

## Musiikkiopiston TVA-järjestelyerän jakokriteereiden muuttaminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 24.03.2025 § 3

Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmässä tehtäväkohtainen palkka on palkan perusta, joka määritellään tehtävän vaativuuden perusteella. Musiikkiopistossa noudatetaan OVTES:n osio F:n liitteen 10 mukaista palkkausta. OVTES:n palkkausjärjestelmää koskevien määräysten (osio A yleinen osa 6 §) mukaiset vaativuustekijät on määritelty ns. TVA-sopimuksella yhteistyössä työnantajan ja henkilöstöjärjestön kanssa.

Tämä KKMO:ssa noudatettu paikallinen virka- ja työehtosopimus opetushenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmästä on irtisanottu päättymään 31.8.2024 ([Heja 27.5.2024 §25](#)). Palkkausjärjestelmä on työnantajan määräysvallassa oleva asia, josta ei tehdä paikallisia sopimuksia. Sopimus on irtisanottu ajatuksella, että järjestelmän mukaisesti jatketaan toistaiseksi, kunnes työnantaja muuta päättää.

Yllämainitun, irtisanotun TVA-järjestelmän lisäksi musiikkiopiston opettajille maksettaviin TVA-eriin on kohdennettu paikallisia järjestelyeriä kunta-alan sopimusratkaisuissa 2018-2020 ja 2020-2021. Nämä järjestelyerien TVA-erät on kohdennettu kolmella lisäkriteerillä, joita TVA-järjestelmässä ei ole ollut. Näin TVA-järjestelmästä on muodostunut vaikeaselkoinen.

Uudella TVA-järjestelmällä on tavoitteena selkeyttää työn vaativuustekijöiden perusteella maksettavat erät. Uuden järjestelmän kriteeristöä on käsitelty henkilöstön kolmeen otteeseen elo-syyskuussa ja sen lisäksi kahdessa kokouksessa (7.10. ja 31.10.) työryhmässä, jossa on ollut työnantajan edustajien lisäksi pääluottamusmies ja kaksi opettajien valitsemaa edustajaa. Asiaa on valmisteltu yhteistoiminnallisesti 21.3.2025.

Yhteistoiminnallisen valmistelun ja henkilöstöltä saadun evästyksen pohjalta työnantaja on laatinut esityksen uudeksi musiikkiopiston TVA-järjestelmäksi, joka on esityslistan **liitteenä**.

Neuvottelupöytäkirja esitellään kokouksesta.

HS 24§:n kohdan 3 mukaan Henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista ja seuraa niiden toteutumista.

Musiikkiopiston rehtori Susanna Ertolahti-Mertanen on kutsuttu kokoukseen asiantuntijana kuultavaksi.

### Asian valmistelija

musiikkiopiston rehtori Susanna Ertolahti-Mertanen, susanna.ertolahti@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4045

### Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh 040 105 4002

### Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto vahvistaa Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmässä musiikkiopiston opettajien tehtävien vaativuuden arvioinnissa käytettävän TVA-järjestelmän liitteen mukaisesti käyttöönotettavaksi 1.8.2025 alkaen.

Esittelijä **muutti kokouksessa päätösehdotustaan** seuraavasti: Asia palautetaan valmisteluun.

## **Päätös**

Asia palautettiin valmisteluun.

---

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 192

Keski-Karjalan musiikkiopiston opetushenkilöstön TVA-järjestelmän valmistelua jatkettiin edellisen esityksen pohjalta. Asiaa on käsitelty joka kuukauden henkilöstöpalaverissa. Yhteistoiminnallinen erillinen TVA-keskustelu järjestettiin koko henkilöstölle 28.4.2025. Neuvottelut pidettiin 21.5.2025, neuvottelupöytäkirja on liitteenä.

Lukuvuonna 2024-2025 maksussa olleiden TVA-lisien osalta aikaisemman TVA-järjestelmän kustannukset säilynevät lähes ennallaan, sillä tehtävänkuvan säilyessä säilyy myös oikeus tehtävänvaativuuden lisään, vaikka järjestelmää päivitetäisiin. Näin ollen järjestelmän päivityksestä mahdollisesti syntyvät lisäkustannukset tulisi rahoittaa erillisellä budjetilla, ja tästä syystä päivitetty TVA-arviointijärjestelmä on kokonaisvaikutukseltaan maltillinen.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 23 §:n 43. kohdan mukaan kunnanhallitus päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

## **Asian valmistelija**

musiikkiopiston rehtori Susanna Ertolahti-Mertanen, susanna.ertolahti@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4045

## **Esittelijä**

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

## **Päätösehdotus**

Kunnanhallitus vahvistaa Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmässä musiikkiopiston opettajien tehtävien vaativuuden arvioinnissa käytettävän TVA-järjestelmän liitteen mukaisesti käyttöönotettavaksi 1.8.2025 alkaen.

## **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

Kunnanhallitus 24.11.2025 § 252  
121/01.00.00/2022

Kunnanhallitus on kokouksessaan 15.9.2025 hyväksynyt Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmässä musiikkiopiston opettajien tehtävien vaativuuden arvioinnissa käytettävän TVA-järjestelmän liitteen mukaisesti käyttöönotettavaksi 1.8.2025 alkaen.

Keski-Karjalan musiikkiopiston opetustoiminnan paikallisen TVA-järjestelyerän jakokriteerejä esitetään muutettavaksi siten, että kriteereistä poistetaan kohta 5 C ”Säestäminen pääasiallisena työtehtävänä sisältäen mahdolliset tarvittavat ennakkovalmistelut.”

OVTES ei tunnista säestystyötä. Säestystä ei tämän vuoksi ole perusteltua sisällyttää TVA-järjestelmään. Säestys korvataan jatkossakin tuntilaskutustyönä. Säestyksestä ja sen korvausehdoista sovitaan paikallisesti.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 23 §:n 43. kohdan mukaan kunnanhallitus päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

#### **Asian valmistelija**

henkilöstösihteeri Carita Kettunen, carita.kettunen@tohmajarvi.fi, puh. 050 433 7954  
musiikkiopiston rehtori Susanna Ertolahti-Mertanen, susanna.ertolahti@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4045

#### **Esittelijä**

kunnanjohtaja Löppönen Mikko Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

#### **Päätösehdotus**

Kunnanhallitus hyväksyy esityksen kohdan 5 C poistamisesta Keski-Karjalan musiikkiopiston opetustoiminnan paikallisen TVA-järjestelyerän jakokriteereistä.

Esittelijä esitti asian palauttamista valmisteluun.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

#### **Päätös**

Asia palautetaan valmisteluun.

---