

Aluehallitus

**Aika** 21.12.2022 klo 09:00 - 13:43

**Paikka** Tikkamäentie 16, M-talo 1. krs kokoustila Pielinen tai Teams

**Käsitellyt asiat**

|       |   | Sivu |
|-------|---|------|
| § 232 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus  | 5    |
| § 233 | Pöytäkirjantarkastajien valinta   | 6    |
| § 234 | Esityslistan hyväksyminen   | 7    |
| § 235 | Hyvinvointialuejohtajan katsaus   | 8    |
| § 236 | Aluevaltuuston 14.12.2022 kokouksen päätösten toimeenpano   | 9    |
| § 237 | Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation toimialuerakenteen muuttaminen 1.1.2023 alkaen   | 11   |
| § 238 | Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen  | 15   |
| § 239 | Hyvinvointialueen omavalvontaohjelma  | 19   |
| § 240 | Järjestämisvastuun mukainen työterveyshuolto Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella   | 21   |
| § 241 | Hankintatoimen järjestäminen ja hankinnoissa noudatettavat yleiset periaatteet  | 22   |
| § 242 | Sopimushallinnan järjestäminen ja sopimuksissa noudatettavat yleiset periaatteet  | 23   |
| § 243 | Yksilöasioiden jaoston esittelijä   | 24   |
| § 244 | Hyvinvointialuejohtajan sijaisten nimeäminen  | 25   |
| § 245 | Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen | 26   |
| § 246 | Aluehallituksen toimivallan siirtäminen vahingonkorvausasioissa   | 29   |
| § 247 | Tuotehinnat 2023  | 29   |
| § 248 | Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategia   | 30   |
| § 249 | Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelma   | 43   |
| § 250 | Ikäihmisten tukipalvelujen palvelusetelisääntökirja 1.1.2023 alkaen   | 45   |
| § 251 | Sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumista tukevan palvelun myöntämisen perusteet 1.1.2023   | 47   |
| § 252 | Lapsiperheiden palvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2023: lapsiperheiden kotipalvelu, perhetyö, tukihenkilö ja tukiperhe  | 49   |
| § 253 | Perhe- ja sosiaalipalvelujen perhehoidon, lastensuojelun ja vammaispalvelun toimintaohjeet, palkkiot, kulukorvaukset sekä käynnistämiskorvaus 1.1.2023 alkaen         | 51   |
| § 254 | Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisten palvelujen myöntämisperusteet 1.1.2023  | 53   |
| § 255 | Kehitysvammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan sekä peruskoulun loma-aikoina tapahtuvan päivähoiton myöntämisperusteet 1.1.2023 alkaen                          | 54   |

|       |  |    |
|-------|--|----|
| § 256 | Vammaispalvelulain ja -asetuksen soveltamisohjeet ja määrärahasidonnaisen autoavustuksen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen   | 56 |
| § 257 | Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun (liikkumisen tuki) omavastuuosuudet 1.1.2023 alkaen ja asiakasmaksujen periminen 1.5.2023 alkaen, asiointiaika sekä asiakasohjeet | 58 |
| § 258 | Täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki 1.1.2023 alkaen  | 60 |
| § 259 | Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälinepalvelujen palvelusuunnitelman ja ohjeistusten voimassaolon jatkaminen 01.01.2023 alkaen  | 62 |
| § 260 | Henkilötietojen käsittelyn ehtojen päivitys 1.1.2023   | 64 |
| § 261 | Asian ottaminen ylemmän toimielimen käsiteltäväksi (otto-oikeus)   | 67 |
| § 262 | Hyvil Oy:n osakkaiden merkitseminen  | 69 |
| § 263 | Tiedoksi annettavat asiat  | 72 |
| § 264 | Muut asiat   | 75 |
| § 265 | Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin  | 76 |
| § 266 | Kokouksen päättäminen  | 77 |

### Osallistujat

|       |                              |                                     |  |
|-------|------------------------------|-------------------------------------|--|
| Läsnä | Mustonen Juha                | Puheenjohtaja                       |  |
|       | Taponen Matti                | 1. varapuheenjohtaja                |  |
|       | Elo Timo                     | 2. varapuheenjohtaja                |  |
|       | Auvinen Eeva-Liisa           | Jäsen                               |  |
|       | Heinonen Eila                | Jäsen                               |  |
|       | Hämäläinen Tapio             | Jäsen                               |  |
|       | Kaita Karita                 | Jäsen                               | Teams  |
|       | Pirhonen Osmo                | Jäsen                               |  |
|       | Puruskainen-Saarelainen Anna | Jäsen                               |  |
|       | Reijonen Eero                | Jäsen                               | poistui kokouksesta klo 12.05 § 241 käsittelyn jälkeen   |
|       | Tirkkonen Hilka              | Jäsen                               |  |
| Muut  | Mäkisalo-Ropponen Merja      | Aluevaltuuston puheenjohtaja        | Teams, poistui klo 9.59 § 234 käsittelyn jälkeen   |
|       | Harinen Jertta               | Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja | Osan kokouksesta Teamsilla, osan läsnä paikalla. Poissa § 242-248, saapui takaisin kokoukseen klo 12.56. |

|                    |  |   |
|--------------------|--|---|
| Kämäräinen Matti   | Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja                | poistui klo 13.04 § 249 käsittelyn aikana |
| Leivonen Kirsi     | Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä                 |   |
| Felin Elina        | Pöytäkirjanpitäjä                                  |   |
| Kettunen Riikka    | Tekninen sihteeri                                  |   |
| Aalto Heli         | va. Kehittämisojohtaja                             | paikalla §232-235                         |
| Hiltunen Kirsi     | va. Ympäristöterveydenhuollon johtaja              | paikalla §232-235                         |
| Koppinen Kati      | va. Henkilöstöjohtaja                              | paikalla §232-235                         |
| Korhonen Leena     | va. Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut   | paikalla §232-235                         |
| Naukkariinen Ilkka | va. Hallintojohtaja                                | paikalla §232-235                         |
| Markkanen Pasi     | Va. Pelastusjohtajan varahenkilö                   | paikalla §232-235                         |
| Pirskanen Ilkka    | Siun soten toimitusjohtaja                         | paikalla §232-235                         |
| Prokkola Susanna   | va. Viestintäjohtaja                               | paikalla §232-235                         |
| Rieppo Eija        | va. Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut         | paikalla §232-235                         |
| Rouvinen Ismo      | va. Talousjohtaja                                  | paikalla §232-235                         |
| Wilén Susanna      | va. Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalv | paikalla §232-235                         |

#### Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen  
puheenjohtaja

Elina Felin  
pöytäkirjanpitäjä

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Karita Kaita  
pöytäkirjantarkastaja

Osmo Pirhonen  
pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen [www.siunsote.fi/hyvinvointialue](http://www.siunsote.fi/hyvinvointialue) 22.12.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 232

21.12.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Aluehallitus 21.12.2022 § 232

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään 4 kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 16.12.2022.

Aluehallitus

§ 233

21.12.2022

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus 21.12.2022 § 233

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Karita Kaitan ja Osmo Pirhosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 80 §:n 3 mom. mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 234

21.12.2022

### **Esityslistan hyväksyminen**

Aluehallitus 21.12.2022 § 234

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että esityslistan § 260 liite (Liite 26) ei ollut listan julkaisun yhteydessä 16.12.2022 siirtynyt kokousjärjestelmään ja julkiseen tietoverkkoon. Liite julkaistiin kokousjärjestelmässä ja julkisessa tietoverkossa 21.12.2022 aamulla ennen kokousta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Merja Mäkisalo-Ropponen poistui kokouksesta klo 9.59 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

§ 235

21.12.2022

### Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 21.12.2022 § 235

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että johtoryhmän jäsenet lukuun ottamatta esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 10.49.

Kokous keskeytettiin ryhmäkokousten ajaksi klo 10.49 - 11.15.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Hyvinvointialuejohtajan katsaus 21.12.2022 osa 1



Aluehallitus

§ 236

21.12.2022

**Aluevaltuuston 14.12.2022 kokouksen päätösten toimeenpano**

91/00.02.00.00/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 236

Lisätiedot

Hallintopäällikkö Jari Aho, [jari.k.aho@siunsote.fi](mailto:jari.k.aho@siunsote.fi), p. 013 330 4761

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus tekee seuraavat toimeenpanopäätökset

87 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

- Ei aiheuta toimenpiteitä

88 § Pöytäkirjan tarkastaminen

- Ei aiheuta toimenpiteitä

89 § Vuoden 2023 talousarvio ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelma

- Tiedoksi johtoryhmälle

90 § Investointisuunnitelma vuosille 2024 - 2027

- Tiedoksi STM:lle, SM:lle ja VM:lle

91 § Pelastustoimen palvelutasopäätös vuodelle 2023 - 2026

- Tiedoksi Markus Viitaniemi, Itä-Suomen Aluehallintovirasto

92 § Ensihoidon palvelutasopäätös vuodelle 2023 - 2026

- Tiedoksi Markus Viitaniemi, Susanna Wilen

93 § Asiakasmaksut vuodelle 2023

- Tiedoksi johtoryhmälle, yleiseen tietoverkkoon

94 § Hallintosäännön päivittäminen

- Tiedoksi johtoryhmälle, yleiseen tietoverkkoon

95 § Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilivelvollisten määrittely

- Ei aiheuta toimenpiteitä

96 § Konserniohje

- Tiedoksi johtoryhmälle, hyvinvointialueen konserniyhtiöille, yleiseen tietoverkkoon

97 § Hyvinvointialueen varautumisen ja valmiussuunnittelun periaatteet

- Tiedoksi Markus Viitaniemi, Pekka Nevalainen

98 § ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksen muutos

- Tiedoksi Pohjois- ja Etelä-Savon hyvinvointialueet, ISLAB hyvinvointiyhtymä

99 § Sopimus ISLABin purkautuneen toiminnan siirtämisestä hyvinvointiyhtymään

- Tiedoksi Pohjois- ja Etelä-Savon hyvinvointialueet, ISLAB hyvinvointiyhtymä

100 § Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2021 suositukset

Aluehallitus

§ 236

21.12.2022

- Tiedoksi tarkastuslautakunnalle
- 101 § Valtuustoaloite 27.9.2022 - Esitys kotihoidon toimintamallin kehittämisestä
  - Ei aiheuta toimenpiteitä
- 102 § Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet
  - Pohjois-Karjala-projekti 2.0 Hyvinvointia liikunnasta, Keskustan valtuustoryhmä ---> lähetetään kehittämisjohtaja Heli Aallolle valmisteltavaksi
  - Pohjois-Karjalan-projekti 2.0, Sokerin käytön hillitseminen, Matti Kuittinen ym. ---> lähetetään kehittämisjohtaja Heli Aallolle valmisteltavaksi
  - Yhdenvertaista kohtaamista sosiaali- ja terveyspalveluissa, Ella Partanen ym. ---> lähetetään henkilöstöjohtajalle valmisteltavaksi
- 103 § Kokouksen päättäminen
  - Ei aiheuta toimenpiteitä

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus

§ 237

21.12.2022

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation toimialuerakenteen muuttaminen 1.1.2023 alkaen**

212/00.01.02.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 237

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, kirsi.leivonen@siunsote.fi, p. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialue jakautuu 1.1.2023 alkaen kymmeneen toimialueeseen seuraavasti:

Palvelutuotannon toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäihmisten palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pohjois-Karjalan pelastuslaitos
- Ympäristöterveydenhuolto

Yhteisten palvelujen toimialueet:

- Hallintopalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Strategia- ja konsernipalvelut
- Talouspalvelut
- Viestintäpalvelut

Päätös

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan seuraavasti:

Palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman ja organisaation tarkastelu tehdään samanaikaisesti. Organisaatiorakenteen muutokset astuvat voimaan samanaikaisesti palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa vuoden 2023 aikana.

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Selostus

Hallintosäännön 20 §:n mukaan hyvinvointialueen palvelutuotannon organisaatio jakautuu toimialueisiin, palvelualueisiin, vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin (kustannuspaikkoihin). Toimialueista päättää aluehallitus hyvinvointialuejohtajan esityksestä. Toimialuetta johtaa toimialuejohtaja. Toimialueiden jakautumisesta

Aluehallitus

§ 237

21.12.2022

palvelualueisiin, vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin päättää hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallitus vahvisti 21.3.2022 ( § 9 ) Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaation jakautumisen 10 toimialueeseen seuraavasti:

Palvelutuotannon toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäihmisten palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pohjois-Karjalan pelastuslaitos
- Ympäristöterveydenhuolto

Yhteisten palvelujen toimialueet:

- Hallintopalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Kehittämispalvelut
- Talouspalvelut
- Viestintäpalvelut

Aluehallitus päätti organisaatorakenteen vahvistamisen yhteydessä, että hyvinvointialueen strategian valmistelun jälkeen organisaatorakenteeseen tehdään tarvittavat muutokset, jotta organisaatio palvelee parhaalla mahdollisella tavalla strategian toteuttamista. Näitä strategian toteuttamisen kannalta tarpeellisia, vuodenvaihteessa toteutettavia, muutoksia on valmisteltu syksyn 2022 aikana.

Lisähuomioina todettakoon, että laajempien organisaatorakenteen muutostarpeiden arviointi ja suunnittelu on käynnistynyt strategian hyväksymisen jälkeen ja toteutetaan marraskuun 2022 ja huhtikuun 2023 välisenä aikana. Nämä muutokset voivat astua voimaan vuoden 2024 alusta alkaen.

#### Strategia- ja konsernipalvelut toimialueen perustaminen

Hyvinvointialueita koskeva lainsäädäntö tuo sote-organisaatioille mukanaan uusia lakisääteisiä tehtäviä ja velvollisuuksia

- kansalliseen yhteistyöhön (STM, VM, neuvottelukunnat),
- Itä-Suomen yhteistyöalueelle (YTA) kuuluvien hyvinvointialueiden yhteistyöhön,
- maakunnallisiin yhteistyö- ja kumppanuusverkostoihin (kunnat, yritykset, yhdistykset, kolmas sektori) sekä
- uusien vaikuttamis- ja osallisuustoimielinten toimintaan.

Aluehallitus

§ 237

21.12.2022

Uudet tehtävät ja velvollisuudet edellyttävät hyvinvointialuejohtajan ja yhteisissä palveluissa työskentelevien toimialuejohtajien tehtävien ja vastuiden selkeyttämistä.

Aluehallitus päätti 1.7.2022 nimittää strategiajohtajan virkaan Ilkka Pirskasen 1.1.2023 lukien viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin ja liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Osana yhteisten palvelujen toimialuejohtajien työnjaon selkeyttämistä esitetään strategia- ja konsernipalvelut toimialueen perustamista. Toimialuetta johtaa strategiajohtaja. Muutoksen yhteydessä kehittämisspalvelut siirretään strategia- ja konsernipalvelut toimialueen palvelualueeksi.

Osana muutoksen valmistelua strategiajohtajalle ja kehittämisjohtajalle on yhdessä laadittu kirjalliset tehtäväkuvat ja kehittämisjohtajan kanssa on käyty YT-lain mukaiset kuulemiset. Strategiajohtajan ja kehittämisjohtajan vastuut on huomioitu aluevaltuuston 14.12.2022 hyväksymässä hallintosäännössä.

Uuden toimialueen tehtävänä on vastata organisaation strategian mukaisesta kehittämistoiminnasta, konserniohjeen mukaisesta tytäryhtiöiden omistajaohjauksesta, kumppanuuksista sekä osaltaan kansallisesta ja YTA-alueen yhteistyöstä. Strategia- ja konsernipalvelujen organisaatorakenteen muutos on kustannusneutraali.

