

Henkilöstöjaosto

Aika 27.01.2023 klo 13:00 - 14:34

Paikka Keskussairaala, M-talo, 1. krs., Kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 JOENSUU / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 3	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 4	Palkitsemistyöryhmän perustaminen ja jäsenten nimeäminen	7
§ 5	Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus	9
§ 6	Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista	13
§ 7	Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista ja lääkärisopimuksen III-luvun liitesopimuksen 1 käyttönotosta	16
§ 8	Paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesia- ja lääkäri- ja päivystyskäytännöistä	18
§ 9	Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden poikkeuksellisen runsaan päivystämisen korvaamisesta	20
§ 10	Apulaisylilääkäriin määräaikaisen viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Terveysasematoiminta	22
§ 11	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Mielenterveys- ja päihdepalvelut	24
§ 12	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Työikäisten palvelut – Sosiaalityö ja – ohjaus ja välitystilitoiminta	26
§ 13	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lastensuojelu - Avohuolto, eteläinen alue	28
§ 14	Neljän palveluvastaavan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Asumispalvelut, keskinen	30
§ 15	Palvelusihenkilön viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut – Omais- ja perhehoito	32
§ 16	Palveluvastaavan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut – Omais- ja perhehoito	34
§ 17	11 sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut	36
§ 18	Kahden asiakasohjaajan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut	39
§ 19	Palvelusihteerin viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut	41

§ 20	Valvonta-asiantuntijan viran perustaminen – Hallintopalvelut – Valvontapalvelut	43
§ 21	Kokouksen päättäminen	45

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen- Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	Teams
	Mara Outi	Jäsen	Teams
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	Teams
	Törmälä Anssi	Jäsen	Teams, saapui kello 13.06 § 3 aikana.
Poissa	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Hakkarainen Petteri	va. Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Kokko Eija	vs. Henkilöstöpäällikkö	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Varis Marke	Palvelujohtaja, § 15-19	saapui kello 13.07, poistui kello 13.35.
	Paasu Milla	Palvelussuhdepäällikkö, § 5-9	saapui kello 13.38, poistui kello 14.11.

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eija Kokko
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Mara Paula Puhakka
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 30.01.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 1

27.01.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 1

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 23.1.2023.

Henkilöstöjaosto

§ 2

27.01.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 2

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Anssi Törmälän ja Tapio Hämmäläisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Outi Mara ja Paula Puhakka.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 3

27.01.2023

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 3

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 4

27.01.2023

Palkitsemistyöryhmän perustaminen ja jäsenten nimeäminen
945/00.00.02/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 4

Lisätiedot

Va. Henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen
petteri.hakkarainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 9105

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Henkilöstöjaosto nimeää hyvinvointialueelle palkitsemistyöryhmän.

Henkilöstöjaosto nimeää työnantajan edustajat palkitsemistyöryhmään seuraavasti:

Henkilöstöpäällikkö, pj
HR-asiantuntijat
Henkilöstösuunnittelijat.

Läsnäolo-oikeus palkitsemistyöryhmän kokouksissa on henkilöstöjohtajalla. Lisäksi työryhmä voi kutsua kuultavakseen asiantuntijoita käsiteltäviin asioihin liittyen.

Työryhmässä on lisäksi kuusi (6) henkilöstön edustajaa. Henkilöstöjärjestöt nimeävät edustajat ja heidän varajäsenensä keskuudestaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymässä on ollut toiminnassa palkitsemistyöryhmä, jonka tehtävänä on valmistella yhteistoiminnassa henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kokonaisuuksia. Työryhmä aloitti toimintansa 5/2021. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisohjelman (Henkilöstöjaosto 15.12.2022 83 §) pohjana toimiva kuntayhtymän palkitsemisohjelma on työryhmän valmisteleva kokonaisuus.

Palkitsemisen kokonaisuuden kehittäminen on yhä kesken. Muun muassa aineettoman palkitsemisen kokonaisuuden kehittämistä on tarkoitus jatkaa keväällä 2023. Lisäksi aineellisen palkitsemisen kokonaisuudesta

Henkilöstöjaosto

§ 4

27.01.2023

tullaan keräämään palautetta ja niiden pohjalta tarkastelemaan vuoden 2023 aikana.

Palkitsemisasioiden yhteistoiminnallista valmistelua varten henkilöstöjaostolle esitetään palkitsemistyöryhmän nimeämistä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Henkilöstöjaosto

§ 5

27.01.2023

Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus

577/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 5

Lisätiedot

Va. Henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen
petteri.hakkarainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 9105

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedoksi palkkaharmonisointiin liittyvien
keskusneuvottelujen tilanteen.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana
palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Siun sotessa on
toteutettu palkkaharmonisointia vuosien 2018–2021 aikana
taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti.
Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien
tehtäväkohtaisten palkkojen perusteettomia eroja sosiaali- ja
terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon
ja teknisen alan tehtävissä.

Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet:

- v. 2018 0,6 milj. euroa
- v. 2019 1,3 milj. euroa
- v. 2020 2,1 milj. euroa
- v. 2021 2,0 milj. euroa
- v. 2022 2,0 milj. euroa.

Harmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat olleet yhteensä
8,0 miljoona euroa.

Siun soten perustamisvaiheessa henkilöstöä luovuttavien tahojen ja
vastaanottavan kuntayhtymän välillä tehtiin henkilöstön siirtosopimus,

Henkilöstöjaosto

§ 5

27.01.2023

jossa sovittiin, että palkat harmonisoidaan työn vaativuuden arvioinnin perusteella yleisimpään palkkatasoon vuoden 2019 loppuun mennessä.

Siun soten perustamisen jälkeen tulleiden oikeuden päätösten perusteella työntekijäjärjestöt toivat esille, että palkkojen harmonisointi saman työn vaativuustason palkkaryhmän sisällä yleisimpään palkkatasoon ei riitä, vaan palkat tulisi harmonisoida palkkaryhmän korkeimman tehtäväkohtaisen palkan mukaiselle tasolle.

Siun soten hallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi palkkaharmonisointisuunnitelman 24.11.2020. Suunnitelmaa on noudatettu hyväksymisestä lähtien määrätietoisesti. Siun sote kuntayhtymä ei ole lopettanut palkkojen harmonisointia yleisimmän palkkatason saavutettuaan, vaan on jatkanut harmonisointia kohti kunkin palkkaryhmän korkeimpia palkkoja KT:n ohjauksella laaditun palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti.

KT:n antoi vuonna 2020 lausunnon Siun soten palkkaharmonisointisuunnitelmasta. Lausunnon mukaan työnantaja voi jatkaa harmonisointiprosessia suunnitelman mukaisesti. KT piti tärkeänä, että harmonisointia toteutetaan asteittain ja mahdollisimman tasapuolisesti käytettävissä olevan realistisen taloudellisen kapasiteetin mukaan.

Harmonisointisuunnitelman noudattamisesta huolimatta pääsopijajärjestöt riitauttivat palkkaharmonisoinnin paikallisneuvotteluissa, koska pitivät palkkaharmonisointisuunnitelman mukaista etenemistä liian hitaana. Asia eteni keskusneuvotteluihin syksyllä 2021.

Keskusneuvotteluissa järjestöt ovat tuoneet esille mahdollisuuden keskeyttää neuvottelut ja viedä asia työtuomioistuimen ratkaistavaksi, mikäli työnantaja ei tee ehdotustaan siitä, mistä alkaen se on valmis korjaamaan palkat takautuvasti kärkipalkkoihin.

KT on informoinut Siun sotea KT:ssa kesken olevista muista sote-kuntayhtymiä koskevista keskusneuvotteluprosesseista, joissa kaikissa KT pyrkii sovintoon. KT:n mukaan nykyoikeuskäytäntö kunta-alalla on, että palkkaharmonisointi on suoritettava kärkipalkkojen tasoon. Kärkipalkalla tarkoitetaan korkeinta maksettua palkkaa kunkin ammattiryhmän sisäisessä palkkaportaikossa, jolle ei ole esittää perusteltua syytä. Valtaosa kärkipalkoista on muodostunut joko PKSSK:n aikaisina palkkaratkaisuin tai kuntien ratkaisuna, siirryttäessä kunnista Siun soten palvelukseen. Keskeisenä kysymyksen neuvotteluissa on ollut kärkipalkkojen ohella se, missä aikataulussa harmonisointi tulisi toteuttaa.

Siun sote on käynyt useita neuvonpitoja tilanteesta KT:n kanssa. Kaikissa neuvonpidoissa KT:n ohjeistus on ollut, että asiassa tulisi etsiä neuvotteluratkaisua, eikä edetä työtuomioistuimeen.

Keskusneuvottelujen aikana harmonisointivelasta on tehty kaikki virkaehtosopimusalat kattavia vaihtoehtoisia skenaariolaskelmia neuvottelutilanteen kulloinkin edellyttämin oletuksin. Harmonisointivelan kokonaiskustannuksiin on huomioitu tehtäväkohtaisten palkkojen korottuminen, sekä korotusvaikutus muihin palkanosiin, kuten työkokemuslisiin sekä erillisisiin ja -korvauksiin. Lisäksi laskelma huomioi lomarahosta, henkilösivukuluista ja viivästyskoroista aiheutuvat kustannukset.

Harmonisointivelan kokonaiskustannuksiin ei ole huomioitu toissijaisia kustannusvaikutuksia, joita kärkipalkkoihin harmonisoinnista aiheutuisi työn vaatavuuden arviointi- ja palkkausjärjestelmään.

