

Paikallisten järjestelyerien 1.6.2024 kohdentaminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 27.05.2024 § 28

121/01.00.00/2022 Palkkausjärjestelmä

Kunta-alan palkkaratkaisuun 2022-2025 sisältyy useita paikallisesti neuvoteltavia eriä 1.6.2024. Niistä on annettu ohjeistusta KT:n yleiskirjeillä [4/2024 \(KVTES\)](#), [7/2024 \(TS\)](#) ja [8/2024 \(OVTES\)](#) sekä kehittämisohjelmasta [15/2022](#) ja järjestelyerän laskennasta [2/2023](#).

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen on kaikilla sopimusaloilla 0,4 + ns. perälaudasta tullut vaikutus $0,33\% = 0,73\%$ sopimusalan palkkasummasta. Kehittämisohjelmasta tuleva erä sensijaan vaihtelee sopimusaloittain, ollen KVTES:n osalta $0,6 + 0,4 = 1,00\%$, TS:n osalta $0,6 + 0,281 = 0,881\%$ ja OVTES:n osalta liitteissä A-F(koulu, musiikkiopisto ja kansalaisopisto) $0,6\%$ ja liitteessä G (varhaiskasvatuksen opettajat) $0,6 + 0,4 = 1,00\%$.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kyseisten palkankorotuserien kohdentamista on pohjustettu palkkausryhmän kokouksessa 17.5., missä saatiin valmisteluun evästyksiä toimialoilta sekä henkilöstöjärjestöiltä. Yleisenä toiveena oli, että kaikki saisivat näistä järjestelyeristä jotain ja ne toivottiin pääsääntöisesti käytettävän tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Paikallisneuvottelu pidettiin 23.5. ja kohdentamisesta päästiin molempia osapuolia tyydyttävään sopimukseen. Sen pohjalta on muotoutunut päätösehdotus järjestelyerien kohdentamiseen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä edistetään tällä kierroksella tehtäväkohtaisia palkkoja korottamalla. Osa korotuksista jaetaan euromääräisinä tasajakoina, jolloin pienipalkkaisimmat saavat suhteessa paremman korotuksen. Muutamia kohdennuksia tehdään varhaiskasvatuksen erityisopettajalle, lastenhoitajille ja koulunkäynninohjaajille. Viime kierroksella järjestelyeriä kohdennettiin KVTES:n ja TS:n aloilla henkilökohtaisiin lisiin, joilla pystytään palkitsemaan henkilöitä hyvistä työsuorituksista. Nyt vastaava kohdennus tehdään OVTES:n alalla, jolloin koko henkilöstö on työsuoritusten arvioinnin ja henkilökohtaisten lisien piirissä.

Järjestelyerät 1.6.2024 esitetään kohdennettavan seuraavan taulukon mukaisesti:

KVTES *) / Erä	Kohdentaminen	Tapa
Järjestelyerät $0,4 + 0,33 = 0,73\%$	Tehtäväkohtaisiin palkkoihin	prosentuaalisesti yleiskorotuksena
Kehittämishjelmaerät $0,6 + 0,4 = 1,00\%$	Tehtäväkohtaisiin palkkoihin	euromääräisenä tasajakona hinnoitteluliitteittäin

*) poikkeukset yleisperiaatteesta:

1. KVTES:n liite 5 varhaiskasvatus, jossa kaikki erät (yht. 1,73%) kohdennetaan hinnoittelutunnuksittain tietyillä euromääräisillä korotuksilla, joissa painotus lastenhoitajille
2. Työllistettyjen palkkasummasta jakoon määrittyvä erä 268€ kohdennetaan koulunkäynninohjaajille esihenkilön esityksen mukaan 1.8. alkaen

TS / Erä	Kohdentaminen	Tapa
Järjestelyerät $0,4 + 0,33 = 0,73\%$	Tehtäväkohtaisiin palkkoihin	prosentuaalisesti yleiskorotuksena
Kehittämishjelmaerät $0,6 + 0,281 = 0,881\%$	Tehtäväkohtaisiin palkkoihin	euromääräisenä tasajakona hinnoitteluliitteittäin

OVTES / Erä	Kohdentaminen	Tapa
Järjestelyerät $0,4 + \text{puolet } 0,16 = 0,56\%$	Henkilökohtaisiin lisiin	Palkkausjärjestelmän ja TSA-pisteytyksen mukaan n. 100€ suuruisina määräaikaisina lisiinä
Järjestelyerät puolet 0,17 %	Tehtäväkohtaisiin palkkoihin	prosentuaalisesti yleiskorotuksena
Kehittämishjelmaerät osiot A-F 0,6 %	Tehtäväkohtaisiin palkkoihin	- Euromääräisenä tasajakona kikyyn hinnoitteluliitteittäin - KKMO sivutoimisilla suhteutettuna opetustunteihin - Kansalaisopiston opettajille tuntipalkan korotuksena.
Kehittämishjelmaerät osio G $0,6 + 0,4 = 1,00\%$	Tehtäväkohtaisiin palkkoihin	150€ vakan erityisopettajan tehtäväkohtaiseen palkkaan ja lopun euromääräisenä tasajakona muille liitteeseen kuuluville päteville opettajille

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 24 §:n mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen puh. 040 105 4015, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi
hallintopäällikkö Heidi Pitkanen puh. 040 105 4002, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkanen puh. 040 105 4002, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisten järjestelyerien 1.6.2024 kohdentamisen esittelytekstin taulukon mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.