Yhteisten palvelujen esitetty uusi toimialuerakenne otettaisiin käyttöön 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueorganisaation kaikkia toimialueita ja niiden jakautumista vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin tarkastellaan edelleen osana muita organisaation laajempia muutostarpeita, jotka astuvat voimaan vuoden 2024 alusta alkaen.

Edellä mainittujen esitysten hyväksymisen seurauksena Pohjois-Karjalan hyvinvointialue jakautuisi 1.1.2023 alkaen 10 toimialueeseen:

Palvelutuotannon toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäihmisten palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pohjois-Karjalan pelastuslaitos
- Ympäristöterveydenhuolto

Yhteisten palvelujen toimialueet:

- Hallintopalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Strategia- ja konsernipalvelut
- Talouspalvelut

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

PÖYTÄKIRJA

13/2022

14

Aluehallitus

§ 237

21.12.2022

- Viestintäpalvelut

Aluehallitus

§ 190

07.11.2022

Aluehallitus

§ 238

21.12.2022

**Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen**

517/01.01.01.01.00/2022

Aluehallitus 07.11.2022 § 190

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, kirsi.leivonen@siunsote.fi, p. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi ja nimeää haastatteluryhmän.

Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista.

Päätös Hyväksyttiin. Aluehallitus päätti, että haastatteluryhmänä toimii aluehallituksen puheenjohtajisto ja hyvinvointialuejohtaja. Lisäksi haastatteluryhmän tukena käytetään rekrytointikonsulttia.

Selostus Henkilöstöjaosto on perustanut 2.11.2022 kokouksessaan henkilöstöjohtajan viran.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymässä henkilöstöjohtajan virkaa hoitanut viranhaltija on irtisanoutunut, joten virka on syytä avata julkiseen hakuun.

Henkilöstöjaosto piti tärkeänä, että aluehallitus selvittää henkilöstöjohtajan toimenkuvaa ennen viran laittamista hakuun.

Henkilöstöjohtaja toimii hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja sen kehittämisestä sekä henkilöstövoimavarojen (yhteensä n. 8.000 työntekijää) johtamisesta. Henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöön kohdentuvasta tutkimuksesta ja toimii henkilörekisterinpitäjänä hyvinvointialueella. Henkilöstöjohtaja vastaa yhtenäisten HR-toimintamallien johtamisesta ja HR-tiedolla johtamisesta koko organisaatiossa. Henkilöstöjohtaja johtaa strategista henkilöstösuunnittelua kaikilla toimialueilla yhteistyössä toimialuejohtajien kanssa. Hän vastaa strategisesta henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien kehittämisestä yhteistyössä

Aluehallitus  
Aluehallitus

§ 190  
§ 238

07.11.2022  
21.12.2022

muiden toimialueiden toimijoiden kanssa. Hän edistää omalta osaltaan johtamisosaamisen näyttöön perustuvaa kehittämistä, henkilöstön yhdenvertaisuutta, työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä johtaa hyvinvointialueen henkilöstöprosessien laadun seurantaan, arviointia ja kehittämistä.

Henkilöstöjohtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistele strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana henkilöstöä koskevista asioista. Hän toimii yhteistyössä henkilöstöedustajien kanssa, valmistelijana johtoryhmässä ja muissa sidosryhmissä henkilöstöä koskevista neuvottelutilanteissa. Henkilöstöjohtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii hyvinvointialueen edustajana sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä henkilöstöjohtamisen verkostoissa.

Henkilöstöjohtaja johtaa oman toimialueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Toimialuejohtajan toimivalta on määritelty hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 22 §:ssä.

Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä ja ne on arvioitu Siun soten edeltävän henkilöstöjohtajan viranhoidon henkilökustannusten mukaisesti.

Hallintosäännön 50 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituiseen palvelussuhteeseen.

Aluehallitus 21.12.2022 § 238

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita Pirjo Mannisen henkilöstöjohtajan virkaan 1.2.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilasta, johon saakka päätös on



Aluehallitus

§ 190

07.11.2022

Aluehallitus

§ 238

21.12.2022

ehdollinen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Viran kokonaispalkka on 8100,00 euroa kuukaudessa.

Päätös

Esittelijä korjasi päätösehdotuksessa olleen kirjoitusvirheen vuosiluvun osalta.

Korjattu päätösehdotus: Aluehallitus päättää valita Pirjo Mannisen henkilöstöjohtajan virkaan 1.2.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilasta, johon saakka päätös on ehdollinen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Viran kokonaispalkka on 8100,00 euroa kuukaudessa.

Hyväksyttiin korjattu päätösehdotus.

Selostus

Henkilöstöjaosto perusti 2.11.2022 kokouksessaan henkilöstöjohtajan viran Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästään.

Aluehallitus julisti 7.11.2022 kokouksessaan henkilöstöjohtajan viran haettavaksi ja nimesi haastatteluryhmään aluehallituksen puheenjohtajiston (3) ja hyvinvointialuejohtajan. Haastatteluryhmän tukena käytettiin ulkopuolista rekrytointikonsulttia.

Virkaa haki määräaikaan 27.11.2022 mennessä 14 hakijaa, joista 13 täytti viran kelpoisuusehdot. Johtamiskokemuksen ja toimialan tuntemuksen perusteella neljä hakijaa eteni henkilöarviointeihin ja henkilökohtaisiin haastatteluihin: filosofian maisteri Eeva-Maria Varpenius, psykologian maisteri Pirjo Manninen, oikeustieteen kandidaatti (ylempi kk-tutkinto) Mirja-Maija Tossavainen ja kauppatieteiden maisteri Heli Huopainen.

Henkilöarvioinnit toteutettiin ennen henkilökohtaisia haastatteluja ulkopuolisen rekrytointikonsultin toimesta. Arviointien tulokset olivat haastatteluryhmän käytössä haastattelutilaisuudessa 12.12.2022.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän johtamiskokemuksen, henkilöarviointien tulosten ja haastattelujen perusteella Pirjo Manninen on ansioitunein henkilöstöjohtajan virkaan. Haastatteluryhmä oli asiasta yksimielinen.

Henkilöarvioinnit ovat salassa pidettäviä asiakirjoja ja nähtävillä aluehallituksen kokouksessa.

Liitteet

Aluehallitus  
Aluehallitus

§ 190  
§ 238

07.11.2022  
21.12.2022

- [2] Hakijat
- [3] Hakuilmoitus

Aluehallitus

§ 239

21.12.2022

**Hyvinvointialueen omavalvontaohjelma**

825/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 239

Lisätiedot Va. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, ilkka.naukkarinen@siunsote.fi,  
p. 013 330 4503

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan omavalvontaohjelman  
1.1.2023 lukien.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Hyvinvointialueen on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (612/2021) 40 §:n mukaan laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma. Hyvinvointialueen on pelastustoimen järjestämislain (613/2021) 16 §:n mukaan laadittava omavalvontaohjelma myös järjestämisvastuulleen kuuluvista pelastustoimen tehtävistä ja palveluista. Nyt laadittu omavalvontaohjelma on yhteinen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osalta.

Omavalvontaohjelma kattaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen omavalvonnan, joita tuotetaan Joensuun, Ilomantsin, Juuan, Kontiolahden, Liperin, Polvijärven, Rääkkylän, Tohmajärven, Kiteen, Lieksan, Nurmeksen, Outokummun ja Heinäveden kuntien alueilla. Omavalvontaohjelma tukee osaltaan Pohjois- Karjalan hyvinvointialuestrategian vision ”Yhdessä tehden vaikuttavimmat palvelut” saavuttamista. Omavalvontaohjelmaa ohjaa lainsäädännön lisäksi hyvinvointialueemme arvot asiakaslähtöisyys, vastuullisuus, turvallisuus, yhdenvertaisuus ja avarakatseisuus.

Omavalvonta kohdistuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen ja tuottamiseen. Omavalvonnalla tarkoitetaan toiminnan jatkuvaa arviointia ja kehittämistä erityisesti palvelun käyttäjän näkökulma huomioiden. Omavalvonnalla pyritään varmistamaan asiakkaiden ja potilaiden perusoikeuksia, asiakas- ja potilasturvallisuutta, laadultaan hyviä sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palveluita sekä eri toimijoiden toimintaedellytysten ja velvollisuuksien yhdenmukaisuutta.

Aluehallitus

§ 239

21.12.2022

Tällä omavalvontaohjelmalla pyritään osaltaan varmistamaan, että Pohjois- Karjalan hyvinvointialueen asukkaat saavat perusoikeuksien heille turvaamat, tarpeidensa mukaiset palvelut oikeaan aikaan, yhdenvertaisesti ja saavutettavasti, laadukkaasti ja turvallisesti. Tavoitteeseen päästään varmistamalla laadukas johtaminen, riittävät henkilöstöresurssit, henkilöstön osaaminen sekä sujuvat työprosessit. Onnistuminen varmistetaan seuraamalla palvelujen laatua ja turvallisuutta, omavalvonnalla sekä toiminnan jatkuvalla kehittämisellä. Omavalvontaohjelma sekä ohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava julkisessa tietoverkossa tai muilla niiden julkisuutta edistävillä tahoilla.

Omavalvontaohjelma hyväksytään nyt ensimmäistä kertaa tässä laajuudessa, ja sitä päivitetään ja täydennetään tarvittaessa. Aluevaltuuston 14.12.2022 hyväksymän hallintosäännön 44 §:n mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen omavalvonnan kokonaisuudesta ja hyväksyy sitä määrittelevän omavalvontaohjelman.

Liitteet

[4] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma

Aluehallitus

§ 240

21.12.2022

**Järjestämisvastuun mukainen työterveyshuolto Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella**  
828/01.04.02.00/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 240

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, [kirsi.leivonen@siunsote.fi](mailto:kirsi.leivonen@siunsote.fi),  
p. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialue hankkii terveydenhuoltolain 18 §:ssä tarkoitetun järjestämisvastuullisen työterveyshuollon Siun Työterveys Oy:ltä 1.1.2023 lukien.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 8 §:n mukaan hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta 1.1.2023 lukien. Tästä johtuen terveydenhuoltolain 18 §:ssä tarkoitetun työterveyshuollon järjestämisvastuu siirtyy kuntayhtymältä hyvinvointialueelle.

Kuntayhtymän omistamat Siun Työterveys Oy:n osakkeet siirtyvät voimaanpanolain nojalla hyvinvointialueelle ja Siun Työterveys on 1.1.2023 lukien hyvinvointialueen sidosyksikkö. Hyvinvointialueen omaa henkilöstöä koskeva sopimus työterveyshuoltopalvelujen hankinnasta Siun Työterveys Oy:ltä siirtyy niin ikään voimaanpanolain nojalla kuntayhtymältä hyvinvointialueelle. Koska Siun Työterveys Oy on vastannut valtaosaltaan kuntayhtymälle kuuluneen lakisääteisen työterveyshuollon tuottamisesta, on tarkoituksenmukaista jatkaa palvelun hankkimista 1.1.2023 lukien hyvinvointialueen omistukseen tulevalta yhtiöltä.

Aluehallitus

§ 241

21.12.2022

Hankintatoimen järjestäminen ja hankinnoissa noudatettavat yleiset periaatteet  
787/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 241

|               |   |
|---------------|---|
| Lisätiedot    | va. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, ilkka.naukkarinen@siunsote.fi,<br>p. 013 330 4503  |
| Päätösehdotus | Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:<br><br>Aluehallitus päättää, että hyvinvointialueella sovelletaan toistaiseksi liitteenä olevia Siun sote kuntayhtymän hankintastrategiaa ja ohjetta, ja ne päivitetään vastaamaan hyvinvointialueen käytäntöjä.   |
| Päätös        | Hyväksyttiin.<br><br>Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin tämän pykälän käsittelyn jälkeen kokoustaun ajaksi klo 12.05-12.36.<br><br>Merkittiin pöytäkirjaan, että Jertta Harinen ja Eero Reijonen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 12.05.   |
| Selostus      | Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 5 §:n 24. kohdan mukaan aluehallitukselle kuuluu hankintatoimen järjestäminen ja hankinnoissa noudatettavat yleiset periaatteet.<br><br>Siun sote kuntayhtymän hankintastrategia on vahvistettu yhtymähallituksessa 25.10.2018. Hankintastrategian toteuttamista tarkennetaan hankintaohjeella (hallintojohtajan ohje 6.9.2021 lukien)<br><br>Koska Siun sote kuntayhtymän hankintastrategia ja -ohje kattavat jo koko hyvinvointialueen organisaation ja ovat ajantasaisia, on perusteltua ottaa ne sellaisenaan käyttöön hyvinvointialueella ja päivittää vuoden 2023 aikana perustuen hyvinvointialuestrategiaan. |
| Liitteet      | [5] Siun sote kuntayhtymän hankintaohje<br>[6] Siun sote kuntayhtymän hankintastrategia   |

Aluehallitus

§ 242

21.12.2022

**Sopimushallinnan järjestäminen ja sopimuksissa noudatettavat yleiset periaatteet**

788/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 242

|               |   |
|---------------|---|
| Lisätiedot    | va. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, <a href="mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi">ilkka.naukkarinen@siunsote.fi</a> ,<br>p. 013 330 4503  |
| Päätösehdotus | Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:<br><br>Aluehallitus päättää, että hyvinvointialueella sovelletaan toistaiseksi liitteenä olevia Siun sote kuntayhtymän sopimusstrategiaa ja -hallinnan ohjetta, ja ne päivitetään vastaamaan hyvinvointialueen käytäntöjä.   |
| Päätös        | Hyväksyttiin.   |
| Selostus      | Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 5 §:n 25. kohdan mukaan aluehallitukselle kuuluu sopimushallinnan järjestäminen ja sopimuksissa noudatettavat yleiset periaatteet.<br><br>Siun sote kuntayhtymän sopimusstrategia on vahvistettu yhtymähallituksessa 19.12.2019 (§ 212). Sopimusstrategian asettamia sopimusohjauksen periaatteita toteuttaa sopimushallinnan ohje (hallintojohtajan toimintaohje 1.1.2020 alkaen).<br><br>Koska Siun sote kuntayhtymän sopimusstrategia ja -ohje kattavat jo koko hyvinvointialueen organisaation ja ovat ajantasaisia, on perusteltua ottaa ne sellaisenaan käyttöön hyvinvointialueella ja päivittää vuoden 2023 aikana perustuen hyvinvointialuestrategiaan. |
| Liitteet      | [7] Siun sote kuntayhtymän sopimushallinnan ohje<br>[8] Siun sote kuntayhtymän sopimusstrategia   |

Aluehallitus

§ 243

21.12.2022

**Yksilöasioiden jaoston esittelijä**

764/00.02.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 243

Lisätiedot va. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, ilkka.naukkarinen@siunsote.fi, p. 013 330 4503

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  
  
Aluehallitus päättää nimetä yksilöasioiden jaoston esittelijäksi hallintopäällikkö Kaisa Tanskasen, ja varaesittelijäksi juristi Sakari Kelan.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Hyvinvointialueen hallintosäännön 12 §:n mukaan aluehallitus valitsee yksilöasioiden jaoston. Aluehallitus on kokouksessaan 21.3.2022 (§ 6) suorittanut yksilöasioiden jaoston vaalin. Hyvinvointialueen yksilöasioiden jaosto aloittaa toimintansa 1.1.2023.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 77 §:n kohdan 6. mukaan aluehallituksen jaostoissa esittelijänä toimii hallituksen määräämät viranhaltijat.