Kärkipalkkojen suuruus vaihtelee sattumanvaraisesti eri tehtävissä ja työn vaatavuuden eri tasoilla. Yksittäisen kärkipalkan onnistunut perustelemine tai sopiminen harmonisoinnista seuraavaan alempaan kärkipalkkaan voi laskea kokonaiskustannuksia merkittävästi.

Palkkaharmonisoinnin kustannukset ovat todella merkittävät. Harmonisointikustannuksiksi muodostuu n. 1,2 € kuukautta kohti riippuen siitä, mille kärkipalkkatasolle harmonisointi lopulta tehdään ja millaiseksi takautuva aika muodostuu. Kärkipalkkoihin harmonisointi nostaisi Siun soten palkkakustannuksia vuositasona keskimäärin 15 miljoonaa euroa.

Kunnat nimesivät kesällä 2022 työryhmän tekemään selvitystä kärkipalkkojen perusteiden selvittämisestä ja tarkentamisesta sekä valmistelemaan kuntien kannanottoa omistajaohjausneuvotteluun. Työryhmään kuuluivat puheenjohtajana Lieksan kaupunginjohtaja Jarkko Määttänen, Kiteen kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, Joensuun kaupungin talousjohtaja Satu Huikuri, Liperin kunnan talousjohtaja Pellervo Hämäläinen sekä henkilöstöhallinnon asiantuntijana Joensuun kaupungin henkilöstö- ja yhteysjohtaja Sari Lempiäinen. Siun soten puolelta selvityksen yhdyshenkilö on ollut henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, joka on toiminut yhdyshenkilönä myös Kuntatyöntajaan.

Keskusneuvottelujen aikana sekä työnantaja että ammattijärjestöt ovat tehneet omat ehdotuksensa takautuvan palkkaharmonisointiajan pituudesta. Viimeisimmäksi Siun soten omistajaohjauskokous on linjannut kokouksessaan 20.12. lopullisen ehdotuksen ja raamin takautuvan ajan pituudelle.

Henkilöstöjaosto

§ 5

27.01.2023

Hyvinvointialueen aluehallitus käsittelee palkkaharmonisoinnin neuvottelutilannetta kokouksessaan 26.1. KT jatkaa keskusneuvotteluja saadun ohjauksen perusteella tämän jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 6

27.01.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista

578/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 6

Lisätiedot

Va. Henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen
petteri.hakkarainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 9105

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista voimaan 1.1.2023. Sopimus korvaa aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet eläinlääkärien päivystyskorvauksia ja valvontatehtävien toimituspalkkioita koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Uudella sopimuksella kumotaan aiempi voimassa oleva paikallinen sopimus.

Paikallissopimuksen tavoitteena on turvata eläinlääkintähuoltolain 13 §:ssä tarkoitetun kiireellisen eläinlääkäriavun saaminen vuoden kaikkina päivinä ja kaikkina vuorokauden aikoina päivystysjärjestelyjen avulla.

Sopimuksessa on sovittu lääkärisopimuksesta poikkeavista päivystyskorvaustasoista, sekä pääasiassa praktiikkaa tekevien eläinlääkäreiden valvontatehtävien huomioimisesta varsinaisessa palkassa.

Päivystykseen määrätyle eläinlääkärille maksetaan päivystyksen peruskorvauksena jokaiselta päivystystunnilta:

Henkilöstöjaosto

§ 6

27.01.2023

- perjantaista klo 16:00 alkaen maanantaihin klo 8:00 sekä arkipyhää tai joulu- ja juhannusaattoja edeltävästä arkipäivästä klo 16:00 alkaen ensiksi seuraavaan arkipäivään klo 8:00 saakka (ns. pyhäpäivystys) maksetaan 10,46 €.

- muuna aikana (ns. arkipäivystys) maksetaan 6,29 €.

Eläinlääkintähuoltolain 15 §:n 3. momentin mukaisista valvontatehtävistä maksetaan 60 € alkavalta työtunnilta matka-aika mukaan lukien.

Toimituksesta, joka suoritetaan klo 17:00 ja 22:00 välisenä aikana, maksetaan korvaus 50 %:lla korotettuna. Toimituksesta, joka suoritetaan klo 22:00 ja 8:00 välisenä aikana sekä sunnuntaina tai yleisenä juhla- tai vapaapäivänä, korvaus maksetaan 100 %:lla korotettuna. Tässä momentissa tarkoitettu korotus maksetaan vain, jos toimituksen suorittaminen edellä mainittuna aikana on ollut välttämätöntä.

Elintarvikevalvonnan tehtävistä maksetaan korvausta 60 € alkavalta työtunnilta matka-aika lukien.

Paikallisessa sopimuksessa on linjattu päivystysvapaan jakamista koskevia käytäntöä. Eläinlääkäreiden päivystysvapaan ajalta ei makseta Lääkärisopimuksen luvun II Palkkaus 4 §:n mukaisella tavalla korotettua palkkaa.

