

## Henkilöstöjaosto

**Aika** 15.12.2022 klo 14:00 - 15:14

**Paikka** Keskussairaala, M-talo, 1. krs., Kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 79	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 80	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 81	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 82	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023	6
§ 83	Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella	9
§ 84	Väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen	12
§ 85	Työsuojelun yhteistoimintaa koskeva paikallinen sopiminen ja työsuojelutoimikunnan nimeäminen hyvinvointialueelle	20
§ 86	Henkilöstöhallinnon järjestelmäkokonaisuuden käyttöönotto - tilannekatsaus	22
§ 87	Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista	22
§ 88	Erikoishammaslääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Suun terveydenhuolto	24
§ 89	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut, keskinen	26
§ 90	Kahden ensihoitomestarin viran perustaminen – Pelastuslaitos – Operatiivinen toiminta - Ensihoitopalvelut	28
§ 91	Taloussihteerin viran perustaminen – Talouspalvelut – Tekniset palvelut – Kiinteistöpalvelut	29
§ 92	Kokouksen päättäminen	31

**Osallistujat**

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	
	Törmälä Anssi	Jäsen	
			Saapui klo 14.04 § 82 käsittelyn aikana ja poistui klo 15.10

Poissa	Mustonen Juha Leivonen Kirsi	Aluehallituksen puheenjohtaja Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Koppinen Kati Varpenius Eeva-Maria Härkönen Tommi Paasu Milla	Va. Henkilöstöjohtaja, esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Tekninen sihteeri Palvelussuhdepäällikkö, asiantuntija § 87	Läsnä § 87 käsittelyn ajan.

#### Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eeva-Maria Varpenius  
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Matti Taponen Hannu Urjanheimo  
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 16.12.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 79

15.12.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 79

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 9.12.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 80

15.12.2022

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 80

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Taposen ja Anssi Törmälän. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Taposen ja Hannu Urjanheimon.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 81

15.12.2022

**Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 81

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöryhmä

§ 54

07.12.2022

Henkilöstöjaosto

§ 82

15.12.2022

**Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023**

700/01.04.02.00/2022

Henkilöstöryhmä 07.12.2022 § 54

Lisätiedot

va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545

Käsittelyehdotus

Henkilöstöryhmä käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa koskevan esityksen ja merkitsee vuodenvaihteessa tapahtuvat päivitykset tiedoksi.

Puitetoimintasuunnitelma sekä toimialuekohtaisten työterveyshuollon toimintasuunnitelmien päivitykset esitetään yhteistoiminnallisesti vuoden 2023 aikana.

Käsittely

Henkilöstöryhmä käsitteli työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa koskevan esityksen selostusosassa kuvatun mukaisesti ja merkitsi vuodenvaihteessa tapahtuvat päivitykset tiedoksi.

Selostus

Henkilöstöryhmä käsitteli kokouksessaan 8.8.2022 § 20 Siun sote ky:n valmistelemaa Siun työterveys Oy:n osakekannan myyntiä ja työterveyshuollon järjestämistä koskevaa asiaa. Siun soten toteuttama kilpailutus ja hankintamenettely ei johtanut Siun Työterveys Oy:n osakekannan myyntiin eikä siten työterveyshuoltojen hankintaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Siun Työterveys Oy jatkaa 1.1.2023 hyvinvointialueen omistuksessa olevana yhtiönä ja hyvinvointialue hankkii työterveyshuoltojen omistamaltaan yhtiöltä, Siun Työterveys Oy:ltä.

Hyvinvointialueen tulee huolehtia työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 §:n mukaisesti. Voimaanpanolain 20 §:n mukaisesti Siun soten omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain nojalla järjestämän työterveyshuollon sopimus siirtyy hyvinvointialueelle. Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella on liikelaitoksena ollut työterveyshuollon järjestämisestä erillinen sopimuksensa Siun Työterveys Oy:n kanssa. Siirtymävaiheessa ja pelastustoimen siirtyessä hyvinvointialueen toimialueeksi on tarkoituksenmukaista yhdistää molemmat sopimukset Siun Työterveys Oy:n kanssa yhdeksi sopimuskokonaisuudeksi liittämällä pelastuslaitoksen sopimus osaksi hyvinvointialueen yhteistä työterveyshuoltojen palvelua koskevaa sopimusta.

Henkilöstöryhmä	§ 54	07.12.2022
Henkilöstöjaosto	§ 82	15.12.2022

Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain mukaisesti olla työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet (Työterveyshuoltolaki 11§). Toimintasuunnitelman tulee perustua työterveyshuollon suorittamaan selvitykseen.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työterveyshuollon puitetoimintasuunnitelma vuodelle 2023 tarkastellaan ja tuodaan käsittelyyn vuodenvaihteessa. Puitetoimintasuunnitelmaan tullaan sisällyttämään myös pelastustoimialueen toimintasuunnitelma, joka Siun sotessa on ollut liikelaitokselle erillinen. Myös toimialuekohtaiset toimintasuunnitelmat päivitetään vastaamaan laadittua puitetoimintasuunnitelmaa vuoden 2023 puolella.

Ylimenovaiheessa on tarkoituksenmukaista todeta, että noudatetaan Siun soten liitteenä olevia työterveyshuollon toimintasuunnitelmia, kunnes toimintasuunnitelmat saadaan päivitettyä. Hyvinvointialueen aloittaessa siun soten aikana tehdyt työterveyshuollon työpaikkaselvitykset ovat lähtökohtaisesti voimassa kaikissa niissä työyksiköissä ja ammattiryhmissä, joissa työolosuhteet eivät olennaisesti muutu hyvinvointialueelle siirryttäessä.

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 82

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työterveyshuollon toimintasuunnitelmat liitteiden mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Anssi Törmälä saapui kokoukseen tämän kokousasian käsittelyn aikana kello 14:04.