Aluehallitus

§ 244

21.12.2022

**Hyvinvointialuejohtajan sijaisten nimeäminen**

840/00.01.01.02/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 244

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, kirsi.leivonen@siunsote.fi, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että hyvinvointialuejohtajan varahenkilöinä toimivat seuraavat viranhaltijat:

1. hyvinvointialueen hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
2. hyvinvointialueen talousjohtaja Ismo Rouvinen
3. hyvinvointialueen strategiajohtaja Ilkka Pirskanen

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 5 §:n 20. kohdan mukaisesti aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan sijaiset.

Aluehallitus

§ 245

21.12.2022

**Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen**  
805/00.01.01.02/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 245

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, kirsi.leivonen@siunsote.fi, p.  
013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden varahenkilöt 1.1.2023 lukien seuraavasti:

Suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa olevat viranhaltijat:

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarisen varahenkilöt:

1. Talousjohtaja Ismo Rouvinen
2. Hankinta- ja logistiikkajohtaja Kaisa Kolu
3. Tukipalvelujohtaja Eeva-Maria Varpenius

Talousjohtaja Ismo Rouvisen varahenkilöt:

1. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
2. Digijohtaja Samu Kuosmanen
3. Tekninen johtaja Juha Tornberg

Strategiajohtaja Ilkka Pirskasen varahenkilöt:

1. Kehittämisojohtaja Heli Aalto

Va. Henkilöstöjohtaja Petteri Hakkaraisen varahenkilöt:

1. Työsuojelupäällikkö Mikko Simonen

Viestintäjohtaja Susanna Prokkolan varahenkilöt:

1. Viestintäsuunnittelija Sari Jormanainen

Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja Leena Korhosen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Tuuli Ollila
2. Palvelujohtaja Erja Nevalainen

Ikäihmisten palvelujen toimialuejohtaja Eija Riepon varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Leena Laaninen
2. Palvelujohtaja Hannele Komu

Aluehallitus

§ 245

21.12.2022

25.1.2023 alkaen

1. Hannele Komu
2. Jenni Halonen

Va. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja Susanna Wilénin varahenkilöt:

1. Hallintoylilääkäri Petri Kivinen
2. va. johtajaylilääkäri Johanna Turtiainen 8.1.2023 saakka
3. va. johtajaylilääkäri Jukka Heikkinen 9.1.2023 alkaen

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemen varahenkilöt:

1. Pelastuspäällikkö Esko Hätinen (1.2.2023 alkaen)
2. Vs. pelastuspäällikkö Ville-Petteri Pulkkinen
3. Valmiuspäällikkö Pasi Markkanen
4. Palopäällikkö Yrjö Jantunen
5. Palopäällikkö Lari Parkkinen

Vs. Ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltusen varahenkilöt:

1. Terveysvalvonnan päällikkö Jaana Valkama
2. Vastaava eläinlääkäri Britta Henriksson

Muutosjohtaja Elina Felinin varahenkilöt:

1. Hallintopäällikkö Jari Aho
2. Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen

Strategiajohtajan alaisuudessa, esittelyvastuussa olevan kehittämisjohtaja Heli Aallon varahenkilöt:

Kehittämisjohtaja Heli Aallon varahenkilöt

1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen päällikkö Karri Poutanen
2. Kumppanuuspäällikkö Maarita Mannelin, 1.2.2023 alkaen

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 5 § kohdan 21 mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen. Yksilöasiain jaoston esittelijän varahenkilö esitetään päätettäväksi ko. esittelyvastuuta koskevassa pykälässä ja tarkastuslautakunnan esittelijän varahenkilöstä päättää tarkastuslautakunta.

Aluehallitus

§ 246

21.12.2022

**Aluehallituksen toimivallan siirtäminen vahingonkorvausasioissa**  
790/00.01.01.02/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 246

Lisätiedot va. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, ilkka.naukkarinen@siunsote.fi, puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen juristi Sakari Kelalle siten, että hän päättää alle 10 000 euron suuruisista vahingonkorvauksista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen hallintosäännön 3 §:n mukaan aluehallitus ja aluehallituksen alaiset toimielimet voivat siirtää hallintosääntöön perustuvaa toimivaltaansa edelleen hyvinvointialueen viranhaltijalle tai alaiselleen viranomaiselle. Luottamushenkilöt ja viranhaltijat voivat siirtää hallintosääntöön perustuvaa toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle tai hankintalain periaatteiden mukaisesti ulkoiselle viranomaiselle. Toimivaltaa ei voi siirtää toiselle viranomaiselle, mikäli se ei ole lain mukaan mahdollista tai se on tässä hallintosäännössä nimenomaisesti kielletty.

Toimivallan siirtoa koskevasta asiasta on tehtävä nimenomainen päätös. Päätöksistä on ylläpidettävä ajantasaista luetteloa hyvinvointialueen kirjaamossa.

Se, jolle toimivaltaa on siirretty 1 momentin perusteella, ei voi siirtää toimivaltaa edelleen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 5 §:n kohdan 30. mukaan aluehallitukselle kuuluu vahingonkorvauksista päättäminen. Vahingonkorvausten joustavan käsittelyn vuoksi on tarpeen rajatusti siirtää toimivaltaa hyvinvointialueen viranhaltijalle.

Aluehallitus

§ 247

21.12.2022

**Tuotehinnat 2023**

602/02.05.00.03/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 247

Lisätiedot

va. Talousjohtaja Ismo Rouvinen, p. 013 330 4506,  
ismo.rouvinen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. vahvistaa tuotehinnat vuodelle 2023 liitteenä olevan hinnaston mukaisesti,

2. valtuuttaa talousjohtajan muuttamaan yksittäisen tuotteen tai tuoteryhmän hinnoittelun kesken vuoden ja oikeuden päättää hinnoittelun muuttamisen alkamisajankohdasta mikäli muuttamiselle on perusteltu tarve. Samoin talousjohtaja voi päättää kesken vuoden käyttöön otetun uuden tuotteen tai tuoteryhmän hinnoista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 22 § mukaan aluevaltuuston tehtävänä on päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluevaltuusto on hyväksynyt 14.12.2022 hyvinvointialueen talousarvion ja sen sisällä palveluiden hinnoittelu-, laskutus- ja korvausperusteet vuodelle 2023. Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävä on maksujen (pl. asiakasmaksut), hintojen ja korvausten määrääminen hyvinvointialueen palveluista.

Vuoden 2023 tuotehinnasto on liitteenä. Tuotteita käytetään mm. valtion, hyvinvointialueiden, vakuutusyhtiöiden ja ulkomaalaisten laskutuksessa.

Liitteet

[9] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tuotehinnasto 2023

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategia**  
749/00.01.02.00/2022

Tulevaisuuslautakunta 13.12.2022 § 51

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, p. 013 330 9850, elina.felin@siunsote.fi

Päätösehdotus Muutosjohtaja Felin Elina:

Tulevaisuuslautakunta päättää palvelustrategian valmistelun periaatteista ja etenemisestä selostusosassa esitetyn mukaisesti ja lähettää ne tiedoksi aluehallitukselle.

Tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi liitteenä olevan taustamateriaalin ja käy lähetekeskustelun palvelustrategian valmistelusta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkitään pöytäkirjaan, että Merja Mäkisalo-Ropponen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana ja Aulikki Sihvonen oli poissa kokouksesta klo 17.29 - 17.31

Selostus

**Valmistelun lähtökohdat**

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (JärjL, 612/2021) 11 § edellyttää hyvinvointialueen laativan taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa. Palvelustrategiassa hyvinvointialueen tulee päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus (JärjL 11 § 2 mom). Palvelustrategian hyväksyminen valmistuessaan tulee olemaan hyvinvointialueen tärkein päätös, jolla määritetään kokonaisuutena, miten palvelut jatkossa toteutetaan ja mihin suuntaan niitä alueella kehitetään. Päätöksellä on merkittäviä taloudellisia vaikutuksia, minkä vuoksi

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

valmistelu tulee tehdä erityisellä huolella, aikaa ja asiantuntemusta riittävästi siihen käyttäen.

Koska Siun sotella on jo aiemmin laadittu vuoteen 2030 ulottuva palvelutuotantosuunnitelma, Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 11.10.22 § 67 päättänyt, että 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueella sovelletaan Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän palvelutuotantosuunnitelmaa. Aluevaltuusto päätti myös, että palvelutuotantosuunnitelman uudistamistyö käynnistetään viipymättä tasapainotetun palvelutuotannon saavuttamiseksi ja uudistettu palvelutuotantosuunnitelma (jatkossa palvelustrategia) tuodaan päätöksentekoon vuoden 2023 aikana. Samassa yhteydessä uudistetaan myös pelastustoimen palvelutasopäätös.

Palvelustrategiassa määritetään sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisen tavoitteet. Lisäksi valmistellaan palveluverkkosuunnitelma, joka konkretisoi palvelustrategian tavoitteet. Edellä mainitut asiakirjat korvaavat valmistuessaan nykyisen palvelutuotantosuunnitelman.

Palvelustrategia ja palveluverkkosuunnitelma toimivat muutosohjelmana tasapainotetun palvelutuotannon saavuttamiseksi, eli palvelutarpeiden ja resurssien (henkilöstö ja talous) yhteensovittamiseksi.

### **Päätöksenteko ja valmistelun prosessi**

Palvelustrategiasta ja palveluverkkosuunnitelmasta päättää aluehallituksen esityksestä aluevaltuusto. Tulevaisuuslautakunta tekee esityksen palvelustrategiasta ja palveluverkkosuunnitelmasta.

Viranhaltijavalmistelusta vastaavat aluehallituksen esittelijänä hyvinvointialuejohtaja sekä tulevaisuuslautakunnan esittelijänä strategiajohtaja. Viranhaltijavalmistelun ohjausryhmänä toimii johtoryhmä. Viranhaltijavalmistelua varten perustetaan kaksi projektiryhmää, joista toinen valmistelee palvelustrategiaa ja toinen palveluverkkosuunnitelmaa.

Tavoiteaikatauluna on, että aluevaltuusto hyväksyy sekä palvelustrategian että palveluverkkosuunnitelman 30.6.2023 mennessä. Tämän vuoksi näiden asiakirjojen valmistelu tapahtuu yhtä aikaa rinnakkain.

Valmistelussa on huomioitava laajasti ainakin seuraavien tahojen osallisuus valmisteluun: hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimet, osallisuusvaliokunta, alueen asukkaat, henkilöstö, hyvinvointialueen lautakunnat ja sidosryhmät. Aluehallitus ja aluevaltuusto pidetään ajan

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

tasalla valmistelun aikana lisäksi mm. kokousinfoja hyödyntäen. Valmisteluun kuuluu myös lausuntokierros.

Pelastustoimen ja ensihoidon palvelutasopäätösten valmistelu tapahtuu erillisessä prosessissa ja hallintosäännön mukaisesti turvallisuuden ja varautumisen lautakunta tekee esityksen palvelutasopäätöksistä. Ohjausryhmä huolehtii palvelutasopäätöksen, palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman valmistelun yhteensovittamisesta valmistelun aikana.

Valmistelun ja päätöksenteon prosessia ja aikataulua on kuvattu yksityiskohtaisemmin liitteessä.

### **Valmistelun periaatteet ja eteneminen**

Palvelustrategia ja palveluverkkosuunnitelma koskevat hyvinvointialueen järjestämävastuulla olevia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja.

Palvelustrategia sisältää:

- Palvelukokonaisuuksia koskevat palvelujen järjestämisen tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit
- Tarvittavat linjaukset oman palvelutuotannon ja ostopalvelujen osalta sekä infran omistamisesta
- Perustason palvelujen vahvistamisen konkreettiset tavoitteet

Palveluverkkosuunnitelma sisältää:

- Konkreettisen suunnitelman palveluverkosta, joka toimeenpanee palvelustrategian linjausten toteuttamista
- Kuvauksen verkostomaisesti toimivasta sote-keskuksesta, ml. perhekeskus ja digitaaliset palvelut
- Kuvauksen yhteisasiakastoiminnasta

Kuntarajat eivät rajaa sitä, mistä asukas palvelunsa saa. Lähtökohtana on palvelun saavutettavuus ja asiakaslähtöisyys.

Palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman tähtäin on vuoteen 2038.

Tulevaisuuslautakunnassa valmistelu etenee seuraavasti:

- Tammikuussa 2023 tulevaisuuslautakunta määrittää palvelukokonaisuudet ja järjestämisen teemat ns. tikkataulumallin mukaisesti, tavoitteena Tikkataulumalli 2.0



|                       |       |            |
|-----------------------|-------|------------|
| Tulevaisuuslautakunta | § 51  | 13.12.2022 |
| Aluehallitus          | § 248 | 21.12.2022 |

- Helmi-maaliskuussa 2023 tulevaisuuslautakunta määrittää palvelujen järjestämisen tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit sekä tekee tarvittavat linjaukset
- Maalis-huhtikuussa 2023 tulevaisuuslautakunta valmistelee em. pohjalta luonnoksen palveluverkkosuunnitelmaksi
- Huhtikuussa tulevaisuuslautakunta julkaisee lausuntokierrokselle lähetettävät luonnokset palvelustrategiasta ja palveluverkkosuunnitelmasta
- Toukokuussa tulevaisuuslautakunta tekee esityksensä palvelustrategiaksi ja palveluverkkosuunnitelmaksi

Tulevaisuuslautakunnan tuotoksia käsitellään valmistelun aikana myös vaikuttamistoimielimissä, lautakunnissa, osallisuusvaliokunnassa ja yhteistoimintaelimissä.

### **Valmistelua ohjaavat reunaehdot ja lähtötilanne**

Palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman valmistelussa huomioidaan lainsäädännön mukaisesti hyvinvointialuestrategia, sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet, hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.

Lisäksi valmistelussa huomioidaan henkilöstön riittävyys, talouden tasapaino suhteessa palveluverkkoon sekä mahdolliset muut tulevaisuuslautakunnan määrittämät reunaehdot ja painopisteet valmistelulle. Tavoitteet asetetaan yhdenvertaisesti koko hyvinvointialueelle.

Palveluverkkosuunnitelman valmistelua ohjaa lisäksi palvelustrategiatyön edetessä tehtävät linjaukset ja eri toimielimien kannanotot. Valmistelussa otetaan alla olevat näkökulmat 1-9 huomioon kokonaisuuksina.

#### **1. Hyvinvointialuestrategia**

Palvelustrategiatyön pohjantähtenä ovat hyvinvointialuestrategiassa palvelujen järjestämiselle asetetut tavoitteet siitä, että palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat ja monikanavainen palveluverkko vastaa palvelutarvetta. Lisäksi tulee huomioida hyvinvointialuestrategiassa määritetyt kriittiset menestystekijät, joista palvelustrategiatyötä ohjaavat erityisesti perustason palvelujen turvaaminen, integraation varmistaminen, digitalisaation hyödyntäminen ja kustannusvaikuttavuus.

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

Palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman tulee toteuttaa palvelulupaustamme: oikea palvelu, oikeaan aikaan, oikeassa paikassa.

Työtä tehdään asiakaslähtöisesti ja huomioiden niin asukkaiden, henkilöstön kuin yhteistyökumppaneidenkin osallisuus - yhdessä tehden vaikuttavimmat palvelut.

Työn edetessä tarkastellaan avarakatseisesti erilaisia vaihtoehtoja ja esitetään ennakkoluulottomasti muutoksia.

