

Henkilöstösihteerin viranhaun käynnistäminen

Kunnanhallitus 23.06.2025 § 147
150/01.01.01.01/2025

Henkilöstösihteerin tehtäviin kuuluu henkilöstöhallinnon valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät sekä johdon ja esihenkilöiden tukeminen henkilöstöasioissa. Henkilöstösihteerin on työnantajan edustaja paikallisissa neuvotteluissa ja valmistelee henkilöstöasiat kunnanjohtajalle tai kunnanhallitukselle. Henkilöstösihteerin on KT-yhteyshenkilö, työterveyshuollon yhteyshenkilö ja johtoryhmän jäsen. Henkilöstösihteerin toimii palkkatoimiston esihenkilönä kunnanjohtajan suorassa alaisuudessa.

Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi lain 504/2002 mukainen hyväksyttävä rikosrekisteriote. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Palkkaus on KVATES:n mukainen.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 37 §:n mukaisesti asianomainen toimielin täyttää sen alaisuudessa olevat virat. Koeajan määrittämisestä / sopimisesta ja sen pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteen. Valinnasta päättävä viranomainen päättää palkan ja muihin palvelussuhteen ehtoihin sovellettavista periaatteista kunta-alan virka- ja työehtosopimusten, kunnanvaltuuston vahvistaman talousarvion sekä kunnan palkkausjärjestelmän mukaisesti. Toimialajohtaja määrittelee alaisensa viranhaltijan tai työsuhtesuhteisen työntekijän palkan ja työaika-työmuodon yhdessä tulostyösuhteen esimiehen kanssa.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 23 §:n 38. kohdan mukaan kunnanhallitus voi perustaa rekrytointityöryhmiä toimikaudekseen tai lyhyemmäksi määräajaksi, perustaessaan työryhmän, päättää työryhmän tehtävästä, jäsenistä, raportoinnista sekä siitä, milloin työryhmän kokoontumiset oikeuttavat hallintosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Esityslistan liitteenä on henkilöstösihteerin tehtäväkuvauslomake.

Henkilöstösihteerin palkan määräraha on varattu kustannuspaikalle 1611 Henkilöstöhallinto. Henkilöstösihteerin tehtävistä noin 50 % on sisäistä palvelua ja näin ollen tämä osuus palkkakustannuksista jaetaan sisäisinä veloituksina henkilöstön suhteessa eri kustannuspaikoille tilinpäätöksen yhteydessä.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää julistaa henkilöstösihteerin viran haettavaksi vakinaista täyttämistä varten 1.9.2025 alkaen.

Kunnanhallitus nimeää keskuudestaan rekrytointityöryhmän valmistelevaan henkilöstösihteerin virantäyttöä. Työryhmään nimetään kunnanjohtaja, hallintopäällikkö ja 3 luottamushenkilöä. Kunnanhallitus valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastateltavat.

Samalla kunnanhallitus päättää jakaa 50 % henkilöstösihteerin palkkakuluista sisäisen palvelun kustannuksina henkilöstön suhteessa eri kustannuspaikoille.

Päätös

Kunnanhallitus päätti julistaa henkilöstösihteerin viran haettavaksi vakinaista täyttämistä varten 1.9.2025 alkaen.

Kunnanhallitus nimesi keskuudestaan rekrytointityöryhmän valmistelevaan henkilöstösihteerin virantäyttöä. Työryhmään nimetään kunnanjohtaja, hallintopäällikkö ja 3 luottamushenkilöä: Matti, Kuittinen, Suvi Hiltunen ja Tommi Pesonen. Kunnanhallitus päätti valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastateltavat.

Samalla kunnanhallitus päätti jakaa 50 % henkilöstösihteerin palkkakuluista sisäisen palvelun kustannuksina henkilöstön suhteessa eri kustannuspaikoille.
