

Henkilökohtaisten lisien pohjana olevien TSA-pisteiden painotus vuonna 2024 ja 2025

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 27.05.2024 § 29
121/01.00.00/2022 Palkkausjärjestelmä

Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmän mukaisesti henkilökohtaista lisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella. Myönnettävän lisän suuruus on vähintään 50 euroa. Jokaisella on oltava mahdollisuus tehdä töitä lisän saamiseksi ja jokaisen on tiedettävä, miten se voidaan saavuttaa. Henkilökohtainen lisä myönnetään noudattaen virka- ja työehtosopimuksen ko. määräyksiä. Lähiesihenkilö tekee ehdotuksen henkilökohtaisen lisästä kirjallisen arvioinnin perusteella. Toimialajohtaja päättää henkilökohtaisten lisien suuruudesta ja jakamisesta esihenkilöiden tekemien esitysten pohjalta. Henkilökohtaiset lisät ovat määräaikaista, ne myönnetään aina vuodeksi kerrallaan. Muutosajankohta on syksyllä (1.8.) .

Tohmajärven kunnan vuoden 2024 kehityskeskusteluohjeiden mukaisesti kehityskeskustelut on oltava käyty 30.4.2024 mennessä. Osana kehityskeskustelua tehdään työsuorituksen arviointi eli TSA-lomake. Keskustelun tavoitteena on yhteinen näkemys, mille tasolle työssä suoriutuminen asettuu. Esihenkilöllä on päätösvalta. Arviointikokonaisuuteen kuuluu myös henkilön oma arvio omasta henkilökohtaisesta työsuorituksestaan. Keskustelun jälkeen esihenkilö tekee pisteytyksen, jonka pohjalta henkilökohtaiset lisät seuraavalle vuodelle jaetaan. TSA-pisteytys tarvitaan henkilökohtaisten lisien kohdentamiseen. Huom. toimialajohtajat ja kunnanjohtaja eivät saa henkilökohtaisia lisiä. Nyt maksussa olevien henkilökohtaisten lisien uusjako 1.8.2024 alkaen + mahdollisesti lisäerää 1.6.2024 paikallisesti neuvoteltavasta järjestelyerästä. Henkilökohtaisia lisiä ei ollut OVTES:n osalta maksussa syksyn 2023 jaossa.

TSA-lomakkeella arvioidaan oman työn hallintaa, yhteistyökykyä sekä kehityshalukkuutta asteikolla erinomainen, hyvä, perustaso ja vaatii kehittymistä. Arvioidaan kutakin kolmea tekijää. Arviointi on kokonaisarviointi.

Vuonna 2023 maksuun laitettujen TSA-pisteiden osalta sovittiin, että tasatilanteessa paremmuus ratkaistaan järjestyksessä yhteistyökyky, kehityshalukkuus ja oman työn hallinta. Pistelaskennassa ei käytetty kertoimia.

Vuonna 2024 on käyty yt-neuvottelut ja yhteistyökyky on ollut entistä suuremmassa roolissa, joten vuonna 2024 tasatilanteessa TSA-pisteiden mukainen järjestys ratkaistaan järjestyksessä yhteistyökyky, kehityshalukkuus ja oman työn hallinta. Yhteistyökyky -osa-alueen pisteet kerrotaan kertoimella 1,5 kokonaispisteiden laskemiseksi.

Palkkausryhmän kokouksessa 17.5 käytiin evästyskeskustelua järjestelmän kehittämiseksi ja yhtenä kehitysehdotuksena todettiin, että toimialoilla on konkreettisemmin mahdollisuus kuvata työntekijöille toimia, miten työsuoritusta voidaan parantaa, kun painotukset ovat hyvissä ajoin tiedossa.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 24 §:n mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkanen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002
henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4015

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että sekä vuonna 2024 että 2025 tasatilanteessa TSA-pisteiden mukainen järjestys ratkaistaan järjestyksessä yhteistyökyky, kehityshalukkuus ja oman työn hallinta. Yhteistyökyky -osa-alueen pisteet kerrotaan kertoimella 1,5 kokonaispisteiden laskemiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.
