

Hyvinvointialueen evästyksen palkkaharmonisointineuvotteluiden jatkamiseen
229/00.01.02.03/2022

Aluehallitus 26.08.2022 § 98

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus kuulee asiassa Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirskasta. Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen poistuu kokouksesta ennen asian käsittelyä.

Aluehallitus antaa yhtymähallitukselle voimaantulolain (616/2021 § 39) mukaisen suostumuksen edetä palkkaharmonisoinnissa liitteenä olevan sovintoehdotuksen mukaisesti (salassa pidettävä, Julkl 24 § 1 mom. 18 - kohta).

Päätös Aluehallitus kuuli asiassa Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirskasta. Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen, ennen asian käsittelyä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jertta Harinen poistui kokouksesta ennen tämän pykälän käsittelyä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittelyn ajaksi kokouksesta poistuivat Osmo Pirhonen (yhteisöjävi, kuntayhtymän hallituksen jäsen), Eero Reijonen (yhteisöjävi, kuntayhtymän hallituksen kuntapaikka), Tapio Hämäläinen (yhteisöjävi, kuntayhtymän omistajaohjausneuvottelujen edustaja), Matti Kämäräinen (yhteisöjävi, kuntayhtymän omistajaohjausneuvottelujen edustaja) ja Eeva-Liisa Auvinen (yhteisöjävi, kuntayhtymän yhtymävaltuuston 1. varapuheenjohtaja). Esteellisyydet hyväksyttiin.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Työntekijäjärjestöt veivät Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän, Siun soten, palkkaharmonisointiasian keskusneuvotteluun, jossa siihen on yritetty löytää ratkaisu kevään aikana. Järjestöt odottavat työnantajan esitystä palkkaharmonisointiin liittyvästä ratkaisusta. Mikäli harmonisoinnista ei päästä sopimukseen, järjestöt voivat viedä asian työistuimen ratkaistavaksi, mikä lisää vaikeutta arvioida harmonisoinnin kustannusta.

Kuntayhtymässä on arvioitu, että palkkaharmonisoinnista sopiminen johtaisi kuntayhtymälle edullisempaan lopputulokseen kuin asian ratkaisu työtuomioistuimessa. Sopimuksella kustannukset saataisiin selville ja ne

kohdistuisivat Siun soten vuoden 2022 kustannuksiin. Koska harmonisointi johtaisi tämän vuoden alijäämän kasvuun, jäsenkunnille tuleva alijäämän kattamisen kustannus kasvaisi aiemmin arvioidusta. Jäsenkuntien on katettava kuntayhtymän alijäämät ennen toiminnan siirtymistä hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen järjestämisvastuun aikana tuleva työtuomioistuimen ratkaisu voi takautuvasti kohdistua jäsenkunnille, koska palkkaharmonisoinnin velvoitteet ovat syntyneet Siun soten aikana.

Asiasta järjestettiin Siun soten jäsenkuntien omistajaohjauskokous 27.4.2022. Kokous linjasi etenemisestä niin, että omistajat ohjeistavat jatkamaan palkkaharmonisoinnin toteuttamista Siun soten hallituksen henkilöstöjaoston § 93 / 24.11.2020 päättämän palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti. Lisäksi kokous evästi, että palkkaperusteiden selvitystyötä jatketaan taloudellisten riskien pienentämiseksi, ja se tehdään perusteellisesti.

Viikolla 23 kuntayhtymän tilintarkastaja on asiaan liittyen ilmoittanut näkemyksensä, että palkkaharmonisoinnin kustannuksesta on tehtävä pakollinen varaus Siun soten vuoden 2022 tilinpäätökseen. Tämä tarkoittaa sitä, että jäsenkuntien on tehtävä samoin pakollinen varaus omiin tilinpäätöksiinsä Siun soten tilinpäätökseen perustuen. Pakollisen varauksen tekemiseksi harmonisointikustannuksen määrä on selvitettävä tai jos se ei ole selvitettävissä, arvioitava käytettävissä olevien tietojen mukaan. Sopimalla järjestöjen kanssa palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta, kustannus saataisiin tämän vuoden aikana selville, ja varaus tehty tilinpäätökseen tarkasti.

