

Ekosysteemisopimus

POHJOIS-KARJALAN TYÖLLISYYDEN EKOSYSTEEMI

1. Sopijakumppanit

Heinäveden kunta

Ilomantsin kunta

Joensuun kaupunki

Juuan kunta

Kiteen kaupunki

Lieksan kaupunki

Liperin kunta

Konolahden kunta

Nurmeksien kaupunki

Outokummun kaupunki

Polvijärven kunta

Rääkkylän kunta

Tohmajärven kunta

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun Sote

KELA

Pohjois-Karjalan ELY-keskus

Business Joensuu Oy

Lieksan kehitys Oy

Lipertek Oy

Kononloikka Oy

Pielisen Karjalan kehityskeskus Oy

Outokummun seudun teollisuuskylä Oy

Pohjois-Karjalan Yritykset ry

Pohjois-Karjalan kauppakamari

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria

Itä-Suomen yliopisto

Karelia Amma korkeakoulu Oy

Amma opisto Luovi

2. Sopimuksen tarkoitus

Työllisyyden ekosysteemi on TE-palvelut 2024-uudistukseen kytkeytyvä uudenlainen yhteistyömalli, jonka tehtävänä on edistää maakunnan työllisyyttä ja elinvoimaa yhdistämällä eri toimijoiden palveluita ja resursseja yhteisiä asiakkaita palvelevaksi kokonaisuudeksi.

Lakisääteisten palvelujen järjestämisvastuun siirto valolta kunnille ei yksin vastaa työllisyyden ja elinvoiman kehittämisen tarpeisiin, vaan tarvitaan uusi työllisyyttä edistäviä palveluita kokoava kumppanuusverkosto eli työllisyyden ekosysteemi. Ekosysteemitoinnin toiminnan ytimessä on työllisyysalueen palvelukokonaisuuden kehittäminen ja koordinoiminen sekä resurssien yhdistäminen yliorganisaatio- ja organisaatio-erorajojen.

Työllisyysalue vastaa Pohjois-Karjalassa ekosysteemin hallinnoinnista lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestämisen lisäksi. Ekosysteemi on kumppaneiden sopimuksellista yhteistyötä ja perustuu vapaaehtoisuuteen.

Sopimuksen tarkoituksena on määritellä ja sopia Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemin tavoitteista, toimintaperiaatteista ja organisoitumisesta.

3. Ekosysteemin tavoitteet

Työllisyysalueen toiminnan ylläpitäminen ovat Pohjois-Karjalan

- elinvoiman ja työllisyyden edistäminen,
- työelämän laskeminen erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien osalta,
- maahanmuuttajien työllistymisen parantaminen sekä
- työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon tehostaminen.

Työllisyysalueen missio

Pohjois-Karjalan työllisyyden ja elinvoiman vahvistaminen.

Työllisyysalueen visio 2025–2028

Yhteinen työllisyysalue, yhteinen ymmärrys. Rohkea suunnannäyttäjä. Vaikuttavien asiakaslähtöisistä palveluista ja ratkaisuista elinvoimaiseen Pohjois-Karjalaan.

Toimintaa ohjaa kehittämisohjelma, jota päivitetään kalenterivuoden alussa. Ekosysteemitöryhmien vetäjät ja työllisyysalueen asiantuntijat vastaavat kehittämisohjelman valmistelusta ja päivittämisestä mission ja vision sekä työllisyysalueen kehittämistarpeiden mukaisesti. Johtofoorumi käsittelee ja päättää kehittämisohjelmasta vuosittaisessa tapaamisessaan alkuvuodesta.

Yhteiskehite yä Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemin toimintamallia pilotoidaan vuoden 2025 aikana ja pilotoinnista saatujen kokemusten perusteella sitä jatkokehitetään. Toiminnalle määritetään myös vaikutusmitarit pilotoinnin aikana työllisyysalueen toiminnan ylläpitävien perusteella. Vaikutusmitareiden avulla seurataan mission, vision ja kehittämisohjelman toteutumista.

4. Ekosysteemin toimintaperiaatteet

Ekosysteemin toimintaa ohjaa yhteiskehite y arvolutaus. Arvolutaus määrittää, miksi teemme tätä työtä yhdessä emmekä erikseen yksittäisinä toimijoina.

Ekosysteemin arvolutaus

Teemme yhdessä paremmin, resurssiviisaasti, vastuullisesti ja vaikutusavasti sekä löydämme uusia ratkaisuja asiakkaidemme parhaaksi.

Toimintaa ohjaavat myös seuraavat toimintaperiaatteet

- Asiakslähtöisyys
- Yhteiskehittäminen
- Avoimuus
- Tasavertaisuus
- Ratkaisukeskeisyys
- Sitoutuminen

5. Ekosysteemin organisointi

Ekosysteemin koordinoinnista vastaa Pohjois-Karjalan työllisyysalue. Organisointi, toimijoiden roolit ja vastuut sekä ekosysteemityöryhmät on kuvattu Pohjois-Karjalan työllisyys ekosysteemin toimintamallikuvauksessa (Liite 1).

Työllisyysaluejohtaja vastaa yhdessä johtofoorumin kanssa Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemin strategisesta johtamisesta. Ekosysteemin arvoverkosto eli sopimuskumppanit nimeävät kukin vähintään yhden jäsenen johtofoorumiin. Johtofoorumissa on noin 30 jäsentä ja se kokoontuu vähintään kerran vuodessa tammikuussa käsittelemään edellisen vuoden tuloksia ja päivittämään kehittämisohjelman sisältöä.

