

Aluehallitus

Aika 26.01.2023 klo 09:00 - 15:09

Paikka Keskussairaala, M-talo, 1.krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsittellyt asiat

		Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 3	Aluehallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjä	6
§ 4	Esityslistan hyväksyminen	8
§ 5	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	8
§ 6	Vaalikelpoisuus aluehallitukseen	9
§ 7	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilinpäätösarvio 2022	12
§ 8	Valtiovarainministeriön päätös (VN/29524/2022) hyvinvointialueille maksettavasta vuoden 2023 rahoituksesta	14
§ 9	Talousarvion täytäntöönpano-ohjeet vuodelle 2023	16
§ 10	Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virkavaali	17
§ 11	Hyvinvointialueen evästys palkkaharmonisointineuvotteluiden jatkamiseen	21
§ 12	Talousjohtajan palkkauksen tarkistaminen	25
§ 13	Pelastusjohtajan palkkauksen tarkistaminen	27
§ 14	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje	29
§ 15	Sosiaalihuoltolain mukaisten asunnon muutostöiden korvaaminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 2023 -ohjeen hyväksyminen	31
§ 16	Selvityspyyntö ja kuuleminen (ISAVI/2084/2022) perusterveydenhuollon toiminnan valvontaa koskien	33
§ 17	Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoston 17.11.2022 kokouksessaan § 66 tekemään päätökseen koskien palvelupäällikön viran kelpoisuusehtoja terveys- ja sairaanhoidon palvelualueella	35
§ 18	Oikaisuvaatimus asiakasmaksujen vastaanottamista koskevaan aluehallituksen päätökseen 30.11.2022 § 210	38
§ 19	Valtuustoaloite 27.9.2022 – Omaishoitajien palkkioita korotettava ja omaishoidon tuen saamista helpotettava	40
§ 20	Valtuustoaloite 11.10.2022 - Ilmaisen jouluruokailun järjestäminen hyvinvointialueen henkilöstölle	43
§ 21	Valtuustoaloite 11.10.2022 - Veto- ja pitovoimaa	45
§ 22	HHJ-kurssi aluehallitukselle ja johtoryhmälle	47
§ 23	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	48
§ 24	Tiedoksi annettavat asiat	49
§ 25	Muut asiat	51
§ 26	Kokouksen päättäminen	52

Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja	
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	
	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Kaita Karita	Jäsen	Teams
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puruskainen-	Jäsen	
	Saarelainen Anna		
	Reijonen Eero	Jäsen	
	Tirkkonen Hilikka	Jäsen	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	Teams
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Osan kokouksesta Teamsilla, osan läsnä paikalla
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	poissa klo 11.26-12.34
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Felin Elina	Muutosjohtaja	poistui klo 11.26
	Hiltunen Kirsi	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	poistui klo 11.26
	Hakkarainen Petteri	Va. henkilöstöjohtaja	poistui klo 12.34
	Korhonen M Leena	Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	poistui klo 11.26
	Pirskanen Ilkka	Strategiajohtaja	poistui klo 11.26
	Pulkkinen Ville-Petteri	vs. Pelastusjohtaja	Teams, poistui klo 10.14
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	poistui klo 11.26
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	poistui klo 11.26
	Rouvinen Ismo	Talousjohtaja	poistui klo 11.26
Wilén Susanna	Va. toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalv	poistui klo 11.26	
Kela Sakari	Juristi, asiantuntija	poistui klo 10.26	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Tommi Härkönen
pöytäkirjanpitäjä, § 5

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Eero Reijonen
pöytäkirjantarkastaja

Anna Puruskainen-Saarelainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 27.01.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 1

26.01.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 26.01.2023 § 1

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään 4 kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 20.1.2023.

Aluehallitus

§ 2

26.01.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 26.01.2023 § 2

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Anna Puruskainen-Saarelaisen ja Eero Reijosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 3

26.01.2023

Aluehallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjä
320/00.02.01/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 3

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että hallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii 26.1.2023 lukien hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, ja että tämän poissa ollessa pöytäkirjanpitäjänä toimii juristi Sakari Kela.

Edelleen hallitus päättää, että tarvittaessa kokouksissa teknisenä sihteerinä toimii johdon assistentti Tommi Härkönen ja hänen poissa ollessaan sijaisena toimiva johdon assistentti. Yksittäisten asioiden osalta tekninen sihteeri voi toimia pöytäkirjanpitäjänä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus päätti § 2/21.3.2022, että hallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii muutosjohtaja Elina Felin, ja hänen ollessaan poissa, hänen sijaisensa.

Siun sote kuntayhtymän lakkautuessa sen toiminnot ja henkilöstö on siirretty hyvinvointialueelle. Siun sotessa hallituksen pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen. Naukkarinen on hyvinvointialuejohtajan 1. varahenkilö. Hallitukselle esitetään, että hallintojohtaja toimii aluehallituksen pöytäkirjanpitäjänä ja hänen tässä ominaisuudessa hänen varahenkilönsä olisi juristi Sakari Kela.

Aluehallituksen kokouksissa on lisäksi ollut tarvittaessa paikalla teknisenä sihteerinä johdon assistentti Riikka Kettunen. Tekninen sihteeri on hallinnoinut kokoustekniikkaa kokouksen aikana ja seurannut mm. hybridikokouksissa etäyhteydellä kokoukseen osallistumista. Kettunen ei ole enää hyvinvointialueen palveluksessa. Johdon assistenttien uuden työnjaon mukaan aluehallituksen valmistelu ym. tehtävät kuuluvat Tommi Härköselä.

Aluehallitus

§ 4

26.01.2023

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 26.01.2023 § 4

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 5

26.01.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 26.01.2023 § 5

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

- * aluevaltuuston puheenjohtaja Merja Mäkisalo-Ropponen oli poissa kokouksesta klo 9.28 - 13.15
- * vs. pelastusjohtaja Ville-Petteri Pulkkinen poistui kokouksesta klo 10.14
- * juristi Sakari Kela poistui kokouksesta klo 10.26
- * kokouksessa pidettiin tauko klo 11.26 - 11.34
- * johtoryhmäläiset poistuivat kokouksesta klo 11.26
- * pöytäkirjanpitäjä Ilkka Naukkarinen oli poissa kokouksesta klo 11.34 - 12.34
- * tekninen sihteeri Tommi Härkönen toimi pöytäkirjanpitäjänä klo 11.34 - 12.34
- * va. henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen poistui kokouksesta klo 12.34
- * kokouksessa pidettiin ryhmäkokous- ja lounastauko klo 12.34 - 13.15.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus

§ 6

26.01.2023

Vaalikelpoisuus aluehallitukseen

37/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 26.01.2023 § 6

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se toteaa hyvinvointialueen palveluksessa olevien aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten menettäneen vaalikelpoisuutensa. Päätös pannaan täytäntöön heti. Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että vaalikelpoisuutensa menettäneiden aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten osalta suoritetaan vaali uusien jäsenten ja varajäsenten valitsemiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Hilka Tirkkonen poistui kokoustilasta tämän asian käsittelyn ajaksi (asianosaisjäävi). Esteellisyys hyväksyttiin.

Selostus

Vaalikelpoisuudesta aluehallitukseen säädetään hyvinvointialuelain 78 §:ssä seuraavaa:

Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;

Vaalikelpoisuuden menettämisestä puolestaan säädetään hyvinvointialuelain 83 §:n 1 momentissa seuraavaa:

Jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Aluehallitus

§ 6

26.01.2023

Toimielimen varajäsenistä säädetään hyvinvointialuelain 36 §:n 3 momentissa seuraavaa:

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Lain soveltamisesta Valtiovarainministeriö on antanut ohjauskirjeen 23.11.2022, jossa todetaan muiden muassa seuraavaa:

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki, 611/2021) mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Aluehallitus edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastaa hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Tästä syystä hyvinvointialueen henkilöstön sekä henkilöstön edunvalvonnasta vastaavien henkilöiden vaalikelpoisuutta aluehallitukseen on eri tavoin rajattu. Organisatorisesti aluehallituksen alaisena työskentelevä henkilö ei voi olla samaan aikaan aluehallituksen jäsenenä.

Jos aluehallituksessa on jäsenenä henkilö, joka siirtyy 1.1.2023 palvelussuhteeseen, jossa hän on välittömästi aluehallituksen alaisena, hän menettää vaalikelpoisuutensa. Jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin eli aluevaltuusto toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Päätös pannaan täytäntöön heti. (hyvinvointialuelain 83 §). Aluevaltuuston päätös on valituskelppoinen.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle vahvistetussa organisaatiossa lautakuntien alaisuudessa ei ole hyvinvointialueen henkilöstöä, joten kaikkien hyvinvointialueen palveluksessa olevien työntekijöiden on katsottava olevan lain 78 §:ssä tarkoitettulla tavalla välittömästi aluehallituksen alaisia, ja niin ollen vaalikelvottomia aluehallitukseen.

