



Tohmajärvi kuntastrategia luonnos

2.2.2026

Rohkeus:

Uskallamme uudistua ja kokeilla joustavasti ja avarakatseisesti.

Uskallamme investoida ja tehdä päätöksiä vaikka tulevaisuutta ei voi ennustaa.

Yhteisöllisyys:

Välitämme toisistamme ja arvostamme juuriamme, jotka vahvistavat yhteisöllisyyttä.

Kunta, kuntalaiset ja järjestöt osallistuvat aktiivisesti yhdessä tekemiseen.

Avoimuus:

Avoin Karjalainen vieraanvaraisuus toimii sillanrakentajana, joka vahvistaa yhteisön luottamusta.

Edistämme avointa päätöksentekoa ja viestintää sekä varmistamme läpinäkyvyyden kunnan hallinnossa.

Painopisteet ja tavoitteet

Painopisteet

- Yritystoiminta, elinkeinot ja työllisyys
- Älykäs sopeutuminen
- Palvelut ja hyvinvointi
- Koulutus ja nuoret
- Matkailu ja vapaa-ajan asukkaat
- Vetovoima, markkinointi ja viestintä
- Työhyvinvointi ja johtaminen

Yritystoiminta, elinkeinot ja työllisyys

Kunta vahvistaa rooliaan yrittäjien aktiivisena kumppanina.

Panostetaan uudistuksiin tähtääviin investointeihin ja luodaan edellytyksiä yritystoiminnan pysyvyydelle, kasvulle ja monipuolistumiselle.

Tavoitteet

Yritysten toimitiloihin panostaminen. Elinkeinoelämän kasvua edistetään investoimalla tarpeen mukaan yritysten uusiin toimitiloihin, mikä luo edellytyksiä uusille työpaikoille ja vahvistaa verotulojen kehitystä.

Toimimme yrittäjien kumppanina: Aktiivisesti yrittäjien kanssa toimien ja kuunnellen ymmärrämme yrittäjien tarpeita. Kuntalaisia kannustetaan yrittäjyyteen ja toimia työpaikkojen lisäämiseksi vahvistetaan. Tohmajärvi panostaa työllisyyden vahvistamiseen omalla resurssoinnilla.

Tohmajärven kunta tukee maatalouden toimintaedellytyksiä ja alkutuotannon jatkuvuutta: Turvaamalla toimivat ja laadukkaat maatalouslomituspalvelut. Lisäksi viestimme maaseuturahoituksen mahdollisuuksista maaseutuyrityksille.

Saavutettavuus ja liikenneyhteydet: Vaikutetaan joukkoliikenteen vuorotarjontaan ja vaihtoyhteyksien sujuvuuteen. Parannetaan tiedottamista olemassa olevista vuoroista.

Älykäs sopeutuminen

Kunta käyttää älykkään sopeutumisen ja resurssien optimoinnin keinovalikoimaa suunnitelmallisesti.

Paikkariippumattomuus tunnistetaan työnteossa entistä vahvemmin yhdeksi kunnan menestystekijäksi.

Tavoitteet

Sopeutuminen muuttuviin tarpeisiin: Tavoitellaan kunnan kiinteistöjen tehokasta käyttöä kuten neliömäärän vähentämistä ilmastosuunnitelman mukaisesti.

Resurssien kohdentaminen: Tarkastellaan nykyisiä resursseja säännöllisesti ja sopeutetaan vastaamaan nykyisiä ja tulevia tarpeita. Myydään omaa osaamista aktiivisesti oman organisaation ulkopuolelle.

Taloudelliset tavoitteet: Huolehditaan kunnan taloudesta siten, että kunta tuottaa palvelut itsenäisenä kuntana myös tulevaisuudessa.

Monipaikkaisuus ja hybridityö: Kunta toimii kumppanina kehitettäessä kunnan alueelle parempia verkkoyhteyksiä. Kunta varmistaa, että kunnassa on tarjolla etätyöhön tarkoitettuja soveltuvia työskentelytiloja, joka tukee ilmastosuunnitelman tavoitteita.

Palvelut ja hyvinvointi

Kunta varmistaa sujuvat, laadukkaat ja saavutettavat palvelut kaikille kuntalaisille.

