystehtävän esimies, alaisia huomattava määrä.
3	3180	Rakennustarkastaja, ympäristötarkastaja
4	3270	Kiinteistöpäällikkö, kuntatekniikan päällikkö
5	3360	Rakennuttajatehtävät luokassa erittäin vaativa (infra tai talo)
6	3450	Erittäin vaativa asiantuntijatehtävä joka vaatii usean vuoden perehdyttämiskoulutuksen esim. vaativa rakennusfysiikan suunnittelu tms. Yhdistelmävirka esim. kuntatekniikanpäällikön- ja rakennustarkastajan virka.

3§ TVA-tasot ja niiden määrittely

Tehtäväkohtaisen palkan TVA-tason määrittelee toimialajohtaja. Tehtävien sijoittumiset TVA-tasolle on käsitelty yhdessä työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa TVA-työryhmässä vuoden 2018 lopulla järjestelmän käyttöönoton yhteydessä. TVA-tason muutokset ovat mahdollisia suuntaan tai toiseen tehtävien muuttuessa. Luontainen TVA-tason tarkistusajankohta on vuosittain käytävän kehityskeskustelun yhteydessä. TVA-tason määrittelyssä vaativuustekijänä ei huomioida sellaista asiaa, josta saadaan korvaus jollain muulla tavoin.

4§ TVA-järjestelmän arviointi

Kuntaan perustettu palkkausryhmä arvioi tämän sopimuksen toimivuutta vuosittain. Palkkausryhmässä on työnantajan ja kaikkien pääsopijajärjestöjen edustus.

5§ Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus astuu voimaan 1.1.2019. Alkuvuoden palkankorotukset maksetaan takautuvasti maaliskuun 2019 palkanmaksun yhteydessä. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Tohmajärvellä 4/2 2019



Olli Riikonen
kunnanjohtaja



Arja Kuosmanen
henkilöstösihteeri vs



Jorma Berg
tekninen johtaja



Elvi Piironen
pääluottamusmies, JHL ry