Vaalikelpoisuus aluehallitukseen on ollut runsaasti julkisessa keskustelussa esillä ja yleisesti on esitetty, että lainsäätäjän tarkoituksena ei ole ollut sulkea pois hyvinvointialueen henkilöstöä näin laajassa mittakaavassa. Muiden muassa YLE uutisoi 8.1.2023 kuntaministeri Paateron todenneen, että valtiovarainministeriössä on käynnissä selvitys, miten vaalikelpoisuuden käsitettä voidaan tulevaisuudessa rajata ja toisaalta huolehtia päätöksenteon riippumattomuudesta. Selvitys valmistuu tällä hallituskaudella, mutta lainsäädännön valmistelu jää seuraavalle hallitukselle.

Hyvinvointialuelain vaalikelpoisuussäännösten mahdollinen muuttaminen tulee joka tapauksessa viemään aikaa ja vaalikelpoisuussäännösten huomiotta jättäminen tältä osin tarkoittaa merkittävää epävarmuustekijää aluehallituksen päätöksenteon laillisuuden osalta, joten hyvinvointialueen

Aluehallitus

§ 6

26.01.2023

on syytä saattaa aluehallituksen kokoonpano voimassa olevan lain mukaiseksi heti ensimmäisessä aluevaltuuston kokouksessa.

Aluehallitus

§ 7

26.01.2023

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilinpäätösarvio 2022
818/02.05.01.03/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 7

Lisätiedot

Taluspäällikkö Janne Kastinen
janne.kastinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4300

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan vuoden 2022 tilinpäätösarvion.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 120 §:n mukaisesti hyvinvointialueen on tuotettava tietoja hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta hyvinvointialueen toiminnan ja talouden ohjausta, johtamista ja seurantaa varten. Tietojen on kuvattava hyvinvointialueen taloutta kokonaisuutena riippumatta siitä, millä tavalla hyvinvointialue on organisoinut toimintansa esimerkiksi toiminnan ja hallinnon valmisteluun sekä hankkeisiin. Valtiovarainministeriö kokoaa vuotta 2022 koskevat taloustiedot. Tilikaudella on raportoitava valtiovarainministeriölle neljännesvuositiedot ja puolivuositiedot sekä tilinpäätöstiedot.

Aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 28.04.2022 § 38 taloustietojen raportointiaikataulun vuodelle 2022. Aikataulun mukaisesti vuoden 2022 tilinpäätösarvio raportoidaan aluehallitukselle tammikuun 2023 kokouksessa. Saadun ohjeistuksen perusteella vuoden 2022 tilinpäätösarvio tulee toimittaa Tilastokeskukselle 23.1.2023 ja Valtiovarainministeriölle 25.1.2023 mennessä.

Hyvinvointialueen tilikauden tulos arvioidaan muodostuvan ylijäämäiseksi n. 337 000 euroa. Ylijäämä muodostuu arvioituja pienemmistä asiantuntijapalvelujen ostoista ja kokous- ja seminaarikuluista sekä käyttämättä jäävästä valtuustoryhmien tuesta.

Osa valmistelutiimiläisten työsuhteista päättyi 31.12.2022 ja muutosjohtajaa lukuun ottamatta loppujen työsuhteen päättyvät

Aluehallitus

§ 7

26.01.2023

31.1.2023. Jäljelle jäävää valtionavustusta käytetään valmistelutiimin tammikuun palkkoihin ja muutosjohtajan tammi-huhtikuun palkkoihin. Lisäksi avustusta tullaan käyttämään hyvinvointialueen käynnistämiseen liittyviin vuodelle 2023 kohdentuviin välittömiin kustannuksiin ja välttämättömiin ICT-muutostöihin, jotka toteutuvat vuoden 2023 aikana. Toiminnan osalta valmistelu toteutui kansallisen tiekartan mukaisesti ja turvallinen siirtymä vuodenvaihteessa onnistui hyvin. Muutamat ilmenneet tekniset haasteet on saatu ratkaisua. Suurin vuodenvaihdemuutoksiin liittyvä haaste on henkilöstöhallinnon järjestelmän päivitys, jonka parissa työ jatkuu edelleen. Ensimmäinen palkanmaksu sujui kuitenkin ongelmitta ja palkanmaksu on varmistettu. Turvallisen siirtymän lisäksi valtuustoon nähden sitovina tavoitteina olleet hyvinvointialuestrategia hyväksyttiin lokakuussa ja talousarvio joulukuussa. Tarkempi toiminnan raportointi toteutuu tilinpäätöksen yhteydessä.

Liitteet

[1] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilinpäätösennuste 2022

Aluehallitus

§ 8

26.01.2023

Valtiovarainministeriön päätös (VN/29524/2022) hyvinvointialueille maksettavasta vuoden 2023 rahoituksesta

248/02.03.01/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 8

Lisätiedot

Talusojohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee valtion rahoituksen vuodelle 2023 tiedokseen ja päättää että ei hae oikaisua valtiovarainministeriön päätökseen.

Edelleen hallitus päättää, että valtion rahoituksen alenema ja sen edellyttämät toimenpiteet huomioidaan osavuosisikastausten yhteydessä talousarviomuutoksena.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Valtiovarainministeriö (VM) on lähettänyt päätökset hyvinvointialueiden rahoituksesta vuodelle 2023. Päätöksen mukainen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle myönnetty rahoitus on 712.619.081,42 euroa.

Päätöksen mukainen rahoitus on 851.558,26 euroa pienempi kuin marraskuussa julkaistu tieto, jonka mukaisesti rahoitus on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.

VM:sta saadun tiedon mukaan marraskuun laskelmat olivat arviolaskelmia, joissa ei ollut vielä tiedossa eduskunnan päättämät muutokset suhteessa valtioneuvoston antamaan talousarvioehdotukseen. Muutokset olivat vammaispalvelujen kokonaisuudistuksen voimaantumisen siirtyminen (- 22,0 milj. euroa) sekä mielenterveys- ja päihdelainsäädännön vaikutusarvion tarkentuminen (- 1,75 milj. euroa), jotka vähennettiin hyvinvointialueiden yleiskatteisesta rahoituksesta.

Liitteet

Aluehallitus

§ 8

26.01.2023

- [2] Päätös (VN/29524/2022) hyvinvointialueille maksettavasta vuoden 2023 rahoituksesta - Valtiovarainministeriö
- [3] Liite 1 Maksuerittely - Päätös (VN/29524/2022)
- [4] Liite 2 Oikaisuvaatimusohjeet - Päätös (VN/29524/2022)

Aluehallitus

§ 9

26.01.2023

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeet vuodelle 2023
891/00.01.01.01/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 9

Lisätiedot

Talusojohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy oheismateriaalina olevan talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 5 § kohdan 4 mukaan aluehallitus hyväksyy talousarvion täytäntöönpano-ohjeet. Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen tarkoituksena on ohjeistaa talousarvion täytäntöönpanoa ja talouden toteuman seurantaan sekä antaa konkreettisia ohjeita taloushallintoon ja toimialueille. Talousarvion täytäntöönpano-ohjeita sovelletaan koko hyvinvointialueen toimintaan ja määrärahojen käyttäjien on tarkoin perehdyttävä määrärahojen kohdalla oleviin toiminnallisiin tavoitteisiin, taloushallinnon ohjeisiin, talousarviossa oleviin sitovuusmääräyksiin sekä muihin ohjeisiin ja määräyksiin.

Liitteet

[5] Talousarvion täytäntöönpano-ohje 2023

Aluehallitus	§ 189	07.11.2022
Aluehallitus	§ 230	30.11.2022
Aluehallitus	§ 10	26.01.2023

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virkavaali
516/01.01.01.01.00/2022

Aluehallitus 07.11.2022 § 189

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus julistaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan viran haettavaksi ja nimeää haastatteluryhmän.

Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista.

Päätös Hyväksyttiin. Aluehallitus päätti, että haastatteluryhmänä toimii aluehallituksen puheenjohtajisto ja hyvinvointialuejohtaja. Lisäksi haastatteluryhmän tukena käytetään rekrytointikonsulttia.

Selostus Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 2.11.2022 perustanut terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan viran.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virkaa hoitanut viranhaltija on irtisanoutunut, joten virka on syytä avata julkiseen hakuun.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueeseen kuuluvat Pohjois-Karjalan keskussairaala Joensuussa, perusterveydenhuollon vastaanottopalvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, suun terveydenhuolto, päivystys- ja ensihoitopalvelut sekä kuntoutuspalvelut. Toimialueella on noin 3.000 työntekijää ja sen vuosibudjetti on n. 280 miljoonaa euroa.