Henkilöstöryhmä

§ 54

07.12.2022

Henkilöstöjaosto

§ 82

15.12.2022

## Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä valmisteli syksyllä 2022 Siun Työterveys Oy:n osakekannan myyntiä. Kilpailutus ja hankintamenettely ei kuitenkaan johtanut Siun Työterveys Oy:n osakekannan myyntiin. Siun Työterveys Oy jatkaa 1.1.2023 hyvinvointialueen omistuksessa olevana yhtiönä ja hyvinvointialue hankkii työterveyshuoltopalvelut omistamaltaan yhtiöltä Siun Työterveys Oy:ltä.

Hyvinvointialueen tulee huolehtia työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 §:n mukaisesti. Voimaannpanolain 20 §:n mukaisesti Siun sote -kuntayhtymän omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain nojalla järjestämän työterveyshuollon sopimus siirtyy hyvinvointialueelle. Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella on liikelaitoksena ollut työterveyshuollon järjestämisestä erillinen sopimuksensa Siun Työterveys Oy:n kanssa. Sopimukset tullaan yhdistämään yhdeksi sopimuskokonaisuudeksi työterveyshuoltopalveluista.

Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain mukaisesti olla työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet (Työterveyshuoltolaki 11 §).

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työterveyshuollon puitetoimintasuunnitelma vuodelle 2023 valmistellaan vuodenvaihteessa. Puitetoimintasuunnitelmaan tullaan sisällyttämään myös pelastustoimialueen toimintasuunnitelma, joka Siun sote -kuntayhtymässä on ollut liikelaitokselle erillinen. Myös toimialuekohtaiset toimintasuunnitelmat päivitetään vastaamaan laadittua puitetoimintasuunnitelmaa vuoden 2023 puolella.

Ennen kuin työterveyshuollon puitetoimintasuunnitelma saadaan päivitettyä, on tarkoituksenmukaista vahvistaa noudatettavaksi liitteenä olevia työterveyshuollon toimintasuunnitelmia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto vastaa hyvinvointialueen työterveyshuollon keskitetystä järjestämisestä.

## Liitteet

- [1] Työterveyshuollon puitetoimintasuunnitelma 2021-2022 Siun sote
- [2] PELA Toimintasuunnitelma 2020-2022 päivitetty 1.2022



Henkilöstöryhmä

§ 55

07.12.2022

Henkilöstöjaosto

§ 83

15.12.2022

**Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella**

701/01.00.00.01/2022

Henkilöstöryhmä 07.12.2022 § 55

Lisätiedot

va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545

Käsittelyehdotus

Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi.

Käsittely

Henkilöstöryhmä käsittelee liitteenä olevan esityksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi.

Henkilöstöryhmä ei tehnyt muutosesityksiä asiakirjan sisältöihin.

Selostus

Siun sotien henkilöstöjaosto hyväksyi Siun sotien palkitsemisen kokonaisuuden § 4/24.01.2022. Palkitsemisen kokonaisuus valmisteltiin yhteistoiminnassa, siinä hyödynnettiin henkilöstökyselyn tuloksia ja sen valmisteluun osallistui työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva palkitsemistyöryhmä. Siun sotien palkitsemisohjelma on sisältänyt kuvauksen palkitsemisen kokonaisuudesta ja antanut ohjeet palkitsemismuotojen käyttöön. Palkitsemisen kokonaisuus on käyttöön otettu ja se on opastettu Siun sotien esihenkilöille vuoden 2022 aikana.

Hyvinvointialueelle tulee vahvistaa palkitsemisen kriteerit, esimerkiksi työsuorituksen arviointia ja henkilöstöetuja koskien. Liitteenä Siun sotien palkitsemisen kokonaisuuden pohjalta valmisteltu esitys Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi. Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirja sisältää työsuorituksen arviointijärjestelmän ja siihen liittyvän henkilökohtaisten lisien myöntämismuotojen sekä pikapalkitsemisen ja aineettoman palkitsemisen kriteerit kuten myös henkilöstöetujen kokonaisuuden.

Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella (liikelaitoksella) on ollut käytössä jossakin määrin Siun sotesta poikkeavia palkitsemisen käytäntöjä. Pelastuslaitoksen muuttuessa 1.1.2023 liikelaitoksesta hyvinvointialueen toimialueeksi, on palkitsemisen käytäntöjen yhdenmukaistamistarve tarkasteltu ja otettu huomioon palkitsemisohjelmassa. Pelastuslaitoksella noudatetaan sisäministeriön hallinnonalan käytäntöjä ja kunnia- ja

Henkilöstöryhmä

§ 55

07.12.2022

Henkilöstöjaosto

§ 83

15.12.2022

ansiomerkkejä anotaan henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille, muun muassa Suomen Pelastusalan keskusjärjestöltä, Suomen palopäällystöliitolta, sisäministeriöltä ja ritarikunnilta. Pelastuslaitos huolehtii henkilöstönsä huomionosoitusten hakemisesta ja luovuttamisesta itse.

Palkitsemisen kokonaisuuden edellyttämät määrärahat on sisällytetty talousarvioehdotukseen. Aluevaltuusto päättää vuoden 2023 talousarviosta joulukuussa.

Henkilöstöjaoston käsittelyyn ja päätöksentekoon hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuus on tarkoitus viedä joulukuussa.

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 83

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy hyvinvointialueen palkitsemisen ohjelman liitteen mukaisesti ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemisen kriteerit.