Kuntalaisten hyvinvointia ja osallisuutta edistetään yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa.

Tavoitteet

Palvelut eri ikäryhmille: Turvataan peruspalvelut ja kiinnitetään huomiota arjen sujuvuuteen ja kuntalaisen hyvinvointiin eri elämänvaiheissa.

Palvelujen saavutettavuus: Edistetään yhdenvertaista pääsyä palveluihin vahvistamalla edunvalvontaa, saavutettavuutta ja digitaalista osallisuutta erityisesti ikääntyneiden näkökulmasta.

Harrastusmahdollisuudet: Ylläpidetään harrastusmahdollisuuksia ja vahvistetaan liikunta- ja kulttuuripalvelujen käyttöastetta tiedottamalla palveluista entistä paremmin.

Osallistuvat kuntalaiset: Edistetään kuntalaisten osallisuutta sekä vaikutusmahdollisuuksia ja avoimuutta päätöksenteossa.

Aktiivinen kolmas sektori: Vahvistetaan kumppanuuksia kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Kannustetaan järjestöjä yhdistämään voimia resurssien ja osaamisen hyödyntämiseksi.

Houkutteleva ja huoliteltu elinympäristö: Hyvin hoidettu ympäristö parantaa kunnan yleisilmettä sekä lisää viihtyisyyttä ja houkuttelevuutta.

Koulutus ja nuoret

Kunta vahvistaa koulutuksen laatua ja nuorten hyvinvointia.

Nuoria sitoutetaan paikkakuntaan tarjoamalla monipuolisia mahdollisuuksia oppimiseen, harrastuksiin ja työelämään.

Tavoitteet

Opetuksen ja koulutuksen vetovoimaisuus: Panostetaan perusopetuksen ja lukion vetovoimaan ja laadukkaisiin oppimisympäristöihin.

Nuorten harrastaminen: Tavoitellaan, että mahdollisimman monella nuorella olisi harrastus.

Nuorten sitouttaminen paikkakuntaan: Edistetään eri keinoin nuorten osallisuutta ja kiinnostusta jäädä tai palata kuntaan. Luodaan yhteistyömalleja yritysten, järjestöjen ja kunnan välillä, jotta nuoret saavat harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja.

Matkailu ja vapaa-ajan asukkaat

Kunta kehittää matkailupalveluja ja olosuhteita profiloituen vetovoimaisena kulttuuri-, luonto- ja vapaa-ajan kohteena. Tuodaan näkyvästi esille matkailuvaltteja ja palveluja, jotka innostavat matkailijoita vierailemaan Tohmajärvellä.

Tavoitteet

Matkailukohteiden esiin nostaminen: Markkinoidaan kunnan ainutlaatuisia kohteita. Kunta ottaa vahvemman roolin matkailun edistämisessä.

Karavaanareiden olosuhteet: Parannetaan karavaanareiden palveluja ja saavutettavuutta.

Vapaa-ajan asukkaiden palvelut: Varmistetaan palvelujen saatavuus ja edistetään vapaa-ajan asukkaiden ja kunnan välistä vuorovaikutusta. Päätöksenteossa suhtaudumme mahdollistavasti vapaa-ajan asunnon muuttamiseksi vakituiseksi asunnoksi.

Vetovoima, markkinointi ja viestintä

Kunta vahvistaa Tohmajärven vetovoimaa ja tunnettuutta rohkealla, kohdennetulla ja yhteisöllisellä markkinoinnilla. Hyödynnetään yhteistyötä eri tahojen kanssa markkinoinnin vahvistamiseksi.

Tavoitteet

Kohdennettu kuntamarkkinointi: Suunnataan viestintää erityisesti potentiaalisille uusille asukkaille, yrityksille ja matkailijoille.

Sosiaalisen median hyödyntäminen: Käytetään aktiivisesti eri kanavia kohderyhmien tavoittamiseen. Kannustetaan kuntalaisia ja yhdistyksiä osallistumaan kunnan markkinointiin ja tuomaan esille paikallisia vahvuuksia.

