

Varhaiskasvatuksen sosionomi 3.8.2026 alkaen

Sivistyslautakunta 17.03.2026 § 30

11/01.01.01.01/2026

Varhaiskasvatuslain 540/2018 25§ mukaan kunnan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä luvussa 6 säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä. Valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta (753/2018) 1§ määrittelee päiväkodin henkiöstön mitoitusta seuraavalla tavalla ”Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatuslain (540/2018) 26-28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään seitsemää enemmän kuin viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttäneitä lasta kohden. Enintään neljää alle kolmivuotiaista lasta kohden tulee päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä samoin olla vähintään yksi henkilö, jolla on edellä säädetty ammatillinen kelpoisuus.

Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla 1 mom. manittu ammatillinen kelpoisuus enintään 13 enintään viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttäneitä lasta kohden. Varhaiskasvatuslain muutos vaikuttaa siirtymäajan myötä päiväkodin henkilöstön rakenteeseen, sillä lain 37§ astuu voimaan 1.1.2030. Pykälän mukaan päiväkodissa kasvatus, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, muilla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Varhaiskasvatuksen sosionomin päätehtävät muodostuvat lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös muun muassa lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75§).

Työsopimuslain 3§:n mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Määräaikaista työsopimusta ei voi tehdä, jos työnantajalla on pysyvä työvoiman tarve, tai jos työtä teetetään toistuvasti vuosittain, esimerkiksi yhdeksästä kymmeneen kuukautta, työtä ei voida pitää kausiluontoisena.

Kunnan virat ja muut palvelussuhteet julistaa haettavaksi se, joka ne täyttää. Asianomainen toimielin täyttää sen laisena ovat virat ja päättää työsopimussuhteisen tehtävän vakituisesta täyttämisestä. Henkilövalinnan valmistelee lähiesihenkilö ja valintapäätöksen tekee toimialajohtaja. Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen (Hallintosääntö 36-37§)

Asian valmistelija

varhaiskasvatuksen päällikkö Jenni Isoviita-Parikka p. 040 1054120 jenni.isoviita-parikka@edu.tohmajarvi.fi

Esittelijä

sivistys- ja hyvinvointijohtaja Rosti Seija p. 040 1054154 seija.rosti@tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta julistaa haettavaksi varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen 3.8.2026 lähtien. Hakuilmoitus julkaistaan Tohmajärven kunnan kuulutuksissa, kuntarekry-järjestelmässä ja TE-palveluissa.

Päätös

Hyväksyttiin.
