

## Työllisyysohjelman hyväksyminen

Kunnanhallitus 25.11.2024 § 244

62/14.07.00/2021 Työllisyysohjelman hyväksyminen

Työllisyysohjelmaa on tarve päivittää, koska työllisyyspalveluissa on tapahtumassa suuria muutoksia. Työllisyysohjelmassa esitellään työllisyydenhoidon nykytilaa ja tulossa olevia muutoksia, joilla on suuri merkitys myös kunnan rahoitusosuuteen työttömyyden hoidossa. Työllisyysohjelmassa esitellään työllisyyttä edistäviä palveluita sekä hankkeita, joissa Tohmajärven kunta on mukana ja Tohmajärven kunnan tämän hetken työllisyyslinjauksia, tavoitteita ja toimenpiteitä. Ohjelma täydentää ja konkretisoi kunnan strategiaa työllisyyden edistämisen näkökulmasta. [Kuntalain 14](#) §:n mukaan valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta ja päättää mm. kuntastrategiasta.

Työllisyysohjelmaan on tarpeellista tehdä tarkennuksia, koska työttömyysturvaan on tehty useita muutoksia vuoden 2024 aikana. Osa näistä muutoksista muuttaa merkittävästi kunnan myöntämien työllistämisavustusten vaikuttavuutta suhteessa kunnan osarahoittamaan työttömyysetuuteen.

- 1) Muutos työssäoloehdon kertymiseen 2.9.2024 jälkeen: Palkkatukityö ei enää kerrytä työssäoloehtoa, jos se on alkanut 2.9.2024 tai sen jälkeen, jolloin palkkatukityössä oleva henkilö ei enää poistu kunnan osarahoittamalta työmarkkinatueltä. Poikkeuksena tästä alentuneesti työkykyisen ja 60 vuotta täyttäneen palkkatuki.
- 2) Ansiosidonnaista saadaksesen on työskenneltävä 12 kuukautta, kun siihen ennen riitti 6 kuukautta palkkatyötä. Muutos koskee työsuhteita, joissa työssäoloehtoon voidaan lukea työtä syyskuulta 2024 tai sen jälkeen.

Ehdotus muutokseksi Työllisyysohjelman osioon 7. Työllistämisen taloudellinen tukeminen Tohmajärvellä: Vuoden 2025 alusta alkaen kunnan maksama työllistämisavustus 100 % palkkatuella työllistämisestä yhdistyksille poistuu. Kumppanuussopimuksiin perustuen kunta on tukenut yhdistyksiä palkkatukityöllistämässä myöntämällä yhdistyksille työllistämistukea maksimissaan 2 000 euroa/työllistetty henkilö. Jatkossa kunta maksaa palkkatuen tohmajärveläisestä henkilöstä kokonaisuudessaan eikä palkkatuella työllistäminen enää täytä työssäoloehtoa, jolloin työllistetty henkilö ei poistu kunnan maksulistalta. Yhdistyksillä on edelleen mahdollisuus hakea kunnalta kuntalisää, jos ne työllistävät henkilön osatyökykyisen palkkatuella tai ilman palkkatukea.

Kunta myöntää kuntalisää työnantajille, jotka palkkaavat tohmajärveläisen työttömän henkilön ilman palkkatukea vähintään kolmeksi kuukaudeksi työajan ollessa vähintään 32 tuntia viikossa. Ilman palkkatukea työllistäminen kerryttää henkilön työssäoloehtoa ja työajan ollessa vähintään 32 tuntia viikossa henkilö poistuu kunnan osarahoittamalta työmarkkinatukilistalta välittömästi työjakson ajaksi. 2.9.2024 alkaen työssäoloehdon täyttymiseen vaaditaan 12 kuukautta palkkatyötä. Kuntalisää myönnetään aina kulloisenkin talousarvion puitteissa.

**Esityslistan liitteenä on** Tohmajärven kunnan työllisyysohjelma.

### Asian valmistelija

työllisyyskoordinaattori Sari Vesanen, p. 050 433 5820, sari.vesanen@tohmajarvi.fi

### Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus hyväksyy työllisyysohjelman ja päättää esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi työllisyysohjelman ja päätti esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

---