

Henkilöstösihteerin valinta

Kunnanhallitus 23.06.2025 § 147

Henkilöstösihteerin tehtäviin kuuluu henkilöstöhallinnon valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät sekä johdon ja esihenkilöiden tukeminen henkilöstöasioissa. Henkilöstösihteerin on työnantajan edustaja paikallisissa neuvotteluissa ja valmistelee henkilöstöasiat kunnanjohtajalle tai kunnanhallitukselle. Henkilöstösihteerin on KT-yhteyshenkilö, työterveyshuollon yhteyshenkilö ja johtoryhmän jäsen. Henkilöstösihteerin toimii palkkatoimiston esihenkilönä kunnanjohtajan suorassa alaisuudessa.

Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi lain 504/2002 mukainen hyväksyttävä rikosrekisteriote. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Palkkaus on KVATES:n mukainen.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 37 §:n mukaisesti asianomainen toimielin täyttää sen alaisuudessa olevat virat. Koeajan määrittämisestä / sopimisesta ja sen pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteen. Valinnasta päättävä viranomainen päättää palkan ja muihin palvelussuhteen ehtoihin sovellettavista periaatteista kunta-alan virka- ja työehtosopimusten, kunnanvaltuuston vahvistaman talousarvion sekä kunnan palkkausjärjestelmän mukaisesti. Toimialajohtaja määrittelee alaisensa viranhaltijan tai työsuhtesopimuksen työntekijän palkan ja työaika-työehtojen yhtenä tulostyöntekijän esimiehen kanssa.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 23 §:n 38. kohdan mukaan kunnanhallitus voi perustaa rekrytointityöryhmiä toimikaudekseen tai lyhyemmäksi määräajaksi, perustaessaan työryhmän, päättää työryhmän tehtävästä, jäsenistä, raportoinnista sekä siitä, milloin työryhmän kokoontumiset oikeuttavat hallintosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Esityslistan liitteenä on henkilöstösihteerin tehtäväkuvauslomake.

Henkilöstösihteerin palkan määräraha on varattu kustannuspaikalle 1611 Henkilöstöhallinto. Henkilöstösihteerin tehtävistä noin 50 % on sisäistä palvelua ja näin ollen tämä osuus palkkakustannuksista jaetaan sisäisinä veloituksina henkilöstön suhteessa eri kustannuspaikoille tilinpäätöksen yhteydessä.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää julistaa henkilöstösihteerin viran haettavaksi vakinaista täyttämistä varten 1.9.2025 alkaen.

Kunnanhallitus nimeää keskuudestaan rekrytointityöryhmän valmistelevaan henkilöstösihteerin virantäyttöä. Työryhmään nimetään kunnanjohtaja, hallintopäällikkö ja 3 luottamushenkilöä. Kunnanhallitus valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastateltavat.

Samalla kunnanhallitus päättää jakaa 50 % henkilöstösihteerin palkkakuluista sisäisen palvelun kustannuksina henkilöstön suhteessa eri kustannuspaikoille.

Päätös

Kunnanhallitus päätti julistaa henkilöstösihteerin viran haettavaksi vakinaista täyttämistä varten 1.9.2025 alkaen.

Kunnanhallitus nimesi keskuudestaan rekrytointityöryhmän valmistelevaan henkilöstösihteerin virantäyttöä. Työryhmään nimetään kunnanjohtaja, hallintopäällikkö ja 3 luottamushenkilöä: Matti, Kuittinen, Suvi Hiltunen ja Tommi Pesonen. Kunnanhallitus päätti valtuuttaa työryhmän valitsemaan haastateltavat.

Samalla kunnanhallitus päätti jakaa 50 % henkilöstösihteerin palkkakuluista sisäisen palvelun kustannuksina henkilöstön suhteessa eri kustannuspaikoille.