Päätös on ehdollinen siten, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2023 sisällyttäen siihen palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Henkilöstöjaosto hyväksyy hyvinvointialueen palkitsemisen ohjelman liitteen mukaisesti ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemisen kriteerit.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle tulee vahvistaa palkitsemisen kriteerit, esimerkiksi työsuorituksen arviointia ja henkilöstöetuja koskien. Liitteenä Siun sote -kuntayhtymän palkitsemisen kokonaisuuden pohjalta valmisteltu Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirja. Se sisältää työsuorituksen arviointijärjestelmän ja siihen liittyvän henkilökohtaisten lisien myöntämisprosessin sekä pikapalkitsemisen ja

Henkilöstöryhmä

§ 55

07.12.2022

Henkilöstöjaosto

§ 83

15.12.2022

aineettoman palkitsemisen kriteerit kuten myös henkilöstöetujen kokonaisuuden.

Siun sote -kuntayhtymän henkilöstöjaosto hyväksyi Siun soten palkitsemisen kokonaisuuden 24.01.2022 § 4. Palkitsemisen kokonaisuus on valmisteltu Siun sotessa laajassa yhteistoiminnassa, käyttöön otettu ja opastettu Siun soten esihenkilöille vuoden 2022 aikana. Hyvinvointialueen henkilöstöryhmä on käsitellyt esitetyn kokonaisuuden yhteistoiminnallisesti kokouksessaan 7.12.2022 § 55.

Palkitsemisen kokonaisuuden edellyttämät määrärahat on sisällytetty talousarvioesitykseen. Aluevaltuusto päättää vuoden 2023 talousarviosta joulukuussa.

Palkitsemisen kokonaisuutta tullaan arvioimaan palautekyselyllä vuoden 2023 aikana.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto kehittää ja koordinoi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa. Palkitseminen on merkittävä osa tätä kokonaisuutta.

Liitteet

[3] Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella

Aluehallitus	§ 13	21.03.2022
Henkilöstöryhmä	§ 2	02.05.2022
Henkilöstöryhmä	§ 58	07.12.2022
Henkilöstöjaosto	§ 84	15.12.2022

**Väliaikaisen yhteistoimintaelimen perustaminen**

72/00.00.01.01/2022

Aluehallitus 21.03.2022 § 13

Lisätiedot                      Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, [eeva-maria.varpenius@siunsote.fi](mailto:eeva-maria.varpenius@siunsote.fi), 013 3308463

Päätösehdotus                va. Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus perustaa henkilöstöryhmän ajalle 21.3.2022-31.12.2022.

Työnantajan edustajiksi nimetään:

Bjerregård Madsen Johanna

Kukkonen Jarmo

Korhonen Leena

Rieppo Eija

Hiltunen Kirsi

Hätinen Esko

Paasu Milla

Varpenius Eeva-Maria

Henkilöstöryhmän puheenjohtajana toimii Johanna Bjerregård Madsen ja sihteerinä neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius.

Henkilöstön edustajiksi henkilöstöryhmään nimetään:

Mirva Kuronen, varajäsen Tarja Orbinski (SuPer)

Mika Kipinä, varajäsen Vilja Laurila-Rontti (Tehy)

Heli Toroskainen, varajäsen Jorma Könönen (Jyty)

Pasi Hyttinen, varajäsen Markus Haukka (JHL)

Virve Mikkonen, varajäsen Terhi Savolainen (JUKO)

Heidi Pakarinen, varajäsen Jouni Oinonen (JUKO)

Jorma Hämäläinen, varajäsen Pekka Tykkyläinen (SPAL)

Jouni Pulkkinen, varajäsen Petteri Parviainen (sivutoiminen pelastushenkilöstö)

Läsnäolo-oikeus henkilöstöryhmässä on hyvinvointialuejohtajalla, muutosjohtajalla sekä pöytäkirjan pitäjällä.

Puheenjohtajalla on oikeus hyväksyä muutoksia henkilöstöryhmän

Aluehallitus	§ 13	21.03.2022
Henkilöstöryhmä	§ 2	02.05.2022
Henkilöstöryhmä	§ 58	07.12.2022
Henkilöstöjaosto	§ 84	15.12.2022

henkilöstön edustajiin ammattijärjestöjen kanssa sopien, kuitenkin noudattaen henkilöstön edustuksessa seuraavaa paikkajakoa: 2 Sote ry, 2 JAU, 2 JUKO + 1 SPAL + 1 sivutoiminen pelastushenkilöstö.

Puheenjohtaja vastaa henkilöstöryhmän koolle kutumisesta.

**Päätös** Va. hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesitystään siten, että siihen lisätään seuraava lause ”Työnantajan edustajien varahenkilöt taustaorganisaatiosta (Siun sote) voivat toimia heidän varahenkilöinä henkilöstöryhmän kokouksissa.”

Hyväksyttiin muutettu päätösesitys.

**Selostus** Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin perusti 12.7.2022 (§ 13) henkilöstöryhmän ajalle 12.7.2021-28.2.2022. Väliaikaisen valmistelutoimielimen nimeämä henkilöstöryhmä on toiminut yhteistoimintalain (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449) mukaisena yhteistoimintaelimenä hyvinvointialueella väliaikaisen valmistelutoimielimen toimikauden ajan. Väliaikaisen valmistelutoimielimen toimikauden päättyessä ja aluevaltuuston aloittaessa toimintansa, tulee Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöryhmä / yhteistoimintaelin asettaa uudelleen.

Yhteistoimintaelin on tarkoituksenmukaista nimetä tässä vaiheessa määräaikaaisesti vuoden 2022 loppuun. Hyvinvointialueille ei ole vielä valtakunnallisesti neuvoteltua luottamusmiesjärjestelmää. Siihen saakka, kunnes hyvinvointialueille on järjestetty oma luottamusmiesjärjestelmänsä, nojaututaan hyvinvointialueilla kunta-alan luottamusmiesjärjestelyihin. Palkansaajien siirryttyä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueiden luottamusmiesjärjestelmän synnyttyä tulee yhteistoiminnan rakenteet vakinaistettavaksi.