## 2. Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet

Järjestämislain 22 § 1 mom mukaan palvelustrategiassa on otettava huomioon 22 §:ssä tarkoitetut sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet. Nämä tavoitteet on julkaistu 1.12.2022 vuosille 2023-2026 Valtioneuvoston julkaisusarjassa osoitteessa <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-5427-4>

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen myötä valtioneuvosto vahvistaa joka neljäs vuosi valtakunnalliset tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiselle. Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset strategiset tavoitteet ovat keskeinen osa valtakunnallista sosiaali- ja terveydenhuollon ohjausta. Tavoitteet jakautuvat neljän yläperiaatteen alle. Yläperiaatteet ovat palvelujen laatu paranee, lisätään toiminnan vaikuttavuutta, sosiaali- ja terveydenhuolto on toimiva osa yhteiskuntaa sekä tiedon ja tutkimuksen merkitys kasvaa. Valtakunnallisiksi tavoitteiksi on asetettu että

1. Palvelut on järjestetty yhdenvertaisesti ja laissa säädetyt oikeudet turvaten
2. Erityisesti perustason palveluiden toimintavarmuus vahvistuu ja integraatio lisääntyy
3. Osaavan henkilöstön saanti turvataan sekä vahvistetaan sosiaali- ja terveysalan veto- ja pitovoimatekijöitä
4. Toiminta on taloudellisesti kestävä
5. Kustannusten kasvua hidastetaan suhteessa palvelutarpeen kasvuun ja painotusta siirretään ennaltaehkäisevään työhön
6. Kansallisessa ja alueellisessa ohjauksessa painottuu vaikuttavuusperustaisuus
7. Hyvinvointialueiden ja kuntien sekä muiden toimijoiden välillä on toimivat yhteistyörakenteet ja toimintakäytännöt
8. Valmiussuunnittelu ja varautuminen toteutuvat kansallisesti yhtenäisiin perusteisiin pohjautuen

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

9. Toiminnassa tunnistetaan mahdollisuuksia sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäviin toimiin sekä keinoja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen
10. Palvelujärjestelmään sekä perusterveyden ja sosiaalihuollon palveluihin liittyvä tutkimus- ja kehittämistoiminta vahvistuu
11. Kansallisesti ja yhteistyöalueen tasolla suunniteltu tiedonhallinta ja digitalisaatio tukevat tavoitteiden saavuttamista ja asiakaslähtöistä toiminnan uudistamista

### 3. Hyvinvointialueen asukkaiden palvelutarve

Valmistelua tehdään hyvinvointialueen arvojen mukaisesti asiakaslähtöisesti ja keskiössä ovat asiakkaan saamat palvelut. Olennaisena tietoperustana on siten hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet. Liitteessä olevassa taustamateriaalissa on kuvattu mm. väestörakenteen ja väestön palvelutarpeen muutosta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella. Tarkastelu on tehty alueittain olemassa olevien palvelukokonaisuuksien hahmottamiseksi paremmin. Tällä hetkellä osa palveluista tuotetaan jo aluekohtaisesti. Aluejako ei kuitenkaan rajaa sitä, mistä asukas palvelunsa saa. Palvelutarpeesta ja palveluvajeesta luodaan kattava katsaus osaksi palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman taustaselvityksiä. Liitteenä olevassa materiaalissa on vain pieni osa kerättävästä materiaalista. Palvelutarpeen tason määrittämisessä pyritään mahdollisuuksien mukaan huomioimaan koronaviruspandemian aiheuttama vääristymä palvelutuotantoon, ja huomioimaan käytössä olevia kansallisia tilastoja ja arviointikertomuksia alueemme väestön tilasta.

Yhtenä yksittäisenä tekijänä palvelutarpeisiin vaikuttaa eniten väestörakenne. Pohjois-Karjalan väestö ikääntyy tarkastelujaksolla (2023-2038) hyvin nopeasti. Yli 75-vuotiaiden määrän ennakoitaan lisääntyvän tarkastelujaksolla lähes 10 000 henkilöllä, vaikka koko maakunnan väestömäärä samaan aikaan laskee lähes 12 000 henkilöllä. Samaan aikaan lasten määrä vähenee, mutta alueellista polarisoitumista on havaittavissa – Pohjois-Karjalassa on myös alueita, joissa myös lasten ja lapsiperheiden määrä on edelleen suurta. Tarkastelujakson loppupuolella väestörakenteen muutosvauhti hidastuu, mutta väestömäärän merkittävä lasku jatkuu muualla paitsi keskisellä alueella. Tämä edellyttää palvelutuotannolta resilienssiä.

Nykyisellä palvelujen käytöllä yli 75-vuotiaiden palvelutarpeen ennakoitaan kasvavan voimakkaasti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella kaikilla alueilla. Samaan aikaan 55-74-vuotiaiden palvelutarve laskee merkittävästi kaikilla alueilla. Sen sijaan lasten ja nuorten (0-16 -vuotiaat) palvelutarve vähenee hitaimmin keskisellä alueella, mikä lisää keski-alueen ja ympäröivien alueiden polarisoitumista palvelujen suhteen.

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

Tietyillä uudehkoilla asuinalueilla Joensuussa ja Kontiolahdella lasten ja nuorten palveluiden tarve todennäköisesti saattaa jopa kasvaa. Tilastokeskuksen ennusteessa Pohjois-Karjalan työikäinen väestö vähenee noin 7000 asukkaalla (-9 %) vuoteen 2038 mennessä, ja samaan aikaan myös lasten ja nuorten määrä myös vähenee vuoteen 2038 mennessä noin 4500 asukkaalla (n. -20 %).

Palvelutuotannon on kyettävä resilienssillä nopeaan muutokseen vastatakseen edellä kuvattuun väestörakenteen muutokseen ja muuntojoustavia tiloja tarvitaan palvelutuotannolle jatkossa aiempaa enemmän.

Väestörakenteen lisäksi Pohjois-Karjalan palvelutarvetta ovat jo pitkään nostaneet väestön pienituloisuus, korkea työttömyys, korkea sairastavuus ja monisairastavuus, osin myös aluetta pitkään vaivannut lääkäripula perusterveydenhuollossa. Yhdessä ne luovat rakenteellisia ongelmia, joihin palvelutuotannon tulee kyetä vastaamaan jatkossa paremmin, erilaisin käytössä olevin keinoin.

#### 4. Paikalliset olosuhteet

Edellä kuvattujen tekijöiden lisäksi pitkät etäisyydet ja harva asutus, maantieteelliset kulkuesteet ja julkisen liikenteen saatavuus vaikuttavat sekä palvelujen tuotantoon että niiden saavutettavuuteen. Myös rakennusten kunto, sijainti tai palvelupisteiden hajanaisuus huomioidaan kokonaisuutena palveluverkon tarkastelussa. Samoin yhteys pelastuslaitoksen tuottamiin ensihoitopalveluihin huomioidaan tarkastelussa tiiviissä yhteistyössä.

Palvelustrategiassa ja palveluverkkosuunnitelmassa huomioidaan myös valtion mahdolliset ja palveluverkkoselvityksen valmistumiseen mennessä tiedossa olevat suunnitelmat siirtää matkakulukorvaukset mahdollisesti hyvinvointialueiden korvattaviksi osana monikanavaisen rahoituksen purkamisen tavoitteita.

Sen lisäksi alueen eri osissa on nykyisen palvelutuotannon käytössä vaihteleva määrä erilaisia toimitiloja, joissa ei ole päässyt syntymään yhdenmukaista tapaa toimia moniammatillisessa yhteistyössä. Tulevaisuuden sotekeskus parhaimmillaan toimisi alueella paikallisiin olosuhteisiin sovitettuna ja yhteistyötä mahdollistavana, kustannustehokkaalla tavalla myös toimitiloja käyttäen.

#### 5. Palvelujen saatavuus ja saavutettavuus

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

Kansalliseen vertailuun tuotettavien Sotekuva –indikaattorein voidaan verrata alueellista palvelutuotantoa muihin hyvinvointialueisiin. Soten palvelujen saatavuuteen liittyviä indikaattoreita on käytössä yli 36 kpl ja sen lisäksi DigiFinlandin kautta on tulossa kansalliset seurantamittarit alueiden käyttöön. Tällä hetkellä Sotekuvan indikaattoreista 14 kpl on valtakunnan keskiarvoa tai niitä parempia (39 %). Sen lisäksi saatavuudessa olevia ongelmia voidaan todentaa epäsuorasti myös laadun näkökulmasta takautuvasti mm. Palvelutuotantoon kohdistuvien muistutusten ja kantelujen kautta.

Palvelujen saatavuuden osalta yksi merkittävä haaste on tällä hetkellä ikäihmisten asumispalveluissa, joissa keskimääräinen jonotusaika on yli 100 pv. Tilanteella on merkittäviä vaikutuksia useisiin kohtiin palvelutuotannossa, minkä vuoksi ikääntyvien palvelujen liittyminen sujuviin tulevaisuuden sotokeskuksen palveluihin on tärkeää.

Myös lasten ja nuorten palvelujen tarpeen mukainen saatavuus vaihtelee alueen sisällä suuresti eri syistä. Hoitojonot ovat kasvaneet erikoissairaanhoidossa koronapandemian myötä. Kiireettömään hoitoon pääsy perusterveydenhuollossa on ollut kuitenkin valtakunnan parasta tasoa THL:n arvion mukaan, vaikka alueellista tyytymättömyyttä on ja lääkäreiden saatavuudessa perusterveydenhuoltoon on ollut ajoittain vaikeuksia. Tämän vuoksi palvelujen saatavuudessa nykytilanteessa alueen sisällä on eroja ja palvelutuotantomalli alueella ei ole edelleenkaan yhtenevä.

Erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon yhteistyö ei ole nykytilanteessa kyennyt kehittymään toivotulla tavalla, koska työvoiman riittämättömyyden ja kehittämättömien digitaalisten välineiden ja vanhanaikaisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän vuoksi tietojen vaihto on kömpelöä ja asiakkaiden hoito- ja palvelupolut eivät ole digitalisaation keinoin tuettuja. Nykyisellään asiointi pohjautuu suuresti edelleen kasvokkain tapahtuvaan asiointiin, eikä esimerkiksi globaalisti käytössä olevia virtuaalihoitopaikkoja ole alueellamme käytössä lainkaan, jolla palveluita kyettäisiin tarjoamaan turvallisesti, paremmin ja enemmän jopa koteihin, ja jotka osaltaan vaikuttaisivat myönteisellä tavalla erikoissairaanhoidon saatavuuteen ja esimerkiksi nopeisiin kotiutumisiin lisäten erikoissairaanhoidon virtaustehokkuutta.

Nykytilanteessa terveysasemien 30 min saavutettavuus tieverkostoa pitkin on erittäin hyvä (ks. liitemateriaali). Finsote -kyselyssä 30 % terveyspalveluja käyttäneistä ja 35 % sosiaalipalveluja käyttäneistä kuitenkin vastasi kokeneensa haittaa hankalista matkoista. Alueen asukkaiden kokemus palvelujen saatavuudesta on ajoittain kielteistä. Palveluihin yhteydensaanti on ajoittain hankalaa, koska vaihtoehtoisia

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

yhteydenottokanavia ja digitaalisia palveluita ei juuri ole käytössä. Puhelinpalvelut erityisesti terveysasemilla ovat ruuhkautuneet ja tukeutuvat pitkälti takaisinsoittoihin. Tulevaisuudessa monikanavarahoituksen purkuun liittyen mahdollisesti hyvinvointialueille siirtyvät matkakulukorvaukset tullaan kustannustekijänä huomioimaan osana kustannusvaikuttavaa palveluverkkosuunnitelmaa. Digisotokeskuksella tulee olemaan myös sekä saavutettavuutta että saatavuutta parantavaa vaikutusta.

#### 6. Kustannusvaikuttavuus ja talouden tasapaino suhteessa palveluverkkoon

Rajallisten resurssien tilanteessa resurssien kohdentaminen yhtäälle on pois mahdollisuuksista kohdentaa ne toisaalle. Tällöin eettisesti kestävä on kohdentaa resurssit kustannusvaikuttavaan toimintaan. Eli tarkastella sitä, miten käytettävissä olevilla resursseilla saadaan aikaan mahdollisimman vaikuttavat palvelut.

Vaikuttavuusperusteisuus tulee olemaan myös osana hyvinvointialueiden kansallista ohjausta. Kansallisena tavoitteena on, että sosiaali- ja terveydenhuollon ohjaus perustuu jatkossa aiempaa kattavampaan ja tarkempaan tietoon siitä, miten talous- ja henkilöstövoimavarat on kohdennettu ja millaisia tuloksia niillä on saatu aikaan.

Toimintakulujen lisäksi palveluverkkosuunnitelma kytkeytyy suoraan investointitarpeisiin, joiden toteuttamiseksi tarvitaan lainanottovaltuus. Palveluverkkosuunnitelmasta johtuvien investointitarpeiden tulee olla linjassa lainanottovaltuuden kanssa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rahoituksen ja lainanottovaltuuden arvioitua kehitystä on kuvattu liitteenä olevassa materiaalissa. Lainanottovaltuuden saavuttaminen edellyttää onnistumista talouden tavoiteohjelmassa.

Aluehallitus on 30.11.2022 esittänyt aluevaltuustolle, että vuoden 2023 talouden tavoiteohjelmasta vähintään 1,25 miljoonaa kohdennetaan palveluverkkoon sen jälkeen, kun palvelustrategia ja palveluverkkosuunnitelma on valmisteltu ja hyväksytty aluevaltuustossa 30.6.2023 mennessä.

#### 7. Henkilöstön riittävyys

Edellä kuvattu ikääntyneiden palvelutarpeen voimakas kasvu ja lakisääteisten mitoitusten kiristyminen lisäävät sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten tarvetta näihin tehtäviin.

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

Väestörakenteen muutos kuitenkin vähentää työikäisen väestön määrää alueella voimakkaasti, mikä näkyy myös sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten eläköitymisessä ja potentiaalisesti alalle hakeutuvien pienempinä ikäluokkina. Näin ollen jo pelkästään nykyisen rekrytointitason ylläpitäminen vaatii mittavia uusia toimenpiteitä. Ilman samanaikaisia muutoksia palvelutuotantoon rekrytointitarve on kuitenkin huomattavasti nykyistä tasoa suurempi: esim. hoitotyöntekijöitä tarvitaan yli 400 lisää nykyisen rekrytointitason lisäksi vuoteen 2030 mennessä, joista lähes 200 sairaanhoitajia. Työvoimapulaa esiintyy myös monissa muissa ammattiryhmissä.

Henkilöstön saatavuuden osalta veto- ja pitovoimatekijöihin on kiinnitettävä erityistä huomioita. On kuitenkin tunnustettava myös se tosiasia, että yhtälöä ei pystytä ratkaisemaan ilman samanaikaista muutosta palvelutuotantoon. Esimerkiksi ikäihmisten asumispalveluissa oli 17.11.2022 tilanteessa suljettuna omassa palvelutuotannossa 69 paikkaa ja yksityisessä palvelutuotannossa 60 paikkaa, johtuen valtaosin henkilöstövajeesta, osin koronatilanteesta. Henkilöstövoimavarojen johtamiseen kuuluvat parhaan mahdollisen ja osaavan henkilökunnan rekrytointi, osaamisen varmistaminen, kehittäminen ja uudistaminen sekä henkilöstön määrään ja mitoittamiseen liittyvät kysymykset.

