

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation toimialuerakenteen muuttaminen 1.1.2023 alkaen

212/00.01.02.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 237

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, kirsi.leivonen@siunsote.fi, p. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:
Aluehallitus päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialue jakautuu 1.1.2023 alkaen kymmeneen toimialueeseen seuraavasti:

Palvelutuotannon toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäihmisten palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pohjois-Karjalan pelastuslaitos
- Ympäristöterveydenhuolto

Yhteisten palvelujen toimialueet:

- Hallintopalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Strategia- ja konsernipalvelut
- Talouspalvelut
- Viestintäpalvelut

Päätös Esittelijä täydensi päätösehdotustaan seuraavasti:
Palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman ja organisaation tarkastelu tehdään samanaikaisesti. Organisaatorakenteen muutokset astuvat voimaan samanaikaisesti palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa vuoden 2023 aikana.

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Selostus Hallintosäännön 20 §:n mukaan hyvinvointialueen palvelutuotannon organisaatio jakautuu toimialueisiin, palvelualueisiin, vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin (kustannuspaikkoihin). Toimialueista päättää aluehallitus hyvinvointialuejohtajan esityksestä. Toimialuetta johtaa toimialuejohtaja. Toimialueiden jakautumisesta palvelualueisiin, vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin päättää hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallitus vahvisti 21.3.2022 (§ 9) Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakautumisen 10 toimialueeseen seuraavasti:

Palvelutuotannon toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäihmisten palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pohjois-Karjalan pelastuslaitos
- Ympäristöterveydenhuolto

Yhteisten palvelujen toimialueet:

- Hallintopalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Kehittämispalvelut
- Talouspalvelut
- Viestintäpalvelut

Aluehallitus päätti organisaatorakenteen vahvistamisen yhteydessä, että hyvinvointialueen strategian valmistelun jälkeen organisaatorakenteeseen tehdään tarvittavat muutokset, jotta organisaatio palvelee parhaalla mahdollisella tavalla strategian toteuttamista. Näitä strategian toteuttamisen kannalta tarpeellisia, vuodenvaihteessa toteutettavia, muutoksia on valmisteltu syksyn 2022 aikana.

Lisähuomiona todettakoon, että laajempien organisaatorakenteen muutostarpeiden arviointi ja suunnittelu on käynnistynyt strategian hyväksymisen jälkeen ja toteutetaan marraskuun 2022 ja huhtikuun 2023 välisenä aikana. Nämä muutokset voivat astua voimaan vuoden 2024 alusta alkaen.

Strategia- ja konsernipalvelut toimialueen perustaminen

Hyvinvointialueita koskeva lainsäädäntö tuo sote-organisaatioille mukanaan uusia lakisääteisiä tehtäviä ja velvollisuuksia

- kansalliseen yhteistyöhön (STM, VM, neuvottelukunnat),
- Itä-Suomen yhteistyöalueelle (YTA) kuuluvien hyvinvointialueiden yhteistyöhön,
- maakunnallisiin yhteistyö- ja kumppanuusverkostoihin (kunnat, yritykset, yhdistykset, kolmas sektori) sekä
- uusien vaikuttamis- ja osallisuustoimielinten toimintaan.

Uudet tehtävät ja velvollisuudet edellyttävät hyvinvointialuejohtajan ja yhteisissä palveluissa työskentelevien toimialuejohtajien tehtävien ja vastuiden selkeyttämistä.

Aluehallitus päätti 1.7.2022 nimittää strategiajohtajan virkaan Ilkka Pirskasen 1.1.2023 lukien viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin ja liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Osana yhteisten palvelujen toimialuejohtajien työnjaon selkeyttämistä esitetään strategia- ja konsernipalvelut toimialueen perustamista. Toimialuetta johtaa strategiajohtaja. Muutoksen yhteydessä kehittämisspalvelut siirretään strategia- ja konsernipalvelut toimialueen palvelualueeksi.

Osana muutoksen valmistelua strategiajohtajalle ja kehittämissjohtajalle on yhdessä laadittu kirjalliset tehtäväkuvat ja kehittämissjohtajan kanssa on

käyty YT-lain mukaiset kuulemiset. Strategiajohtajan ja kehittämisjohtajan vastuut on huomioitu aluevaltuuston 14.12.2022 hyväksymässä hallintosäännössä.

Uuden toimialueen tehtävänä on vastata organisaation strategian mukaisesta kehittämistoiminnasta, konserniohjeen mukaisesta tytäryhtiöiden omistajaohjauksesta, kumppanuuksista sekä osaltaan kansallisesta ja YTA-alueen yhteistyöstä. Strategia- ja konsernipalvelujen organisaatorakenteen muutos on kustannusneutraali.

Yhteisten palvelujen esitetty uusi toimialuerakenne otettaisiin käyttöön 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueorganisaation kaikkia toimialueita ja niiden jakautumista vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin tarkastellaan edelleen osana muita organisaation laajempia muutostarpeita, jotka astuvat voimaan vuoden 2024 alusta alkaen.

Edellä mainittujen esitysten hyväksymisen seurauksena Pohjois-Karjalan hyvinvointialue jakautuisi 1.1.2023 alkaen 10 toimialueeseen:

Palvelutuotannon toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäihmisten palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pohjois-Karjalan pelastuslaitos
- Ympäristöterveydenhuolto

Yhteisten palvelujen toimialueet:

- Hallintopalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Strategia- ja konsernipalvelut
- Talouspalvelut
- Viestintäpalvelut