

Varhaiskasvatuksen toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2027

Sivistyslautakunta 29.09.2026 § 82
60/12.07.00.08/2026

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun velvoite astui voimaan 1.6.2023. Lisäksi tulivat voimaan sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän ennaltaehkäisyä koskevat säännökset. Tasa-arvosuunnitelman tarkoitus on tukea päivittäistä toimintaa tasa-arvotyössä.

Varhaiskasvatuksen järjestäjä ja palveluntuottaja vastaavat siitä, että varhaiskasvatuksen toimipaikassa laaditaan tasa-arvosuunnitelma. Suunnitelma voidaan laatia enintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan (Tasa-arvolaki 19.1.2023/101, 5b§).

Tohmajärven kunnassa on laadittu jokaisessa varhaiskasvatuksen toimipaikassa oma toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2027. Perhepäivähoitajille on laadittu yhteinen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2027. Suunnitelmat on hyväksytty sivistyslautakunnassa 11.12.2024 § 117. Toiminnallisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia arvioidaan ja päivitetään vuosittain. Kiusaamisen ehkäisemisen suunnitelma täydentää varhaiskasvatuksen toiminnallisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia.

Sivistyslautakunta hyväksyi 16.6.2026 varhaiskasvatussuunnitelman (§60) ja esiopetussuunnitelman (§61). Kiusaamisen ehkäisemisen suunnitelmaa on valmisteltu keväällä 2026 Varhaiskasvatuksen tasa-arvotyöryhmässä. Huoltajia osallistettiin asiakaskyselyssä keväällä 2026. Varhaiskasvatuksen tasa-arvotyöryhmä kokoontui myös syksyllä 2026 elo- ja syyskuussa suunnitelman jatkotyöstön parissa. Pedatiimi (vakaopettajat ja varhaiskasvatuksen erityisopettaja) perehtyi materiaaliin 8.9.2026.

Kiusaamisen ehkäisemisen suunnitelman mukainen toimintamalli otetaan käyttöön kaikissa toimintayksiköissä ja sitä arvioidaan ja päivitetään jatkossa osana yksikkökohtaisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia.

Asian valmistelija

vs. varhaiskasvatuksen päällikkö Sanna Karjalainen p. 050 4479470 sanna.karjalainen@edu.tohmajarvi.fi
Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti p. 0401054154 seija.rosti@tohmajarvi.fi

Esittelijä

sivistys- ja hyvinvointijohtaja Rosti Seija p. 040 1054154 seija.rosti@tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy Kiusaamisen ehkäisemisen suunnitelman osaksi yksikkökohtaisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia.

Päätös

Hyväksyttiin.