Kunnanhallitus 18.08.2025 § 171
150/01.01.01/2025

Henkilöstösihteerin vakinainen virka oli haettavana 25.6 - 6.8.2025 Kuntarekryssä ja näkyvissä työmarkkinatorilla sekä kunnan verkkosivuilla ja Facebookissa. Maksullista mainontaa tai kampanjointia ei rekrytoinnissa käytetty. Määräaikaan mennessä virkaa haki 33 henkilöä: Outi Ahlholm Joensuusta, Senni Anola-Pukkila Joensuusta, Jari Fridman (e Mikkola) Tampereelta, Marianne Hatakka Kontiolahdelta, Satu Havukainen Kontiolahdelta, Niina Huhtilainen Kiteeltä, Sini Ikäheimo Kiteeltä, Hanna Joosia Kontiolahdelta, Timo Jutila Tohmajärveltä, Carita Kettunen Joensuusta, Satu Keyriläinen Joensuusta, Virpi Kinnunen Kuhmosta, Roope Koistinen Tohmajärveltä, Sami Koivisto Lahdesta, Minnamari Kuusisto Tampereelta, Tuuli Leskinen Joensuusta, Kristiina Martikainen Kontiolahdelta, Niina Määttä Joensuusta, Petra Nurmi Joensuusta, Erkki Nuutinen Joensuusta, Heli Palviainen Kuopiosta, Mira Parviainen Joensuusta, Janette Päivärinta Lappeenrannasta, Elisa Riikonen Kontiolahdelta, Katriina Sudenlinna Lappeenrannasta, Tiina Timonen Kontiolahdelta, Pyry Tolaven Joensuusta, Thomas Tourunen Pirkkalasta, Vappu Turunen Joensuusta, Hanna Utriainen Joensuusta, Sari Valo Kiteeltä, Satu Vilku Orimattilasta ja Marjo Väänänen Joensuusta.

Rekrytointityöryhmä kokoontui 7.8. ja valitsi haastateltaviksi neljä: Carita Kettusen, Virpi Kinnusen, Katriina Sudenlinnan ja Hanna Utraisen. Haastattelut toteutettiin 11.8 ja 12.8 lähihaastatteluina.

Henkilöstösihteerin valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Ansiovertailussa on arvioitu kelpoisuus, kokemus julkisesta sektorista, esihenkilökokemus, taito, kyky, koeteltu kansalaiskunto, innostunut työ ote, nälkä uusien asioiden omaksumiseen, ves/tes osaaminen sekä itsenäinen kokonaisvastuu osana organisaatiota toimiessa.

Kuntalain 105 §:stä annettujen kunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden enemmistövaalia koskevien ohjeiden mukaan: "Kunnan viranhaltija ja työntekijä valitaan enemmistövaalilla, eli eniten ääniä saanut tulee valituksi." Valittavana on aina yksi henkilö - myös silloin kun toinen henkilö valitaan varalle. Varalle valittavasta on suoritettava eri vaali.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 37 §:n mukaisesti asianomainen toimielin täyttää sen alaisuudessa olevat virat. Koeajan määrittämisestä / sopimisesta ja sen pituudesta päättää se, joka ottaa

palvelussuhteeseen. Valinnasta päättävä viranomainen päättää palkkaan ja muihin palvelussuhteen ehtoihin sovellettavista periaatteista kunta-alan virka- ja työehtosopimusten, kunnanvaltuuston vahvistaman talousarvion sekä kunnan palkkausjärjestelmän mukaisesti. Toimialajohtaja määrittelee alaisensa viranhaltijan tai työsopimussuhteisen työntekijän palkan ja työaikamuodon yhdessä tulosyksikön esimiehen kanssa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain § 7 mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Viranhaltijain 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Kunnanhallituksen 23.6.2025 § 147 päätöksestä poiketen nähtäväksi ei tarvitse esittää lain 504/2002 mukaista hyväksyttävä rikosrekisteriotetta, koska henkilöstösihteeri ei työskentele lain tarkoittamalla tavalla lasten kanssa.

Esityslistan liitteenä on julkinen hakijakooste mutta hakijayhteenveto ja hakuasiakirjat muodostavat henkilörekisterin, jota ei saa julkaista verkossa.

Ansiovertailu on kokonaisuudessaan **esityslistan liitteenä**. Julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetuista psykologisista testeistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta tai työntekijän valintaa varten tehdyistä arvioinneista ovat salassa pidettäviä.

Esityslistan oheisaineistona on viranhakukuulutus ja henkilöstösihteerin tehtäväkuvauslomake.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että avoinna olevaan henkilöstösihteerin virkaan 1.9.2025 alkaen valitaan Carita Kettunen. Kettunen täyttää hakukuulutuksessa mainitut kelpoisuusvaatimukset ja on tehdyn kokonaisvertailun perusteella soveltuvin virkaan. Kokonaisarvioinnissa arvioitiin kelpoisuus, kokemus julkisesta sektorista, esihenkilökokemus, taito, kyky, koeteltu kansalaiskunto, innostunut työ ote, nälkä uusien asioiden omaksumiseen, ves/tes osaaminen sekä itsenäinen kokonaisvastuu osana organisaatiota toimiessa. Kunnanhallitus määrää koeajaksi 6 kk. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Kunnanhallitus valitsee varalle Virpi Kinnusen. Esitys varalle valittavasta henkilöstö on tehty vastaavan kokonaisarvioinnin perusteella.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