Toimialuejohtaja toimii hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Toimialuejohtajan toimivalta on määritelty hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 22 §:ssä. Toimialuejohtaja vastaa toimialueensa toiminnan ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja arvioinnista sekä toimialueelle kuuluvien lakisääteisten palvelujen järjestämisestä. Hän

Aluehallitus	§ 189	07.11.2022
Aluehallitus	§ 230	30.11.2022
Aluehallitus	§ 10	26.01.2023

vastaa palvelujen laadusta ja vaikuttavuudesta sekä henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja moniammatillisesta yhteistyöstä. Toimialuejohtaja antaa toimialuettaan koskevia lausuntoja, vastaa osaltaan viestinnästä, sidosryhmäyhteistyöstä ja toiminnasta muiden yhteistyötahojen kanssa. Hän edustaa hyvinvointialuetta omalla toimialueellaan aluevaltuuston määräämissä rajoissa tuomioistuimessa ja muussa viranomaisessa.

Toimialuejohtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelelee toimialueensa asiat, raportoi hyvinvointialuejohtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana toimialuettaan koskevissa asioissa. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja toimii terveydenhuoltolain 57 §:n mukaisena vastaavana lääkärinä. Vastaavalla lääkärillä on lääketieteellinen vastuu kaikkien toimialueiden osalta.

Viran täyttämisestä aiheutuvat kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä ja ne on arvioitu Siun soten edeltävän viranhoidon henkilökustannusten mukaisesti.

Hallintosäännön 50 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituiseen palvelussuhteeseen.

Aluehallitus 30.11.2022 § 230

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, kirsi.leivonen@siunsote.fi, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää jatkaa Pohjois-Karjalan terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan viran hakuaikaa 11.12.2022 asti. Virkaa määrääikaan 27.11.2022 mennessä hakeneiden hakemukset huomioidaan uudessa haussa.

Aluehallitus	§ 189	07.11.2022
Aluehallitus	§ 230	30.11.2022
Aluehallitus	§ 10	26.01.2023

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virkaa haki määräaikaan 27.11.2022 mennessä kaksi henkilöä. Haku oli avoinna 8.–27.11.2022. Hakemuksensa jättivät Susanna Wilén (va. toimialuejohtaja, Siun sote) ja Mikael Ripatti (palvelupäällikkö, Siun sote).

Aluehallituksen puheenjohtajisto on käsitellyt hakemuksia 29.11. ja hyvinvointialuejohtaja päätti esittää aluehallitukselle, että hakuaikaa jatkettaisiin. Liitteenä hakuilmoitus ja koonti hakijoista.

Aluehallitus 26.01.2023 § 10

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita Susanna Wilénin terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virkaan 1.3.2023 alkaen. Viran kokonaispalkka on 13.800 euroa kuukaudessa ja lisäksi puhelinetu.

Viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Päätös Keskustelun kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan palkkauksen osalta siten, että Susanna Wilénin kokonaispalkka on 13.800 euroa/kk, joka sisältää terveydenhuoltolain 57 § mukaisen vastaavan lääkärin lisävastuun hyvinvointialueella. Lisäksi myönnetään puhelinetu.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Hilikka Tirkkonen poistui esteellisenä kokoustilasta tämän asian käsittelyn ajaksi (yleislausekejäävi). Esteellisyys hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 189	07.11.2022
Aluehallitus	§ 230	30.11.2022
Aluehallitus	§ 10	26.01.2023

Selostus

Henkilöstöjaosto perusti 2.11.2022 kokouksessaan toimialuejohtajan viran Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästään.

Aluehallitus julisti 7.11.2022 kokouksessaan toimialuejohtajan viran haettavaksi ja nimesi haastatteluryhmään aluehallituksen puheenjohtajiston (3) ja hyvinvointialuejohtajan. Haastatteluryhmän tukena käytettiin ulkopuolista rekrytointikonsulttia.

Viran kelpoisuusehtona on erikoislääkärin tutkinto. Lisäksi edellytetään riittävää kokemusta vaativista ja vastuullisista terveydenhuollon johtotehtävistä ja näyttöjä tuloksellisesta terveyspalvelujen kehittämisestä. Lisäksi eduksi luetaan tieteellinen pätevytyminen ja johtamisen lisäopinnot.

Virkaa haki määräaikaan 27.11.2022 mennessä 2 hakijaa, joista molemmat täyttivät viran kelpoisuusehdot. Aluehallitus päätti 30.11.2022 jatkaa hakuaikaa kahdella viikolla 11.12.2022 saakka. Jatkohaun myötä ei tullut uusia hakemuksia. Molemmat hakijat, erikoislääkäri Mikael Ripatti ja erikoislääkäri, eMBA Susanna Wilén etenivät henkilöarviointeihin ja henkilökohtaisiin haastatteluihin.

Henkilöarvioinnit toteutettiin ennen henkilökohtaisia haastatteluja ulkopuolisen rekrytointikonsultin toimesta. Arviointien tulokset olivat haastatteluryhmän käytössä haastattelutilaisuudessa 16.1.2023.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän johtamiskokemuksen, henkilöarviointien tulosten ja haastattelujen perusteella Susanna Wilén on ansioitunein toimialuejohtajan virkaan. Haastatteluryhmä oli asiasta yksimielinen.

Henkilöarvioinnit ovat salassa pidettäviä asiakirjoja ja nähtävillä aluehallituksen kokouksessa.

Liitteet

- [6] Hakuilmoitus terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja
- [7] Yhteenvetoluettelo - Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan viran täyttäminen - id 6841
- [8] Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan ansiovertailu

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 98
§ 11

26.08.2022
26.01.2023

Hyvinvointialueen evästys palkkaharmonisointineuvotteluiden jatkamiseen
229/00.01.02.03/2022

Aluehallitus 26.08.2022 § 98

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus kuulee asiassa Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirskasta. Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen poistuu kokouksesta ennen asian käsittelyä.

Aluehallitus antaa yhtymähallitukselle voimaantulolain (616/2021 § 39) mukaisen suostumuksen edetä palkkaharmonisoinnissa liitteenä olevan sovintoehdotuksen mukaisesti (salassa pidettävä, Julkl 24 § 1 mom. 18 - kohta).

Päätös Aluehallitus kuuli asiassa Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirskasta. Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen, ennen asian käsittelyä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jertta Harinen poistui kokouksesta ennen tämän pykälän käsittelyä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittelyn ajaksi kokouksesta poistuivat Osmo Pirhonen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän hallituksen jäsen), Eero Reijonen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän hallituksen kuntapaikka), Tapio Hämäläinen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän omistajaohjausneuvottelujen edustaja), Matti Kämäräinen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän omistajaohjausneuvottelujen edustaja) ja Eeva-Liisa Auvinen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän yhtymävaltuuston 1. varapuheenjohtaja). Esteellisyydet hyväksyttiin.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Työntekijäjärjestöt veivät Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän, Siun soten, palkkaharmonisointiasian keskusneuvotteluun, jossa siihen on yritetty löytää ratkaisu kevään aikana. Järjestöt odottavat

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 98
§ 11

26.08.2022
26.01.2023

työnantajan esitystä palkkaharmonisointiin liittyvästä ratkaisusta. Mikäli harmonisoinnista ei päästä sopimukseen, järjestöt voivat viedä asian työistuimen ratkaistavaksi, mikä lisää vaikeutta arvioida harmonisoinnin kustannusta.

Kuntayhtymässä on arvioitu, että palkkaharmonisoinnista sopiminen johtaisi kuntayhtymälle edullisempaan lopputulokseen kuin asian ratkaisu työtuomioistuimessa. Sopimuksella kustannukset saataisiin selville ja ne kohdistuisivat Siun soten vuoden 2022 kustannuksiin. Koska harmonisointi johtaisi tämän vuoden alijäämän kasvuun, jäsenkunnille tuleva alijäämän kattamisen kustannus kasvaisi aiemmin arvioidusta. Jäsenkuntien on katettava kuntayhtymän alijäämät ennen toiminnan siirtymistä hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen järjestämisvastuun aikana tuleva työtuomioistuimen ratkaisu voi takautuvasti kohdistua jäsenkunnille, koska palkkaharmonisoinnin velvoitteet ovat syntyneet Siun soten aikana.

Asiasta järjestettiin Siun soten jäsenkuntien omistajaohjauskokous 27.4.2022. Kokous linjasi etenemisestä niin, että omistajat ohjeistavat jatkamaan palkkaharmonisoinnin toteuttamista Siun soten hallituksen henkilöstöjaoston § 93 / 24.11.2020 päättämän palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti. Lisäksi kokous evästi, että palkkaperusteiden selvitystyötä jatketaan taloudellisten riskien pienentämiseksi, ja se tehdään perusteellisesti.