Henkilöstöryhmä totesi kokouksessaan 31.1.2022 § 6 näkemyksensä, että valmistelun jatkuvuuden kannalta olisi tarkoituksenmukaista, että henkilöstöryhmä voisi jatkaa väliaikaisen valmistelutoimielimen nimeämän kokoonpanon mukaisesti. Henkilöstönedustus on henkilöstöryhmässä muodostunut siten, että jokaisella pääsopijajärjestöllä on yhteistoimintaelimessä kaksi paikkaa (Sote ry 2 + JAU 2 + JUKO 2). Lisäksi erikseen nimettynä SPAL:n (1) ja sivutoimisen pelastushenkilöstön edustaja (1). Työnantajan edustajina henkilöstöryhmässä ovat toimineet

Aluehallitus	§ 13	21.03.2022
Henkilöstöryhmä	§ 2	02.05.2022
Henkilöstöryhmä	§ 58	07.12.2022
Henkilöstöjaosto	§ 84	15.12.2022

väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenet sekä hyvinvointialueen valmistelusta vastaavat päälliköt.

#### Henkilöstöryhmä 02.05.2022 § 2

Lisätiedot	Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, <a href="mailto:eeva-maria.varpenius@siunsote.fi">eeva-maria.varpenius@siunsote.fi</a> , 013 3308463
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä toteaa aluehallituksen tekemän henkilöstöryhmän nimeämispäätöksen sekä henkilöstöryhmän jäsenet ja varajäsenet.
Käsittely	<p>Henkilöstöryhmä totesi aluehallituksen tekemän nimeämispäätöksen ja henkilöstöryhmän jäsenet ja varajäsenet seuraavin henkilöstön edustajia koskevin muutoksin:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Tehy: Mika Kipinän tilalle Vilja Laurila-Rontti (jäsen) ja varajäseneksi Marjaana Miettinen</li><li>- SPAL: Jorma Hämäläisen tilalle Olli-Pekka Kokko (jäsen).</li><li>- JUKO: Terhi Savolaisen (varajäsen) tilalle Joni Pussinen.</li></ul> <p>Puheenjohtaja hyväksyi kokouksessa edellä esitetyt muutokset henkilöstön edustajiin.</p>
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus (21.3.2022 § 13) on nimennyt henkilöstöryhmän toimimaan väliaikaisena yhteistoimintaelimenä hyvinvointialueella ajalla 21.3.2022-31.12.2022.</p> <p>Aluehallituksen päätöksen mukaisesti puheenjohtajalla (Johanna Bjerregård Madsen) on oikeus hyväksyä muutoksia henkilöstöryhmän henkilöstön edustajiin ammattijärjestöjen kanssa sopien noudattaen henkilöstön edustuksesta päätettyä paikkajakoa.</p>

Aluehallitus	§ 13	21.03.2022
Henkilöstöryhmä	§ 2	02.05.2022
Henkilöstöryhmä	§ 58	07.12.2022
Henkilöstöjaosto	§ 84	15.12.2022

## Henkilöstöryhmä 07.12.2022 § 58

Lisätiedot	Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, 013 3308463
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käy keskustelun henkilöstöryhmän toimikauden jatkamista koskevasta valmistelusta.
Käsittely	<p>Henkilöstöryhmä esitti yksimielisesti henkilöstöryhmän toimikauden jatkamista, kunnes uusi yhteistyötoimikunta nimetään alkuvuodesta 2023.</p> <p>JUKO ilmoittaa Heidi Pakarisen tilanne uuden edustajan henkilöstöjaoston kokoukseen 15.12.2022 mennessä.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että Eija Rieppo poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14.</p>
Selostus	<p>Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 14 §:n mukaisesti hyvinvointialueella on oltava yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Aluehallitus on kokouksessaan 21.03.2022 § 13 nimennyt hyvinvointialueelle väliaikaisen yhteistoimintaelimen – henkilöstöryhmän – toimikaudeksi 21.3.2022-31.12.2022.</p> <p>Hyvinvointialueen luottamusmiesjärjestelmä muodostuu vuoden 2023 alussa siten, että luottamusmiesten määrää ja ajankäyttöä koskeva paikallinen sopiminen pyritään toteuttamaan tammikuussa 2023. Henkilöstöjaosto nimeää yhteistyötoimikunnan sen jälkeen kun paikallinen sopiminen luottamusmiesten ajankäytöstä tammikuussa on tehty ja järjestöt ovat nimenneet hyvinvointialueen luottamusmiehet.</p> <p>Yhteistoiminnan varmistamiseksi henkilöstöjaoston päätettäväksi 15.12.2022 on valmisteilla päätösesitys henkilöstöryhmän toimikauden jatkamisesta kunnes uusi yhteistyötoimikunta nimetään alkuvuodesta 2023.</p>

## Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 84

Aluehallitus	§ 13	21.03.2022
Henkilöstöryhmä	§ 2	02.05.2022
Henkilöstöryhmä	§ 58	07.12.2022
Henkilöstöjaosto	§ 84	15.12.2022

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto nimeää henkilöstöryhmän Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikaiseksi yhteistoimintaelimeksi 1.1.2023 alkaen siihen saakka kunnes henkilöstöjaosto tekee päätöksen hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnan nimeämisestä alkuvuodesta 2023.

Työnantajan edustajat henkilöstöryhmässä 1.1.2023 alkaen:

Henkilöstöjohtaja  
Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut  
Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut  
Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut  
Ympäristöterveydenhuollon johtaja  
Pelastusjohtaja  
Palvelussuhdepäällikkö  
Henkilöstöpäällikkö.

Henkilöstöryhmän puheenjohtajana toimii henkilöstöjohtaja tai hänen varahenkilönsä ja sihteerinä henkilöstöpäällikkö.

