

Kelan korvaus työterveyshuollon kuluista

Yhteistyötoimikunta 11.03.2025 § 5

Kelan ohjeiden mukaan työnantajalla on oikeus saada korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista, jotka ovat aiheutuneet palvelussuhteessa olevien työntekijöiden työterveyshuollon järjestämisestä. Kela maksaa korvauksen sairausvakuutuslain perusteella.

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma. Suunnitelma tulee laatia työpaikkakohtaisten tarpeiden mukaan työterveyshuollon sisällön ja hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteiden edellyttämällä tavalla. Suunnitelman tulee perustua työpaikkaselvityskäynnillä tehtyyn perusselvitykseen. Toimintasuunnitelmaa tarkennetaan tarvittaessa vuosittain työpaikkaselvityskäyntien ja muiden työterveyshuollon selvitysten perusteella.

Työterveyshuollon palvelut kohdistuvat työolosuhteisiin, työyhteisöön tai yksittäiseen työntekijään. Näistä aiheutuvat kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja ensiapuvalmiuden ylläpitämisestä.

Korvausluokkaan II kuuluvat työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Työnantaja saa Kelasta korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon ja sairaanhoidon kustannuksista. Toiminnan on täytettävä hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteet, ja palveluiden on oltava maksuttomia työntekijöille.

Korvattavia kustannuksia syntyy työterveyshuollon ammattihenkilöiden eli työterveyslääkäreiden ja -hoitajien palveluista, ammattihenkilöiden tarvitsemista asiantuntijapalveluista, ammattihenkilöiden tarvitsemista laboratorio- ja radiologisista tutkimuksista, työterveysaseman ylläpidosta ja varustamisesta, työpaikan ensiapuvalmiuden ylläpitämisestä ja muista työterveyshuollon toteuttamiseen tarpeellisten voimavarojen käytöstä.

Työkyvyn arviointi- ja hoitovastuu on työterveyslääkärillä. Erikoislääkärin palvelut sekä tutkimukset korvataan työterveyshuoltona vain silloin, kun työterveyslääkäri on pyytänyt erikoislääkärin konsultaatioita arvioidakseen työntekijän työkykyä ja hoitomahdollisuuksia.

Myös muiden työterveyshuollon asiantuntijoiden palvelujen (mm. fysioterapeutit, psykologit) käyttö työterveyshuollossa perustuu työterveyshuollon ammattihenkilöiden tarveharkintaan.

Työfysioterapeutin suoravastaanotosta aiheutuneista kustannuksista voidaan maksaa työterveyshuollon korvaus 1.1.2020 alkaen. Suoravastaanotosta on kyse silloin, kun tuki- ja liikuntaelinoireinen potilas hakeutuu lisäkoulutetun työfysioterapeutin vastaanotolle ilman työterveyshuollon ammattihenkilön erillistä tarvearvioita tai lähetettä.

Etäpalveluna annettua työterveyshuoltoa Kela korvaa rajatusti. Esimerkiksi työpaikkaselvitykseen kuuluvaa työpaikkakäyntiä ei voi tehdä etänä, vaan se pitää tehdä paikan päällä.

Työterveyshuollon korvaushakemus ajalta 1.1. - 31.12.2024 sisältää korvausluokkaan I kuuluvia kustannuksia yhteensä 91 211,48 euroa (69 % kokonaiskustannuksista) ja korvausluokkaan II kuuluvia kustannuksia yhteensä 40 206,53 euroa (31 % kokonaiskustannuksista), korvausluokat yhteensä 131 418,01 euroa (100%).

Työnantajan järjestämälle työterveyshuoltotoiminnalle määritellään korvausluokkien I ja II osalta yksi yhteinen laskennallinen enimmäismäärä, joka vuodelta 2024 on 483 € /henkilö. Siitä korvataan ensisijaisesti ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokan I kustannukset. Enimmäismäärän voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokan I:n mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli korvausluokan II kustannuksia voidaan korvata, jos enimmäismäärää on jäljellä korvausluokan I kustannusten jälkeen, kuitenkin enintään 40 prosenttia yhteisestä enimmäismäärästä. Korvauskatto ei ylitä kokonaiskustannusten jäädessä alle yhteisen laskennallisen enimmäismäärän (287 hlöä x 483 € = 138 621,00 euroa).

Kelan korvaushakemuksessa edellytetään, että työntekijöiden edustajille on varattu mahdollisuus lausunnon antamiseen työterveyshuollon korvaushakemusasiakirjoista.

Korvaushakemus on **esityslistan liitteenä**. Hakemus tehdään Kelan sähköisen asiointijärjestelmän kautta.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

talous- ja palkkasihteeri Marika Parkkonen, marika.parkkonen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4102

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Merkitään työterveyshuollon korvaushakemusasiakirjat yhteistyötoimikunnan tietoon saatuksi.

Merkitään, että työntekijöiden edustajilla ei ollut lausuttavaa korvaushakemusasiakirjoista.

Päätös

Merkittiin työterveyshuollon korvaushakemusasiakirjat yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi.

Merkittiin, että työntekijöiden edustajilla ei ollut lausuttavaa korvaushakemusasiakirjoista.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 24.03.2025 § 9
54/01.04.02.00/2023

Korvaushakemus on **esityslistan liitteenä**. Hakemus tehdään Kelan sähköisen asiointijärjestelmän kautta.

Asian valmistelija

talous- ja palkkasihteeri Marika Parkkonen, marika.parkkonen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4102

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy kulukorvaushakemuksen Kelalle työterveyshuollon kuluista 1.1.-31.12.2024 sähköisesti lähetettäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
