

Tasopalkkatyönrkin perustaminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 24.03.2025 § 5

121/01.00.00/2022

Henkilöstösihteerin tehtäviin kuuluu mm. henkilöstöhallinnon prosessien ylläpito ja kehittäminen sekä henkilöstöasioiden käytännön hoitaminen: henkilöstöhallinnon valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät sekä neuvonta. Kunnanjohtajan viranhaltijapäätöksellä 1/2025 hallintopäällikkö on määrätty vs. henkilöstösihteeriksi ajalle 14.1.-30.6.2025. Koska Tohmajärven kunnassa on käyty vuonna 2024 yhteistoimintaneuvottelut sekä hyväksytty valtuustossa säästöpaketti, henkilöstösihteerin virkavapaa antaa hyvän mahdollisuuden kokeilla ko. tehtävien hoitamista sisäisesti tehtävät uudelleen jakamalla. Näin saadaan arvokasta lisätietoa mahdollista tulevaa uusrekrytarveharkintaa varten. Henkilöstöasioiden tulevaisuuden hoitamisesta on käsitelty palkka-, talous- ja hallinto henkilöstön kanssa 8.1.2024. Suurin osa tehtävistä saadaan ainakin kokeiluluonteisesti määräaikaaisesti jaettua sisäisesti palkka-, talous- ja hallinto henkilöstön kesken. Palkkasihteerin on hoitanut osan henkilöstösihteerin tehtävistä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (KVTES + OVTES osio G). Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä on oltava käytössä 30.9.2025. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä.

Palkkausryhmän kokoonpano on päivitetty tässä kokouksessa aiemmassa pykälässä mutta riittävät resurssit tulee varata myös käytännön valmitelutehtäviin. Tasopalkkajärjestelmään siirtymiseksi palkkausryhmän tueksi on haettu esihenkilöiden ja palkkatoimiston henkilöstön joukosta motivoituneita ja palkkajärjestelmästä kiinnostuneita ns. työnyrkiksi, jotka tekevät tosiasiallista valmistelutyötä palkkausryhmässä käytävien neuvottelujen tueksi. Työnrkin työskentely alkaa 25.3 ja päättyy tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon syyskuun lopussa. Työnrkkiin osallistumalla saa valtavan pohjatiedon uuden palkkajärjestelmän soveltamisesta. Työryhmään on haettu esihenkilöitä eri toimialoilta, että osaamista ja näkemystä tulisi laaja-alaisesti monenlaisista tehtävistä. Hakuaikana kiinnostuksensa osoittivat Jenni Isoviita-Parikka, Suvi Mikkonen ja Marika Parkkonen.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 37 §:n mukaan toimialajohtaja määrittelee alaisensa viranhaltijan tai työsopimussuhteisen työntekijän palkan ja työaikamuodon yhdessä tulosyksikön esimiehen kanssa.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 23 §:n mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista ja seuraan niiden toteutumista.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto nimeää työnrkkiin palkkausryhmän tueksi Jenni Isoviita-Parikka, Suvi Mikkonen ja Marika Parkkonen.

Henkilöstöjaosto päättää, että työnrkin jäsenille maksetaan 350 euron kertakorvaus

tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

Henkilöstöjaosto päättää, että toimialajohtajan päätöksellä kertakorvaus voidaan maksaa myös muulle merkittävän panoksen tasopalkkajärjestelmän käyttöön otolle antaneelle esihenkilölle suhteutettuna alaisten määrään.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