Työnantajan edustajien varahenkilönä henkilöstöryhmässä toimivat heidän varahenkilönsä hyvinvointialueella tehtyjen varahenkilöitä koskevien päätösten mukaisesti. Pelastusjohtajan varahenkilönä henkilöstöryhmässä toimii pelastuspäällikkö.

Henkilöstön edustajiksi henkilöstöryhmään 1.1.2023 alkaen nimetään:

Mirva Kuronen, varajäsen Tarja Orbinski (SuPer)  
Vilja Laurila-Rontti, varajäsen Marjaana Miettinen (Tehy)  
Heli Toroskainen, varajäsen Jorma Könönen (Jyty)  
Pasi Hyttinen, varajäsen Markus Haukka (JHL)  
Virve Mikkonen, varajäsen Joni Pussinen (JUKO)  
Olli-Pekka Kokko, varajäsen Pekka Tykkyläinen (SPAL)  
Jouni Pulkkinen, varajäsen Petteri Parviainen (sivutoiminen pelastushenkilöstö)  
JUKO:n toinen edustaja ja hänen varahenkilönsä esitetään kokouksessa.

Läsnäolo-oikeus henkilöstöryhmässä on hyvinvointialuejohtajalla,



Aluehallitus	§ 13	21.03.2022
Henkilöstöryhmä	§ 2	02.05.2022
Henkilöstöryhmä	§ 58	07.12.2022
Henkilöstöjaosto	§ 84	15.12.2022

muutosjohtajalla sekä teknisellä sihteerillä.

Puheenjohtajalla on oikeus hyväksyä muutoksia henkilöstöryhmän henkilöstön edustajiin ammattijärjestöjen kanssa sopien, kuitenkin noudattaen henkilöstön edustuksessa seuraavaa paikkajakoa: 2 Sote ry, 2 JAU, 2 JUKO + 1 SPAL + 1 sivutoiminen pelastushenkilöstö.

Puheenjohtaja vastaa henkilöstöryhmän koolle kutumisesta.

#### Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Henkilöstöjaosto nimeää henkilöstöryhmän Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikaiseksi yhteistoimintaelimeksi 1.1.2023 alkaen siihen saakka kunnes henkilöstöjaosto tekee päätöksen hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnan nimeämisestä alkuvuodesta 2023.

Työnantajan edustajat henkilöstöryhmässä 1.1.2023 alkaen:

Henkilöstöjohtaja  
Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut  
Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut  
Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut  
Ympäristöterveydenhuollon johtaja  
Pelastusjohtaja  
Palvelussuhdepäällikkö  
Henkilöstöpäällikkö.

Henkilöstöryhmän puheenjohtajana toimii henkilöstöjohtaja tai hänen varahenkilönsä ja sihteerinä henkilöstöpäällikkö.

Työnantajan edustajien varahenkilönä henkilöstöryhmässä toimivat heidän varahenkilönsä hyvinvointialueella tehtyjen varahenkilöitä koskevien päätösten mukaisesti. Pelastusjohtajan varahenkilönä henkilöstöryhmässä toimii pelastuspäällikkö.

Henkilöstön edustajiksi henkilöstöryhmään 1.1.2023 alkaen nimetään:

Mirva Kuronen, varajäsen Tarja Orbinski (SuPer)  
Vilja Laurila-Rontti, varajäsen Marjaana Miettinen (Tehy)  
Heli Toroskainen, varajäsen Jorma Könönen (Jyty)  
Pasi Hyttinen, varajäsen Markus Haukka (JHL)  
Virve Mikkonen, varajäsen Joni Pussinen (JUKO)

Aluehallitus	§ 13	21.03.2022
Henkilöstöryhmä	§ 2	02.05.2022
Henkilöstöryhmä	§ 58	07.12.2022
Henkilöstöjaosto	§ 84	15.12.2022

Olli-Pekka Kokko, varajäsen Pekka Tykkyläinen (SPAL)  
Jouni Pulkkinen, varajäsen Petteri Parviainen (sivutoiminen  
pelastushenkilöstö).

Läsnäolo-oikeus henkilöstöryhmässä on hyvinvointialuejohtajalla,  
muutosjohtajalla sekä teknisellä sihteerillä.

Puheenjohtajalla on oikeus hyväksyä muutoksia henkilöstöryhmän  
henkilöstön edustajiin ammattijärjestöjen kanssa sopien, kuitenkin  
noudattaen henkilöstön edustuksessa seuraavaa paikkajakoa: 2 Sote ry, 2  
JAU, 2 JUKO + 1 SPAL + 1 sivutoiminen pelastushenkilöstö.

Puheenjohtaja vastaa henkilöstöryhmän koolle kutumisesta.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

#### Selostus

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja  
hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 14 §:n mukaisesti hyvinvointialueella  
on oltava yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön  
edustajista. Aluehallitus on kokouksessaan 21.03.2022 § 13 nimennyt  
hyvinvointialueelle väliaikaisen yhteistoimintaelimen – henkilöstöryhmän –  
toimikaudeksi 21.3.2022-31.12.2022.

Hyvinvointialueen luottamusmiesjärjestelmä muodostuu vuoden 2023  
alussa siten, että luottamusmiesten määrää ja ajankäyttöä koskeva  
paikallinen sopiminen pyritään toteuttamaan tammikuussa 2023.  
Henkilöstöjaosto nimeää yhteistyötoimikunnan sen jälkeen kun paikallinen  
sopiminen luottamusmiesten ajankäytöstä tammikuussa on tehty ja  
järjestöt ovat nimenneet hyvinvointialueen luottamusmiehet. Siihen  
saakka kunnes uudet luottamusmiehet on nimetty, säilyttävät  
hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvät luottamusmiehet  
luottamusmiesasemansa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan  
henkilöstöjaosto vastaa hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän  
keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana. Kunnes  
yhteistyötoimikunta on nimettävissä alkuvuonna 2023, on  
hyvinvointialueen yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintaelin  
tarpeellista vahvistaa väliaikaisin järjestelyin. Henkilöstöryhmä on käsitellyt  
asiaa kokouksessaan 7.11.2022 § 58 ja esittänyt yksimielisesti väliaikaisen  
henkilöstöryhmän toimikauden jatkamista, kunnes uusi  
yhteistyötoimikunta nimetään alkuvuodesta 2023.