Työllisyyden ekosysteemin operatiivisesta johtamisesta vastaa työllisyysalueen palvelupäällikkö yhdessä ekosysteemityöryhmien vetäjien kanssa. Ekosysteemityöryhmien vetäjät valitaan ryhmän jäsenistä. Palvelupäällikkö, ekosysteemityöryhmien vetäjät ja työllisyysalueen asiantuntijat muodostavat yhdessä ekosysteemiä koordinoivan kehittämisryhmän, joka kokoontuu säännöllisesti.

Työllisyyden ekosysteemin työryhmät muodostuvat kehittämisstarpeiden mukaisesti ja fokusoituvat yhteiskehittämään käytännön toimintatavoitteiden mukaisesti. Työryhmät muodostuvat siten, että niissä on tasapainoinen edustus arvoverkon toimijoita, jotka edustavat työryhmässä tarvittavaa osaamista. Työryhmien tavoitekeho on noin 10 henkilöä/ maksimikoko 15 henkilöä. Työryhmille voidaan tarvittaessa perustaa myös alatyöryhmiä ja niihin voidaan kutsua mukaan vierailevia asiantuntijoita. Jokaisella työryhmällä on vetäjä. Työryhmän käytännön toimintaa koordinoi

yhteistyössä vetäjän kanssa työllisyysalueen vastuhenkilö. Työryhmät sopivat kokoontumisista kehiämisteemojen ja tarpeiden mukaisesti.

Ekosysteemin toimijat määrittävät omista lähtökohdistaan toimintaan tarvittavat resurssit, kuten henkilöstön osallistumisen työryhmiin ja kehiämistyöhön.

Vuosiainjärjestetään ekosysteemiseminaari, jonka ajankohtana on alkusyksy. Ekosysteemiseminaariin kutsutaan ekosysteemin orkestroinnissa mukana olevat toimijat (Liite 1).

6. Ekosysteemin alasopimukset

Tähän ekosysteemisopimukseen voidaan liittää eri kumppaneiden välisiä alasopimuksia. Alasopimukset voivat sisältää määritellyjä esimerkiksi henkilöstön työajan käytöstä, kohdennetuista palveluista, asiakaskohtaisista vastuukysymyksistä, taloudellisten resurssien kohdentumisesta tai osallistumisesta käytännön kehiämistoimintaan, kuten yhteisiin kehiämishankkeisiin. Alasopimukset voivat olla määräaikaista eikä niiden voimassaoloaika ole sidottu ekosysteemisopimuksen keston. Alasopimuksia hallinnoi työllisyysalue sekä ne tuodaan edoksi johtotofooriin.

7. Tietosuojaja salassapito

Sopijakumppanit noudattavat voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä ja sen edellyttämiä menettelytapoja sekä henkilötietojen käsittelyä ja suojaamista koskevia säännöksiä. Sopijakumppaneita sitovat laissa ja asetuksissa säädetyt salassapito- ja tietosuojaoovelvollisuussäännökset ja salassapitoa koskevat säännökset. Sopijakumppanit sitoutuvat pitämään salassa yhteistyön aikana etoonsa saadut toisen osapuolen liike- ja ammattisalaisuudet sekä muut luottamukselliset edot. Salassapitoovelvollisuutta koskevat määräykset ovat voimassa myös tämän sopimuksen päättymisen jälkeen.

Sopijakumppanit vastaavat käyttämiensä laitteiden, etoliikenneyhteyksien ja tilojen suojaamisesta etoturvariskejä vastaan. Sopijakumppanit huolehtivat käsittelemiensä tietojen asianmukaisesta suojaamisesta vahingossa tapahtuvan tai laittoman oman tuhoamisen, hävittämisen, muuttamisen, luovuttamisen tai henkilötietoihin pääsyn varalta.

8. Oikeuksien ja velvoitteiden siirtäminen

Sopijakumppaneilla ei ole oikeutta siirtää tätä sopimusta kolmannelle osapuolelle.

9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tähän sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijakumppaneiden välisillä neuvotteluilla. Jos erimielisyyttä ei saada sovittua sopijakumppaneiden kesken kuudenkymmenen (60) päivän kuluessa neuvottelujen aloittamisesta, saatetaan asia Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

10. Sopimuksen muuttaminen

Sopijakumppaneiden esittämät muutosehdotukset käsitellään ekosysteemin johtofoorumissa. Sopimusta voidaan muuttaa johtofoorumin yhteisellä päätöksellä. Muutokset tulevat voimaan, kun sopijakumppanit ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet.

Jos lainsäädäntö, viranomais määräykset tai olosuhteet muuttuvat sillä tavalla, että muutoksilla on olennaista vaikutusta sopijakumppaneiden velvollisuuksiin ennakoidulla tavalla, sopijakumppanit sitoutuvat neuvottelemaan olosuhteiden muutoksen vaikutuksesta sopimuksen ehtoihin. Jollei neuvotteluissa päästä sopimukseen, kullakin sopijakumppanilla on oikeus irtisanoa sopimus vähintään 14 päivän kuluessa irtisanomisilmoituksen antamisesta.

11. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi 1.2.2025 alkaen.

12. Allekirjoitukset

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

Liite 1: Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemin toimintamalli 1.0