Mikäli eläinlääkärit jakavat viikonloppupäivystysvuoronsa (64 tuntia) omasta aloitteestaan kahden eläinlääkärin kesken:

- molemmat eläinlääkärit saavat yhden (1) päivystysvapaapäivän, jos molemmat eläinlääkärit päivystävät yli 24 tuntia viikonloppun aikana
- jos toinen eläinlääkäri päivystää alle 24 tuntia, hänelle ei kerry päivystysvapaapäiviä, jolloin enemmän päivystänyt saa kaksi (2) päivystysvapaapäivää.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus nykytilaan nähden on noin 2.000 €.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [1] Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista

Henkilöstöjaosto

§ 7

27.01.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista ja lääkärisopimuksen III-luvun liitesopimuksen 1 käyttöönotosta
579/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 7

Lisätiedot

Va. Henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen
petteri.hakkarainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 9105

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia ja lääkärisopimuksen liitesopimus 1 käyttöönottoa koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan toistaiseksi 1.4.2023 alkaen. Sopimuksella jatketaan toistaiseksi määräajalla 1.1.2023-31.3.2023 voimassa olevaa paikallista sopimusta.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Uusi lääkäreiden työ- ja virkaehtosopimus vuosille 2022–2025 edellyttää lääkäreiden nykyisten päivystyskäytänteiden uudelleentarkastelua. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvottelleet lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Uudella sopimuksella kumotaan aiempi voimassa oleva paikallinen sopimus.

Lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia ja lääkärisopimuksen liitesopimus 1 käyttöönottoa koskevan paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää lääkäreiden yöaikaisten päivystysjärjestelyjen tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista ja päivystysvuorojen ja päivystäjien määrän pitämistä kohtuullisena erityisesti yöaikaan.

Henkilöstöjaosto

§ 7

27.01.2023

Sopimusta sovelletaan niihin päivystysrinkeihin, joissa ei voida suunnitellusti toteuttaa lääkärisopimuksen 3 luvun 5.2 §:n mukaista kolmen tunnin yöaikaista lepoaika. Sopimus koskee seuraavia työpaikkapäivystystä tekeviä päivystyspisteitä, joissa tehdään aktiiviyötä yöllä klo 22.00-08.00 lääkärisopimuksen mukaisilla päivystyskertoimilla:

- Sisätautien työpaikkapäivystys
- Yhteispäivystyksen virkalääkärit (päivystyksen yövuorot)
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueeseen virkasuhteessa olevat yöpäivystystä tekevät saavat euromääräisen päivystyskorvauksen, ellei lääkäri itse pyydä tämän sopimuksen soveltamista.

Sopimus koskee niitä lääkäreitä, jotka toteuttavat päivystystä yllä mainituissa pisteissä.

Paikallissopimuksella korotetaan lääkärisopimuksen mukaisia päivystyskertoimia kertoimella 0,5. Aiempi kerroinkorotus on ollut 0,7. Päivystyskertoimien tarkistus koskee yötyötä arkena (ma-pe) klo 22.00 - 08.00 välisenä aikana. Lääkärisopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 2,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 3,0.

Yhteispäivystyksen akuuttilääkäreihin sovellettavan säännöllistä työaika ja erilliskorvauksia koskevan paikallisen sopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 1,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 2,0.

Paikallissopimukseen esitetään päivitystä siltä osin, että lääkäri voi työnantajan kanssa sopien ottaa käyttöön lääkärisopimuksen liitesopimuksen 1 mukaisen työjärjestelyn, jossa työtä yli 13 tunnin työrupeamassa tehdään klo 23-08 välillä ilman 3 tunnin yöaikaista lepoaika. Lääkäri sitoutuu järjestelyyn lähtökohtaisesti kalenterivuodeksi kerrallaan. Paikallissopimuksessa sovittu päivystyskerroin 0,5 on käytössä myös liitesopimus 1 sitoutuneille lääkäreille.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus säästönä nykytilaan nähden on noin 50.000 euroa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

Henkilöstöjaosto

§ 7

27.01.2023

- [2] Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista ja lääkärisopimuksen III-luvun liitesopimuksen 1 käyttöönotosta

Henkilöstöjaosto

§ 8

27.01.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesialääkäreiden päivystyskäytännöistä
580/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 8

Lisätiedot

Va. Henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen
petteri.hakkarainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 9105

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan anestesialääkäreiden päivystyskäytäntöjä koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan toistaiseksi 1.4.2023 alkaen. Sopimus korvaa aiemman toistaiseksi voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Uusi lääkäreiden työ- ja virkaehtosopimus vuosille 2022–2025 edellyttää lääkäreiden nykyisten päivystyskäytänteiden uudelleentarkastelua. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet anestesialääkäreiden päivystyskäytäntöjä koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Uudella sopimuksella kumotaan aiempi voimassa oleva paikallinen sopimus.