Palvelutuotannon on kyettävä nopeaan muutokseen pystyäkseen vastaamaan kasvavaan palvelutarpeeseen tilanteessa, jossa henkilöstön saatavuus rajoittaa voimakkaasti henkilöstömäärän kasvua. Teknologisia ratkaisuja tulee kyetä ottamaan käyttöön kaikissa palveluissa tukemaan palveluverkon kehittymistä paremmin tarvetta vastaavaksi, jolla osaltaan on todistettua potilas- ja asiakasturvallisuuden kohentavaa ja kustannusvaikuttavuuttakin lisäävää vaikutusta, sen lisäksi, että henkilöstön riittävyttä saataisiin parannettua.

#### 8. Digitalisaation tilannekuva

Pohjois-Karjalassa sähköisten palveluiden osuus kaikesta palvelutuotannosta on maan neljänneksi alhaisin. Kansallinen tavoite on, että kaikesta asiointista yli 35 % tapahtuisi sähköisten asiointipalvelujen kautta. Myös digitaalisten palvelujen tarjoamisesta annettu laki (306/2019) velvoittaa julkista sektoria tuottamaan palveluita digitaalisesti saavutettavina. Kansallisena tavoitteena on myös parantaa digitaalisten palvelujen laatua; tämän on ajateltu lisäävän myös niiden käyttöä.

Tällä hetkellä Pohjois-Karjalassa on käytössä sote-palveluissa useita erilaisia asiointikanavia eri palveluissa ja osa on palvelukohtaisia, jopa yksittäisille asiakasryhmille räätälöityjä. Palvelut eivät muodosta yhteentoimivaa, sujuvaa kokonaisuutta, eikä käytössä ole helppokäyttöisiä

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

mobiilisovelluksia tai muistutteita tai asiakasta asiointissaan tukevia helppokäyttöisiä ratkaisuja. Virtuaalihoitopaikkoja ei Siun sotessa ole lainkaan, eikä niiden käyttöönottamista tukevia digitaalisia palvelualustoja ole käytössä.

Erikoissairaanhoidon ja sosiaalipalvelujen digitalisaation aste on hyvin alhainen. Ammattilaisten väliset konsultaatiot ja tiedonvaihdot tukeutuvat sähköpostiin, puhelimiin yms. Terveysasemilla yksittäin on käytössä hoitotyön mobiiliratkaisuja, kotihoidossa mobiiliratkaisuja käytetään runsaammin ja kotiin vietävissä palveluissa on digitalisaation astetta vähitellen kyetty kasvattamaan. Sensorointeja käytetään harvakseltaan edelleen ja asynkroniset seurantamenetelmät puuttuvat, joilla olisi todellista henkilötyötä vähentävää vaikutusta. Digitalisaatiota Pohjois-Karjalassa leimaa koordinaation puute, hajanaisuus, sporadiset kokeilut ja käyttöaiheet, ilman että muodostuisi yhteentoimivia, niin ammattilaisten kuin kuntalaisten toimintaa sujuvoittavia ja tukevia kokonaisuuksia. Toiminnanohjausjärjestelmiä ei juurikaan ole, ja digitalisaation kokonaiskuva on sekava myös kansalaisille. Vanhanaikaiset asiakas- ja potilastietojärjestelmät eivät tue omahoitoa ja kansalaisen omaa hyvinvointia tai helppoa, matalan kynnyksen asiointia.

Laajempi tilannekuva digitalisaatiosta sekä tavoitetilasta tuotetaan ja tuodaan käsittelyyn valmistelun edetessä alkuvuoden aikana. Tilannekuvan tavoitteena luoda tavoitetila digitalisaatioasteen kasvattamiseksi. Palveluverkossa ja palvelutuotannon kehittämisessä huomioidaan myös kansalaiset, jotka eivät kykene käyttämään erilaisia digitaalisia palveluita.

## 9. Aiemmat kehittämishankkeet

Siun soten aikana on tehty paljon erilaisia palvelutuotannon kehittämistä ja kansallisia tavoitteita edistäviä kehittämishankkeita, joissa monessa niistä on osana kehittämishanketta laajasti osallistettu henkilöstöä sekä alueemme asukkaita ja yhteistyökumppaneita. Erityisesti hankkeista huomioidaan hallitusohjelman mukainen tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskusohjelma, jonka taustalla on tarve sote-palveluiden sisällölliseen ja rakenteelliseen uudistamiseen. Ohjelmalla tuetaan hyvinvointialueita valmistelevaan ja ottamaan käyttöön uudenlainen, laaja-alainen sote-keskus. Tavoitteena on vastata Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) ja Siun soten välisissä keskusteluissa sekä Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) arviointiraportissaan esiin nostamiin alueellisiin haasteisiin. Kehittämistyötä tehdään STM:n asettamien hyötytavoitteiden avulla ja hanke jatkuu vielä vuoden 2023 loppuun saakka ja hanketta on valmisteltu yhdessä hyvinvointialueen



Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

valmistelun kanssa. Hankkeeseen sisältyy myös suunnitelma digisotekeskuksesta.

Sen lisäksi monista muista hankkeista Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut iäkkäille - Meijän oma ja turvallinen arki –hankkeen tulokset ovat merkittävässä roolissa ikääntyvien palvelukokonaisuuden kehittämisessä. Myös tämä hanke jatkuu vuoden 2023 loppuun saakka.

Lisäksi vuoden 2023 loppuun saakka jatkuva Palliatiivisen hoidon palvelujen tuottaminen ja laadun parantaminen KYS-ervalla –hankkeessa valmistuu Siun soten malli kattavan Kotisairaaloiminnan järjestämisestä, joka tukee palveluverkkotyötä.

Suuri joukko päättyneitä tai päätymässä olevia hankkeita ovat tuottaneet paljon merkittävää tietoa toimintamallien kehittämisen tarpeesta, joita hyödynnetään palvelustrategian ja palveluverkon suunnittelussa alueemme asukkaiden hyvinvoinnin ja pärjäämisen tukemisen lisäämiseksi.

Palvelustrategia- ja palveluverkkosuunnitelmatyössä hyödynnetään olemassa olevia suunnitelmia ja pilotoituja toimintamalleja, jotka edistävät asetettuja tavoitteita, palvelutuotannon mukautumista alueellisiin tarpeisiin sekä kansallisia hyvinvointialueiden sote-palvelutuotannolle asetettuja tavoitteita. Kehittämishankkeista tunnistetaan parhaita käytänteitä palvelustrategian tavoitteiden toteuttamiseksi.

### **Yhteenveto**

Palvelustrategia- ja palveluverkkosuunnitelmatyötä tehdään pohjoiskarjalaisen asukkaan parhaaksi ja asukaslähtöisesti. Strategian mukaisena tavoitteena on, että palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat. Jotta siihen päästään, edellä kuvatut muutokset ja haasteet kuitenkin edellyttävät palvelutuotannolta nopeita ja systemaattisesti toteutettavia muutoksia.

Pohjois-Karjalassa muutoksen toteuttamiselle on hyvä pohja olemassa. Ainoana alueena Suomessa Pohjois-Karjalassa on järjestetty sosiaali- ja terveyspalvelut, pelastustoimen palvelut ja ympäristöterveydenhuolto maakunnallisesti integroidulla mallilla jo vuodesta 2017 lähtien. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä Siun sotessa on kansallisena edelläkävijänä yhtenäistetty toimintatapoja, luotu yhteistä tietopohjaa, kehitetty palvelujen saatavuutta, saavutettavuutta ja asiakaskokemuksen mittaamista, siirretty painopistettä perustason palveluihin ja kotiin vietäviin palveluihin sekä toimittu valtakunnan kärjessä kustannustehokkuudessa sosiaali- ja terveydenhuollon tarveakioiduilla maakunnallisilla kustannuksilla mitattuna.

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 51  
§ 248

13.12.2022  
21.12.2022

Palveluintegraatiota on kehitetty sekä horisontaalisesti että vertikaalisesti, esimerkkeinä yhteisasiakastoiminta, erityisosaamisen hajauttaminen perustasolle, ikääntyneiden palvelujen ja terveystalujen integraatio ja turvallisen kotona asumisen tukeminen yhdessä pelastuslaitoksen kanssa. Kehittämistä ovat haastaneet koronapandemia, tiukka rahoitusraami ja kansalliset haasteet henkilöstön saatavuudessa. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalujen kuntayhtymän yhtymävaltuusto hyväksyi ensimmäisen maakunnallisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantosuunnitelman jo vuonna 2018, ja tätä vuoteen 2030 tähtäävää muutossuunnitelmaa on toteutettu tähän saakka. Nyt on aika siirtyä muutoksen seuraavaan vaiheeseen.

Aluehallitus 21.12.2022 § 248

Lisätiedot

Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi palvelustrategian valmistelun periaatteet ja etenemisen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hallintosäännön mukaan tulevaisuuslautakunta vastaa palveluverkon arvioinnista ja esittää muutoksia, ja osallistuu hyvinvointialuestrategian ja palvelustrategian valmisteluun.

Tulevaisuuslautakunta on käynnistänyt palvelustrategian valmistelun selostusosassa esitetyn mukaisesti ja lähettää sen tiedoksi aluehallitukselle. Tulevaisuuslautakunta järjestää aluehallituksen kanssa yhteisen seminaariin aiheesta 19.1.2023 klo 12.00.

Liitteet

[10] Palvelustrategia ja palveluverkkosuunnitelma - tausta-aineisto

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 52  
§ 249

13.12.2022  
21.12.2022

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelma**  
750/00.01.02.01/2022

Tulevaisuuslautakunta 13.12.2022 § 52

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, p. 013 330 9850, elina.felin@siunsote.fi.

Päätösehdotus Muutosjohtaja Felin Elina:  
  
Tulevaisuuslautakunta päättää palveluverkkosuunnitelman valmistelun periaatteista edellä 51 §:ssä kuvatun mukaisesti ja lähettää ne tiedoksi aluehallitukselle.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Palveluverkkosuunnitelman valmistelu käynnistyy rinnakkain palvelustrategiatyön kanssa. Valmistelu ja lähtötilanne on kuvattu edellä 51 §:ssä.

Aluehallitus 21.12.2022 § 249

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  
  
Aluehallitus merkitsee tiedoksi palveluverkkosuunnitelman valmistelun periaatteet ja etenemisen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.  
  
Karita Kaita oli poissa kokouksesta tämän pykälän yhteydessä käydyin yleiskeskustelun aikana klo 12.45-13.04. Hän palasi kokoukseen ennen päätöksentekoa.  
  
Jertta Harinen liittyi kokoukseen etänä tämän pykälän käsittelyn aikana klo

Tulevaisuuslautakunta  
Aluehallitus

§ 52

13.12.2022

§ 249

21.12.2022

12:56.

Matti Kämäräinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Selostus

Hallintosäännön mukaan tulevaisuuslautakunta vastaa palveluverkon arvioinnista ja esittää muutoksia.

Tulevaisuuslautakunta on käynnistänyt palveluverkkosuunnitelman valmistelun ja lähettää sen tiedoksi aluehallitukselle.

Tulevaisuuslautakunta järjestää aluehallituksen kanssa yhteisen seminaariin aiheesta 19.1.2023 klo 12.00.

Aluehallitus

§ 250

21.12.2022

**Ikäihmisten tukipalvelujen palvelusetelisäätökirja 1.1.2023 alkaen**  
598/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 250

Lisätiedot Toimialuejohtaja Eija Rieppo, eija.rieppo@siunsote.fi, p. 013 330 4510

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä sosiaalihuoltolakiin perustuvan tukipalvelujen palvelusetelisäätökirjan palvelukohtaisen osan muutokset, liitteet ja lisäykset ko. liitteen mukaisesti 1.1.2023 alkaen.
2. valtuuttaa jatkossa ikäihmisten palvelujen toimialuejohtajan tekemään tukipalvelujen palvelusetelisäätökirjaan vähäisiä teknisiä muutoksia ja korjauksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Lain sosiaali- ja terveydenhuollon palveluseleleistä (569/2009) mukaan hyvinvointialueen on päätettävä ne palvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä. Hyvinvointialueen tehtävänä on hyväksyä ne palveluntuottajat, joiden palvelujen maksamiseen asiakas voi palveluseteliä käyttää. Siun sotessa palveluseleiden järjestämistä ohjataan palvelusetelisäätökirjan yleisellä osalla sekä palvelukohtaisilla osilla.

Yleinen säätökirja osa on hyväksytty hyvinvointialueen aluehallituksessa 30.11.2022 § 217. Viimeisin kotipalvelun tukipalvelujen palveluseteli säätökirja on hyväksytty yhtymähallituksessa 20.12.2021 § 277. Tämän jälkeen tukipalvelujen palvelusetelin säätökirjaan on tehty ikäihmisten toimialuejohtajan hyväksynnällä teknisiä tarkennuksia yhtymähallituksen päätöksen mukaisesti 18.2.2022.

Tukipalveluista säädetään sosiaalihuoltolaissa (1301/2014). Sosiaalihuoltolakiin on tehty muutoksia. Nämä muutokset koskevat myös tukipalveluja 783/2022; 790/2022 § 19. Tukipalveluja ovat esimerkiksi ateria-, vaatehuolto- ja siivouspalvelu, asiointiapu sekä osallisuutta ja sosiaalista kanssakäymistä edistävät palvelut. Tukipalvelujen avulla

Aluehallitus

§ 250

21.12.2022

luodaan ja ylläpidetään kotona asumisen mahdollisuuksia ja tuetaan itsenäistä elämää sekä myöhennetään säännöllisen hoivan ja hoidon tarvetta. Ikäihmisten palvelujen toimialueella tukipalveluseteliä vuosittain käyttää noin 700 asiakasta veteraanit mukaan lukien.

Sosiaalihuoltolakiin tehtyjen muutosten myötä sekä yleisen sääntökirjan osan hyväksymisen jälkeen on tullut tarpeelliseksi päivittää ikäihmisten tukipalvelujen palvelusetelisääntökirjaa. Liitteenä olevaan tukipalvelujen sääntökirjaan on tehty lakeihin ja asetuksiin liittyviä täydennyksiä sekä muokattu sääntökirjan rakennetta ja sisältöä sekä otsikkoa.

Tukipalvelusetelin käyttöä ja myöntämistä koskevia sisältöjä ja toimintoja kuvataan tarkemmin aluehallituksen hyväksymissä kotona asumista tukevien palvelujen myöntämisen perusteissa 19.9.2022 § 116.

Liitteet

[11] Tukipalvelujen palvelusetelisääntökirja 1.1.2023 alkaen

Aluehallitus

§ 251

21.12.2022

**Sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumista tukevan palvelun myöntämisen perusteet 1.1.2023**  
600/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 251

Lisätiedot Toimialuejohtaja Eija Rieppo, eija.rieppo@siunsote.fi, p. 013 330 4510

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevat sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumista tukevan palvelun myöntämisen perusteet ja asiakasohjeen 1.1.2023 alkaen.

