

Varhaiskasvatuksen rekrytoinnit

Sivistyslautakunta 29.01.2025 § 12

11/01.01.01.01/2025 Rekrytoinnit 2025

Varhaiskasvatustilain 540/2018 25§ mukaan kunnan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä luvussa 6 säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä. Valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta (753/2018) 1§ määrittelee päiväkodin henkikiöstön mitoitusta seuraavalla tavalla (1§ muutos astuu voimaan 1.8.2020): "Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatustilain (540/2018) 26-28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään seitsemää enemmän kuin viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Enintään neljää alle kolmivuotiaista lasta kohden tulee päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä samoin olla vähintään yksi henkilö, jolla on edellä säädetty ammatillinen kelpoisuus.

Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla 1 mom. manittu ammatillinen kelpoisuus enintään 13 enintään viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Varhaiskasvatustilain muutos vaikuttaa siirtymäajan myötä päiväkodin henkilöstön rakenteeseen, sillä lain 37§ astuu voimaan 1.1.2030. Pykälän mukaan päiväkodissa kasvatus, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstö vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, muilla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Varhaiskasvatuksen sosionomin päätehtävät muodostuvat lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös muun muassa lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla (varhaiskasvatustilain 540/2018 27 § ja 75§).

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joita on täydennetty riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tutkinnon osilla. Edellä 1 momentissa tarkoitetuista soveltuvista tutkinnoista ja riittävästä tutkinnon osista säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella. (varhaiskasvatustilain 540/2018, 28§).

Työsopimustilain 3§:n mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syyistä tehty määräaikaiseksi. Määräaikaista työsopimusta ei voi tehdä, jos työnantajalla on pysyvä työvoiman tarve, tai jos työtä teetetään toistuvasti vuosittain, esimerkiksi yhdeksästä kymmeneen kuukautta, työtä ei voida pitää kausiluontoisena.

Kunnan virat ja muut palvelussuhteet julistaa haettavaksi se, joka ne täyttää. Asianomainen toimieliin täyttää sen laisena ovat virat ja päättää työsopimussuhteisen tehtävän vakituudesta täyttämisestä. Henkilövalinnan valmistelee lähiesihenkilö ja valintapäätöksen tekee toimialajohtaja. Koeajan määäämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen (Hallintosääntö 36-37§)

Asian valmistelija

varhaiskasvatuksen päällikkö Jenni Isoviita-Parikka p. 040 1054120 jenni.isoviita-parikka@edu.tohmajarvi.fi

Esittelijä

sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti p. 040 1054154 seija.rosti@tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta julistaa haettavaksi kaksi varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta 1.8.2025 lähtien. Hakuilmoitus julkaistaan Tohmajärven kunnan kuulutuksissa, kuntarekry-järjestelmässä ja TE-palveluissa.

Päätös

Hyväksyttiin.
