

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

517/01.01.01.01.00/2022

Aluehallitus 07.11.2022 § 190

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, kirsi.leivonen@siunsote.fi, p. 013 330 8590
Päätösehdotus	<p>Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:</p> <p>Aluehallitus julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi ja nimeää haastatteluryhmän.</p> <p>Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista.</p>
Päätös	Hyväksyttiin. Aluehallitus päätti, että haastatteluryhmänä toimii aluehallituksen puheenjohtajisto ja hyvinvointialuejohtaja. Lisäksi haastatteluryhmän tukena käytetään rekrytointikonsulttia.
Selostus	<p>Henkilöstöjaosto on perustanut 2.11.2022 kokouksessaan henkilöstöjohtajan viran.</p> <p>Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymässä henkilöstöjohtajan virkaa hoitanut viranhaltija on irtisanoutunut, joten virka on syytä avata julkiseen hakuun.</p> <p>Henkilöstöjaosto piti tärkeänä, että aluehallitus selvittää henkilöstöjohtajan toimenkuvaa ennen viran laittamista hakuun.</p> <p>Henkilöstöjohtaja toimii hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja sen kehittämisestä sekä henkilöstövoimavarojen (yhteensä n. 8.000 työntekijää) johtamisesta. Henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöön kohdentuvasta tutkimuksesta ja toimii henkilökisterinpitäjänä hyvinvointialueella. Henkilöstöjohtaja vastaa yhtenäisten HR-toimintamallien johtamisesta ja HR-tiedolla johtamisesta koko organisaatiossa. Henkilöstöjohtaja johtaa strategista henkilöstösuunnittelua kaikilla toimialueilla yhteistyössä toimialuejohtajien kanssa. Hän vastaa strategisesta henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien kehittämisestä yhteistyössä muiden toimialueiden toimijoiden kanssa. Hän edistää omalta osaltaan johtamisosaamisen näyttöön perustuvaa kehittämistä, henkilöstön yhdenvertaisuutta, työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä johtaa hyvinvointialueen henkilöstöprosessien laadun seuranta, arviointia ja kehittämistä.</p>

Henkilöstöjohtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelee strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana henkilöstöä koskevista asioista. Hän toimii yhteistyössä henkilöstöedustajien kanssa, valmistelijana johtoryhmässä ja muissa sidosryhmissä henkilöstöä koskevista neuvottelutilanteissa. Henkilöstöjohtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii hyvinvointialueen edustajana sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä henkilöstöjohtamisen verkostoissa.

Henkilöstöjohtaja johtaa oman toimialueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Toimialuejohtajan toimivalta on määritelty hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 22 §:ssä.

Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä ja ne on arvioitu Siun soten edeltävän henkilöstöjohtajan viranhoidon henkilökustannusten mukaisesti.

Hallintosäännön 50 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituiseen palvelussuhteeseen.

Aluehallitus 21.12.2022 § 238

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Kirsi:

Aluehallitus päättää valita Pirjo Mannisen henkilöstöjohtajan virkaan 1.2.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilasta, johon saakka päätös on ehdollinen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Viran kokonaispalkka on 8100,00 euroa kuukaudessa.

Päätös Esittelijä korjasi päätösehdotuksessa olleen kirjoitusvirheen vuosiluvun osalta.

Korjattu päätösehdotus: Aluehallitus päättää valita Pirjo Mannisen henkilöstöjohtajan virkaan 1.2.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilasta, johon saakka päätös on ehdollinen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Viran kokonaispalkka on 8100,00 euroa kuukaudessa.

Hyväksyttiin korjattu päätösehdotus.

Selostus

Henkilöstöjaosto perusti 2.11.2022 kokouksessaan henkilöstöjohtajan viran Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästään.

Aluehallitus julisti 7.11.2022 kokouksessaan henkilöstöjohtajan viran haettavaksi ja nimesi haastatteluryhmään aluehallituksen puheenjohtajiston (3) ja hyvinvointialuejohtajan. Haastatteluryhmän tukena käytettiin ulkopuolista rekrytointikonsulttia.

Virkaa haki määräaikaan 27.11.2022 mennessä 14 hakijaa, joista 13 täytti viran kelpoisuusehdot. Johtamiskokemuksen ja toimialan tuntemuksen perusteella neljä hakijaa eteni henkilöarviointeihin ja henkilökohtaisiin haastatteluihin: filosofian maisteri Eeva-Maria Varpenius, psykologian maisteri Pirjo Manninen, oikeustieteen kandidaatti (ylempi kk-tutkinto) Mirja-Maija Tossavainen ja kauppätieteiden maisteri Heli Huopainen.

Henkilöarvioinnit toteutettiin ennen henkilökohtaisia haastatteluja ulkopuolisen rekrytointikonsultin toimesta. Arviointien tulokset olivat haastatteluryhmän käytössä haastattelutilaisuudessa 12.12.2022.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän johtamiskokemuksen, henkilöarviointien tulosten ja haastattelujen perusteella Pirjo Manninen on ansioitunein henkilöstöjohtajan virkaan. Haastatteluryhmä oli asiasta yksimielinen.

Henkilöarvioinnit ovat salassa pidettäviä asiakirjoja ja nähtävillä aluehallituksen kokouksessa.