Viikolla 23 kuntayhtymän tilintarkastaja on asiaan liittyen ilmoittanut näkemyksensä, että palkkaharmonisoinnin kustannuksesta on tehtävä pakollinen varaus Siun soten vuoden 2022 tilinpäätökseen. Tämä tarkoittaa sitä, että jäsenkuntien on tehtävä samoin pakollinen varaus omiin tilinpäätöksiinsä Siun soten tilinpäätökseen perustuen. Pakollisen varauksen tekemiseksi harmonisointikustannuksen määrä on selvitettävä tai jos se ei ole selvitettävissä, arvioitava käytettävissä olevien tietojen mukaan. Sopimalla järjestöjen kanssa palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta, kustannus saataisiin tämän vuoden aikana selville, ja varaus tehty tilinpäätökseen tarkasti.

Koska tilanne oli muuttunut 27.4.2022 omistajaohjauskokouksessa esillä olleesta tilanteesta pakollisen varauksen tekemisen myötä, ja asia realisoituu niin Siun soten kuin jäsenkuntien tilinpäätöksissä, kuntayhtymän yhtymähallitus päätti 20.6.2022 § 146 kutsua omistajaohjausneuvottelun palkkaharmonisoinnin tiimoilta koolle elokuussa tilanteen uudelleen arvioimiseksi pakollisen varauksen tultua tietoon.

Edelleen yhtymähallitus päätti pyytää voimaanpanolain (616/2021 § 39)

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 98
§ 11

26.08.2022
26.01.2023

mukaisen suostumuksen hyvinvointialueen hallitukselta tulevan omistajaohjauskokouksessa linjatun ratkaisun jälkeen ennen tämän päätöksen täytäntöönpanoa.

Omistajaohjauskokouksessa 16.8.2022 kuntayhtymän omistajakunnat totesivat, että palkkaharmonisoinnin kustannusten realisoitumisella on kuntatalouden kannalta merkittävät vaikutukset: kustannukset heikentävät vuoden 2022 tulosta, mutta pienentävät myös pysyvästi ja kestävästi kuntien valtionosuuksia sote-uudistuksen toteutumisen jälkeen. Omistajaohjauskokous linjasi neuvottelujen jatkamisesta liitteen mukaisesti.

Hyvinvointialueen näkökulmasta vuodelle 2022 kuntien kustannukseksi kirjattava palkkaharmonisoinnin kustannus lisää hyvinvointialueen rahoituspohjaa vuodesta 2024 lähtien, koska summa lisää hyvinvointialueen rahoituslaskelmien pohjalla olevien ns. siirtyvien kustannusten tasoa.

Aluehallitus 26.01.2023 § 11

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevaan Siun soten omistajakuntien omistajaohjausmuistion otteeseen kirjatun neuvotteluesityksen evästyksenä palkkaharmonisaatiota koskevaan jatkoneuvotteluun (salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom. 18 -kohta).

Lisäksi esitetään, että hallitus merkitsee tiedokseen henkilöstöpalvelujen laatiman tilannekatsauksen palkkaharmonisaatiosta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* juristi Sakari Kela oli kokouksessa asiantuntijana klo 13.29 - 13.37, ja

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 98
§ 11

26.08.2022
26.01.2023

poistui kokoustilasta ennen päätöksen tekoa.

* Eero Reijonen poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi (yleislausekejäävi). Esteellisyys hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus on kokouksessaan 26.8.2022 § 98 päättänyt antaa voimaanpanolain 39 §:ssä tarkoitetun suostumuksen yhtymähallituksen 29.8.2022 § 159 hyväsymälle sovintoehdotukselle keskusneuvottelussa olevalla palkkaharmonisaatioasialle. Keskusneuvotteluissa KT on esittänyt asian sovinnolliseksi ratkaisemiseksi yhtymähallituksen hyväksymän sovintoehdotuksen. Henkilöstöjärjestöt eivät hyväksyneet työnantajapuolen esitystä, vaan tekivät asiassa vastaesityksen. Vastaesityksen käsittelemiseksi pidettiin uusi omistajaohjauskokous 20.12.2022, josta ote laaditusta muistiosta on liitteenä (salassa pidettävä, Julkl 24 § 1 mom. 18 -kohta).

Kuntayhtymä on lakannut 31.12.2022, joten omistajaohjauskokouksessa muodostettu neuvotteluesitys on syytä vahvistaa aluehallituksessa hyvinvointialuetta sitovaksi.

Henkilöstöpalveluissa on valmisteltu tilannekatsaus palkkaharmonisaatiosta 27.1.2023 henkilöstöjaoston kokoukseen. Tilannekatsaus saatetaan tässä myös tiedoksi aluehallitukselle oheismateriaalina.

Liitteet

- [9] Ote omistajaohjauskokouksesta
- [10] Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus

Aluehallitus

§ 12

26.01.2023

Talousjohtajan palkkauksen tarkistaminen

517/01.02.00.00/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 12

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Talousjohtajan palkkausta tarkistetaan siten, että kokonaispalkka on 1.1.2023 alkaen 10.073,92 euroa kuukaudessa, jonka lisäksi myönnetään puhelinetu.
Päätös	Esittelijä veti asian pois esityslistalta.
Selostus	<p>Talousjohtaja toimii Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen talouspalvelujen (sis. talouspalvelut, tekniset palvelut, digitaaliset palvelut, tilasuunnittelupalvelut) toimialueen johtajana ja vastaa toimialueen toiminnasta hallintosäännön mukaisesti. Talousjohtajan kokonaispalkka on tällä hetkellä 8.037,70 €. Palkkauksen tarkastelu johtavien viranhaltijoiden osalta on tarkoituksenmukaista hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen alussa.</p> <p>Talousjohtajan työtehtäviin ja vastuisiin on tullut merkittäviä muutoksia hyvinvointialueen käynnistyessä. Aluehallitus on kokouksessaan 21.12.2022 § 244 nimennyt talousjohtajan hyvinvointialuejohtajan varahenkilöksi. Hyvinvointialueita koskevan rahoituslainsäädännön muuttuessa uusina vastuina talousjohtajan tehtävään tulivat mm. toimiminen valtakunnallisen Hyvinvointialuetalouden ja -hallinnon neuvottelukunnassa (HYTHANEK) Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen edustajana, vastuu hyvinvointialueen investointisuunnitelman ja valtioneuvoston vahvistaman lainanottovaltuuden yhteensovittamisesta sekä osallistuminen yhteistyöhön Itä-Suomen yhteistyöalueen kanssa.</p> <p>Edellä kuvattujen tekijöiden perusteella katsotaan, että tehtävän vaativuus on olennaisesti muuttunut ja palkkauksen tarkistaminen on siten perusteltua (KVTES palkkausluku II 10 §). Lisävastuun osuus hyvinvointialuejohtajan varahenkilönä toimimisesta sekä muista</p>

Aluehallitus

§ 12

26.01.2023

hyvinvointialueen uusista talouden ja rahoituksen vastuutehtävistä on 2.036,22 €. Osuus sisällytetään kokonaispalkkaan.

Liitteet

[11] Talousjohtajan tehtäväkuva

Aluehallitus

§ 13

26.01.2023

Pelastusjohtajan palkkauksen tarkistaminen

589/01.02.00.00/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 13

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Pelastusjohtajan palkkausta tarkistetaan siten, että kokonaispalkka on 1.1.2023 alkaen 8.037,70 euroa kuukaudessa, jonka lisäksi myönnetään puhelinetu.
Päätös	Esittelijä veti asian pois esityslistalta.
Selostus	<p>Pelastusjohtaja toimii Pohjois-Karjalan pelastuslaitos-toimialueen johtajana sekä vastaa toimialueen toiminnasta ja palvelutuotannon johtamisesta hallintosäännön mukaisesti.</p> <p>Pelastusjohtajan kokonaispalkka 6.349,51 € poikkeaa muiden hyvinvointialueen toimialuejohtajien palkkatasosta. Pelastusjohtajan työtehtäviin ja vastuisiin on tullut merkittäviä muutoksia hyvinvointialueen käynnistyessä.</p> <p>Hyvinvointialueelle siirryttäessä uutena lisävastuina pelastusjohtajan tehtäväkuvaan tulivat mm. osallistuminen sisäministeriön neuvotteluihin hyvinvointialueen edustajana, toimiminen valtioneuvoston asettamassa pelastustoimen neuvottelukunnassa ja muissa pelastustoimen kansallisissa sisäministeriön foorumeissa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen edustajana, osallistuminen pelastustoimen verkostotyöskentelyyn kansallisesti ja alueellisesti (pelastusjohtajakokous, pelastustoimen kumppanuusverkosto, hyvinvointialueiden yhteistyöalue, Itä-Suomen tilannekeskus-yhteistyöalue jne.) ja vastaaminen hyvinvointialueen sekä pelastustoimen kansallisten strategisten tavoitteiden huomioimisesta pelastuslaitoksen toiminnan ja talouden suunnittelussa. Lisäksi pelastusjohtaja toimii aluehallituksen nimeämänä hyvinvointialueen kokonaisturvallisuudesta ja varautumisesta vastaavana viranhaltijana sekä esittelijänä turvallisuuden ja varautumisen lautakunnassa.</p>

Aluehallitus

§ 13

26.01.2023

Edellä kuvattujen tekijöiden perusteella katsotaan, että tehtävän vaativuus on olennaisesti muuttunut ja palkkauksen tarkistaminen on siten perusteltua (TS palkkausluku 9 § 2. mom.).

