

## **Paikallisten TVA-sopimusten irtisanominen**

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 27.05.2024 § 25  
303/01.00.01/2022 Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset

Kunnan palkkausjärjestelmää on kehitetty pala palalta ja eri henkilöstöryhmien TVA-järjestelmiä on otettu käyttöön eri ajankohtina ennen kuin koko palkkausjärjestelmän kuvaus on valmistunut 5/2022. Näitä tehtävien vaativuuden määrittelyssä käytettäviä tasoportaikkoja (KVTES ja TS) ja eri tehtävistä maksettavia TVA-korvauksia (OVTES) on työstetty ja laadittu yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa. TVA-järjestelmistä on aikanaan tehty paikalliset sopimukset, vaikka näin ei tulisi olla. Palkkausjärjestelmä on työnantajan päättämä asia, joka toki käsitellään yhteistoiminnallisesti.

Lomituspalvelun palkkausjärjestelmä uudistettiin 1.1.2023 alkaen yhdistymisen yhteydessä neliportaiseksi malliksi, jolloin jo irtisanottiin paikallinen sopimus lomituksen TVA-järjestelmästä. Samoin ruoka- ja siivouspalvelun osalta paikallinen TVA-sopimus irtisanottiin heidän siirtyessään Polkkaan. Näistä vanhoista paikallisista TVA-sopimuksista ovat vielä voimassa

- sopimus varhaiskasvatuksen TVA-järjestelmästä, päivätty 24.1.2019 (KVTES)
- sopimus hallinnon sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden TVA-järjestelmästä, 4.2.2019 (KVTES)
- sopimus teknisen henkilöstön TVA-järjestelmästä 4.2.2019 (TS)
- sopimus perus- ja lukio-opetuksen opettajien TVA-järjestelmästä 26.10.2025 (OVTES)
- sopimus Keski-Karjalan musiikkiopiston TVA-järjestelmästä 19.5.2025, päivitetty 1.1.2021 (OVTES)

Paikallisissa sopimuksissa on kolmen kuukauden irtisanomisaika. Nämä yllämainitut viisi paikallista sopimusta voidaan siis irtisanoa päättymään 31.8.2024.

Sopimusten irtisanominen ei tarkoita tässä kohtaa henkilöstön palkkojen muuttumista, mutta jatkossa työnantaja ei ole sidottu juuri näihin sovittuihin TVA-malleihin. Voidaan siis suunnitella ja neuvotella muunkinlaisista tehtävien vaativuuden arvioinnissa käytettävistä malleista, joiden käyttöönottoon voidaan mahdollisesti kohdentaa tulevia paikallisesti neuvoteltavia järjestelyeriä. KVTES:n osalta on valtakunnallisella tasolla jo kauan valmisteltu uutta tasopalkkamallia, jonka käyttöönotosta ei ole vielä varmuutta. Ajankohta lienee viimeistään tämän sopimuskauden loppuessa 30.4.2025, mahdollisesti aikaisemminkin.

Näillä entisillä TVA-järjestelmien malleilla jatketaan siis toistaiseksi, kunnes työnantaja muuta päättää. Muutosesitykset tullaan käsittelemään yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa.

HS 24§ mukaan henkilöstöjaosto hyväksyy ja irtisanoo paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset.

### **Asian valmistelija**

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi, 040 105 4015

### **Esittelijä**

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, 040 105 4002

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto irtisanoo seuraavat paikalliset sopimukset päättymään 31.8.2024:

- sopimus varhaiskasvatuksen TVA-järjestelmästä, päivätty 24.1.2019 (KVTES)
- sopimus hallinnon sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden TVA-järjestelmästä, 4.2.2019 (KVTES)
- sopimus teknisen henkilöstön TVA-järjestelmästä 4.2.2019 (TS)
- sopimus perus- ja lukio-opetuksen opettajien TVA-järjestelmästä 27.10.2015 (OVTES)
- sopimus Keski-Karjalan musiikkiopiston TVA-järjestelmästä 19.5.2015, päivitetty 1.1.2021 (OVTES)

**Päätös**

Hyväksyttiin.

---