

Kunnanjohtajan johtajasopimus

Kunnanhallitus 29.08.2022 § 294

Tohmajärven kunnanvaltuusto on valinnut kunnanjohtajan virkaan 1.8.2022 alkaen Mikko Löppösen ([KV 30.05.2022 § 37](#)). Mikko Löppönen on ottanut viran vastaan ([KH 15.08.2022 § 281](#)).

[Kuntalain 42 §](#):n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Johtajasopimuksella turvataan kuntajohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovitulla pelisäännöllä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa, yksinkertaista toimintaa monimutkaisissa tilanteissa sekä ennaltaehkäistä ristiriitoja. Lisäksi johtajasopimuksella parannetaan kuntajohtajan työn tulosten ja palkkauksen arviointia sekä varmistetaan, että kuntajohtajan asema säilyy hyvän työnantajapolitiikan ehdot täyttävänä myös ristiriitatilanteissa.

Kuntalaki on muuttunut vuonna 2021 niin, että johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus mahdollisesta erokorvauksesta huolimatta. Tämä lakimuutos on jo huomioitu Tohmajärven kunnan hallintosäännössä ([KV 20.06.2022 § 49](#)).

Johtajasopimuksella ei sovita palvelussuhteen ehdoista, kuten täyden säännöllisen työajan pituudesta tai työaikajärjestelystä. Kunnanjohtajan säännöllinen työaika on määritelty aivan samoin kuin muidenkin johtavien viranhaltijoiden, jotka tekevät hallinnollisia ja suunnittelutehtäviä. Kunnanjohtajan työaikaamuoto on siis toimistotyöaika. Kunnanjohtaja on sellaisessa asemassa, että hänen työaikansa käyttöä ei ole tarpeen työnantajan johtaa taikka valvoa. Kunnanjohtaja ei ole asemansa vuoksi työaikalain alainen. Työhyvinvoinnin näkökulma huomioiden työajan tulee kuitenkin olla kohtuullinen.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja koordinoi johtajasopimuksen valmistelua. Kunnanhallitus ei voi johtajasopimusta käsitellessään yksipuolisesti muuttaa sopimusehtoja, vaan muutoksista on neuvoteltava ja päästävä yksimielisyyteen kuntajohtajan kanssa. Tarvittaessa asia palautetaan valmisteltavaksi, jotta voidaan jatkaa sopimusneuvotteluja.

Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltija esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta ([hallintosääntö 135 §](#)).

Kuntaliiton verkkojulkaisu [Kuntajohtaja ja johtajasopimus](#). (Huom. Julkaisu on laadittu ennen edellä selostettua kuntalain muutosta.)

Johtajasopimus on **esityslistan liitteenä**. Johtajasopimus tulee julkiseksi, kun se on allekirjoitettu.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö, kunnanhallituksen pj.

Esittelijä

kunnanhallituksen pj.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy johtajasopimuksen Tohmajärven kunnan ja Mikko Löppösen välillä liitteen mukaisesti.

Merkitään, että johtajasopimuksen kirjaus tulospalkkiosta muotoillaan uudelleen seuraavasti: "merkittävistä ylittämistä".

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 41

234/01.01.02/2021 Kunnanjohtajan johtajasopimus

Kunnanjohtajasopimuksessa on kohta työn tulosten arviointi. Kunnanjohtajan työn tuloksellisuutta, työskentelytapoja ja yhteistyön sujuvuutta arvioidaan säännöllisesti. Kunnanhallitus asettaa kunnanjohtajalle vuosittaiset tavoitteet ja painopisteet tämän omia toiveita ja näkemystä kuunnellen.

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät yhdessä kunnanjohtajan kanssa vuosittain helmikuun loppuun mennessä kehityskeskustelun, jossa arvioidaan tavoitteiden toteutumista, asetetaan uusia päämääriä sekä kuullaan kunnanjohtajan oma arvio suoriutumisestaan ja kehittymistarpeistaan. Kehityskeskustelussa sovelletaan Kuntaliiton ohjeistusta.

Kehityskeskustelut on käyty maanantaina 27.1.2025. Kunnanjohtajan kehityskeskusteluihin osallistuivat kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajat. Kuntaliiton ohjeistuksen mukaisesti kehityskeskusteluissa keskusteltiin mahdollisesta palkkauksen tarkistamisesta.

Tulostoimintasuunnitelman tavoitteet vuoden 2024 ovat täyttyneet. Kunnanjohtaja ei esittänyt palkkauksen tarkistamista. Kunnanjohtaja esitti kehityskeskusteluissa työsuhteyttä lisäämistä sopimukseen. Etu tukisi kunnanjohtajan työhyvinvointia. Etu olisi enintään 3800 euron arvoinen. Kuukausittainen kustannus työnantajalle edusta on 100 euro/kk.

Kunnanjohtajasopimukseen kohtaan palvelussuhteen ehdot päivitetään toista kappaletta seuraavasti. Kunnanjohtajalla on matkapuhelin, työsuhteyttä sekä käytössään tarvittavat työvälineet ja tietoliikenneyhteydet.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 23 §:n mukaan kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan johtajasopimuksen.

Esityslistan liitteenä sopimusluonnos kunnanjohtajasopimuksesta. Johtajasopimus tulee julkiseksi, kun se on allekirjoitettu.

Esityslistan oheisaineistona on voimassa oleva johtajasopimus.

Asian valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Helena Pakarinen, puh. 050 388 0011

helena.pakarinen@luottamus.tohmajarvi.fi

Esittelijä

kunnanhallituksen pj. Helena Pakarinen, puh. 050 388 0011 helena.pakarinen@luottamus.tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy johtajasopimuksen Tohmajärven kunnan ja Mikko Löppösen välillä liitteen mukaisesti.

Merkitään, että Mikko Löppönen poistui esteellisenä (asianosainen) kokouksesta tämän asian keskustelun ja päätöksenteon ajaksi klo 18:21 – 18:29.

Vuokko Väistö kannatti polkupyöräedun lisäämistä johtajasopimukseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