Liitteet

[12] Pelastusjohtajan tehtäväkuva

Aluehallitus

§ 14

26.01.2023

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje

707/00.01.01.01/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 14

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy liitteen mukaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen. Ohjeen liitteenä oleva riskienarviointilomake on ohjeellinen. Hallitus valtuuttaa hallintojohtajan ohjeistamaan riskienhallinnan toimenpiteitä ja muokkaamaan työkaluja tarvittaessa erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet §56/27.9.2022. Hallintosäännön 5 §, 13. kohdan mukaan hallituksen tehtävänä on sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttaminen ja yhteensovittaminen, joka toteutetaan yleisimmin ohjeella.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjetta on valmisteltu hallintopalveluissa. Ohje on laadittu Siun sote kuntayhtymässä käytetyn ohjeistuksen pohjalta huomioiden ohjeen sisältöön vaikuttava yleinen kehitys ja hyvinvointialueen strategia mahdollisuuksien mukaan.

Valmistelun yhteydessä on huomattu, että tiiviissä aikataulussa päivitettyissä eri säännöissä on päällekkäisyyksiä, eikä kaikkia sääntöjä ja ohjeita ole ennätetty synkronoida suunnitelmallisesti. Hyvinvointialueelle siirryttäessä käytännössä kaikki aikaisemmin kuntayhtymässä olleet ohjeet tulee päivittää tai hyväksyä noudatettavaksi hyvinvointialueella vanhan sisältöisenä. Lisäksi on tullut lakisäätteisiä uusia velvoitteita, jotka edellyttävät dokumentoitua ohjeistusta (mm. omavalvontaohjelma). Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeessa on mm. useita asioita, joita sivuavaa ohjeistusta on muissa jo hyväksytyissä tai vielä hyväksyttävissä tulevilla ohjeilla. Onkin hyvin todennäköistä, että ohjeita ja sääntöjä joudutaan lähiaikoina päivittämään, kun ohjausdokumenttien

kokonaisuutta ennätetään arvioida ajan kanssa ja käytännön kokemusten kautta.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeeseen kuvataan riskien arvioinnin käytännöt, aikataulutukset ja työkalut. Tarvittaessa riskien arviointia ja raportointia ohjeistetaan tilanteen niin vaatiessa. Yleisperiaate sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa on niiden sisällön eläminen ajassa, ja että näitä edistäviä toimenpiteitä on rakennettu sisälle päivittäisen toiminnan rutiineihin. Päävastuu sisäisen valvonnan toteuttamisesta ja riskienhallinnan toimenpiteistä on toimialueilla oman toiminnan osalta. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koordinointi ja seuranta tapahtuu hallintopalveluissa.

Hyvinvointialueella otetaan käyttöön neljännesvuosittain tehtävä osavuosikatsaus aikaisemman kuntayhtymässä noudatetun kolmannesvuosittain tehtävän katsauksen sijaan. Rytmityksen muutos johtuu toiminnan ja talouden seurannan sopeuttamisesta valtionhallinnon raportointisykliin. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportointia sopeutetaan tähän rytmiin niin, että lähtökohtainen toimialueiden riskikatsausten raportointi tapahtuu kaksi kertaa vuodessa, toisen osavuosikatsauksen ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Riskien arviointia varten ohjeen liitteenä on taulukko, jota toimialueet voivat hyödyntää riskien arvioinnissa, ja jota on tarkoitus soveltaa ohjeellisena. Riskin merkityksen arviointi perustuu ns. riskilukuun, joka saadaan 5 x 5 matriisissa kertomalla riskin todennäköisyys sen vaikutuksen suuruudella. Riskien arvioinnin yhteydessä arvioidaan myös, mikä on riskin hallinnan taso. Kuntayhtymässä (hyvinvointialueella) otettiin käyttöön vuonna 2022 uusi laadunhallinnan tietojärjestelmä, jonka ominaisuuksia voidaan hyödyntää jatkossa myös riskienhallinnan työkalujen kehittämisessä. Näiden käyttöönotto ja kehittäminen on vielä kesken.

Liitteet

- [13] Hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje
- [14] Liite - Riskienarviointilomake

Aluehallitus

§ 15

26.01.2023

Sosiaalihuoltolain mukaisten asunnon muutostöiden korvaaminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 2023 -ohjeen hyväksyminen

513/00.01.01.01/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 15

Lisätiedot

Va. toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Sosiaalihuoltolain mukaisten asunnon muutostöiden korvaaminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 2023 -ohjeen noudatettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sosiaalihuoltolain (1301/2014 § 11, 14 ja 19) mukaan hyvinvointialueen on järjestettävä sosiaalipalveluna mm. asumiseen ja taloudelliseen tilanteeseen liittyvää tukea. Erilaisilla tukipalveluilla tarkoitetaan palveluja, joilla luodaan ja ylläpidetään henkilön kodissa sellaisia olosuhteita, että hän voi suoriutua jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista mahdollisimman itsenäisesti, sekä palveluja, joiden avulla henkilö voi saada hyvinvointia tuottavaa sisältöä elämäänsä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue – Siun sote järjestää sosiaalihuoltolain mukaisia asunnon muutostyöpalveluja hyvinvointialueella. Sosiaalihuoltolain mukaisesti korvattaviin asunnon muutostöihin myönnetään tukea tai palveluja järjestetään palvelutarpeen arvion, yksilöllisen harkinnan ja palvelusuunnitelman mukaan. Taloudellista tukea voidaan myöntää tai palvelut järjestää iäkkäiden ja/tai pitkäaikaissairaiden henkilöiden asuntojen pienimuotoisiin varustamis-, korjaus- ja muutostöihin, mutta ei varsinaisiin peruskorjauksiin.

Palveluja järjestävä ja tuottava henkilökunta kuuluu hallinnollisesti hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Apuvälinepalveluiden vastuualueelle, jonka budjettiin palvelujen hankintaan kohdennetut määrärahat on varattu.

Aluehallitus

§ 15

26.01.2023

Hyväksyttäväksi esitetään ohje Sosiaalihuoltolain mukaisten asunnon muutostöiden kustannusten korvauserusteet Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 01.01.2023 alkaen. Kyseessä on hyvinvointialueelle päivitetty hallinnollinen ohje korvauserusteista ja niiden hakemisesta sekä palvelujen järjestämiskäytännöistä.

Liitteet

- [15] Sosiaalihuoltolain mukaisten asunnon muutostöiden korvaaminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 2023

Aluehallitus

§ 16

26.01.2023

Selvityspyyntö ja kuuleminen (ISAVI/2084/2022) perusterveydenhuollon toiminnan valvontaa koskien

78/06.00.03.01/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 16

Lisätiedot

Va. toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 050 387 7942

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa viranhaltijoiden valmisteleman selvityksen liitteineen Aluehallintovirastolle perusterveydenhuollon toiminnan valvonta-asiassa (ISAVI/2084/2022).

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Itä-Suomen aluehallintovirasto lähetti 30.11.2022 ”Selvityspyyntö ja asiaosaisten kuuleminen” kirjeen liittyen perusterveydenhuollon toiminnan valvontaan. Pyyntö ja kuuleminen oli osoitettu Siun soteen kuntayhtymän yhtymähallitukselle. Vastineen määräaika oli 22.12.2022.

Siun sotelta on pyydetty vastaamiseen lisäaikaa sähköpostilla 13.12.2022 31.1.2023 saakka. Terveystieteiden tutkimuskeskuksen ylilääkäri Ansa Sonninen on sen 14.12.2022 sähköpostilla myöntänyt. Samalla on todettu, että sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 lähtien Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Jos selvitys annetaan tämän ajankohdan jälkeen, aluehallintovirasto pyytää hyvinvointialuetta toimittamaan selvityksen.

