

Väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen

72/00.00.01.01/2022

Aluehallitus 21.03.2022 § 13

Lisätiedot Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, eeva-maria.varpenius@siunsote.fi, 013 3308463

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus perustaa henkilöstöryhmän ajalle 21.3.2022-31.12.2022.

Työnantajan edustajiksi nimetään:

Bjerregård Madsen Johanna
Kukkonen Jarmo
Korhonen Leena
Rieppo Eija
Hiltunen Kirsi
Hätinen Esko
Paasu Milla
Varpenius Eeva-Maria

Henkilöstöryhmän puheenjohtajana toimii Johanna Bjerregård Madsen ja sihteerinä neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius.

Henkilöstön edustajiksi henkilöstöryhmään nimetään:

Mirva Kuronen, varajäsen Tarja Orbinski (SuPer)
Mika Kipinä, varajäsen Vilja Laurila-Rontti (Tehy)
Heli Toroskainen, varajäsen Jorma Könönen (Jyty)
Pasi Hyttinen, varajäsen Markus Haukka (JHL)
Virve Mikkonen, varajäsen Terhi Savolainen (JUKO)
Heidi Pakarinen, varajäsen Jouni Oinonen (JUKO)
Jorma Hämmäläinen, varajäsen Pekka Tykkyläinen (SPAL)
Jouni Pulkkinen, varajäsen Petteri Parviainen (sivutoiminen pelastushenkilöstö)

Läsnäolo-oikeus henkilöstöryhmässä on hyvinvointialuejohtajalla, muutosjohtajalla sekä pöytäkirjan pitäjällä.

Puheenjohtajalla on oikeus hyväksyä muutoksia henkilöstöryhmän henkilöstön edustajiin ammattijärjestöjen kanssa sopien, kuitenkin noudattaen henkilöstön edustuksessa seuraavaa paikkajakoa: 2 Sote ry, 2 JAU, 2 JUKO + 1 SPAL + 1 sivutoiminen pelastushenkilöstö.

Puheenjohtaja vastaa henkilöstöryhmän koolle kutumisesta.

Päätös Va. hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesitystään siten, että siihen lisätään seuraava lause "Työnantajan edustajien varahenkilöt

taustaorganisaatiosta (Siun sote) voivat toimia heidän varahenkilöinä henkilöystöryhmän kokouksissa.”

Hyväksyttiin muutettu päätösesitys.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin perusti 12.7.2022 (§ 13) henkilöystöryhmän ajalle 12.7.2021-28.2.2022. Väliaikaisen valmistelutoimielimen nimeämä henkilöystöryhmä on toiminut yhteistoimintalain (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449) mukaisena yhteistoimintaelimenä hyvinvointialueella väliaikaisen valmistelutoimielimen toimikauden ajan. Väliaikaisen valmistelutoimielimen toimikauden päättyessä ja aluevaltuuston aloittaessa toimintansa, tulee Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöystöryhmä / yhteistoimintaelin asettaa uudelleen.

Yhteistoimintaelin on tarkoituksenmukaista nimetä tässä vaiheessa määräaikaaisesti vuoden 2022 loppuun. Hyvinvointialueille ei ole vielä valtakunnallisesti neuvoteltua luottamusmiesjärjestelmää. Siihen saakka, kunnes hyvinvointialueille on järjestetty oma luottamusmiesjärjestelmänsä, nojaututaan hyvinvointialueilla kunta-alan luottamusmiesjärjestelyihin. Palkansaajien siirryttyä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueiden luottamusmiesjärjestelmän synnyttyä tulee yhteistoiminnan rakenteet vakinaistettavaksi.

Henkilöstöryhmä totesi kokouksessaan 31.1.2022 § 6 näkemyksenään, että valmistelun jatkuvuuden kannalta olisi tarkoituksenmukaista, että henkilöystöryhmä voisi jatkaa väliaikaisen valmistelutoimielimen nimeämän kokoonpanon mukaisesti. Henkilöstöedustus on henkilöystöryhmässä muodostunut siten, että jokaisella pääsopijajärjestöllä on yhteistoimintaelimessä kaksi paikkaa (Sote ry 2 + JAU 2 + JUKO 2). Lisäksi erikseen nimettynä SPAL:n (1) ja sivutoimisen pelastushenkilöstön edustaja (1). Työnantajan edustajina henkilöystöryhmässä ovat toimineet väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenet sekä hyvinvointialueen valmistelusta vastaavat päälliköt.

Henkilöstöryhmä 02.05.2022 § 2

Lisätiedot

Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, eeva-maria.varpenius@siunsote.fi, 013 3308463

Käsittelyehdotus

Henkilöstöryhmä toteaa aluehallituksen tekemän henkilöystöryhmän nimeämispäätöksen sekä henkilöystöryhmän jäsenet ja varajäsenet.

