

## Hallintosäätömuutokset liittyen toimivallan jakoon hejan lakkautuessa

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 18.11.2024 § 40  
243/00.01.01.00/2020 Hallintosäätö muutokset 2020

### Tausta

Tohmajärven kunnanvaltuusto on kokouksessaan [17.6.2024 § 30](#) päättänyt, että talouden sopeutuskeinona henkilöstöjaosto lakkautetaan seuraavan valtuustokauden alusta. Euromääräinen säästö on noin 2650 euroa vuosi. Tämä tarkoittaa, että henkilöstöjaoston toimivalta henkilöstöasioissa jakaantuu kunnanhallituksen ja operatiivisen johdon kesken. Tämän päätöksen myötä viranhaltijoiden työaikaa vapautuisi muihin tärkeisiin tehtäviin. Edelleen valtuusto on kokouksessaan [9.9.2024 § 41](#) päättänyt, että kunnanhallituksen henkilöstöjaosto lakkautetaan 1.6.2025 alkaen.

### HeJan tehtävät ja esitys uudesta hallintosäännöstä perusteluineen

Henkilöstöpalveluiden suunnitelmista talousarvion henkilöstöosuus, kuntastrategian henkilöstöosuus, tarkastauslautakunnan arviointikertomuksen henkilöstöosuus ja henkilöstöpalveluiden käyttösuunnitelma istuvat hyvin kunnanhallituksen nykyisiin tehtäviin. Henkilöstöjaosto ei niitä enää asiantuntijatoimielimenä erikseen valmistele kunnanhallitukselle, vaan viranhaltijat valmistelevat ne suoraan kunnanhallitukselle. Erillisen henkilöstökertomuksen valmistelusta on päätetty siirtyä laajemman henkilöstöosuuden laatimiseen suoraan tilinpäätöksen yhteyteen (ks. [HeJa 12.3.2024 § 5](#) ja [KH 25.03.2024 § 75](#)). Ei aihetta hallintosäätömuutoksiin tältä osin.

Henkilöstöjaosto hyväksyy erilaisia henkilöstöohjeita kuten muistamissääntö, liukuvan työajan ohje, etätyöohje, henkilöstön valokuvien julkaiseminen kunnan nettisivuilla, työnantajan edustajien nimeäminen. Nämä kuuluvat henkilöstö- ja työnantajapolitiikasta vastaamiseen. Lisätään kunnanhallitukselle uusi kohta 42. vastaa kunnan henkilöstö- ja työnantajapolitiikasta hallintosäännön 23 §:ään kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta.

Henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista kuten palkkausjärjestelmän kuvaus, TVA-järjestelmät, TSA-järjestelmä ja siinä käytettävät painotukset, lomituksen palkkaharmonisointi, paikallisten järjestelyerien kohdentaminen. Lisätään kunnanhallitukselle uusi kohta 43. päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista hallintosäännön 23 §:ään kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta.

Henkilöstöjaosto päättää työterveyshuollon järjestämiseen liittyvistä asioista kuten työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitykset ja mahdolliset muutokset sopimuksen sisältöön sekä tarvittaessa linjauksia käytäntöihin ja Kelan korvaushakemuksen työterveyshuollon kuluista. Lisätään kunnanhallitukselle uusi kohta 41. vastaa kunnan työterveyshuollon, yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä hallintosäännön 23 §:ään kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta. Työsuojelun yhteistoimintasioihin kuuluu työsuojelun toimintaohjelman hyväksyminen, työsuojeluryhmän toimintakertomuksen hyväksyminen sekä työsuojeluorganisaation vahvistaminen ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä sopiminen. Yhteistoimintajärjestelmä pitää sisällään yhteistoimintaorganisaation määrittämisen ja pääluoitushenkilöistä tehtyjen ilmoitusten hyväksymisen.

Henkilöstöjaoston toimivaltaan kuuluu myös palvelussuhderiidat. Lisätään kunnanhallitukselle uusi kohta 44. hyväksyy yksittäisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden palvelussuhderiidoja koskevat sopimukset hallintosäännön 23 §:ään kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta.

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikalliset sopimukset kuten kertapalkkio kokouksista viranhaltijoille, kilometrikorvaus 15.000 km saakka 0,57€/km, lomituksen hallinnon varallaolo, varhaiskasvatuksen esihenkilöiden varallaolo, lomittajien hälytysraha, vanhojen TVA-sopimusten irtisanominen. Paikallisten sopimusten hyväksyminen olisi siirrettävissä kunnanjohtajan viranhaltijapäätökseksi, koska kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisesti kunnan henkilöstöorganisaation johtaminen ja siihen liittyvät järjestelyt kuuluvat kunnanjohtajalle. Lisätään hallintosääntöön kunnanjohtajalle uusi kohta 3. hyväksyy ja irtisanoo paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset hallintosäännön 26 a §:ään Viranhaltijan tehtävät ja toimivalta, toimialajohtajat, kunnanjohtaja. Jatkossa kunnanjohtaja nimittää työsuojelupäällikön. Lisätään hallintosääntöön kunnanjohtajalle uusi kohta 4. nimeää työsuojelupäällikön hallintosäännön 26 a §:ään Viranhaltijan tehtävät ja toimivalta, toimialajohtajat, kunnanjohtaja.

### **Vaikutukset tehtäväkuvauksiin**

Työntekijät järjestävät työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen vaalin mutta työnantajan on annettava työntekijöiden käyttöön tila vaalien järjestämiseen, luettelo työpaikan työntekijöistä, ja tarvittaessa erikseen toimihenkilöasemassa olevista työntekijöistä. Tarkistetaan henkilöstösihteerin tehtäväkuvaus tältä osin. Henkilöstösihteerin tehtäviin kuuluu kunnan henkilöstöhallinnon prosessien ylläpito ja kehittäminen sekä henkilöstöasioiden käytännön hoitaminen. Tarkennetaan tätä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien asioiden seurannan ja paikallisten ohjeiden valmistelun osalta. Vastaavasti tehtävästä jää pois henkilöstöjaoston sihteerinä toimiminen. Myös hallintopäällikön tehtäväkuvaus tarkastellaan mm. henkilöstöjaoston esittelijänä toimimisen osalta.

### **Työmäärän arvioiminen**

Henkilöstöjaosto on kokoontunut vuosina 2022 ja 2023 viisi kertaa ja vuonna 2024 neljä kertaa (tämä kokous mukaan lukien.) Päätöksiä on tehty vuosittain n. 30 – 50 sisältäen kokouksen järjestäytymiseen liittyvät päätökset.

Muutoksia pykälissä: 1, 23, 26 a, 134.

Hallintosäännön luonnos **on esityslistan liitteenä.**

### **Asian valmistelija**

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

### **Esittelijä**

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

### **Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto käy evästyskeskustelun henkilöstöjaoston lakkautumisen vaikutuksista hallintosääntöön ja esittää muutokset hallintosääntöön edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

\_\_\_\_\_