

Siun soten henkilöstöstrategian toteutumisen seuranta

5488/00.01.03.00/2022

Yhteistyötoimikunta 08.12.2022 § 71

Lisätiedot	Vs. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Käsittely	Vs. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen esitteli yhteistyötoimikunnalle henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen loppuraportin 2022. Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.
Selostus	<p>Siun soten henkilöstöstrategian tavoitteet ja toimenpiteet on johdettu Siun sote -kuntayhtymän strategian (Yhtymävaltuusto 15.06.2022 § 25) kriittisistä menestystekijöistä. Henkilöstöjohtamisen näkökulmasta keskeisimmät kriittiset menestystekijät ovat rekrytoinnin onnistuminen, henkilöstön osaaminen, osallisuus, yhteistyö ja hyvinvointi sekä luottamusta herättävä, arvostava johtaminen.</p> <p>Siun soten henkilöstöstrategia koostuu viidestä toiminnallisesta tavoitteesta, jotka ovat:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Meillä työntekijän voimavarojen ja työn välinen tasapaino sekä työyhteisö tukevat hyvinvointia.2. Meillä henkilöstö on osaavaa, osaaminen on jakautunut riittävän monelle ja asiakastarpeesta lähtevää erikoisosaamista on riittävästi.3. Me onnistumme rekrytoimaan tarvittavan henkilöstön palveluiden tuottamiseksi.4. Meillä henkilöstö voi aidosti vaikuttaa omaa työtänsä koskeviin asioihin.5. Meillä johtaminen on luottamusta ja arvostusta herättävää. <p>Toiminnallisille tavoitteille on määritelty toimenpiteet, joita on yhteensä 17. Toimenpiteille on puolestaan määritelty vastuuhenkilöt sekä mittarit.</p> <p>Vs. Henkilöstöjohtaja Kati Koppinen esittelee yhteistyötoimikunnalle henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen loppuraportin 2022.</p>

Henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 130

Lisätiedot	Va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
------------	---

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Koppinen Kati:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seurantaraportin 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto päätti saattaa asian Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle tiedoksi.

Selostus

Va. Henkilöstöjohtaja Kati Koppinen esittelee henkilöstöjaostolle henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seurantaraportin 2022.