2. valtuuttaa toimialuejohtajan tekemään sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumista tukevan palvelun myöntämisen perusteisiin vähäisiä teknisiä muutoksia ja korjauksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä ja hyväksymään jatkossa asiakasohjeen sisällön päivittämisen.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Sosiaalihuoltolain (1301/2014 § 23) mukaista liikkumista tukevia palveluja voidaan järjestää henkilölle, jotka eivät kykene itsenäisesti käyttämään julkisia liikennevälineitä sairauden, vamman tai muun vastaavanlaisen toimintakykyä alentavan syyn takia, tai jotka tarvitsevat palvelua asioimisen tai muun jokapäiväiseen elämän kuuluvan tarpeen vuoksi.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella - Siun sotessa sosiaalihuoltolain mukaista liikkumista tukevia palveluja (myöhemmin SHL liikkumisen tuki) kohdennetaan sitä eniten tarvitseville. Palvelua käytti vuonna 2021 reilut 500 eri asiakasta. Palvelua käyttävien määrä kasvaa vuosittain. Suurin osa palvelua käyttävistä asiakkaista on ikäihmisiä, mutta mitään asiakasryhmää ei voida sulkea palvelun ulkopuolelle, vaan jokaisen palvelua hakevan kohdalla arvioidaan yksilöllisesti palveluntarve. SHL liikkumista tukeva palvelu on määrärahasidonnainen palvelu ja palvelun myöntämisen perusteiden tehtävänä on mahdollistaa palvelun yhdenvertainen saatavuus ja turvata palvelut henkilöille, joilla SHL liikkumisen tukemisen tarve on ilmeinen perustuen asiakkaan yksilölliseen palvelutarpeeseen.

Liikkumista tukevan palvelun myöntämisen perusteisiin on päivitetty oma-vastuun perimiseen liittyvä muutos. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö on

Aluehallitus

§ 251

21.12.2022

tarken-tanut asiakasmaksulaissa (734/1992, 2 a, 2 b, 15 §) maksujen perimistä, laskun ja päätöksen sisältöä sekä muutoksenhakua. Asiakasmaksujen periminen kuuluu vain hyvinvointialueelle. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue perii liikkumisen tuen omavastuuosuudet (asiakasmaksut) kuukausittain jälkikäteen asiakasmaksulain (734/1992) 12 §:n mukaisesti 1.5.2023 alkaen. Liikkumisen tuen asiakkaat ovat jatkossa oikeutettuja asiakasmaksulain 11 §:n mukaiseen maksujen alentamiseen ja perimättä jättämiseen. Muut myöntämisen pe-rusteisiin tehdyt muutokset ovat pääasiassa ulkoasuun ja luettavuuteen liit-tyviä muutoksia sekä 45 minuutin asiointivapaata koskeva tarkennus.

Hyvinvointialue myöntää asiakkaille 45 minuutin asiointiajan meno-paluu kuljetuspalvelumatkoilla. Asiointiaika voidaan myöntää sellaisille matkoille, joilla asiakas tarvitsee toisen henkilön apua asioinnilla ja saattajaa ei ole mahdollista saada. Taksinkuljettaja toimii tällöin asiakkaan saattajana.

SHL liikkumisen tuen käyttäjille on laadittu erillinen ohje palvelun käyttöä helpottamaan. Ohje on päivitetty ja siirretty HVA lomakepohjalle. Ohje on myöntämisen perusteiden liitteenä.

SHL liikkumisen tuen asiakkaita sekä autoilijoita tiedotetaan muutoksista kirjeitse vuodenvaihteessa.

Liitteet

- [12] Sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumista tukevan palvelun myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen
- [13] Sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumista tukevan palvelun asiakasohje 1.1.2023 alkaen



Aluehallitus

§ 252

21.12.2022

**Lapsiperheiden palvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2023: lapsiperheiden kotipalvelu, perhetyö, tukihenkilö ja tukiperhe**  
794/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 252

Lisätiedot Va. toimialuejohtaja Leena Korhonen, leena.korhonen@siunsote.fi, p. 013 330 5768

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteiden mukaiset lapsiperheiden palvelujen myöntämisen perusteet koskien lapsiperheiden kotipalvelua, perhetyötä, tukihenkilötyötä ja tukiperhetyötä 1.1.2023 alkaen.

2. valtuuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella palvelut tulee järjestää yhtenevien perusteiden mukaisesti, jotta hyvinvointialueen asukkaat ovat yhdenvertaisessa asemassa lapsiperheiden palveluja myönnettäessä. Palvelujen myöntämisen perusteet tulevat voimaan 01.01.2023 lukien.

Palvelua myönnetään palvelutarpeen arvioinnin perusteella. Palvelun sisältö, tavoitteet ja toteutus on määritelty perheen kanssa yhdessä laaditussa asiakassuunnitelmassa. Palvelujen myöntämistä koskevasta ohjeistuksesta poikkeavat päätökset ovat mahdollisia sosiaalihuollon ammattihenkilön harkinnalla asiakassuunnitelmaan perustuen. Palvelun myöntämisestä tehdään päätös. Palvelujen myöntämisestä laaditaan työohjeet työntekijöiden käyttöön.

Sosiaalihuoltolain (1301/2014) mukaisia palveluja toteutetaan lapsiperheiden palveluissa omana toimintana, palvelusetelillä tai ostopalveluna.

Aluehallitus

§ 252

21.12.2022

Kotipalvelulla tarkoitetaan asumiseen, hoitoon ja huolenpitoon, toimintakyvyn ylläpitoon, lasten hoitoon ja kasvatukseen, asiointiin sekä muihin jokapäiväiseen elämään kuuluvien tehtävien ja toimintojen suorittamista tai niissä avustamista. (Shl 19 §)

Perhetyöllä tarkoitetaan hyvinvoinnin tukemista sosiaaliohjauksella ja muulla tarvittavalla avulla tilanteissa, joissa asiakas ja hänen perheensä tai asiakkaan hoidosta vastaava henkilö, tarvitsevat tukea ja ohjausta omien voimavarojen vahvistamiseksi ja keskinäisen vuorovaikutuksen parantamiseksi. (Shl 18 §)

Eriyistä tukea tarvitsevalle lapselle tai hänen perheelleen voidaan järjestää tukihenkilö- tai perhe lapsen terveyden tai kehityksen turvaamiseksi (Shl 28 §). Tällä tarkoitetaan palvelua, jossa tukihenkilö tai tukiperhe tukee lapsen kasvua, kuntoutumista tai hyvinvointia.

Liitteet

- [14] Lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen
- [15] Perhetyön myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen
- [16] Tukihenkilön myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen
- [17] Tukiperheen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen

Aluehallitus

§ 253

21.12.2022

**Perhe- ja sosiaalipalvelujen perhehoidon, lastensuojelun ja vammaispalvelun toimintaohjeet, palkkiot, kulukorvaukset sekä käynnistämiskorvaus 1.1.2023 alkaen**  
795/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 253

Lisätiedot

Va. Toimialuejohtaja Leena Korhonen, leena.korhonen@siunsote.fi, puh. 013 330 5768

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan perhe- ja sosiaalipalvelujen lastensuojelun perhehoidon ja tukiperhetoiminnan toimintaohjeen 1.1.2023 lukien. Hyväksytyt hoitopalkkiot, kulukorvaukset sekä käynnistämiskorvaukset sisältävät sosiaali- ja terveysministeriön hyväksymät 2023 tarkoitetut korotukset.
2. hyväksyä liitteenä olevan perhe- ja sosiaalipalvelujen vammaispalvelujen perhehoidon toimintaohjeen 1.1.2023 lukien. Hyväksytyt hoitopalkkiot, kulukorvaukset sekä käynnistämiskorvaukset sisältävät sosiaali- ja terveysministeriön hyväksymät vuodelle 2023 tarkoitetut korotukset.
3. valtuuttaa palvelualuekohtaisten ohjeiden hyväksymisen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtajalle ja tekemään palkkioihin ja korvauksiin muutokset, jotka ovat luonteeltaan teknisiä tai perustuvat lakisääteisiin vähimmäismääriin tai indeksikorotuksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Siun sote, järjestää perhehoidon palveluja. Aluehallitus on kokouksessaan 30.11.2022 § 215 hyväksynyt yleisen perhehoidon ohjeen. Perhehoito perustuu perhehoidosta annettuun lakiin (263/2015). Perhe- ja sosiaalipalveluissa toteutetaan perhehoitoa lastensuojelussa ja vammaispalveluissa.

Perhehoidon toimintaohjeissa kuvataan, kuinka Siun sotessa toteutetaan lastensuojelun ja vammaispalvelujen asiakkaiden toimeksiantosopimussuhteista perhehoitoa. Toimintaohjeen tavoitteena on huolehtia siitä, että toimintatavat perhehoidon toteuttamisessa ovat

Aluehallitus

§ 253

21.12.2022

yhdennäköiset koko alueella. Toimintaohje ohjaa perhehoidon järjestäjää, perhehoidossa olevaa henkilöä ja perhehoitajaa. Toimintaohjeessa kuvataan perhehoidon keskeiset käsitteet, perhehoidon toteuttaminen, korvauseriaatteen, perhehoitajan aseman ja tuenmuodot. Mikäli toimialuekohtainen toimintaohje on ristiriidassa yleisen perhehoidon toimintaohjeen kanssa, noudatetaan yleisessä toimintaohjeessa annettuja ohjeita ja linjauksia.

Lastensuojelun perushoitopalkkion ja kulukorvauksen määrä esitetään nostettavaksi samalle tasolle muiden perhehoitoa hyvinvointialueella järjestävien palveluiden kanssa. Kehitysvammaisten perhehoidon hoitopalkkioita ja kulukorvauksia esitetään korotettavaksi samalle tasolle muiden perhehoitoa hyvinvointialueella järjestävien palveluiden kanssa. Muihin korvauksiin on tehty indeksikorotukset. Lisäksi perhehoidon matkakorvaus esitetään sidottavaksi valtion matkustussäännön mukaiseen korvaukseen jatkossa molemmissa palveluissa.

Liitteet

- [18] Lastensuojelun, perhehoidon ja tukiperhetoiminnan toimintaohje 1.1.2023 alkaen
- [19] Vammaispalvelujen perhehoidon toimintaohje 1.1.2023 alkaen

Aluehallitus

§ 254

21.12.2022

**Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisten palvelujen myöntämisperusteet****1.1.2023**

793/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 254

Lisätiedot Va. toimialuejohtaja Leena Korhonen, leena.korhonen@siunsote.fi, p. 013 330 5768

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaiset kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisten palvelujen myöntämisperusteet 1.1.2023 alkaen.

2. valtuuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään palvelujen perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella palvelut tulee järjestää yhdenmukaisesti. Kehitysvammaisten erityispalvelujen ohjeistuksessa on kehitysvammaisten asuminen, työ- ja päivätoiminta sekä työtoiminnan osuusrahan määräytyminen. Palvelut järjestetään sosiaalihuoltolaki (1301/2014) ja laki kehitysvammaisten erityishuollosta (519/1977) perusteella.

Soveltamisohjeet on laadittu auttamaan alueen päätöksenteon linjaamisessa ja turvamaan yhdenmukainen päätöksenteko. Soveltamisohjeita käytäntöön sovellettaessa ja palveluja myönnettäessä selvitetään aina asiakkaan palvelun tarve yksilöllisesti. Palvelu voidaan toteuttaa omana toimintana, ostopalveluna tai palvelusetelillä.

Liitteet

[20] Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaiset palvelut 1.1.2023 alkaen

Aluehallitus

§ 255

21.12.2022

**Kehitysvammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan sekä peruskoulun loma-aikoina tapahtuvan päivähoidon myöntämisperusteet 1.1.2023 alkaen**  
792/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 255

Lisätiedot Va. toimialuejohtaja Leena Korhonen, leena.korhonen@siunsote.fi, p. 013 330 5768

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaiset kehitysvammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan sekä peruskoulun loma-aikoina tapahtuvan päivähoidon myöntämisperusteet 1.1.2023 alkaen.

2. valtuuttaa toimialuejohtajan tarvittaessa tekemään ohjeeseen teknisluonteisia muutoksia.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Kehitysvammaisille kouluikäisille lapsille järjestetään aamu- ja iltapäivähoitoa sekä peruskoulun loma-aikoina tapahtuvaa päivähoitoa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (kehitysvammalain) nojalla. Hoidon järjestämiseksi yhdenvertaisena on ladittu palvelun myöntämisperusteet.

Aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestää kuntien perusopetus 1. tai 2. luokan koululaisen iltapäivätoiminnan normaaliusperiaatteen mukaisesti. Siun soten järjestää tarpeen mukaan erityishuollon koululaisille aamu- ja iltapäivähoidon 3. luokalta alkaen. Aamu- ja iltapäivähoito järjestetään pääsääntöisesti perusopetuksen tai päivähoidon tiloissa. Kyseisten kuntien kanssa tehdään sopimus palvelun tuottamisesta.

Koulun loma-aikojen päivähoito järjestetään kerhotyyppisenä palveluna Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella vuosittain perheiden tarpeen mukaan. Erityishuollon asiakkaiden huoltajille lähetetään kyselyt loma-ajan hoidon tarpeesta ennen kouluvuoden lomajaksoja palvelun järjestämissuunnitelman tekemiseksi. Palvelua myönnetään huomioiden koululaisen oikeus lepoon, lomaan ja vapaa-aikaan (Lapsen oikeuksien sopimus, artikla 31).

Aluehallitus

§ 255

21.12.2022

Alle 16-vuotiaalle kehitysvammaiselle annettava osittainen ylläpito erityishuollon asiakkaalle on maksutonta ja siihen kuuluu myös erityishuollon saamiseksi välttämättömät kuljetukset.

Liitteet

- [21] Kehitysvammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan sekä peruskoulun loma-aikoina tapahtuvan päivähoidon myöntämisperusteet 1.1.2023 alkaen

Aluehallitus

§ 256

21.12.2022

**Vammaispalvelulain ja -asetuksen soveltamisohjeet ja määrärahasidonnaisen autoavustuksen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen**  
791/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 256

Lisätiedot

Va. Toimialuejohtaja Leena Korhonen, [leena.korhonen@siunsote.fi](mailto:leena.korhonen@siunsote.fi), p. 013 330 5768

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaiset vammaispalvelulain ja -asetuksen soveltamisohjeet 1.1.2023 alkaen .
2. hyväksyä liitteen mukaisen vammaispalvelujen määrärahasidonnaisen autoavustuksen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen.
3. valtuuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella palvelut tulee järjestää yhdenmukaisesti. Vammaispalveluissa palveluja myönnetään vammaispalvelulain (380/1987) ja asetuksen (759/1987) mukaisten palvelujen ja tukitoimien järjestämiseen. Soveltamisohjeet sisältävät yleisperiaatteet, joiden mukaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella järjestetään vammaispalvelulain ja asetuksen mukaisia palveluja ja tukitoimia. Soveltamisohjeet on laadittu auttamaan alueen työntekijöiden päätöksenteon linjaamisessa ja turvamaan yhdenmukainen päätöksenteko. Soveltamisohjeita käytäntöön sovellettaessa ja palveluja myönnettäessä selvitetään aina asiakkaan palvelun tarve yksilöllisesti. Palvelu voidaan toteuttaa omana toimintana, ostopalveluna tai palvelusetelillä.

Laki vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista (370/1987) perusteella voidaan myöntää autoavustusta. Palvelu on



Aluehallitus

§ 256

21.12.2022

määrärahasidonnainen ja tapahtuu siihen varattujen määrärahojen puitteissa.

Liitteet

- [22] Vammaispalvelulain ja -asetuksen soveltamisohje 1.1. 2023 alkaen
- [23] Vammaispalvelulain määrärahasidonnaisen autoavustuksen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen

Aluehallitus

§ 257

21.12.2022

**Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun (liikkumisen tuki) omavastuuosuudet 1.1.2023 alkaen ja asiakasmaksujen periminen 1.5.2023 alkaen, asiointiaika sekä asiakasohjeet 824/00.01.01.01/2022**

Aluehallitus 21.12.2022 § 257

Lisätiedot

Va. toimialuejohtaja Leena Korhonen, leena.korhonen@siunsote.fi, p. 013 330 5768

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun omavastuuosuudet 1.1.2023 alkaen ja vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun asiakasmaksujen laskuttamisen kuukausittain jälkikäteen hyvinvointialueen toimesta 1.5.2023 alkaen.
2. hyväksyä asiakkaille myönnettävän 45 minuutin asiointiajan kahdensuuntaisilla kuljetuspalvelumatkoilla.
3. hyväksyä vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun (liikkumisen tuki) asiakasohjeet 1.1.2023 alkaen.
4. valtuuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Vaikeavammaisten kuljetuspalvelut (liikkumisen tuki) perustuvat lakiin ja asetukseen vammaisuuden perustella järjestettävistä palveluista (VpL 380/1987 ja VpA 759/1987).