Henkilöstöjaosto

§ 85

15.12.2022

**Työsuojelun yhteistoimintaa koskeva paikallinen sopiminen ja työsuojelutoimikunnan nimeäminen hyvinvointialueelle**  
742/01.04.01.02/2022

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 85

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy työsuojeluvaltuutettujen aluejakoa ja ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimisen siirtymisen Siun sotelta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Henkilöstöjaosto päättää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan työnantajan edustajat seuraavasti:

Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut, pj. (varalla Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut)  
Hallintojohtaja (varalla Henkilöstöjohtaja)  
Tekninen johtaja (varalla Tukipalvelujohtaja)

Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii ikäihmisten palvelujen toimialuejohtaja tai hänen varaedustajansa. Molempien estyessä toimikunta päättää puheenjohtajasta.

Työsuojelutoimikunnan sihteerinä toimii henkilöstöpalvelujen edustaja.

Lisäksi läsnäolo-oikeus työsuojelutoimikunnassa on työsuojelupäälliköllä, työhyvinvointipäälliköllä, turvallisuuspäälliköllä ja työsuojeluasiantuntijalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyösuojelun kuntayhtymän sote- ja pelastustoimen palvelutuotanto ja työsuojeluvaltuutettujen palvelussuhteet siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Hyvinvointialueen henkilöstön muodostaa Siun soten henkilöstö (vajaa 8.000 työntekijää) sekä vajaan 30 hyvinvointialueelle kunnista ja koulutuskuntayhtymästä siirtyvää kuntouttavan työtoiminnan ja kuraattoripalvelujen työntekijää.

Henkilöstöjaosto

§ 85

15.12.2022

Hyvinvointialueen henkilöstöryhmä on käsitellyt 7.11.2022 § 40 työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön asemaa ja työsuojelutoimikautta ja todennut näkemyksensä, että Siun sotesta siirtyvät työsuojeluvaltuutetut voivat jatkaa työsuojelutehtävässään työsuojelutoimikauden loppuun 31.12.2025 saakka sekä että työsuojeluvaltuutettujen aluejaosta ja ajankäytöstä hyvinvointialueella voidaan sopia noudatettavaksi Siun sotessa tehdyn paikallisen sopimisen periaatteita. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen muodostuessa voidaan arvioida, että työsuojelun valvontalain mukainen henkilöstön oikeus valita keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu täyttyy, eikä uutta täydennysvaalia ole tarpeen järjestää tai tehdä uutta paikallista sopimista työsuojeluvaltuutettujen aluejaosta tai ajankäytöstä.

Kokousasian liitteenä on Siun soten työsuojelun yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja 2.9.2021, josta ilmenee tehty paikallinen sopiminen koskien työsuojeluvaltuutettujen aluejakoa ja ajankäyttöä.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) § 38:n mukaisesti työpaikalle, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät.

Hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 17.11.2022 § 60 päättänyt, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenne muodostetaan kaksitasoiseksi siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.

Organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta käsittelee yhteistoiminnassa työturvallisuusasioita, jotka liittyvät työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn. Hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta on luonteeltaan pysyväisluonteinen. Työsuojelutoimikunta koostuu 13 jäsenestä, joista kolme edustaa työnantajaa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä.

Liitteet

- [4] Paikallisneuvottelupöytäkirja työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinnasta toimikaudeksi 1.1.2022 - 31.12.2025

Henkilöstöjaosto

§ 86

15.12.2022

**Henkilöstöhallinnon järjestelmäkokonaisuuden käyttöönotto - tilannekatsaus**

107/07.03.02.00/2022

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 86

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella otetaan käyttöön uudet henkilöstö- ja taloushallinnon järjestelmät 1.1.2023 alkaen. Henkilöstöhallinnon järjestelmien käyttöönottoprojekti on osa kolmen hyvinvointialueen projektikonaisuutta, jossa hyvinvointialueet hakevat yhteistyöstä tuottavuushyötyä henkilöstöhallinnollisiin palveluihin ja kustannuksiin. Lähtökohtaisesti on myös nähty, ettei Siun sotella käytössä oleva henkilöstöhallinnon ohjelma vastaa hyvinvointialueen tarpeita mm. HR-tiedolla johtamisen suhteen. Henkilöstöhallinnon osalta käyttöönotettava järjestelmäkokonaisuus sisältää CGI HR – Henkilötietojen – ja palvelussuhteen hallinnan sekä Populus – Palkanlaskenta ja Matkahallinnan.

Henkilöstöhallinnon järjestelmäkokonaisuuden käyttöönottoa on pitkin syksyä edistetty erilaisin testauksin ja tarkistuksin. Projektissa on laadittu myös varautumissuunnitelma eri skenaarioista vuodenvaihteen siirtymälle sekä varmistettu henkilöstöpalvelujen resurssointi ja viestintä myös mahdollisia ongelmatilanteita varten. Esihenkilöiden koulutukset ovat alkaneet viikolla 49 ja henkilöstön koulutukset alkavat viikolla 50. Prioriteettina on palkanmaksun onnistuminen tammikuussa 2023 ja valmistelun tilannekuva on, että palkanmaksu onnistuu vuoden ensimmäisenä palkanmaksupäivänä 13.1.2023 normaalisti.