Käsittely	<p>Henkilöstöryhmä totesi aluehallituksen tekemän nimeämispäätöksen ja henkilöstöryhmän jäsenet ja varajäsenet seuraavin henkilöstön edustajia koskevin muutoksin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tehy: Mika Kipinän tilalle Vilja Laurila-Rontti (jäsen) ja varajäseneksi Marjaana Miettinen - SPAL: Jorma Hämäläisen tilalle Olli-Pekka Kokko (jäsen). - JUKO: Terhi Savolaisen (varajäsen) tilalle Joni Pussinen. <p>Puheenjohtaja hyväksyi kokouksessa edellä esitetyt muutokset henkilöstön edustajiin.</p>
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus (21.3.2022 § 13) on nimennyt henkilöstöryhmän toimimaan väliaikaisena yhteistoimintaelimenä hyvinvointialueella ajalla 21.3.2022-31.12.2022.</p> <p>Aluehallituksen päätöksen mukaisesti puheenjohtajalla (Johanna Bjerregård Madsen) on oikeus hyväksyä muutoksia henkilöstöryhmän henkilöstön edustajiin ammattijärjestöjen kanssa sopien noudattaen henkilöstön edustuksesta päätettyä paikkajakoa.</p>
Henkilöstöryhmä 07.12.2022 § 58	
Lisätiedot	Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, 013 3308463
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käy keskustelun henkilöstöryhmän toimikauden jatkamista koskevasta valmistelusta.
Käsittely	<p>Henkilöstöryhmä esitti yksimielisesti henkilöstöryhmän toimikauden jatkamista, kunnes uusi yhteistyötoimikunta nimetään alkuvuodesta 2023.</p> <p>JUKO ilmoittaa Heidi Pakarisen tilanne uuden edustajan henkilöstöjaoston kokoukseen 15.12.2022 mennessä.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että Eija Rieppo poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14.</p>
Selostus	<p>Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 14 §:n mukaisesti hyvinvointialueella on oltava yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Aluehallitus on kokouksessaan 21.03.2022 § 13 nimennyt hyvinvointialueelle väliaikaisen yhteistoimintaelimen – henkilöstöryhmän – toimikaudeksi 21.3.2022-31.12.2022.</p>

Hyvinvointialueen luottamusmiesjärjestelmä muodostuu vuoden 2023 alussa siten, että luottamusmiesten määrää ja ajankäyttöä koskeva paikallinen sopiminen pyritään toteuttamaan tammikuussa 2023. Henkilöstöjaosto nimeää yhteistyötoimikunnan sen jälkeen kun paikallinen sopiminen luottamusmiesten ajankäytöstä tammikuussa on tehty ja järjestöt ovat nimenneet hyvinvointialueen luottamusmiehet.

Yhteistoiminnan varmistamiseksi henkilöstöjaoston päätettäväksi 15.12.2022 on valmisteilla päätösesitys henkilöstöryhmän toimikauden jatkamisesta kunnes uusi yhteistyötoimikunta nimetään alkuvuodesta 2023.

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 84

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto nimeää henkilöstöryhmän Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikaiseksi yhteistoimintaelimeksi 1.1.2023 alkaen siihen saakka kunnes henkilöstöjaosto tekee päätöksen hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnan nimeämisestä alkuvuodesta 2023.

Työnantajan edustajat henkilöstöryhmässä 1.1.2023 alkaen:

Henkilöstöjohtaja
Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut
Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut
Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut
Ympäristöterveydenhuollon johtaja
Pelastusjohtaja
Palvelussuhdepäällikkö
Henkilöstöpäällikkö.

Henkilöstöryhmän puheenjohtajana toimii henkilöstöjohtaja tai hänen varahenkilönsä ja sihteerinä henkilöstöpäällikkö.

Työnantajan edustajien varahenkilönä henkilöstöryhmässä toimivat heidän varahenkilönsä hyvinvointialueella tehtyjen varahenkilöitä koskevien päätösten mukaisesti. Pelastusjohtajan varahenkilönä henkilöstöryhmässä toimii pelastuspäällikkö.

Henkilöstön edustajiksi henkilöstöryhmään 1.1.2023 alkaen nimetään:

Mirva Kuronen, varajäsen Tarja Orbinski (SuPer)
Vilja Laurila-Rontti, varajäsen Marjaana Miettinen (Tehy)
Heli Toroskainen, varajäsen Jorma Könönen (Jyty)

Pasi Hyttinen, varajäsen Markus Haukka (JHL)
Virve Mikkonen, varajäsen Joni Pussinen (JUKO)
Olli-Pekka Kokko, varajäsen Pekka Tykkyläinen (SPAL)
Jouni Pulkkinen, varajäsen Petteri Parviainen (sivutoiminen pelastushenkilöstö)
JUKO:n toinen edustaja ja hänen varahenkilönsä esitetään kokouksessa.