Koska tilanne oli muuttunut 27.4.2022 omistajaohjauskokouksessa esillä olleesta tilanteesta pakollisen varauksen tekemisen myötä, ja asia realisoituu niin Siun soten kuin jäsenkuntien tilinpäätöksissä, kuntayhtymän yhtymähallitus päätti 20.6.2022 § 146 kutsua omistajaohjausneuvottelun palkkaharmonisoinnin tiimoilta koolle elokuussa tilanteen uudelleen arvioimiseksi pakollisen varauksen tultua tietoon.

Edelleen yhtymähallitus päätti pyytää voimaannpanolain (616/2021 § 39) mukaisen suostumuksen hyvinvointialueen hallitukselta tulevan omistajaohjauskokouksessa linjatun ratkaisun jälkeen ennen tämän päätöksen täytäntöönpanoa.

Omistajaohjauskokouksessa 16.8.2022 kuntayhtymän omistajakunnat totesivat, että palkkaharmonisoinnin kustannusten realisoitumisella on kuntatalouden kannalta merkittävät vaikutukset: kustannukset heikentävät vuoden 2022 tulosta, mutta pienentävät myös pysyvästi ja kestävästi kuntien valtionosuuksia sote-uudistuksen toteutumisen jälkeen. Omistajaohjauskokous linjasi neuvottelujen jatkamisesta liitteen mukaisesti.

Hyvinvointialueen näkökulmasta vuodelle 2022 kuntien kustannukseksi kirjattava palkkaharmonisoinnin kustannus lisää hyvinvointialueen rahoituspohjaa vuodesta 2024 lähtien, koska summa lisää

hyvinvointialueen rahoituslaskelmien pohjalla olevien ns. siirtyvien kustannusten tasoa.

Aluehallitus 26.01.2023 § 11

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevaan Siun soten omistajakuntien omistajaohjausmuistion otteeseen kirjatun neuvotteluesityksen evästyksenä palkkaharmonisaatiota koskevaan jatkoneuvotteluun (salassa pidettävä, JulKL 24 § 1 mom. 18 -kohta). Lisäksi esitetään, että hallitus merkitsee tiedokseen henkilöstöpalvelujen laatiman tilannekatsauksen palkkaharmonisaatiosta.
Päätös	Hyväksyttiin. Merkittiin pöytäkirjaan, että * juristi Sakari Kela oli kokouksessa asiantuntijana klo 13.29 - 13.37, ja poistui kokoustilasta ennen päätöksen tekoa. * Eero Reijonen poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi (yleislausekejäävi). Esteellisyys hyväksyttiin.
Selostus	Aluehallitus on kokouksessaan 26.8.2022 § 98 päättänyt antaa voimaannpanolain 39 §:ssä tarkoitetun suostumuksen yhtymähallituksen 29.8.2022 § 159 hyväksymälle sovintoehdotukselle keskusneuvottelussa olevalla palkkaharmonisaatioasialle. Keskusneuvotteluissa KT on esittänyt asian sovinnolliseksi ratkaisemiseksi yhtymähallituksen hyväksymän sovintoehdotuksen. Henkilöstöjärjestöt eivät hyväksyneet työnantajapuolen esitystä, vaan tekivät asiassa vastaesityksen. Vastaesityksen käsittelemiseksi pidettiin uusi omistajaohjauskokous 20.12.2022, josta ote laaditusta muistiosta on liitteenä (salassa pidettävä, JulKL 24 § 1 mom. 18 -kohta). Kuntayhtymä on lakannut 31.12.2022, joten omistajaohjauskokouksessa muodostettu neuvotteluesitys on syytä vahvistaa aluehallituksessa hyvinvointialuetta sitovaksi. Henkilöstöpalveluissa on valmisteltu tilannekatsaus palkkaharmonisaatiosta 27.1.2023 henkilöstöjaoston kokoukseen.

Tilannekatsaus saatetaan tässä myös tiedoksi aluehallitukselle
oheismateriaalina.