Henkilöstöjaosto

§ 87

15.12.2022

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista**  
743/01.00.01.01/2022

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 87

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa voimaan 1.1.2023 toistaiseksi.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet perusterveydenhuollon etälääkäripalveluja koskevan paikallisen sopimuksen jatkamisesta. Nykyinen sopimus on voimassa ajalla 1.1.-31.12.2022. Paikallisen sopimuksen tavoitteena on ollut pilotoida etälääkäripalveluita perusterveydenhuollossa, edistää uusien lääkäreiden rekrytointia, lisätä lääkärien työn tuottavuutta ja työskentelyn joustavuutta sekä turvata väestölle tasavertaiset palvelut.

Voimassa olevan paikallisen sopimuksen vaikutuksia on arvioitu yhdessä työnantajan ja ammattijärjestöjen edustajien kesken. Toiminnalla on onnistuttu rekrytoimaan lääkäreitä etätöihin joustavasti muuta vastaanottotyötä tukemaan. Paikallissopimuksen voimassaololla voidaan vaikuttaa vähentävästi ostopalvelujen käyttöön. Sopimus toimii yhtenä keinona muiden kehittämistoimenpiteiden rinnalla lääkäreiden rekrytoinnin ja lääkärityön houkuttelevuuden edistämiseksi.

Etälääkäritoimintaa koskevaa paikallista sopimusta sovelletaan terveysasemien vastaanottoon. Paikallisella sopimuksella sovitaan etälääkärityönä toteutettavista tehtävistä ja niistä maksettavista

Henkilöstöjaosto

§ 87

15.12.2022

korvauksista. Sopimuksella tuetaan ja edistetään paikasta riippumatonta, ajankäytöllisesti joustavaa työskentelyä ja lääkäriyöpanoksen tehokkaampaa hyödyntämistä.

Etälääkäriyönä voidaan toteuttaa etävastaanottoa puhelimitse, hoitajien konsultointia, reseptien uusintaa, sekä muuta konsultointia ja lausuntotyötä. Työstä maksetaan tunti- tai kuukausiperusteinen korvaus riippuen työn kestosta.

Etävastaanottotyö ja hoitajien konsultointi toteutetaan pääasiassa säännöllisenä työaikana. Tämän ulkopuolella toteutettuna toimintaan sovelletaan laajennetun toiminnan korvauskäytäntöä. Reseptien uusinnan, sekä muun konsultointi- ja lausuntotyön suorittamisajankohdasta voidaan sopia työntekijälähtöisesti. Näistä tehtävistä ei makseta erillisiä korvauksia työajasta.

Toistaiseksi voimaansaatettavan paikallissopimuksen 2 §:n soveltamisalaa on tarkennettu siten, että sopimus koskee jo ennestään hyvinvointialueeseen virkasuhteessa olevia lääkäreitä, jotka siirtyvät tekemään puhtaasti etätyötä. Lisäksi pykälään 2 on lisätty maininta siitä, ettei etälääkäriä työskentelevällä ole muille perusterveydenhuollon lääkäreille kuuluvaa yleistä päivystysvelvollisuutta.

Sopimuksen 3 §:ssä määriteltyjä etälääkäriyöstä maksettavia tunti- ja kuukausikorvauksia on tarkistettu vuonna 2022 toteutuneilla lääkärisopimuksen yleiskorotuksilla. Yleiskorotusten vaikutus huomioidaan jatkossa sopimuksessa. Lisäksi pykälään on tarkennettu mainintaa kuukausipalkan yhteydessä maksettavista muista palkanosista.

Sopimuksen kustannusvaikutus muodostuu etälääkäriyöstä aiheutuvista tunti- ja kuukausipalkkakustannuksista henkilösivukuluineen. Vaihtoehtoisesti ostopalvelujen käyttäminen aiheuttaa vähintään kaksinkertaisen kustannusvaikutuksen. Lopulliseen kustannusvaikutukseen vaikuttaa muun muassa onnistuneiden rekrytointien määrä ja se, minkä verran sopimuksen mukaisella toiminnalla vapautetaan perusterveydenhuollon vastaanottotyön resursseja niihin tehtäviin, joita ei voida tehdä etälääkäriyönä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

[5] HVA\_HEN\_OHJE\_Paikallinen\_virka-  
\_ja\_tyoehtosopimus\_etalaakarit

Henkilöstöjaosto

§ 88

15.12.2022

**Erikoishammaslääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Suun terveydenhuolto**  
740/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 88

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Wilén Susanna,  
puh. 013 330 4042, susanna.wilen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Suun terveydenhuoltoon erikoishammaslääkärin virka 1.1.2023 lukien ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia hammaslääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoishammaslääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Suun terveydenhuollon vastuualueelle esitetään perustettavaksi 1.1.2023 lukien erikoishammaslääkärin virka oikomishoidon tehtäviä varten.

Tällä hetkellä Siun sotessa ei ole oikomishoidon erikoishammaslääkärin virkapohjaa. Pohjois-Karjalan maakunnan väestössä esiintyvään oikomishoidon tarpeeseen pohjaten oikomishoidon erikoishammaslääkärin virkapohjan perustaminen on tarkoituksenmukaista.

Oikomishoidon erikoishammaslääkäri toimii Pohjois-Karjalan maakunnan alueella. Tehtäviin kuuluu kliinisen työn lisäksi myös konsultointia ja oikomishoitoon erikoistuvien hammaslääkäreiden ohjaajana toimimista sekä osallistuminen oikomishoidon prosessien kehittämiseen.

Viran perustamisella arvioidaan olevan säästövaikutuksia. Oikomishoidon erikoishammaslääkärin palvelut ostetaan tällä hetkellä konsulttipalveluna.