Anestesialääkäreiden päivystyskäytäntöjä koskevan paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää lääkäreiden yöaikaisten päivystysjärjestelyjen tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista sekä päivystysvuorojen ja päivystäjien määrän pitämistä kohtuullisena erityisesti yöaikaan.

Tämän paikallisen sopimuksen tarkoituksena on potilasturvallisuuden varmistaminen saman lääkärin yhtäjaksoisella läsnäololla päivystysaikana. Tällä sopimuksella mahdollistetaan sekä 13 tuntia pidemmät yöpäivystystä

Henkilöstöjaosto

§ 8

27.01.2023

sisältävät työrupeamat, että Lääkärisopimuksen määrittelemän yölevon lyhentäminen siten, että viikkolepo kuitenkin taataan täysimääräisenä joka kalenteriviikolle.

Sopimusta sovelletaan anestesian klinikassa lääkäreiden työpaikkapäivystyksen järjestämiseksi.

Päivystystyö järjestetään arkiöinä (ma-to) lääkärisopimuksen liitesopimuksen 2 mukaisesti, jossa päivystysvuoron pituus on enintään 18 tuntia ja työrupeaman aikana annettava keskeytymätön lepo vähintään 1,5 tuntia. Perjantain ja lauantain välisen yöpäivystystyksen osalta sovelletaan liitesopimuksen 1 mukaista järjestelyä.

Huomioiden päivystysjärjestelyn päivystysvuorojen pituus, työajan painottuminen ilta- ja yöaikaan, sekä kolmen tunnin yöaikaisen levon toteutuminen vain osittain, korotetaan yöaikainen lääkärisopimuksen mukainen päivystyskorvaus 0,5 kertoimella klo 22-08 välille arkiöinä (ma-pe).

Lääkärisopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 2,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 3,0.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus nykytilaan nähden on 108.000 €.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [3] Paikallinen virka- ja työehtosopimus anestesia- ja lääkäri-työpaikkapäivystyskäytännöistä

Henkilöstöjaosto

§ 9

27.01.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden poikkeuksellisen runsaan päivystämisen korvaamisesta

581/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 9

Lisätiedot

Va. Henkilöstöjohtaja Petteri Hakkarainen
petteri.hakkarainen@siunsote.fi
Puh. 013 330 9105

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallinen virka- ja työehtosopimuksen lääkäreiden poikkeuksellisen runsaan päivystämisen korvaamisesta siten, että se tulee voimaan 1.2.2023 alkaen. Sopimus korvaa aiemman toistaiseksi voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet lääkäreiden poikkeuksellisen runsaan päivystämisen korvaamista koskevan paikallissopimuksen päivittäisestä. Uudella sopimuksella kumotaan aiempi voimassa oleva paikallinen sopimus.

Paikallissopimusta sovelletaan hyvinvointialueella virkasuhteessa oleviin lääkäreihin, jotka osallistuvat säännöllisen työaikansa lisäksi lääkäripäivystykseen. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksessa sovitaan lääkärille maksettavasta korvauksesta lääkärin tehdessä poikkeuksellisen runsaasti päivystystyötä ja osin enemmän kuin mitä työnantaja saa edellyttää ilman lääkärin suostumusta. Paikallisella sopimuksella turvataan osaltaan riittävät päivystämisen resurssit.

Lääkisopimuksen mukaan lääkäriä ei saa ilman suostumustaan velvoittaa päivystämään työpaikkapäivystyksenä yli 85 tuntia eikä yli viittä kertaa

Henkilöstöjaosto

§ 9

27.01.2023

kuukaudessa eikä vapaamuotoisena päivystyksenä yli kuutta kertaa kuukaudessa. Jos päivystys on yksinomaan vapaamuotoista päivystystä, tarkastellaan vain päivystyskertojen lukumäärää.

Sopimusta esitetään päivitettäväksi soveltamisalaa koskevalla laajennuksella siten, että sopimusta sovelletaan jatkossa myös yhteispäivystyksen akuuttilääkäreihin siltä osin, kun päivystysvuorot tehdään virkatyöajan työtuntien täytyttyä.

Sopimuksessa sovittuihin päivystyskertoja koskeviin korvaustasoihin ei esitetä muutoksia. Paikallisessa sopimuksessa lääkärille maksetaan kertakorvauksena kalenterikuukauden 6. ja 7. päivystyskerrasta 250 €/päivystyskertta ja 8. päivystyskerrasta tai sen ylittävistä päivystyskerroista 300 €/päivystyskertta. Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus nykytilaan nähden on noin 29.000 €.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [4] Paikallinen virka ja työehtosopimus lääkäreiden poikkeuksellisen runsaan päivystämisen korvaamisesta

Henkilöstöjaosto

§ 10

27.01.2023

Apulaisylilääkärin määräaikaisen viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Terveysasematoiminta
583/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 10

Lisätiedot

Va. Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 050 387 7942

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Terveysasematoimintaan apulaisylilääkärin määräaikainen virka ajalle 1.2.–31.12.2023 ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot.

Apulaisylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Terveysasematoimintaan esitetään perustettavaksi apulaisylilääkärin virka ajalle 1.2.–31.12.2023.

Apulaisylilääkärin määräaikaisen viran perustaminen on osa digitaalisen sotekeskuksen kehittämistä. Digisotekeskus sisältyy vuosien 2020–2023 Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden hankkeeseen, jonka tavoitteena on luoda uusia toimintamalleja ja -käytänteitä palvelujen tuottamiseen. Digisotekeskushankkeen kautta edistetään sähköisen asiakaspalvelukeskuksen toimintamallia ja asukkaiden etäasiointimahdollisuuksia Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella.

Siun soten digisotekeskuksen etälääkäreiden työtä hallinnoimaan on tarkoituksenmukaista perustaa apulaisylilääkärin virka. Virka esitetään perustettavaksi aluksi määräaikaisesti 31.12.2023 saakka

Henkilöstöjaosto

§ 10

27.01.2023

digisotekeskushankkeen keston mukaisesti. Apulaisylilääkärin määräaikaisen viran tehtäviin kuuluvat digisotekeskuksen etälääkäreiden päivittäisjohtamisen ohella toiminnan kehittäminen osana moniammatillista johtamista, uusien työntekijöiden perehdytys ja ohjaaminen, kliininen lääkärin työ sekä muu terveysasematoiminnan kehittämistyö erikseen sovittavissa määrin.

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa jätetään terveysasematoiminnasta vastaavaksi määräajaksi täyttämättä yksi ylilääkärin virka, jolloin esitetty järjestely säästää henkilökustannuksissa määräaikana noin 5.400 € sivukuluineen. Kustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto ratkaisee virkojen perustamisen ja lakkauttamisen lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 11

27.01.2023

Sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Mielenterveys- ja päihdepalvelut
584/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 11

Lisätiedot

Va. Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 050 387 7942

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Mielenterveys- ja päihdepalvelujen vastuualueelle Psykiatrisen kuntoutuksen keskiselle alueelle sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2023 lukien.

Perustettavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Mielenterveys- ja päihdepalvelujen vastuualueelle Psykiatrisen kuntoutuksen keskiselle alueelle esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.3.2023 lukien.

Sosiaalityöntekijän keskeisiin tehtäviin kuuluvat sosiaalihuoltolain mukaisten erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden asumis- ja laitospalveluiden sosiaalihuoltolain mukaiset prosessit viranhaltijapäätöksineen sekä muu mielenterveys- ja päihdepalveluiden asiakkaiden sosiaalityö.

Sosiaalihuoltolain 42 §:n mukaisesti erityistä tukea tarvitsevan asiakkaan omatyöntekijällä tai hänen kanssaan asiakastyötä tekevällä työntekijällä on oltava sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus. Mielenterveys- ja päihdepalveluiden asiakkaista moni on erityistä tukea tarvitseva, eikä nykyiset henkilöstöresurssit riitä toteuttamaan em. lain mukaista

Henkilöstöjaosto

§ 11

27.01.2023

toimintaa. Itä-Suomen aluehallintovirasto on edellyttänyt Mielenterveys- ja päihdepalvelujen toiminnan saattamista lainmukaiselle tasolle, jolloin sosiaalityöntekijöiden on oltava virassa.

Sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 55.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustaminen ei lisää kuitenkaan henkilöstökustannuksia, koska viran perustamisen yhteydessä jätetään täyttämättä sosiaalityöntekijän toimi.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 12

27.01.2023

Sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Työikäisten palvelut – Sosiaalityö ja – ohjaus ja välitystilitoiminta
1008/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 12

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Leena Korhonen
leena.korhonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5768

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palvelualueen sosiaalityö ja ohjaus ja välitystilitoiminta pohjoiselle alueelle sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.2.2023 lukien.

Perustettavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palvelujen palvelualueen sosiaalityö ja ohjaus ja välitystilitoiminta pohjoiselle alueelle esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.2.2023 lukien.

Sosiaalityöntekijän keskeisiin tehtäviin kuuluvat palvelutarpeen arviointi, suunnitelmallinen sosiaalityö ja päätöksenteko, jossa tarvitaan julkisen vallan käyttöä. Tehtäviin kuuluvat myös yhteistyö pitkäaikaistyöttämyyden ja kuntouttavan työtoiminnan asioissa kuntien TE-toimistojen ja KELA:n kanssa.

