

## **Varhaiskasvatuksen toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2027**

Sivistyslautakunta 11.12.2024 § 117

139/12.07.00.08/2024 Varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelmat / toimintasuunnitelmat 2024-2025

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun velvoite astui voimaan 1.6.2023. Lisäksi tulivat voimaan sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän ennaltaehkäisyä koskevat säännökset. Tasa-arvosuunnitelman tarkoitus on tukea päivittäistä toimintaa tasa-arvotyössä. Toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman laatiminen on ollut tähän saakka velvoittavaa eri koulutusasteilla perusopetuksesta alkaen. Toki jo aiemmin varhaiskasvatustavoitteena on ollut antaa kaikille lapsille yhdenvertaiset mahdollisuudet varhaiskasvatukseen, edistää yhdenvertaisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa. Tavoitteena on ollut antaa lapsille valmiuksia ymmärtää ja kunnioittaa yleistä kulttuuriperinnettä sekä kunkin kielellistä, kulttuurista, uskonnollista ja katsomuksellista taustaa (varhaiskasvatustalaki 3 § 1mom.) Varhaiskasvatussuunnitelman perusteissa (2022) on huomioitu niin yhdenvertaisuus, tasa-arvo kuin moninaisuus. Tasa-arvon edistäminen on kuulunut varhaiskasvatuksen arkeen jo ennen 1.6.2023 voimaan tulleita säännöksiä.

Varhaiskasvatuksen järjestäjä ja palveluntuottaja vastaavat siitä, että varhaiskasvatuksen toimipaikassa laaditaan tasa-arvosuunnitelma. Suunnitelma voidaan laatia enintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan (Tasa-arvolaki 19.1.2023/101, uusi 5b§) Suunnitelma laaditaan yhteistyössä henkilöstön kanssa ja lapsille ja huoltajille on myös varattava mahdollisuus osallistua suunnitelman laatimiseen. Tasa-arvosuunnitelmassa tulee olla selvitys varhaiskasvatuksen toimipaikan tasa-arvotilanteesta. Sen pitää sisältää tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi sekä arvion siitä, miten aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneet toimenpiteet ovat toteutuneet. Tasa-arvolain uuden 5b § mukaan erityistä huomiota on kiinnitettävä vuorovaikutukseen, ohjaukseen, lasten osallisuuteen, käytettäviin materiaaleihin ja huoltajien kohtaamiseen.

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun prosessi käynnistettiin Tohmajärven varhaiskasvatuksen toimipaikoissa 1.6.2023 jälkeen ja valmista tuli olla vuoden 2024 loppuun mennessä. Toimipaikkojen ollessa pieniä, päätettiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laadinta yhdistää. Velvoitteet koskevat varhaiskasvatustalain mukaisesti varhaiskasvatuksen järjestäjien ja yksityisten palveluntuottajien järjestämää varhaiskasvatusta sekä varhaiskasvatuksen yhteydessä järjestettävää esiopetusta sekä perhepäivähoitoa. Tohmajärven kunnassa on laadittu jokaisessa varhaiskasvatuksen toimipaikassa oma toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2027. Perhepäivähoitajille on laadittu yhteinen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2027. Toiminnallisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia arvioidaan ja päivitetään vuosittain.

### **Asian valmistelija**

varhaiskasvatuksen päällikkö Jenni Isoviita-Parikka p. 040 1054120 jenn.isoviita-parikka@edu.tohmajarvi.fi

vs. päiväkodinjohtaja Sanna Karjalainen p. 050 4479470 sanna.karjalainen@edu.tohmajarvi.fi

**Esittelijä**

sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti p. 040 1054154 seija.rosti@tohmajarvi.fi

**Päätösehdotus**

Sivistyslautakunta hyväksyy varhaiskasvatuksen toiminnalliset tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat vuosille 2025-2027.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

---