Henkilöstöjaosto

§ 88

15.12.2022

Ostopalvelun vuosikustannukset ovat noin 2,5-kertaiset verrattuna virkapohjalta käsin tehtävän työn henkilöstökustannuksiin. Virkapohjan perustaminen ja viran täyttäminen vaikuttaisi siten kustannuksia vähentävänä muutoksena.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto ratkaisee virkojen perustamisen ja lakkauttamisen lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 89

15.12.2022

**Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut, keskinen**  
741/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 89

Lisätiedot

Va. toimialuejohtaja, Korhonen Leena,  
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle, Työikäisten palveluihin, keskiselle alueelle sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2023 lukien.

Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palveluiden vastuualueen keskiselle alueelle esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.1.2023 lukien.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyy liikkeenluovutuksella kuntouttavan työtoiminnan työsuhteinen työntekijä, jolla on sosionomin koulutus ja jonka työtehtävinä on ollut sosiaaliohjaajalle kuuluvia työtehtäviä. Ilman virkapohjaa työntekijä ei voi hyvinvointialueella tehdä sosiaaliohjaajalle kuuluvia työikäisten palvelujen asiakassuunnitelmia, palvelutarpeen arviointia tai päätöksiä, jotka vaativat julkisen vallan käyttöä.

Sosiaaliohjaajan viran kustannukset ovat vuositasolla noin 43.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön mukana siirtyvät palkkakustannukset ja ilmoitettu palkkavaraus on riittävä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 90

15.12.2022

**Kahden ensihoitomestarin viran perustaminen – Pelastuslaitos – Operatiivinen toiminta -  
Ensihoitopalvelut  
760/01.01.00.00/2022**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 90

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa kaksi (2) ensihoitomestarin virkaa Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle Ensihoitopalveluihin 1.1.2023 lukien ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on ensihoitoasetuksen (585/2017) 10 §:n mukainen kelpoisuus.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen Ensihoitopalveluihin esitetään perustettavaksi kaksi (2) ensihoitomestarin virkaa 1.1.2023 lukien.

Aluevaltuusto on käsitellyt kokouksessaan 27.9.2022 § 60 valtuustoaloitetta ensihoidon johtamisjärjestelmän henkilöstöresurssien lisäämisestä. Aloitteessa ehdotettiin ensihoitomestarien virkojen perustamista jokaiselle pelastuslaitoksen toiminta-alueelle.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnalle esitettiin 3 vaihtoehtoista toimintatapaa ensihoitomestarien lisäämiseksi. Lautakunta esitti aluehallitukselle 8.9.2022 § 37, että olemassa olevan yhden ensihoitomestarin viran lisäksi kahden asemavastaavan virat muutetaan ensihoitomestarin viroiksi, sekä ensihoitomestareiden tehtävänkuvat ja vastuut määritellään laaja-alaisesti toiminta-alueita suuremmiksi. Aluevaltuusto hyväksyi 27.9.2022 § 60 aluehallituksen esityksen valtuustoaloitteen vastaukseksi ja esityksen huomioimisen talousarvion 2023 valmistelussa.

Hyvinvointialueen henkilöstöjaoston perustaessa kokouksessaan 17.12.2022 § 67 pelastuslaitoksen virkoja 1.1.2023 lukien edellä mainitut kaksi asemavastaavan virkaa jätettiin perustamatta hyvinvointialueelle.

Henkilöstöjaosto

§ 90

15.12.2022

Ensihoitomestarin keskeisimpinä tehtävinä on vastata ensihoitopalvelun hoitotyön johtamisesta ja kehittämistehtävistä sekä vastuupelastusasemiensa lähiesimiestyöstä. Ensihoitomestari toimii tarvittaessa ensihoidon kenttäjohtajana.

Virkojen perustamisen henkilöstökustannukset vuositasolla ovat 20.000 €, ja ne on otettu huomioon pelastuslaitoksen talousarvioehdotuksessa vuodelle 2023.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 91

15.12.2022

**Taloussihteerin viran perustaminen – Talouspalvelut – Tekniset palvelut – Kiinteistöpalvelut**  
772/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 91

Lisätiedot	va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja:  Päätetään perustaa Talouspalvelujen toimialueen Teknisten palvelujen palvelualueen Kiinteistöpalvelut vastuuyksikköön taloussihteerin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2023 lukien.  Taloussihteerin kelpoisuusehtona on ammatillinen perustutkinto.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Talouspalvelujen toimialueen Kiinteistöpalvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi taloussihteerin virka 1.1.2023 lukien.  Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyy liikkeenluovutuksella virkasuhteinen työntekijä taloussihteerin nimikkeellä. Tehtävä liittyy erityisryhmien asumiseen liittyviin vastuisiin ja tehtäviin, jotka siirtyvät kunnilta hyvinvointialueen vastuulle. Ilman virkapohjaa ko. liikkeenluovutuksella siirtyvä työntekijä ei voisi vastata mm. erityisryhmien asumiseen liittyvän päätöksenteon tehtävistä, mikä on julkisen vallan käyttöä.  Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä. Viran perustamisesta ei synny kustannusvaikutusta, koska ko. palvelussuhde siirtyy joka tapauksessa liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle.  Liikkeenluovutuksessa viranhaltijat siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle perustettaviin ja heidän nykyisiä tehtäviään vastaaviin virkoihin ilman hakumenettelyä.  Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 11. luvun 92 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa.

Henkilöstöjaosto

§ 91

15.12.2022

Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 92

15.12.2022

**Kokouksen päättäminen**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 92

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.14.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84, § 85, § 86, § 92

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 87, § 88, § 89, § 90, § 91

## OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

### OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

## Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: [kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi](mailto:kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi)

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu [www.suomi.fi/viestit](http://www.suomi.fi/viestit)

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

## Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.