Aluehallintovirastoon on tullut huhti-lokakuun 2022 aikana hoitohenkilöstön niukkuudesta Siun soten terveysasemilla ja vuodeosastoilla runsaasti yhteydenottoja ja ilmoituksia. Lisäksi aluehallintovirasto on käsitellyt vanhustenhuollon tehostetun asumispalvelun lääkäripalveluihin liittyviä kantelu- ja valvonta-asioita, joissa esiin nousee lääkärin vähäinen määrä. Myös alueen tehostetun palveluasumisen lääkäripalveluita on selvitetty kyselyllä, jonka mukaan lääkäriresurssit ovat niukat. Edellä mainitun johdosta aluehallintovirasto

Aluehallitus

§ 16

26.01.2023

selvittää Siun soten lääkäri- ja hoitohenkilöstöresurssia suhteessa alueen asukkaiden palvelutarpeeseen.

Aluehallintovirastossa on harkittavana hallintolain 53 c §:n tarkoittaman hallinnollisen ohjauksen antaminen Siun sote – Pohjois -Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymälle (selvityspyynnön ajankohdan mukaisesti). Aluehallintovirasto varaa Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymälle tilaisuuden tulla hallintolain 34 §:n tarkoittamalla tavalla kuulluksi ennen mahdollisesti hallintolain 53 c §:n tarkoittaman hallinnollisen ohjauksen antamista.

Koska Siun sote kuntayhtymä on lain nojalla lakannut olemasta ja sen vastuut ja veloitteet ovat siirtyneet Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Tämän vuoksi vastaus selvityspyyntöön/kuulemiseen tuodaan aluehallituksen käsittelyyn.

Liitteet

- [16] Selvityspyyntö ja kuuleminen 30.11.2022 (ISAVI/2084/2022) perusterveydenhuollon toiminnan valvontaa koskien
- [17] Vastaus selvityspyyntöön ja asianosaisen kuulemiseen asiassa ISAVI/2084/2022
- [18] Liite 1 (ISAVI/2084/2022) selvitys - Resurssikysymykset tilanne terveysasemilla - vko 50-2022
- [19] Liite 2 - Terveyskeskussairaaloiden läpimenoajat 01042021
- [20] Liite 3 - Terveyskeskussairaaloiden läpimenoajat (poistettu PAKI- ja MATTI-jonottajat) 01042021
- [21] Liite 4 - Terveyskeskussairaaloiden läpimenoajat 01042022
- [22] Liite 5 - Terveyskeskussairaaloiden läpimenoajat (poistettu PAKI- ja MATTI-jonottajat) 01042022
- [23] Liite 6 - Terveysasemia koskevat muistutukset 1.4.-31.12.2022 - syy hoitoon pääsyä koskeva
- [24] Liite 7 - Qpro palautteet - Hoitoon pääsy - Terveysasemat
- [25] Liite 8 - Siun soten 29.4.2022 toimittama selvitys - (ISAVI/2084/2022)
- [26] Liite 9 - Siun soten 11.5.2022 toimittama selvitys - (ISAVI/2084/2022)
- [27] Liite 10 - Siun soten 14.10.2022 toimittama täydennys - (ISAVI/2084/2022)
- [28] Liite 11 - Itä-Suomen aluehallintoviraston 8.11.2021 päätös ISAVI/1737/2021 - (ISAVI/2084/2022)

Aluehallitus

§ 17

26.01.2023

Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoston 17.11.2022 kokouksessaan § 66 tekemään päätökseen koskien palvelupäällikön viran kelpoisuusehtoja terveys- ja sairaanhoidon palvelualueella 556/01.01.00.00/2022

Aluehallitus 26.01.2023 § 17

Lisätiedot

Va. toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Keskustelun kuluessa Tapio Hämäläinen esitti, että oikaisuvaatimus hyväksytään. Hilka Tirkkonen ja Osmo Pirhonen kannattivat Tapio Hämäläisen tekemää esitystä.

Koska oli tehty esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, puheenjohtaja totesi että asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä ja että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja Tapio Hämäläisen esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin kahdeksan JAA-ääntä (Auvinen, Elo, Heinonen, Kaita, Mustonen, Puruskainen-Saarelainen, Reijonen ja Taponen) ja kolme EI-ääntä (Hämäläinen, Pirhonen ja Tirkkonen). Puheenjohtaja totesi esittelijän päätösehdotuksen tulleen hyväksytyksi.

Selostus

██████████ on 28.11.2022 päivätyssä kirjeessä vaatinut oikaisua Siun soten henkilöstöjaoston 17.11.2022 § 66 tekemään päätökseen koskien palvelupäällikön viran kelpoisuusehtoja Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen Sairaalapalvelujen palvelualueella.

Hyvinvointialuelain 139 § 2 mom. mukaisesti oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen virkojen kelpoisuusehdot vahvistettiin henkilöstöjaoston kokouksessa 17.11.2022 § 63 ja näitä noudatetaan kaikissa hyvinvointialueen virantäytöissä.

Palvelussuhteen ehdoista todetaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 53 §:ssä seuraavaa: palvelussuhteen ehdoissa noudatetaan tehtävään soveltuvaa virka- ja työehtosopimusta sekä aluehallituksen, henkilöstöjaoston ja henkilöstöjohtajan linjauksia. Henkilöstöjaosto hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset sekä hyväksyy keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentamisessa noudatettavat periaatteet. Muilta osin palvelussuhteen ehdoista päättää se viranomainen, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen.

Hyvinvointialueen kelpoisuusehtoluettelo pohjautuu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kelpoisuusehtoluetteloon, joka päivitettiin § 52/25.4.2022 kuntayhtymän henkilöstöjaostossa. Valtaosa virkojen kelpoisuusehdoista perustuu suoraan lainsäädäntöön.

Hyväksytyssä taulukossa on määritelty **Palvelupäällikön** kelpoisuusehdoksi hyvinvointialueella ”Ylempi korkeakoulututkinto”. Tämän lisäksi terveys- ja sairaalapalvelujen toimialueelle sijoittuvan **Palvelupäällikkö (terveysasemat) / Avoterveydenhuollon ylilääkärin** kelpoisuusehdoksi on määritelty ”Ylempi korkeakoulututkinto sekä Avoterveydenhuollon ylilääkärinä terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä”.

Palvelupäällikkö (terveysasemat) ja palvelupäällikön kelpoisuusvaatimukset poikkeavat toisistaan, koska terveysasemien palvelupäällikön virkaan liittyvät ylilääkärin tehtävät. Kaikki palvelupäälliköt eivät ole lääkäreitä.

Palvelupäälliköt toimivat organisaatiossa palvelujohtajien alaisuudessa. Palvelujohtajien esihenkilö on toimialajohtaja.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja toimii hallintosäännön mukaan terveydenhuoltolain (1326/2010) 57 § mukaisena vastaavana lääkärinä ja hänellä on lääketieteellinen vastuu kaikkien toimialueiden osalta.

Terveys- ja sairaanhoitopalveluissa palvelupäälliköllä on myös esihenkilö ja viime kädessä se on terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja. Siten väite, että palvelupäällikkö ei voisi olla muu kuin lääkäri, on perusteeton, eikä päätöstä voida osoittaa esitetyin perusteluin lainvastaiseksi. Tiedossamme ei ole, että lainsäädännössä edellytetään

Aluehallitus

§ 17

26.01.2023

tietyistä ammattihenkilöistä koostuvaa ketjua tai että lääkäriä voisi johtaa vain lääkäri.

Palvelupäälliköiden toimivaltaa ei ole määritelty hallintosäännössä vaan toimivallansiirtopäätöksessä, jota päivitetään tarvittaessa. Toimivallansiirtopäätöksessä toimivaltaa voidaan kohdentaa ja täsmentää, mikäli jonkun viranhaltijan toimintaan liittyisi lainsäädännöllisesti esimerkiksi tietyille ammattiryhmälle kuuluvia velvoitteita, kuten lääketieteellisiä kannanottoja kantelu- ja muistutusasioissa. Viimeisin toimivallan siirtopäätös terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella on tehty 9.1.2023.

Mikäli palvelupäällikön virkaan kuuluvat ylilääkärin tehtävät, on kelpoisuusvaatimus erikoislääkärin oikeudet.

Liitteet

- [29] Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoston 17.11.2022 kokouksessaan § 66 tekemään päätökseen koskien palvelupäällikön viran kelpoisuusehtoja terveys- ja sairaanhoidon palvelualueella

Aluehallitus

§ 18

26.01.2023

**Oikaisuvaatimus asiakasmaksujen vastaanottamista koskevaan aluehallituksen päätökseen
30.11.2022 § 210**

611/02.06.02.00/2022

Aluehallitus 26.01.2023 § 18

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Keskustelun kuluessa Tapio Hämäläinen esitti, että oikaisuvaatimus hyväksytään. Osmo Pirhonen ja Eero Reijonen kannattivat Tapio Hämäläisen tekemään esitystä.

