

## Henkilöstöjohtaja: Pohjois-Karjalan hyvinvointialue (id6840)

*Pohjois-Karjalan hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023. Siun sotessa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palvelut on integroitu jo vuodesta 2017 lähtien. Yhdessä tehden varmistamme vaikuttavimmat palvelut.*

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on haettavana 27.11.2022 klo 14.30 mennessä **HENKILÖSTÖJOHTAJAN virka**

Henkilöstöjohtaja toimii hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja sen kehittämisestä, henkilöstövoimavarojen (yhteensä noin 8000 työntekijää) johtamisesta, henkilöstöön kohdentuvasta tutkimuksesta rekisterinpitäjänä hyvinvointialueella. Henkilöstöjohtaja vastaa yhtenäisistä HR-toimintamalleista ja tiedolla johtamisesta koko organisaatiossa. Henkilöstöjohtaja johtaa strategista henkilöstösuunnittelua kaikilla toimialueilla yhteistyössä toimialuejohtajien kanssa. Hän vastaa strategisesta henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien kehittämisestä yhteistyössä muiden toimialueiden toimijoiden kanssa. Hän edistää omalta osaltaan johtamisosaamisen näyttöön perustuvaa kehittämistä, henkilöstön yhdenvertaisuutta, työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä johtaa hyvinvointialueen henkilöstöprosessien laadun seuranta, arviointia ja kehittämistä.

Henkilöstöjohtaja johtaa oman toimialueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä.

Henkilöstöjohtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelelee strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana henkilöstöä koskeissa asioissa. Hän toimii yhteistyössä henkilöstöedustajien kanssa, valmistelijana johtoryhmässä ja muissa sidosryhmissä henkilöstöä koskeissa neuvottelutilanteissa. Henkilöstöjohtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii hyvinvointialueen edustajana sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä henkilöstöjohtamisen verkostoissa.

Kelpoisuusehtona tehtävään on ylempi korkeakoulututkinto. Hakijalta edellytetään riittävää kokemusta ison organisaation strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja työtehtävään liittyvän lainsäädännön tuntemusta.

Haemme joukkoomme Sinua, innostava, työntekijöitä arvostava henkilöstöjohtaja, joka omalla johtamistoiminnallasi edistät työelämän laatua ja koko organisaation veto- ja pitovoimaa asiakkaiden parhaaksi.

Jätä sähköinen hakemus **27.11.2022 klo 14.30** mennessä. Haastattelut järjestetään viikolla 50 ja henkilöarvioinnit viikolla 49.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Palkkaus määräytyy KVTESin mukaisesti.

Virkasuhteeseen ehdollisesti valitun on ennen valinnan vahvistamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus valintapäätöksessä todetun määräjän kuluessa.

Lisätietoja tehtävästä antavat: Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590 (ma-to klo 16–18), [kirsi.leivonen@siunsote.fi](mailto:kirsi.leivonen@siunsote.fi) ja Aluehallituksen puheenjohtaja Juha Mustonen, puh. 050 387 7696, [juha.mustonen@luottamus.siunsote.fi](mailto:juha.mustonen@luottamus.siunsote.fi)

Joensuussa 8.11.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue