

2.9.2021

## PAIKALLISNEUVOTTELU TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINTAHENKILÖSTÖN VALINASTA TOIMIKAUDEKSI 1.1.2022 – 31.12.2025

Aika	2.9.2021 klo 9.00–10.20
Paikka	Tikkamäki, M-talo, kokoushuone Pielinen
Paikalla	Johanna Bjerregård Madsen, puheenjohtaja Mikko Simonen Milla Paasu, sihteeri Veera Eskelinen Markus Haukka Eeva Heiskanen Kirsi Juvonen Saara Sorsa Riitta Martikainen Petri Nivanaho Markku Nuutinen Pasi Hyttinen Heli Toroskainen Virve Mikkonen Minna Kummunmäki

### 1 § Neuvottelun järjestäytyminen, muistion laadinta

Henkilöstöjohtaja avasi neuvottelun. Sovittiin, että pöytäkirjan pitäjänä toimii palvelussuhdepäällikkö Milla Paasu. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Mikko Simonen ja Minna Kummunmäki. Hyväksyttiin esityslista.

### 2 § Työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta sopiminen, yksi- vs. kaksitasoinen organisaatio

Työsuojelupäällikkö esitteli pöytäkirjan liitteenä olevan aineiston ja esityksen työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta. Työnantajan esityksenä on siirtyminen yksitasoisesta organisaatiosta kaksitasoiseen organisaatioon. Esitys on valmistelu yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Hyväksyttiin esitys kaksitasoisesta työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta. Kuntayhtymän yleisen työsuojelutoimikunnan ohella toimialueille muodostetaan omat työsuojelutoimikunnat, joihin valitaan tarvittava edustus.

### 3 § Työpaikan määrittely, johon yhteistoimintahenkilöt valitaan

Käsiteltiin työsuojelupäällikön esittelystä ehdotus työpaikan määrittelystä. Työnantaja ja nykyiset työsuojeluvaltuutetut ehdottavat työsuojeluvaltuutettujen valintaa toimialueittain olemassa olevaan organisaatorakennetta noudattaen:

1. Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
2. Ikäihmisten palvelut
3. Perhe- ja sosiaalipalvelut

4. Yhteiset palvelut, johon kuuluvat
  - 4.1 Hallintopalvelut
  - 4.2 Henkilöstöpalvelut
  - 4.3 Kehittämispalvelut
  - 4.4 Konsernihallinto
  - 4.6 Talouspalvelut
  - 5.6 Ympäristöterveydenhuolto
5. (Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu)
6. Pelastuslaitos

Todettiin esitys työpaikan määrittelystä hyväksytyksi.

#### **4 § Ajankäyttökertoimet**

Vaalitoimikunnan puheenjohtaja toi esille, että toimihenkilöille tehdyn kyselyn perusteella toimihenkilöt eivät ole tuoneet esille halukkuuttaan valita omaa työsuojeluvaltuutettua. Näin ollen neuvottelussa käsiteltiin ajankäyttölaskelma, jossa toimihenkilöt eivät valitse itselleen erillistä omaa edustajaa.

Työsuojelupäällikkö esitteli työnantajan ehdotuksen ajankäyttökertoimiksi. Kertoimia muokataan siten, että työsuojeluvaltuutetun tehtävistä saadaan täysiä kokoaikaisia tehtäviä. Ajankäyttökertoimien tarkastelu tehdään toimialuekohtaisesti. Työnantajan esityksessä päätoimisten työsuojeluvaltuutettujen määrä nousee yhdellä terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella. Muilla alueilla työsuojeluvaltuutettujen määrä pysyy ennallaan. Työsuojeluvaltuutettujen yhteismäärä uudella toimintakaudella on seitsemän. Yhteisten palvelujen ja ympäristöterveydenhuollon kertoimen nostoa perustellaan kohderyhmän heterogeenisyydellä.

Todettiin työnantajan esitys ajankäyttökertoimista hyväksytyksi.

#### **5 § Työsuojeluvaltuutettujen toimialueet**

Yhteisten palvelujen ja perhe- ja sosiaalipalvelujen alueella yksi valtuutettua edustaa aluetta kokonaisuutena.

Käsiteltiin ja hyväksyttiin keskustelun perusteella esitys terveys- ja sairaanhoitopalveluiden toimialueen aluejaosta kolmen työsuojeluvaltuutetun kesken seuraavasti:

- Alue 1: vastaanottopalvelut ja 24/-palvelualue
- Alue 2: sairaalapalvelut (operatiivinen ja konservatiivinen klinikkaryhmä)
- Alue 3: sairaalapalvelut (kuvantamiskeskus, psykiatrinen klinikkaryhmä, Siilaisen sairaala), kuntoutus ja terveys- ja sairaanhoitopalveluiden yhteiset

Todettiin, että esimiesasemassa oleva voi asettua ehdolle vaaleissa työsuojeluvaltuutetuksi ja edustaa tällöin työsuojeluvaltuutetun roolissa sekä työntekijöitä että toimihenkilöitä. Todettiin, että työsuojeluvaltuutettujen aluejaot tulee olla sovittuina jo ennen työsuojeluvaalien ehdokasasettelun toteuttamista.

Käsiteltiin esitys ikäihmisten toimialueen aluejaosta kahden työsuojeluvaltuutetun kesken seuraavasti:

- Alue 1: keskinen ja eteläinen alue

- Alue 2: läntinen alue, pohjoinen alue, arjen tukipalvelut

Käytiin keskustelu alueiden maantieteellisestä yhdistämisestä. Maantieteellinen jako on pyritty muodostamaan selkeäksi siten, että etäisyydet ja alueellinen kulkeminen ei muodostuisi kahden eri alueen välillä epäsuhtaiseksi. Hyväksyttiin esitys ikäihmisten toimialueen aluejaosta.

## 6 § Yhteistoimintatehtävään työpaikalle valittavat

Käsiteltiin työsuojeluasiamiesten valinta työpaikoille. Työnantaja ja nykyiset työsuojeluvaltuutetut esittävät, että työpaikoille ei valita työsuojeluasiamiehiä, vaan Siun sotessa jatketaan aiemman käytännön mukaisesti turvallisuusvastaavien verkostolla.

Jokainen työyksikkö on vuodesta 2018 alkaen voinut valita työyksikköön turvallisuusvastaavan, jonka tehtävistä on sovittu työsuojelun toimintaohjelmassa seuraavasti:

*Jokainen toimintayksikkö valitsee henkilöstön keskuudesta yhden työntekijän turvallisuusvastaavaksi. Tarvittaessa esimies nimeää turvallisuusvastaavan. Turvallisuusvastaavan tulee olla työntekijä, ei esimies. Turvallisuusvastaava on esimiehen työpari turvallisuustyössä. Vastuu turvallisuudesta ja turvallisuusjohtamisesta on kuitenkin aina esimiehellä, koska työnantajalle kuuluvaa vastuuta ei voi delegoida työntekijälle. Työyksikön esimies päättää turvallisuusvastaavalle annettavasta ajankäytöstä. Sekä Siun soten työsuojelu- että turvallisuuspalvelut tarjoavat turvallisuusvastaaville koulutusta ja perehdytystä tehtävään.*

Hyväksyttiin esitys, jonka mukaan toimintaa jatketaan turvallisuusvastaavien verkostolla.

## 7 § Työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä ja eri osapuolten edustus

Käsiteltiin työsuojelutoimikunnan kokoonpano. Työsuojelutoimikunnassa on jäseniä joko neljä, kahdeksan tai kaksitoista. Ellei asiasta ole toisin sovittu, toimikunnan kokoonpano on seuraava:

- neljännes toimikunnan jäsenistä edustaa työnantajaa
- puolet edustaa sitä työntekijä- tai toimihenkilöasemassa olevien työntekijöiden ryhmää, joka on suurempi
- neljännes edustaa pienempää työntekijäryhmää.

Tarvittaessa työntekijät ja toimihenkilöt voivat valita ja työnantaja voi nimetä työsuojelutoimikuntaan lisäjäseniä ja kullekin yhden varajäsenen. Työnantaja ehdottaa työsuojelutoimikuntaan lisäjäsenikseen seuraavia edustajia: työhyvinvointipäällikkö, turvallisuuspäällikkö, työsuojeluasiantuntija ja työterveyshuollon edustaja.

Kuntayhtymän työsuojelutoimikunnan (taso 1) jäsenmääräksi vahvistettiin 13 jäsentä: 3 työnantajan edustajaa, 2 toimihenkilöedustajaa, 8 työsuojeluvaltuutettua (7+1 pelastuslaitoksen työsuojeluvaltuutettua).

Toimialueiden työsuojelutoimikuntien (taso 2) jäsenmääräksi vahvistettiin perhe- ja sosiaalipalveluihin ja yhteisiin palveluihin kumpaankin 7 jäsentä: 2 työnantajan edustajaa, 1 toimihenkilöedustajaa, 4 työsuojeluvaltuutettua.

Toimialueiden työsuojelutoimikuntien (taso 2) jäsenmääräksi vahvistettiin ikäihmisten sekä terveys- ja sairaahoitopalvelujen toimialueille kullekin 9 jäsentä: 2 työnantajan edustajaa, 2 toimihenkilöedustajaa, 5 työsuojeluvaltuutettua.

### 8 § Työsuojeluvaalien järjestäminen

Työsuojelupäällikkö toimittaa henkilöstöluettelon vaalitoimikunnalle käyttöön. Vaaleissa voidaan käyttää sähköistä äänestystapaa, josta sovitaan erikseen työsuojelupäällikön kanssa. Vaalitoimikunta voi toimittaa vaalit haluamanaan ajankohtana.

### 9 § Henkilöstöluettelon laatiminen

Työsuojelupäällikkö on laatinut henkilöstöluettelon ammattiryhmittäin jaoteltuna. Toimihenkilöksi katsotaan henkilö, jonka pääasiallisena tehtävänä on johtaa ja valvoa alaistensa työtä ja joka ei ota tai vain tilapäisesti ottaa osaa näiden työhön. Siun sotessa toimihenkilöitä ovat lähiesimiehet, esimerkiksi: osastonhoitajat, johtavat sosiaalityöntekijät, palveluesimiehet ja klinikan ylilääkärit.

Työnantajan edustajaksi katsotaan esimerkiksi johtajat ja päälliköt. Työntekijöitä ovat kaikki henkilökuntaan kuuluvat, jotka eivät kuulu kahteen edellä mainittuun ryhmään. Toimihenkilöt yhdistetään henkilöluettelossa työntekijöiden ryhmään, mikäli toimihenkilöt eivät valitse itselleen työsuojeluvaltuutettua.

### 10 § Neuvottelun päättäminen

Puheenjohtaja totesi neuvottelun päättyneeksi klo 10.20.

### Liitteet

Liite 1: Työnantajan ehdotus neuvotteluun, PowerPoint

Liite 2: Taulukko henkilöstön ryhmittelystä ammattinimikkeittäin, Excel

### Allekirjoitukset



Johanna Bjerregård Madsen, pj.



Milla Paasu, sihteeri



Mikko Simonen



Minna Kummunmäki