Vaikeavammaisen henkilön kuljetuspalvelua voi saada henkilö, jolla on erityisiä vaikeuksia liikkumisessa ja joka ei vammansa tai sairautensa vuoksi kykene käyttämään julkisia kulkuneuvoja ilman kohtuuttoman suuria vaikeuksia, eikä hän saa sopivia palveluja muun lain nojalla.

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun asetuksen 6 §:n mukaan vammaispalvelulain 8 §:n 2 momentissa tarkoitetuista

Aluehallitus

§ 257

21.12.2022

vaikeavammaisille järjestettävistä kuljetuspalveluista voidaan periä enintään paikkakunnalla käytettävissä olevan julkisen liikenteen maksua vastaava maksu tai siihen verrattavissa oleva kohtuullinen maksu.

Joensuun seudun joukkoliikenteen JOJO-Waltti-lippu- ja maksujärjestelmä ja maksut ovat käytössä keskeisillä työssäkäyntialueilla. ELY-keskuksen määrittämää kilometripohjaista hinnoittelua noudatetaan Juuassa, Nurmeksessa ja Rääkkylässä sekä Kiteen keskustasta eteenpäin Kesälahdelle ja Savonlinnaan jatkavista vuoroista.

Pohjois-Savon ELY-keskuksen käyttöoikeussopimusliikenteen kertalippujen kilometriperusteisesta asiakkaiden omavastuuosuuksista ja Joensuun seudun joukkoliikenteen JOJO-Waltti-alueen vyöhykemaksuperustaisista asiakkaiden omavastuuosuuksista ei peritä arvonlisäveroa (alv 10 %) Hallituksen budjettiriihen päätöksen mukaisesti ajalla 1.1.2023 – 30.4.2023. Arvonlisäveron osuus (10 %) palautuu omavastuuosuuksiin 1.5.2023 alkaen.

Kuljetuspalvelujen omavastuuosuuksien periminen tulee muuttumaan 1.5.2023 alkaen koska sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö tarkensi asiakasmaksulaisissa (734/1992, 2 a, 2 b, 15 §) maksujen perimistä, laskun ja päätöksensisältöä sekä muutoksenhakua. Asiakasmaksujen periminen kuuluu vain hyvinvointialueelle. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue perii liikkumisen tuen omavastuuosuudet (asiakasmaksut) kuukausittain jälkikäteen asiakasmaksulain (734/1992) 12 §:n mukaisesti. Liikkumisen tuen asiakkaat ovat jatkossa oikeutettuja asiakasmaksulain 11 §:n mukaiseen maksujen alentamiseen ja perimättä jättämiseen.

Hyvinvointialue myöntää asiakkaille 45 minuutin asiointiajan meno-paluu kuljetuspalvelumatkoilla. Asiointiaika voidaan myöntää sellaisille matkoille, joilla asiakas tarvitsee toisen henkilön apua asioinnilla ja saattajaa ei ole mahdollista saada. Taksinkuljettaja toimii tällöin asiakkaan saattajana.

Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalveluiden asiakasohje ja tiedote omavastuuosuuksien muutoksista lähetetään asiakkaille joulukuun 2023 aikana. Vammaispalvelujen kuljetuspalvelujen asiakasohjeeseen on koottu tietoa palvelun tilaamiseen ja käytäntöihin liittyvät ohjeet, jotka palvelevat asiakasta, työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita. Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun myöntämisen perusteet on määritelty tarkemmin vammaispalvelulain ja -asetuksen soveltamisohjeessa 1.1.2023 alkaen.

Liitteet

- [24] Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun (liikkumisen tuki) asiakasohje 1.1.2023 alkaen

Aluehallitus

§ 258

21.12.2022

**Täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki 1.1.2023 alkaen**

796/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 258

Lisätiedot

Va. Toimialuejohtaja Leena Korhonen, [leena.korhonen@siunsote.fi](mailto:leena.korhonen@siunsote.fi), p. 013 330 5768

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen soveltamisohjeen liitteen mukaisesti 1.1.2023 alkaen.

2. valtuuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueella myönnetään täydentävää ja ehkäisevää toimeentulotukea. Täydentävää toimeentulotukea voidaan myöntää asiakkaan erityisistä tarpeista tai olosuhteista johtuviin toimeentulon turvaamiseksi tai itsenäisen suoriutumisen edistämiseksi tarpeelliseksi harkittuihin menoihin. Ehkäisevää toimeentulotukea voidaan myöntää tuen saajan aktivointia tukeviin toimenpiteisiin, asumisen turvaamiseksi, ylivelkaantumisesta tai taloudellisen tilanteen äkillisestä heikentymisestä aiheutuvien vaikeuksien lieventämiseksi sekä muihin tuen saajan omatoimista suoriutumista edistäviin tarkoituksiin (Laki toimeentulotuesta 1412/1997 ja Laki toimeentulotuesta annetun lain muuttamisesta 815/2015 ja 127/2022, Sosiaalihuoltolaki 1301/2014, Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista 812/2000). Täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen määrärahat ovat varattuina perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen talousarviossa.

Ohjeistuksissa on korotettu myönnettävää tukea elinkustannusten nousun vuoksi ja joitakin tuen määriä on korotettu enemmän tukemaan asiakkaita ja perheitä taloudellisesti erityisen haastavassa tilanteessa mm. lasten tarvehankinnoissa ja lasten harrastuksissa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

PÖYTÄKIRJA

13/2022

61

Aluehallitus

§ 258

21.12.2022

Liitteet

[25] Täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen soveltamisohje 2023

Aluehallitus

§ 259

21.12.2022

**Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälinepalvelujen palvelusuunnitelman ja ohjeistusten voimassaolon jatkaminen 01.01.2023 alkaen**  
823/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 259

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja Susanna Wilen, [susanna.wilen@siunsote.fi](mailto:susanna.wilen@siunsote.fi), p. 013 330 40

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat Siun soten alueen lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälinepalveluiden palvelusuunnitelman 01.05.2020 alkaen ja Valtakunnalliset lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden luovutusperusteet-oppaan. Oppaaseen on kirjattu myös apuvälineryhmiä koskevat toimintakäytännöt -ohjeistus Siun sotessa 01.05.2020 alkaen- asiakirjat noudatettavaksi myös Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 01.01.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyöryhmän yhtymähallitus on hyväksynyt 29.04.2020 Siun soten alueen lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälinepalveluiden palvelusuunnitelman 01.05.2020 alkaen ja Valtakunnalliset lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden luovutusperusteet-opas. Oppaaseen on kirjattu myös apuvälineryhmiä koskevat toimintakäytännöt -ohjeistus Siun sotessa 01.05.2020 alkaen - ohjeistukset.

Siun soten alueen lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälinepalvelujen alueellisessa palvelusuunnitelmassa on kuvattu Siun soten alueen lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälinepalveluiden järjestämis- ja tuottamisvastuut, niihin liittyvää työnjakoa sekä palveluissa noudatettavat toimintaperiaatteet. Palvelusuunnitelman kanssa rinnakkain käytettävää STM:N hyväksymää Valtakunnalliset lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden luovutusperusteet-opasta ollaan päivittämässä siten, että päivitetyn version on ilmoitettu tulevan voimaan alkuvuodesta 2023.

Valtakunnallisen version julkaisun jälkeen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Apuvälinepalveluissa ollaan varauduttu päivittämään nykyisin voimassa olevat Siun soten ajan asiakirjat vuoden 2023 aikana.

Aluehallitus

§ 259

21.12.2022

Kunnes uudet päivitettyt asiakirjat saadaan voimaan, noudatetaan yhtymähallituksen 29.04.2020 hyväksymiä versioita, joihin on kirjattu myös merkintä hyvinvointialueen hallituksen hyväksynnästä.

## Liitteet

- [26] Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälipalveluiden palvelusuunnitelma 1.5.2020 alkaen
- [27] Valtakunnalliset lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden luovutusperusteet (3) ja Siun soten toimintakäytännöt 01.05.2020 alkaen

Aluehallitus

§ 260

21.12.2022

**Henkilötietojen käsittelyn ehtojen päivitys 1.1.2023**

808/00.01.01.01/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 260

Lisätiedot

Va. hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, [ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi),  
puh. 013 330 4503.

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevat henkilötietojen käsittelyn ehdot siten, että ne astuvat voimaan 1.1.2023 lähtien
2. hyväksyä, että henkilötietojen käsittelyn ehtoja käytetään ensisijaisina sopimusliitteinä sovittaessa henkilötietojen käsittelystä hyvinvointialueen palveluntuottajien kanssa sekä hyvinvointialueelle hakeutuvien palvelusetelituottajien osalta
3. hyväksyä, että henkilötietojen käsittelystä voidaan tilannekohtaisesti sopia muilla EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisilla ehdoilla, mikäli hyvinvointialueella sopimuksesta tai palvelun hankkimisesta vastaava henkilö näin päättää
4. valtuuttaa jatkossa hallintojohtajan tekemään henkilötietojen käsittelyn ehtoihin teknisiä muutoksia ja korjauksia sekä saattamaan tehdyt muutokset aluehallituksen tietoon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue toimii rekisterinpitäjänä, kun se määrittelee toiminnassaan ja palveluissaan henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja keinot, tai kun sille on laissa säädetty rekisterinpitoa koskeva tehtävä. Jos hyvinvointialue rekisterinpitäjänä haluaa käyttää käsittelijää, esimerkiksi ulkoista palveluntuottajaa henkilötietojen käsittelyssä, tulee käsittelijän täyttää EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen asettamat vaatimukset, ja rekisterinpitäjän ja käsittelijän on sovittava suoritettavasta käsittelystä sopimuksella tietosuoja-asetuksen 28 artiklan mukaisesti.



Aluehallitus

§ 260

21.12.2022

Henkilötietojen käsittelijän rekisterinpitäjän lukuun toteuttamaa henkilötietojen käsittelyä on määritettävä sopimuksella tai muulla sitovalla asiakirjalla, jossa vahvistetaan tietojen käsittelyn tarkoitus, luonne, kohde, kesto, henkilötietojen tyypit ja rekisteröityjen ryhmät sekä rekisterinpitäjän velvollisuudet ja oikeudet. Tässä sopimuksessa tai muussa oikeudellisessa asiakirjassa on sovittava erityisesti, että henkilötietojen käsittelijä

- a) käsittelee henkilötietoja ainoastaan rekisterinpitäjän antamien dokumentoitujen ohjeiden mukaisesti, mikä koskee myös henkilötietojen siirtoja EU:n tai ETA-maiden ulkopuolelle
- b) varmistaa, että henkilöt, joilla on oikeus käsitellä henkilötietoja, ovat sitoutuneet noudattamaan salassapitovelvollisuutta tai heitä koskee asianmukainen lakisääteinen salassapitovelvollisuus
- c) toteuttaa kaikki tietosuoja-asetuksen 32 artiklassa vaaditut käsittelyn turvallisuuteen liittyvät tekniset ja organisatoriset toimenpiteet
- d) käyttää toisia käsittelijöitä eli alikäsittelijöitä (alihankkijoita) rekisterinpitäjän luvalla ja vastaa alikäsittelijöiden velvoitteiden täyttämistä
- e) auttaa asianmukaisin toimenpitein rekisterinpitäjää täyttämään tätä koskevat tietosuoja-asetuksen 32–36 artiklan mukaiset velvoitteet sekä rekisterinpitäjän velvollisuuden vastata rekisteröityjen pyyntöihin
- f) saattaa rekisterinpitäjän saataville kaikki tiedot, jotka ovat tarpeen tämän velvollisuuksien noudattamisen osoittamista varten ja sallii rekisterinpitäjän tai muun tämän valtuuttaman auditoijan suorittamat tarkastukset
- g) poistaa tai palauttaa rekisterinpitäjälle kaikki henkilötiedot käsittelytoimien päätyttyä.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystietojen kuntayhtymässä henkilötietojen käsittelystä on sovittu erillisin ehdoin vuodesta 2018, jolloin EU:n yleistä tietosuoja-asetusta alettiin soveltaa. Kuntayhtymän siirtyessä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueeksi henkilötietojen käsittelyn ehtoja on rakenteellisesti uudistettu sekä pyritty sisällöllisesti selkiyttämään. Käsittelyn ehtoihin kuuluu erottamattomana osana henkilötietojen käsittelytoimien kuvaus, joka sisältää sopimus- tai palvelukohtaiset tarkemmat tiedot henkilötietojen käsittelytoimista, kuten

Aluehallitus

§ 260

21.12.2022

henkilötietojen käsittelyn kohteesta, luonteesta ja tarkoituksesta sekä henkilötietojen tyypeistä ja rekisteröityjen ryhmistä.

Henkilötietojen käsittelyn ehdot muodostavat erillisen kokonaisuuden, jota käytetään sopimuksen tai tarjouspyynnön liitteenä hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen. Ehtoja sovelletaan lisäksi palvelusetelipalvelujen tuottajaksi hakeutuvien palveluntuottajien osalta, ja ehdot lisätään hyvinvointialueen palvelusetelisääntökirjan yleisen osan ja palvelukohtaisten osien liitteiksi 1.1.2023 alkaen.

Kuntayhtymän tietosuojatyöryhmä on suositellut kokouksessaan 8.12.2022 seuraavaa:

- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle laadittuja henkilötietojen käsittelyn ehtoja tullaan käyttämään ensisijaisina sopimusliitteinä sovittaessa henkilötietojen käsittelystä hyvinvointialueen palveluntuottajien kanssa sekä hyvinvointialueelle hakeutuvien palvelusetelituottajien osalta.
- Mikäli palveluntuottaja ilmaisee, ettei se halua sitoutua hyvinvointialueen henkilötietojen käsittelyn ehtoihin, on henkilötietojen käsittelystä kuitenkin sovittava tietosuojasetuksen mukaisesti. Tällöin hyvinvointialueella sopimuksesta tai palvelun hankkimisesta vastaavan henkilön vastuulla on varmistua siitä, että osapuolten välille vahvistetaan kyseessä olevaan henkilötietojen käsittelytilanteeseen sopivat muut henkilötietojen käsittelyn ehdot siten, ettei tietojen käsittelystä aiheudu riskiä rekisteröityjen oikeuksille ja vapauksille.
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle laadittujen henkilötietojen käsittelyn ehtojen erottamattomaksi osaksi tulee ensisijaisesti laatia ehtojen liitteenä oleva henkilötietojen käsittelytoimien kuvaus. Vaihtoehtoisesti vastaavan kuvauksen voi laatia muulla tavoin henkilötietojen käsittelytilanteeseen soveltuen. Tällöin hyvinvointialueella sopimuksesta tai palvelun hankkimisesta vastaavan henkilön vastuulla on varmistua siitä, että kuvauksessa olevat tiedot vastaavat tietosuojasetuksen vaatimuksia.