Osallistava ja yhteisöllinen kuntaviestintä: Kehitämme kunnan viestintää niin, että asukkaat ovat aiempaa vahvemmin mukana kunnan tarinan, arjen viestien ja kehittämisen sisällöissä. Viestintä on vuorovaikutteista, helposti saavutettavaa ja tukee sekä yhteisöllisyyttä että kunnan vetovoimaa.

Työhyvinvointi ja johtaminen

Kunta on houkutteleva työpaikka ja henkilöstö on kunnan tärkein voimavara.

Kannustamme jatkuvaan oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen sekä huolehdimme työhyvinvoinnista.

Tavoitteet

Mahdollisuus kehittyä työssä: Ennakoimme ja tunnistamme osaamisen muutostarpeet sekä kohdennamme riittävät resurssit henkilöstön osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Työvoiman saatavuus: Panostetaan hyvään työympäristöön ja tarjotaan ratkaisuja työntekijöiden asuntomahdollisuuksiin, jotta houkuttelemme ja pidämme osaajat.

Monikunnallinen työnantaja: Olemme jatkossakin etätyötä mahdollistava työnantaja ja kehitämme monipaikkaisen työn käytäntöjä osaajien saatavuuden ja työhyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Valtuustokauden strategiset kärkihankkeet

Uusien vuokra-asuntojen määrän kasvattaminen	Yritysten toimitiloihin panostaminen	Tikkalan – Onkamon alueen kehittäminen	Keskuskorttelin kehittäminen
Lisätä kuntaan monipuolisia ja kohtuuhintaisia asumisvaihtoehtoja vastaamaan muuttuvia tarpeita. Uusien laadukkaiden vuokra-asuntojen tarjonnan kasvattaminen tukee nuorten, opiskelijoiden, ikäihmisten ja uusien asukkaiden mahdollisuuksia asettua Tohmajärvelle.	Kunta edistää elinkeinoelämän kasvua investoimalla tarpeen mukaan yritysten uusiin toimitiloihin, mikä luo edellytyksiä uusille työpaikoille ja vahvistaa verotulojen kehitystä.	Alueen vetovoiman ja viihtyisyyden parantaminen, yhteistyön tiivistäminen eri toimijoiden kanssa sekä markkinoinnin lisääminen. Kyläkoulun (1-6 lk) ja varhaiskasvatuksen vetovoiman vahvistaminen.	Keskuskorttelin yleisilmeen kohentaminen. <i>Keskuskortteli = Keskuskorttelin näkymä Kauppakatu-Kirkkotie Järnefeltintiehen saakka.</i> Tavoitteena on ratkoa keskuskorttelin yleisilmeen kohentamista suunnitelmallisesti, jotta jatkossa keskuskortteli olisi vetovoimainen ja viihtyisä.
Mittarit: 10 uutta asuntoa.	Mittarit: Vähintään yksi sijoittunut keskisuuri yritys.	Mittarit: Koulun oppilasmäärä on ennustetta suurempi Varhaiskasvatuksen toteutunut lapsimäärä on ennustetta suurempi	Mittarit: Toimenpiteet yleisilmeen kohentamiseksi: vähintään yhden rakennuksen purkaminen, vähintään yhtä rakennusta on kohennettu, viherrakentamista on tehty.

Strategiset mittarit

Strategiset mittarit

1. Muuttoliike positiivisempi kuin edellisellä valtuustokaudella.
2. Perusopetusikäisten lasten määrä *suurempi 1.3.2028 kuin tuon vuoden ennuste 2025 syksyiltä.*
3. Kuntakonserni kumulatiivisesti ylijäämäinen kaiken aikaa.
4. Yritysten nettomääräinen muutos: *Perustetut – lopetetut yritykset positiivinen vuosien 2026-2028 keskiarvon osalta.*
5. Työttömyysaste alle maakunnan kuntien keskiarvon 1.3.2028 mennessä.
6. *HYTE-kertoimen prosessi-indikaattoreiden keskiarvo on parantunut 2025 keskiarvosta.*
7. *Kunnan henkilöstön sairaspöissaolojen määrä 2026-2027/htv on laskeva verrattuna 2025 toteumaan.*
8. *Osallisuutta mittaava TEA-viisarin kuntajohdon lukema on parempi kuin 75.*