Koska oli tehty esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, puheenjohtaja totesi että asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä ja että esittelijän päätösehdotuksen kannalla olevat äänestävät KYLLÄ ja Tapio Hämäläisen esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin seitsemän KYLLÄ-ääntä (Elo, Heinonen, Kaita, Mustonen, Puruskainen-Saarelainen, Taponen ja Tirkkonen) ja neljä EI-ääntä (Auvinen, Hämäläinen, Pirhonen ja Reijonen). Puheenjohtaja totesi esittelijän päätösehdotuksen tulleen hyväksytyksi.

Selostus

██████████ on tehnyt liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen aluehallituksen päätöksestä § 210/30.11.2022 vaatien aluehallituksen päätöksen kumoamista sekä uudelleen käsittelyä.

Aluehallitus päätti em. päätöksessä, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen asiakaslaskut toimitetaan asiakkaille paperilaskuina, e-laskuina tai suoramaksusopimuksina asiakkaan valinnan mukaisesti. Hyvinvointialue ei ota vastaan tai järjestä mahdollisuutta käyttää maksamiseen käteis- tai korttimaksua 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus

§ 18

26.01.2023

Vaatimustaan oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee sillä, että asiakasmaksujen vastaanottaminen kuntien palvelukeskuksissa koskettaa pientä joukkoa asiakkaita sekä sitä, että asiakkaan näkökulmasta ei ole tehty vaikuttavuusarviota. Tarkemmat perustelut ilmenevät liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Oikaisuvaatimuksen johdosta todettakoon seuraavaa:

Oikaisuvaatimuksen perusteluissa ei ole esitetty sellaisia perusteita, jotka antaisivat aiheen muuttaa aluehallituksen päätöstä. Siun sotella ei ole käytössä kassajärjestelmää, joka mahdollistaisi asiakasmaksujen maksamisen hyvinvointialueen toimipisteissä.

Siun soten ja pelastuslaitoksen asiakasmaksuja on voinut maksaa aikaisemmin käteis- tai korttimaksuina seuraavien jäsenkuntien palvelupisteissä: Ilomantsi, Joensuu, Kitee, Kontiolahti ja Lieksa. Kunta on tilittänyt vastaanottamansa maksut Siun sotelle ja perinyt palvelun tarjoamisesta sopimuksen mukaisen nimellisen maksun. Muissa Pohjois-Karjalan kunnissa asiakasmaksujen vastaanottoa ei ole ylläpidetty kunnan toimesta. Palvelua tarjoavien kuntien halukkuutta jatkaa palvelua on kartoitettu. Ilomantsi ja Kitee olisivat valmiita jatkamaan palvelua ilman korvausta. Kontiolahti ja Lieksa ovat ilmoittaneet, etteivät halua jatkaa palvelun tarjoamista. Joensuu olisi halukas jatkamaan palvelua, mutta hyvinvointialueen tulisi korvata palvelun tuottamisen kustannukset.

Asiakasmaksujen vastaanottaminen ei ole ollut tarjolla kaikille Pohjois-Karjalan asukkaille eikä toiminnan laajentamista nähdä toiminnallisesti tai taloudellisesti järkevänä toteuttaa. Siksi on perusteltua, että hyvinvointialueen asiakaslaskut ovat maksettavissa käteisellä tai kortilla esimerkiksi pankeissa kuten muidenkin palvelutarjoajien, esimerkiksi sähköyhtiöiden laskut. Lisäksi hyvinvointialue tarjoaa mahdollisuuden asiakkaan e-laskuun, joka on sähköinen lasku, jonka asiakas saa suoraan omaan verkkopankkiinsa sen jälkeen, kun on tehnyt e-laskusopimuksen omassa verkkopankkissaan.

Liitteet

- [30] Oikaisuvaatimus asiakasmaksujen vastaanottamista koskevaan aluehallituksen päätökseen 30.11.2022 § 210

Aluehallitus

§ 19

26.01.2023

Valtuustoaloite 27.9.2022 – Omaishoitajien palkkioita korotettava ja omaishoidon tuen saamista helpotettava

612/00.02.04.00/2022

Aluehallitus 26.01.2023 § 19

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.riepo@siunsote.fi
puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen omaishoitajien palkkioiden korottamisesta ja omaishoidon tuen saamisen helpottamisesta.

Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Karita Kaita ei esteellisenä (yhteisöjäävi) osallistunut tämän asian käsittelyyn (etäyhteys oli katkaistu). Esteellisyys hyväksyttiin.

Selostus

Keskustan hyvinvointialueen aluevaltuutetut ovat laatineet 27.9.2022 valtuustoaloitteen, jossa aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esittävät, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella omaishoidon tuen palkkioita korotetaan tuntuvasti sekä omaishoidon tuen saamista helpotetaan. Lisäksi valtuutetut pyytävät tarkastelemaan, voidaanko ennaltaehkäisevää tukipalkkiota laajentaa iäkkäitä ihmisiä hoitavista myös muun ikäisiä hoitaviin ja voisimmeko siten välttyä raskaammilta palveluilta.

Omaishoidon tuki on sosiaalihuoltolain mukaista palvelua, joka perustuu omaishoidon tuesta annettuun lakiin (937/2005) ja siihen tehtyihin muutoksiin sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen § 117/19.9.2022 hyväksymiin omaishoidon tuen myöntämisen perusteisiin ja palkkioluokkiin. Omaishoidon tuki on määrärahasidonnainen palvelu, johon ei ole subjektiivista oikeutta. Omaishoidon tuen palvelulla

tarkoitetaan kokonaisuutta, joka koostuu hoitajalle maksettavasta hoitopalkkiosta, vapaasta sekä hoitotehtävää tukevista sosiaali- ja terveyspalveluista, kuten esimerkiksi hyvinvointi- ja terveystarkastuksista sekä valmennuksesta.

Omaishoidon tuen asiakasmäärän kasvu ja palvelun saatavuus ovat olleet Siun soten ja ikäihmisten palvelujen toimialueen strategisena tavoitteena useiden vuosien ajan ja on edelleen. Tavoitteesta huolimatta Siun sotessa omaishoitoon kohdennetut määrärahat eivät ole mahdollistaneet palkkioiden korottamista eikä asiakasmäärän kasvattamista huomioiden omaishoidontuen lain velvoitteet. Vuodelle 2023 määräraha on nyt aikaisempia vuosia suurempi, mikä antaa mahdollisuuden omaishoidon tuen palvelukokonaisuuden kehittämiseen ja lakisääteisen toiminnan edistämiseen.

Terveyden- ja hyvinvoinnin (THL) on tehnyt sosiaali- ja terveysministeriön (STM) toimeksiannosta vuonna 2022 selvityksen ja antanut ehdotuksen kansallisista omaishoidon tuen myöntämisen perusteista. THL:n ehdotuksen eteneminen edellyttää nykyiseen omaishoidon tukeen tehtävää lakimuutosta. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella seurataan THL:n antaman ehdotuksen etenemistä ja samanaikaisesti kehitetään omaishoidon tuen palvelukokonaisuutta. Omaishoidon tuen saamisen ja palkkioiden korottamisen tarkastelussa on huomioitava THL:n ehdotuksen edistyminen sekä nykyisessä omaishoidon tuen laissa kuvattu palvelukokonaisuus. Lisäksi sosiaalihuoltolaki antaa velvoitteita, jotka koskevat omaishoidon tuen palvelua. Nämä lakisääteiset velvoitteet, jotka kohdistuvat palvelun sisällön ja prosessin kehittämiseen, ovat nyt ensisijaisia kuntoon saatettavia omaishoidon tuen palkkiomäärien täyttäessä nykyiset lain vaatimukset.

Omaishoidon tuen lisäksi on ollut käytössä ennaltaehkäisevä tukiluokka, joka ei ole virallinen omaishoidon tukiluokka. Tuen määrärahavaraus on ikäihmisten palvelujen toimialueella ja määrärahan avulla on tuettu ikäihmisten kotona asumisen mahdollisuuksia ja myöhennetty säännöllisen kotihoidon tarvetta. Kaikki saapuneet ennaltaehkäisevän tuen hakemukset käsitellään ja asiakkaiden palvelutarve arvioidaan ja palvelutarpeen arvioinnissa huomioidaan sosiaalihuollon asiakkaan palvelukokonaisuus asiakkaan iästä riippumatta.

Asian liitteenä ikäihmisten toimialueella laadittu laajempi vastaus valtuustoaloitteeseen.

Aluehallitus

§ 19

26.01.2023

- [31] Valtuustoaloite - Omaishoitajien palkkioita korotettava ja omaishoidon tuen saamista helpotettava - Keskustan valtuustoryhmä
- [32] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Omaishoidon tuen palkkioiden korottaminen ja omaishoidon tuen saamisen helpottaminen sekä ennalta ehkäisevän tukiluokan laajentaminen kaiken ikäisiin hoidettaviin
- [33] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Liite 1 - Aluehallitus 19.09.2022 § 117
- [34] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Liite 2 - Omaishoidon tuen myöntämisen perusteet
- [35] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Liite 3 - Omaishoidon tuen palkkiot vuodelle 2023

Aluehallitus

§ 20

26.01.2023

Valtuustoaloite 11.10.2022 - Ilmaisen jouluruokailun järjestäminen hyvinvointialueen henkilöstölle
371/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 20

Lisätiedot

Va. henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen
petteri.hakkarainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 9105

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen "Ilmaisen jouluruokailun järjestäminen hyvinvointialueen henkilöstölle".

Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Perussuomalaisten valtuustoryhmä on 11.10.2022 jättämässään valtuustoaloitteessa esittänyt, että jatkossa hyvinvointialue tarjoaa työntekijöilleen ilmaisen jouluruokailun siten, ettei kuluja vähennetä työyksikkökohtaisista työhyvinvointirahoista. Aloitteessa todetaan, että työnantajan tarjoama jouluruokailu on monella työpaikalla perinne ja tärkeä osa työnantajan osoittamaa arvostusta työntekijöitä kohtaan.

Siun sotessa otettiin käyttöön yhteistoiminnallisesti valmisteltu palkitsemisohjelmaa vuoden 2022 alkupuolella. Tätä edelsi vuonna 2021 tehty henkilöstökysely, jossa kartoitettiin henkilöstön näkemyksiä palkitsemisen ja huomioimisen tavoista. Tässä kyselyssä jouluruokailua ei nähty kokonaisuudessa tarkoituksen mukaisena palkitsemismuotona, ja se jäi vaihtoehtojen ulkopuolelle. Työyksiköille annettu ns. tyhy-raha toisaalta mahdollisti jouluruokailun toteuttamisen, jos yksikön henkilökunta näin halusi.

Liitteet

Aluehallitus

§ 20

26.01.2023

- [36] Valtuustoaloite 11.10.2022 - Ilmaisen jouluruokailun järjestäminen hyvinvointialueen henkilöstölle - Perussuomalaisten valtuustoryhmä
- [37] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Ilmaisen jouluruokailun järjestämiseen hyvinvointialueen henkilöstölle

Aluehallitus

§ 21

26.01.2023

Valtuustoaloite 11.10.2022 - Veto- ja pitovoimaa
370/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 21

Lisätiedot

Va. henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen
petteri.hakkarainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 9105

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen "Veto- ja pitovoimaa".

Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokoomuksen valtuustoryhmä on 11.10.2022 jättämässään aloitteessa "Veto- ja pitovoimaa" esittänyt työssä viihtyvyyden ja rekrytoinnin parantamiseksi, että hyvinvointialueella käynnistettäisiin 'Siun Soten hoitaja 2.0 mallia', jossa hoitajille suunnitellaan yksi päivä kuukaudessa tai kahdessa koulutuksiin ja kehittämistyöhön. Lisäksi kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että lääkäri 2.0 mallia otettavaksi käyttöön myös erikoissairaanhoidossa samaan tapaan kuin perusterveydenhuollossa on tehty.

Siun sote kuntayhtymässä lähdettiin kehittämään Terveyskeskuslääkäri 2.0 -mallia mukaileva Sotekeskushoitaja 2.0-urapolkumallia hoitajarekrytoinnin tueksi ja pitovoiman vahvistamiseksi. Mallissa hoitajille mahdollistetaan kahden työpäivän käyttäminen kuukaudessa oman kiinnostuksen mukaisesti ja esihenkilön hyväksymiin strategian toteutumista edistäviin kehittämis- ja koulutussisältöihin. Sisältöjen pohjaksi on suunniteltu perusterveydenhuollon vastaanottopalveluiden hoitohenkilöstön erilaisiin asiantuntija- ja työrooleihin perustuvat urapolut.

Aluehallitus

§ 21

26.01.2023

Sotekeskushoitaja 2.0 -mallista ja Terveyskeskuslääkäri 2.0 -mallista saatuja kokemuksia selostetaan tarkemmin liitteenä olevassa vastauksessa.

Liitteet

- [38] Valtuustoaloite 11.10.2022 - Veto- ja pitovoimaa - Kokoomuksen valtuustoryhmä
- [39] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Veto- ja pitovoimaa

Aluehallitus

§ 22

26.01.2023

HHJ-kurssi aluehallitukselle ja johtoryhmälle

1035/02.08.00.00/2023

Aluehallitus 26.01.2023 § 22

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee HHJ-kurssin osallistumismahdollisuuden tiedokseen, ja valtuuttaa aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajiston sekä johtoryhmän jäsenet osallistumaan kurssille. Tavoitteena on, että kurssille osallistujat suorittavat myös HHJ-tutkinnon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen hallinnossa on kartoitettu aluehallituksen jäsenten ja johtoryhmäläisten kiinnostusta osallistua HHJ-kurssille (hyväksytty hallituksen jäsen). Pohjois-Karjalassa kurssin järjestää Pohjois-Karjalan kauppakamari. Alustavasti noin 10 henkilöä on ilmoittanut halukkuudestaan osallistua kurssille. Moni on suorittanut HHJ-kurssin jo aikaisemmin.

Kurssi antaa valmiuksia erityisesti yksityisten yritysten hallitustyöskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen, mutta sopii myös julkishallinnon hallitustyöskentelyssä oleville. Kurssi antaa valmiuksia hyvinvointialueen tytäryhteisöjen ja muiden yhteisöjen hallituksissa toimiville. HHJ-kurssin käyneille on tarjolla mahdollisuus suorittaa HHJ-tutkinto.

Kuluvana vuonna järjestetään neljä kurssia, joista kuhunkin kuuluu neljä lähiopetuspäivää ja ryhmätyö. Ensimmäinen kurssi käynnistyi 11.1. Seuraava kurssi alkaa 19.4. Syksyn kurssien aikataulut selviävät myöhemmin.

Hyvinvointialue on Pohjois-Karjalan kauppakamarin jäsen ja kurssiosallistuminen voidaan tehdä sidosyksikköhankintana.

Aluehallitus

§ 23

26.01.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 26.01.2023 § 23

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 24

26.01.2023

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 26.01.2023 § 24

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:
- 326/06.00.04.00/2023 Yksityisten terveystalvelujen tuottaminen - Aither Consulting Oy (Y-Tunnus: 3314851-1)
- 810/06.00.04.00/2023 Yksityisten terveystalvelujen tuottaminen – HR Salo Holding Oy (Y-tunnus: 3330640-1), y c/o Mehiläinen Oy, Mehiläinen Joensuu
- 888/06.00.04.00/2023 Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVI/83/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – Urocom Oy (Y-tunnus: 3324562-9)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Valviran päätös 22.12.2022 (V24711/2022) kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän alueella.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän henkilöstöjaoston päätökset 18.12.2022 § 71 ja § 72 liitteineen.

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 15.12.2022-19.1.2023

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Henkilöstöjaosto 15.12.2023:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](http://pohjoiskarjala.net)

- Ympäristöterveydenhuollon jaosto 10.1.2023:

Aluehallitus

§ 24

26.01.2023

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 12.1.2023:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Liitteet

- [40] Valviran päätös 22.12.2022 (V24711/2022) kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän alueella
- [41] Siun sote -kuntayhtymän henkilöstöjaoston päätös 8.12.2022 § 71
- [42] Siun sote -kuntayhtymän henkilöstöjaoston päätös 8.12.2022 § 71 -Liite
- [43] Siun sote -kuntayhtymän henkilöstöjaoston päätös 8.12.2022 § 72
- [44] Siun sote -kuntayhtymän henkilöstöjaoston päätös 8.12.2022 § 72 - Liite
- [45] Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 15.12.2022-19.1.2023

Aluehallitus

§ 25

26.01.2023

Muut asiat

Aluehallitus 26.01.2023 § 25

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Aluehallitus

§ 26

26.01.2023

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 26.01.2023 § 26

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.09.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 11, § 16, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 9, § 10, § 12, § 13, § 14, § 15

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 17, § 18

VALITUSOSOITUS / ALUEVALITUS

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta aluevalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen),
- hyvinvointialueen jäsen

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
Faksi: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015).