Liitteet

[28] Siun Sote Henkilötietojen käsittelyn ehdot -lomake

Aluehallitus

§ 261

21.12.2022

**Asian ottaminen ylemmän toimielimen käsiteltäväksi (otto-oikeus)**

767/00.01.01.03/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 261

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että viranhaltijapäätökset, joissa on aluehallituksella otto-oikeus, annetaan tiedoksi sähköpostin kautta sekä, että mahdollisesta otto-oikeuden käyttämisestä ilmoitetaan aluehallituksen puheenjohtajan kautta hallintojohtajalle.

Aluehallitus päättää myös, että se ei käytä otto-oikeuttaan seuraavissa asioissa tai asiaryhmissä ja joita ei myöskään ilmoiteta aluehallitukselle

1. Virka- ja työehtosopimukseen perustuvien ehdottomien etuuksien myöntäminen
2. Koulutus päätökset siltä osin kuin ne noudattavat annettuja ohjeita
3. Määräaikaiset virkavapaudet ja työlomat, lukuun ottamatta aluehallituksen nimeämien viranhaltijoiden yli 6 kuukautta kestävät virkavapaudet
4. Henkilöstön ottaminen määräaikaiseen virka- tai työsuhteeseen lukuun ottamatta aluehallituksen nimeämien virkojen yli 6 kuukautta kestävät määräaikaisuudet
5. Viranhaltijoiden tekemät harkinnanvaraiset päätökset palvelusuhdeasioissa, jotka ovat aluehallituksen tai aluehallituksen henkilöstöjaoston antamien ohjeiden mukaiset
6. Virantoimitusvelvollisuuksien muutoksia koskevat päätökset
7. Eron myöntäminen virka- ja työsuhteesta
8. Asuinhuoneistojen vuokraukset
9. Aineiden, tarvikkeiden, irtaimiston, varastotavaran ja palvelujen hankinta sekä vuokralle ottaminen kun hankinnan yksittäinen arvo on alle 100.000 euroa tai vuosisopimuksen arvo kalenterivuodessa on alle 300.000 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Asian ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi noudatetaan hyvinvointialuelain (611/2021) säädöksiä. Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen

Aluehallitus

§ 261

21.12.2022

puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja. Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään päätöksistä, lukuun ottamatta niitä asioita, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Otto-oikeuden piiriin kuuluvat viranhaltijapäätökset annetaan tiedoksi aluehallitukselle lähettämällä sähköpostilla päätösten yhteenvetoraportti 14 päivän välein. Mahdollisesta otto-oikeuden käyttämisestä ilmoitetaan hallituksen puheenjohtajan kautta hallintojohtajalle sekä hyvinvointialueen kirjaamoon. Päätökset ovat nähtävissä myös sähköisen kokoustyökalun kautta.

Aluehallituksen kokoukseen viedään tiedoksi yhteenvetoraportti hallituksen kokousten välillä tehdyistä viranhaltijapäätöksistä, joissa on hallituksen otto-oikeus.

Aluehallituksen, aluehallituksen puheenjohtajan tai hyvinvointialuejohtajan on otettava asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi 14 päivän kuluessa tiedoksisäännöstä. Mikäli asia halutaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi, tulee siitä ilmoittaa viipymättä aluehallituksen puheenjohtajalle, joka ilmoittaa asian edelleen hallintojohtajalle.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 97 §:n mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus tai valvontamenettelyä koskevia asioita,
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat. Lisäksi aluehallituksen tulee linjata asiat joihin se ei katso tarpeelliseksi käyttää otto-oikeuttaan.

Lisäksi aluehallituksen tulee linjata asiat, joihin se ei katso tarpeelliseksi käyttää otto-oikeuttaan.

Aluehallitus

§ 262

21.12.2022

**Hyvil Oy:n osakkaiden merkitseminen**

770/02.05.05.00/2022

Aluehallitus 21.12.2022 § 262

Lisätiedot

Va. hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. merkitä Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakeannissa 10 kpl yhtiön osakkeita ja
2. hyväksyä liitteenä olevat yhtiön osakassopimuksen sekä palvelusopimuksen ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan kyseiset sopimukset
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään em. sopimuksiin tarvittaessa tehtävät korjaukset yms.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueet eivät voi Kuntaliiton sääntöjen mukaan olla Kuntaliiton jäseniä, eikä hankinta- ja kilpailulainsäädäntö mahdollista myöskään sopimukseen perustuvaa yhteistyötä. Hyvinvointialueet ja Kuntaliitto ovat yhdessä pyrkineet löytämään yhteistyöratkaisun, joka mahdollistaa hyvinvointialueille siirtymävaiheen keskeytyksettömät palvelut ja prosessin kohti vakiintuneempaa ratkaisua.

Hyvinvointialueilla on edessä siirtymävaiheen lisäksi useiden vuosien kehittämisen, palveluiden integraation ja toiminnan vakiinnuttamisen ajanjakso. Yhtiö pyrkii helpottamaan hyvinvointialueiden arkea ja keskittymistä perustehtävään. Yhtiökeskitettyjä asiantuntijapalveluita lainsäädäntöön osallistumisessa ja vaikuttamistyössä sekä soveltamisen tuessa että verkostojen ylläpidossa. Lisäksi Kuntaliiton jäsenyys Suomen Lääkevahinkokorvausosuuskunnassa siirtyy Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:lle 1.1.2023. Yhtiö neuvottelee tekijänoikeusjärjestöjen kanssa keskitetyt sopimukset ja hinnat. Yhtiö tukee omistajiaan sosiaali- ja

Aluehallitus

§ 262

21.12.2022

terveyspalveluiden sekä pelastuspalveluiden järjestämisessä tarjoamalla omistajien määrittelemiä palveluja. Kuntaliitosta siirtyy noin 16 henkilöä yhtiön palvelukseen 1.1.2023 liikkeenluovutuksella.

Alueiden yhteinen yhtiö luo edellytykset muun muassa sote-muutostuen jatkumiselle ja hyvinvointialueiden yhteisen edunvalvonnan tukemiselle. Se palvelee hyvinvointialueita kokonaisuutena, vahvistaa niiden keskinäistä yhteistyötä sekä rakentaa kuntien ja hyvinvointialueiden sekä muiden sidosryhmien välistä yhteistyötä.

Toiminnan tavoitteena on viime kädessä asukkaalle turvattavat saumattomat palvelut. Saumaton vuoropuhelu ja yhteistyö hyvinvointialueiden ja kuntien välillä on keskeistä yhteisten asukkaiden hyvinvoinnin sekä yhteisten, rajallisten resurssien tehokkaan käytön varmistamiseksi.

Kuntaliitto on perustanut Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n 28.10.2022 kuultuaan hyvinvointialueyhtiön valmistelun ohjausryhmän suosituksen. Yhtiö on merkitty kaupparekisteriin 2.12.2022. Perustamiskirjassa 28.10.2022 on annettu osakeantivaltuutus Yhtiön hallitukselle. Perustamisen yhteydessä Yhtiö on sitoutunut suuntaamaan osakeannit hyvinvointialueille, HUS-yhtymälle sekä Helsingin kaupungille yhdessä annissa 1.12.2022-31.3.2023.

Hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä hyvinvointialueyhtiön valmistelun ohjausryhmässä ja sen työvaliokunnassa ovat valmistelleet Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakassopimuksen.

Suomen Kuntaliiton hallitus 1.12.2022 ja Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n hallitus 9.12.2022 ovat osaltaan hyväksyneet osakassopimuksen.

Yhtiön hallitus päätti 2.12.2022 ehdollisesta maksullisesta suunnatusta osakeannista seuraavin ehdoin:

#### **Merkintäoikeus ja merkittävät osakkeet**

Osakeannissa annettavat uudet osakkeet annetaan merkittäväksi hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle siten, että kullakin organisaatiolla on oikeus merkitä 10 osaketta. Kukin organisaatio voi merkitä vain ja ainoastaan 10 osaketta, ei tätä vähempää tai suurempaa määrää. Suunnatussa osakeannissa voidaan merkitä yhteensä enintään 230 uutta osaketta.

#### **Merkintäaika, merkintähinta ja merkintähinnan määrittäminen ja kirjaaminen**

Aluehallitus

§ 262

21.12.2022

Osakkeiden merkintäaika on 7.12.2022-31.3.2023.

Osakkeet merkitään allekirjoittamalla erillinen osakkeiden merkintälista. Merkintähinta per osake on 2000 (kaksituhatta) euroa, josta 1000 (tuhat) euroa kirjataan osakepääomaan ja 1000 (tuhat) euroa kirjataan osakeyhtiölain 8 luvun 2 §:n mukaiseen sijoitetun vapaan pääoman rahastoon. Merkintähinta on samansuuruinen kuin perustajaosakkaalla ja kohtelee näin ollen osakkaita yhdenvertaisesti.

#### **Osakkeiden maksuaika**

Osakkeet on maksettava 21 päivää kuluessa osakeannin päättymisestä ja siitä, kun Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n hallitus on tehnyt päätöksen osakeannissa tehtyjen osakemerkintöjen hyväksymisestä tai hylkäämisestä.

#### **Osakeannin muut ehdot**

Osakeanti on ehdollinen. Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n hallitus päättää erikseen merkintöjen hyväksymisestä.

Hallitus tulee hyväksymään osakkeiden merkinnän ja maksun vain seuraavien ehtojen täytyessä:

- vähintään 200 (kaksisataa) osaketta on tullut merkityksi osakeannin merkintäaikana ja

- tehdyt osakemerkinnät kattavat vähintään 80 prosenttia Manner-Suomen asukaslukupohjaan perustuvan kattavuuden.

- Mikäli edellä mainitut osakeannin ehdot täyttyvät, osakeanti toteutetaan ja uudet osakkeet rekisteröidään osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen osakeannissa tehtyjen merkintöjen hyväksymisestä merkintäajan päätyttyä ja antaa osakemerkinnän hyväksyntää koskevan päätöksen osakkeiden merkitsijöille tiedoksi.

- Mikäli edellä mainitut osakeannin ehdot eivät täyty, osakeanti raukeaa kokonaisuudessaan. Yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen osakeannin raukeamisesta ja osakemerkintöjen hylkäämisestä ja antaa osakeannin raukeamista ja osakemerkintöjen hylkäämistä koskevan päätöksen osakkeiden merkitsijöille tiedoksi.

#### **Liitteet**

[29] Hyvinvointialueyhtiö Oy Osakassopimus 07122022

[30] Palvelusopimus Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

[31] Hyvinvointialueyhtiö Oy osakeantiehtot ja palvelusopimus 071222

Aluehallitus

§ 263

21.12.2022

**Tiedoksi annettavat asiat**

Aluehallitus 21.12.2022 § 263

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Kirje: Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuun turvallisen siirtymän varmistaminen
- Valtionavustuksen myöntäminen sote ja pelastustoimen uudistuksen 2022-2023 toteutuviin ICT-valmistelukustannuksiin
- Sosiaali- ja terveysministeriön päätös 18.11.2022 (VN/26019/2022) hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevan investointisuunnitelman osan hyväksymisestä vuosiksi 2023 - 2026
- Päätös (VN/29764/2022-SM-1) Investointisuunnitelman pelastustoimen osasuunnitelma – Sisäministeriö
- Päätös (VN/27142/2022) Valtionavustuksen myöntäminen Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle vuosille 2023-2025
- Pöytäkirjanote Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymähallitus 23.11.2022, KYS Erva-järjestämissopimuksen voimassaolon jatkaminen
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausunto (VN/6188/2021) luonnoksesta sisäministeriön asetukseksi hyvinvointialueen seuranta- ja arviointivelvollisuudesta sekä aluehallintoviraston asiantuntija-arviosta
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausunto (VN/6188/2021) luonnoksesta sisäministeriön asetukseksi pelastustoimen palvelutasopäätöksestä

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 24.11.-14.12.2022

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Tulevaisuuslautakunta 13.12.2022:



Aluehallitus

§ 263

21.12.2022

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

- Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 15.12.2022:  
[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)
- Henkilöstöjaosto pvm 15.12.2022:  
[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)
- Ympäristöterveydenhuollon jaosto 7.12.2022:  
[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)
- Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 28.11.2022:  
[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

## Liitteet

- [32] Kirje Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämistä vastuun 3366058 2 1
- [33] Valtionavustuksen myöntäminen sote ja pelastustoimen uudistuksen 2022-2023 toteutuviin ICT valmistelukustannuksiin - Valtiovarainministeriö
- [34] Oikaisuvaatimusohje - Valtionavustuksen myöntäminen sote ja pelastustoimen uudistuksen 2022-2023 toteutuviin ICT valmistelukustannuksiin - Valtiovarainministeriö
- [35] Sosiaali- ja terveysministeriön päätös 18.11.2022 (VN/26019/2022) hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevan investointisuunnitelman osan hyväksymisestä vuosiksi 2023 - 2026
- [36] Päätös (VN/29764/2022-SM-1) Investointisuunnitelman pelastustoimen osasuunnitelma - Sisäministeriö - Investointisuunnitelma vuosille 2024-2027
- [37] Valitusosoitus hallinto-oikeuteen Hämeenlinna - Päätös (VN/29764/2022-SM-1) Investointisuunnitelman pelastustoimen osasuunnitelma - Sisäministeriö - Investointisuunnitelma vuosille 2024-2027
- [38] Päätös valtionavustuksen myöntämisestä P-Kn hva Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle v2023\_2025
- [39] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausunto (VN/6188/2021) luonnoksesta sisäministeriön asetukseksi hyvinvointialueen seuranta- ja arviointivelvollisuudesta sekä aluehallintoviraston asiantuntija-arviosta
- [40] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausunto (VN/6188/2021) luonnoksesta sisäministeriön asetukseksi pelastustoimen palvelutasopäätöksestä

Aluehallitus

§ 263

21.12.2022

- [41] Pöytäkirjanote Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin kuntayhtymähallitus 23.11.2022, KYS Erva-järjestämissopimuksen voimassaolon jatkaminen
- [42] Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 24.11.-14.12.2022

Aluehallitus

§ 264

21.12.2022

**Muut asiat**

Aluehallitus 21.12.2022 § 264

Lisätiedot

Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Aluehallitus merkitsee tiedoksi tulevaisuuslautakunnan kutsun yhteiseen seminaariin ja päättää osallistumisesta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja päätettiin, että seminaariin osallistuvat aluehallituksen varsinaiset jäsenet ja aluevaltuuston puheenjohtajat.

Lisäksi merkittiin pöytäkirjaan, että käytiin keskustelua vaalikelpoisuudesta aluehallitukseen 1.1.2023 alkaen.

Selostus

Tulevaisuuslautakunta kutsuu aluehallituksen yhteiseen seminaariin torstaina 19.1.2022 kl 12 aiheena palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman valmistelu.

Aluehallitus

§ 265

21.12.2022

### **Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin**

Aluehallitus 21.12.2022 § 265

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Liitteet

[43] Hyvinvointialuejohtajan katsaus 21.12.2022 osa 2

Aluehallitus

§ 266

21.12.2022

**Kokouksen päättäminen**

Aluehallitus 21.12.2022 § 266

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Aluehallituksen puheenjohtaja kiitti kuluneesta vuodesta ja päätti kokouksen klo 13.43.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 232, § 233, § 234, § 235, § 236, § 248, § 249, § 263, § 264, § 265, § 266

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 237, § 238, § 239, § 240, § 241, § 242, § 243, § 244, § 245, § 246, § 247, § 250, § 251, § 252, § 253, § 254, § 255, § 256, § 257, § 258, § 259, § 260, § 261, § 262

## OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

## Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu  
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.  
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi  
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)  
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

## Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.