

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Kunnanhallitus 27.10.2025 § 223

121/01.00.00/2022

Kunnissa on laadittu tämän vuoden aikana tasopalkkajärjestelmää. Tasopalkkajärjestelmä on astunut voimaan 1.2.2025 alkaen, mutta käytännön toimenpiteet ovat voimassa 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän KVTES ja OVTES osio G - sopimusosalalla. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun valtakunnallisiin tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Tasopalkan lisäksi on sovittu kaksi euromääräistä valtakunnallista tasolisää: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Tasopalkkajärjestelmä on sitova.

Paikallisesti on mahdollista täydentää valtakunnallisia tasokriteerejä tai luoda paikallisia tasokriteerejä. Paikallisesti voidaan myös päättää tasolisän maksamisesta tietyistä lisätehtävistä ja/ tai vastuista.

Tohmajärven kunnassa paikallisia tasokriteerejä on tunnistettu seuraavissa palkkaryhmissä: kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP70, varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat 5VKA64 ja varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 5VKA54.

Paikallisesti on neuvoteltu kahdesta erisuuruudesta lääkehoidon lisästä, joita maksetaan KVTES liite 5 oleville varhaiskasvatuksen työntekijöille sekä koulunkäynninohjaajille. Vaativasta lääkehoidosta maksettaisiin 60 euron tasolisä. Vaativaan lääkehoitoon kuuluu esimerkiksi diabeteshoito. Peruslääkehoidosta, joka kattaa esimerkiksi suun kautta annettavat lääkkeet, maksettaisiin 30 euroa. Tasolisät ovat toistaiseksi voimassa olevia. Lähtökohtaisesti lisät koskevat tilanteita, joissa lapsi tarvitsee jatkuvaa lääkitystä – ei siis kausiluonteista lääkitystä.

Paikallisesti on neuvoteltu koulunkäynninohjaajille maksettavasta 60 euron hoidollisen työn tasolisästä, mikäli se liittyy intiimihygieniasta huolehtimiseen. Tällaisia tilanteita ovat esimerkiksi vaipanvaihto tai kuukautishygieniaan liittyvät toimet.

Paikallisesti esitetään myös maksettavaksi 60 euron paikallista tasolisää tilanteisiin, joissa lapsi tai oppilas on kuulovammainen ja käyttää viittomakieltä. Tukiviittomien käyttö ei kuulu tämän lisän piiriin, vaan se katsotaan osaksi lapselle annettavaa yleistä tukea. Tällä hetkellä tällaisia tilanteita ei ole Tohmajärven kunnassa, mutta lisä voidaan ottaa käyttöön, mikäli tarve ilmenee.

Lisäksi on tunnistettu paikallisen tasolisän tarve KVTES liite 2 olevassa liikuntapaikkojen hoitajan tehtävässä, joka sijoittuu palkkaryhmään kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden peruspalvelutehtäviin (2VAP70).

Liikuntapaikkojen hoitajan tehtävä on vaativa ja monipuolinen tehtävä, joka sisältää paljon itsenäistä vastuuta, laajaa teknistä osaamista ja esimerkiksi kykyä tunnistaa ja ratkaista vikoja tehokkaasti ja turvallisesti. Tehtävä sisältää erityispiirteitä, esimerkiksi välineistön huolto ja korjaukset sekä pienkonehuollot. Tasolisän suuruudeksi esitetään 80 euroa.

Paikallisia tasolisia ei ole tunnistettu OVTES osio G-sopimusosalalla.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 23 §:n 43. kohdan mukaan kunnanhallitus päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

Henkilöstösihteeri Carita Kettunen on kutsuttu kokoukseen asiantuntijana kuultavaksi.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Carita Kettunen, carita.kettunen@tohmajarvi.fi, puh. 050 433 7954

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisesti sovitut tasokriteerit, tasolisät ja niiden määrät.

Merkitään, että henkilöstösihteeri Carita Kettunen oli läsnä kokouksessa etäyhteydellä asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 16:36 – 16:54.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