Virka on ollut olemassa Siun sote -kuntayhtymän ajan. Vakinaisen sosiaalityöntekijän irtisanouduttua kuntayhtymän alkuaikoina, virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin kelpoisten hakijoiden puuttuessa. Virkarekisterin selvitystyön yhteydessä syksyllä 2021 virka ei tullut huomioiduksi lopullisissa virkalistauksissa. Tästä johtuen virkaa ei myöskään ole aiemmin esitetty perustettavaksi Pohjois-Karjalan

Henkilöstöjaosto

§ 12

27.01.2023

hyvinvointialueelle. Työkäisten palveluiden sosiaalityön turvaamiseksi virkapohjalle on kuitenkin edelleen selkeä tarve.

Sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 55.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustaminen ei lisää henkilöstökustannuksia, koska virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin ja tämä on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 13

27.01.2023

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lastensuojelu - Avohuolto, eteläinen alue

585/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 13

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Leena Korhonen
leena.korhonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5768

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Lastensuojeluun avohuoltoon eteläiselle alueelle sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2023 lukien.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Lastensuojeluun avohuoltoon eteläiselle alueelle esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.3.2023 lukien.

Sosiaaliohjaajan viran keskeisiin tehtäviin kuuluvat sosiaaliohjauksen ja tehostetun perhetyön tehtävät. Lisäksi sosiaaliohjaajan tehtäviin kuuluvat sosiaalityöntekijän työparina toimiminen, päätöksenteko ja -valmistelu sekä muu lastensuojelun dokumentointi. Yllä mainitut tehtävät vaativat julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan on oltava virkasuhteessa.

Sosiaaliohjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 42.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustaminen ei lisää henkilöstökustannuksia, koska viran perustamisen yhteydessä luovutaan perhetyöntekijän toimesta. Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

§ 13

27.01.2023

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 14

27.01.2023

Neljän palveluvastaavan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Asumispalvelut, keskinen
795/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 14

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen toimialueen keskisen alueen asumispalveluihin neljä (4) palveluvastaavan virkaa 1.3.2023 lukien ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot.

Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen toimialueelle keskisen alueen asumispalveluihin esitetään perustettavaksi neljää (4) palveluvastaavan virkaa. Palveluvastaavien työtehtävät sijoittuvat Hopearannan hoivakotiin, Koivupihan hoivakotiin, Kanervakotiin ja Senioripihan hoivakotiin.

Ympäri vuorokautisen asumisen yksiköiden henkilöstömitoitus nousee 1.4.2023 lukien 0,6:sta 0,65:een ja edelleen 1.12.2023 lukien 0,7:een. Tämän lisäksi vuoden 2023 alusta sisäiset sijaiset siirtyvät rekrytointiyksiköstä asumisyksiköiden esihenkilöiden alaisuuteen. Henkilötyövuodet (HTV:t) nousevat kokonaisuudessaan 1.4.2023 lukien 42 - 68,5 HTV:n välille (HTV lisäys 6-8/yksikkö) yksiköissä joihin palveluvastaavien virkoja esitetään perustettavaksi. Lisäyksen myötä palveluvastaavien virat tarvitaan esihenkilötehtävistä suoriutumiseksi.

Palveluvastaavan tehtävänä on toimia palveluesihenkilön tukena vahvistamassa johtamis- ja esihenkilötyötä suurissa työyksiköissä.

Henkilöstöjaosto

§ 14

27.01.2023

Palveluesihenkilön poissa ollessa palveluvastaavan virkatehtäviin kuuluu palveluesihenkilön sijaistaminen.

Palveluvastaava vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Palveluvastaavan tehtävänä on tukea palveluesihenkilön yksikön kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Palveluvastaava ja palveluesihenkilö muodostavat kollegiaalisen verkoston ja tukevat toisiaan muutoksen johtamisessa palvelupäällikön tukemana. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten asioiden koordinointi ja tiedonkulun tukeminen yksikössä.

Palveluvastaavan tehtävästä noin 60 % on asiakastyötä sairaanhoitajana ja 40 % päivittäisen toiminnan organisointia palveluesimiehen työparina.

Virkojen perustamisen henkilöstökustannukset vuositasolla ovat noin 172.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 15

27.01.2023

Palveluesihenkilön viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut – Omais- ja perhehoito

870/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 15

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.riepo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin Omais- ja perhehoitoon palveluesihenkilön virka 1.2.2023 lukien ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot.

Viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelujohtaja Marke Varista.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin Omais- ja perhehoitoon esitetään perustettavaksi palveluesihenkilön virka 1.2.2023 lukien.

Ikäihmisten palvelujen toimialueella arjen tukipalveluihin on tehty uudelleen järjestelyjä ja muutettu organisaatiota 1.1.2023 alkaen. Muutoksen tavoitteena on vastata nykyistä paremmin sosiaalihuolto- ja vanhuspalvelulain vaatimuksiin sekä hyvinvointialueen strategisiin tavoitteisiin.