Läsnäolo-oikeus henkilöstöryhmässä on hyvinvointialuejohtajalla, muutosjohtajalla sekä teknisellä sihteerillä.

Puheenjohtajalla on oikeus hyväksyä muutoksia henkilöstöryhmän henkilöstön edustajiin ammattijärjestöjen kanssa sopien, kuitenkin noudattaen henkilöstön edustuksessa seuraavaa paikkajakoa: 2 Sote ry, 2 JAU, 2 JUKO + 1 SPAL + 1 sivutoiminen pelastushenkilöstö.

Puheenjohtaja vastaa henkilöstöryhmän koolle kutumisesta.

Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Henkilöstöjaosto nimeää henkilöstöryhmän Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikaiseksi yhteistoimintaelimeksi 1.1.2023 alkaen siihen saakka kunnes henkilöstöjaosto tekee päätöksen hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnan nimeämisestä alkuvuodesta 2023.

Työnantajan edustajat henkilöstöryhmässä 1.1.2023 alkaen:

Henkilöstöjohtaja
Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut
Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut
Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut
Ympäristöterveydenhuollon johtaja
Pelastusjohtaja
Palvelussuhdepäällikkö
Henkilöstöpäällikkö.

Henkilöstöryhmän puheenjohtajana toimii henkilöstöjohtaja tai hänen varahenkilönsä ja sihteerinä henkilöstöpäällikkö.

Työnantajan edustajien varahenkilönä henkilöstöryhmässä toimivat heidän varahenkilönsä hyvinvointialueella tehtyjen varahenkilöitä koskevien päätösten mukaisesti. Pelastusjohtajan varahenkilönä henkilöstöryhmässä toimii pelastuspäällikkö.

Henkilöstön edustajiksi henkilöstöryhmään 1.1.2023 alkaen nimetään:

Mirva Kuronen, varajäsen Tarja Orbinski (SuPer)
Vilja Laurila-Rontti, varajäsen Marjaana Miettinen (Tehy)
Heli Toroskainen, varajäsen Jorma Könönen (Jyty)
Pasi Hyttinen, varajäsen Markus Haukka (JHL)
Virve Mikkonen, varajäsen Joni Pussinen (JUKO)
Olli-Pekka Kokko, varajäsen Pekka Tykkyläinen (SPAL)

Jouni Pulkkinen, varajäsen Petteri Parviainen (sivutoiminen pelastushenkilöstö).

Läsnäolo-oikeus henkilöstöryhmässä on hyvinvointialuejohtajalla, muutosjohtajalla sekä teknisellä sihteerillä.

Puheenjohtajalla on oikeus hyväksyä muutoksia henkilöstöryhmän henkilöstön edustajiin ammattijärjestöjen kanssa sopien, kuitenkin noudattaen henkilöstön edustuksessa seuraavaa paikkajakoa: 2 Sote ry, 2 JAU, 2 JUKO + 1 SPAL + 1 sivutoiminen pelastushenkilöstö.

Puheenjohtaja vastaa henkilöstöryhmän koolle kutumisesta.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 14 §:n mukaisesti hyvinvointialueella on oltava yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Aluehallitus on kokouksessaan 21.03.2022 § 13 nimennyt hyvinvointialueelle väliaikaisen yhteistoimintaelimen – henkilöstöryhmän – toimikaudeksi 21.3.2022-31.12.2022.

Hyvinvointialueen luottamusmiesjärjestelmä muodostuu vuoden 2023 alussa siten, että luottamusmiesten määrää ja ajankäyttöä koskeva paikallinen sopiminen pyritään toteuttamaan tammikuussa 2023. Henkilöstöjaosto nimeää yhteistyötoimikunnan sen jälkeen kun paikallinen sopiminen luottamusmiesten ajankäytöstä tammikuussa on tehty ja järjestöt ovat nimenneet hyvinvointialueen luottamusmiehet. Siihen saakka kunnes uudet luottamusmiehet on nimetty, säilyttävät hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvät luottamusmiehet luottamusmiesasemansa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto vastaa hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana. Kunnes yhteistyötoimikunta on nimettävissä alkuvuonna 2023, on hyvinvointialueen yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintaelin tarpeellista vahvistaa väliaikaisin järjestelyin. Henkilöstöryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 7.11.2022 § 58 ja esittänyt yksimielisesti väliaikaisen henkilöstöryhmän toimikauden jatkamista, kunnes uusi yhteistyötoimikunta nimetään alkuvuodesta 2023.