

Maiju Lassilan koulun ja Tohmajärven lukion rehtori

Sivistyslautakunta 12.05.2026 § 41

103/01.01.01.01/2026

Tohmajärven kunnan sivistyslautakunta päätti täyttää Maiju Lassilan koulun ja Tohmajärven lukion rehtorin viran vakinaisesti 1.8.2026 alkaen (sivistyslautakunta 17.3.2026 § 23). Valintatyöryhmään nimettiin sivistyslautakunnan puheenjohtaja Helena Pakarinen, Sivistyslautakunnan varapuheenjohtaja Jari Karvinen, sivistyslautakunnan jäsen Marja Sormunen, sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti, henkilöstösihteeri Carita Kettunen, vapaa-aikakoordinaattori Jani Ruotsalainen ja Tikkanen koulun koulunjohtaja Päivi Purmonen.

Virka on ollut haettavana Kuntarekryssä ja kunnan www-sivuilla 24.3.2026-13.4.2026. Kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, 2 ja 3 §) mukaisesti:

- ylempi korkeakoulututkinto
- asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus (perusopetus tai lukio)
- riittävä työkokemus opettajana
- oppilaitoksen opetuskielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito
- opetushallinnon tutkinto taikka muulla tavoin hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus
- Lisäksi muodollisten kelpoisten hakijoiden vertailussa noudatetaan perustuslain 125 § sisältöä eli otetaan huomioon hakijoiden taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran menestyksellä hoitaminen edellyttää yhtenäiskoulun ja lukion rehtorin tehtävien hallintaa ja yhteistyötä oppilashuoltohenkilöstön kanssa ja valmiutta toimia eri yhteistyöverkostoissa. Odotamme rehtorilta kehittävä otetta taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden mukaisesti sekä hyviä vuorovaikutus- ja viestintätaitoja. Rehtorin työ vaatii aktiivista viestintää oppilaiden, huoltajien ja henkilöstön kanssa. Eduksi voidaan katsoa hyvä perusopetus- ja lukiolain tuntemus, organisointikyky ja kokonaisuuden hallinta (mm. opetusryhmien muodostaminen, lukujärjestystekniikka, Abitti-järjestelmä sekä hankeosaaminen.

Hakijoita oli yhteensä kolme. Kaikki hakijat olivat kelpoisia tehtävään. Valintatyöryhmä pisteytti hakemukset hakukuulutuksessa olleiden kriteerien perusteella. Kaikki hakijat kutsuttiin haastatteluun, mutta yksi hakija veti hakemuksensa pois ennen haastattelukierrosta. Hakijoista Jussi Ohvanainen haastateltiin 28.4.2026 ja Tuomo Pesonen 30.4.2026. Haastattelukysymykset oli teemoitettu seuraaviin teemoihin: pedagoginen ja operatiivinen johtaminen, henkilöstöjohtaminen ja työhyvinvointi, talous- ja hallintojohtaminen, strateginen kehittäminen ja arviointi, viestintäosaaminen. Lisäksi arvioitiin motivaatiota ja soveltuvuutta tehtävään. Haastattelujen vastaukset pisteytettiin.

Valintatyöryhmä on painottanut valintaesityksessään kokonaisharkintaa, jossa on huomioitu hakuilmoituksessa mainitut kriteerit sekä perustuslain mukaiset julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Haastatelluista tehtiin ansiovertailu, jossa pisteytettiin hakijat hakemusten, haastattelujen, soveltuvuuden ja motivaation osalta.

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta, tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä, kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä, ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä

nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija. Kunnan viranomaisella on kuitenkin lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita virkaan kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista.

Kokonaisharkinnassa Ohvanainen on valintatyöryhmän kärkihakija tehtävään. Ohvanaisella on valintatyöryhmän mielestä parhaat edellytykset tehtävän menestyksekkääseen hoitamiseen. Hänellä on tehtävään vaadittava kelpoisuus ja kokemusta rehtorin tehtävistä sekä perusopetuksen että lukion osalta, kun Pesosella oli koulutuksen lisäksi kokemusta perusopetuksen rehtorin ja sivistyksen hallinnon tehtävistä. Ohvanaisella oli haastattelussa osoitettu kehittävä työote ja motivaatio tehtävään, erinomainen osaaminen ja työssä osoitettua näyttöä pedagogisesta ja operatiivisesta johtamisesta, ihmisläheinen ja osallistava työskentelyote työhyvinvoinnin johtamisessa ja henkilöstöjohtamisessa. Pesosella oli motivaatiota tehtävään, mutta haastatteluissa hänen osaamisensa pedagogisessa, operatiivisessa ja henkilöstö- ja työhyvinvoinninjohtamisessa jäi selvästi Ohvanaisen tasoa heikommaksi. Molemmilla hakijoilla oli hyvä talous- ja hallintojohtamisen osaaminen, mutta Ohvanainen onnistui paremmin osaamisensa kokonaiskuvauksessa sekä hankeosaamisen esiin tuonnissa. Hankerahoituksilla ovat tärkeä rooli kuntien palvelutarjonnassa. Ohvanainen osoitti myös vahvaa osaamista strategisesta kehittämisestä ja toiminnan arvioinnista ja hänellä oli hyvä viestintäosaaminen, kun taas Pesosella oli näissä perustason osaaminen eikä erityisvahvuuksia noussut haastattelun aikana esiin. Haastatteluissa Ohvanainen pystyi Pesosta paremmin osoittamaan soveltuvuutensa virkaan myös vuorovaikutustaitojensa ja motivaationsa osalta.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön § 37 mukaan toimielin täyttää sen alaisuudessa olevat virat. Sivistyslautakunnan jäsenet voivat tutustua hakemusasiakirjoihin sekä ansiovertailuun ennen kokousta kunnanvirastolla.

Tehtävästä maksettava palkka muodostuu OVTES:n mukaan. Rehtorin palkka-asteikko määräytyy vuosiluokkia 7-9 käsittävän koulun rehtorin tehtävän mukaan myös silloin, kun viranhaltija vastaa vuosiluokkien 1-9 koulusta. Tohmajärvi kuuluu kalleusluokkaan II. Hinnoittelutunnus määräytyy palkkaperusteryhmien määrän perusteella. 1.8.2026 Maiju Lassilan koulussa palkkaperusteryhmiä on kaksikymmentä, mutta on oletettavaa, että niiden määrä laskee lähitulevaisuudessa. Lukion rehtorin tehtävien arvioidaan lisäävän työn vaativuutta, minkä vuoksi siitä maksetaan hinnoittelutunnuksen mukaisen palkan lisäksi tva-palkkiota. Palkkaa ja työnkuva voidaan tarkastella tarvittaessa lukuvuosisuunnittelujen yhteydessä, mikäli tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti, esim. koulun koko kasvaa/pienenee tai johtamisvastuut muuttuvat.

Asian valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti, seija.rosti@tohmajarvi.fi, p. 0401054154

Esittelijä

sivistys- ja hyvinvointijohtaja Rosti Seija

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää valita Maiju Lassilan koulun ja Tohmajärven lukion rehtorin virkaan Jussi Ohvanaisen 1.8.2026 alkaen. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu valintapäätöksestä tiedon saatuaan ilmoittanut kirjallisesti tehtävän vastaanottamisesta sekä toimittanut lain 504/2002 edellyttämän rikosrekisteriotteen. Keskustelun jälkeen esittelijä täydensi päätösehdotusta seuraavasti:

Koeaikaa ei määrätä (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta § 8).

Päätös

Hyväksyttiin.