Arjen tukipalvelujen vastuulla on maakunnallinen ikäihmisten asiakas- ja palveluohjaus, gerontologinen sosiaalityö palveluineen, kaikenikäisten omaishoito, ikäihmisten perhehoito, turvateknologiapalvelut,

Henkilöstöjaosto

§ 15

27.01.2023

päivätoiminta, veteraanipalvelut, sosiaalihuoltolain mukaiset tukipalvelut ja palveluihin liittyvät viranomaispäätökset. Edellä lueteltujen vastuiden lisäksi Arjen tukipalvelujen tehtäviä laajennettiin 1.1.2023 koskemaan kotihoitoa ja asumispalveluja tarvitsevien asiakkaiden palvelujen järjestämiseen liittyviä lakisääteisiä tehtäviä ja tämän myötä arjen tukipalveluissa aloittaa kaksi uutta yksikköä, kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaaliohjauksen yksiköt.

Kaikenikäisten omais- ja perhehoitoon esitetään palkattavaksi esihenkilö johtamaan keskuksen henkilöstöä, toimintaa ja taloutta. Esihenkilöviran perustaminen omais- ja perhehoidon palveluun tukee arjen tukipalveluissa tehtyä rakenneuudistusta. Tämän muutoksen myötä johtava socialityöntekijä siirtyy omaishoidon johtamisesta alueelliseen työskentelyyn johtamaan sosiaalityöntekijöitä ja vastaamaan sosiaalihuollon asiakasprosessin toteutumisen seurannasta ohjaten ja tukien lakisääteisen prosessin toteuttamista asiakastyöskentelyssä.

Palveluesihenkilön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 58.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu hyväksytyssä vuoden 2023 talousarviossa ja tarve on esitetty sekä käyty läpi jo kevään 2022 vuosineuvotteluissa.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 16

27.01.2023

Palveluvastaavan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut – Omais- ja perhehoito

869/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 16

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.riepo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin Omais- ja perhehoitoon palveluvastaavan virka 1.2.2023 lukien ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot.

Viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelujohtaja Marke Varista.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin Omais- ja perhehoitoon esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka 1.2.2023 lukien.

Ikäihmisten palvelujen toimialueella arjen tukipalveluihin on tehty uudelleen järjestelyjä ja muutettu organisaatiota 1.1.2023 alkaen. Muutoksen tavoitteena on vastata nykyistä paremmin sosiaalihuolto- ja vanhuspalvelulain vaatimuksiin sekä hyvinvointialueen strategisiin tavoitteisiin.

Arjen tukipalvelujen vastuulla on maakunnallinen ikäihmisten asiakas- ja palveluohjaus, gerontologinen sosiaalityö palveluineen, kaikenikäisten omaishoito, ikäihmisten perhehoito, turvateknologiapalvelut, päivätoiminta, veteraanipalvelut, sosiaalihuoltolain mukaiset tukipalvelut

Henkilöstöjaosto

§ 16

27.01.2023

ja palveluihin liittyvät viranomaispäätökset. Edellä lueteltujen vastuiden lisäksi Arjen tukipalvelujen tehtäviä laajennettiin 1.1.2023 koskemaan kotihoitoa ja asumispalveluja tarvitsevien asiakkaiden palvelujen järjestämiseen liittyviä lakisääteisiä tehtäviä ja tämän myötä arjen tukipalveluissa aloittaa kaksi uutta yksikköä, kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaaliohjauksen yksiköt.

Kaikenikäisten omais- ja perhehoitoon on tarvetta ja suunnitelman mukaista nimetä palveluvastaava esihenkilötoiminnan rinnalle. Keskus palvelee vuositasolla noin 1.700 eri omaishoitajaa ja reilua 70 perhehoitajaa Siun soten henkilöstöä sekä omais- ja perhehoidon asiakkaita unohtamatta. Kehittämistoiminnan tuloksena keskuksen kautta tullaan koordinoimaan nykyistä useamman hoiva-avustajan antamaa tukea omaishoitoperheille ja kiertävien perhehoitajien antamaa huolenpitoa omaishoidon ja kotihoidon asiakkaille. Hoiva-avustajat tulevat olemaan keskuksen työntekijöitä.

Palveluvastaavan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 50.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu hyväksytyssä vuoden 2023 talousarviossa ja tarve esitetty sekä käyty läpi jo kevään 2022 vuosineuvottelussa.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 17

27.01.2023

11 sosiaalihjaajan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut
796/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 17

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin 11 sosiaalihjaajan virkaa 1.2.2023 lukien ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot. Viroista kahdeksan (8) sijoittuu Kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaalihjaukseen ja kolme (3) Arjen tukipalveluihin.

Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelujohtaja Marke Varista.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin esitetään perustettavaksi 11 sosiaalihjaajan virkaa. Viroista kahdeksan (8) sijoittuu Kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaalihjaukseen ja kolme (3) Arjen tukipalveluihin.

Ikäihmisten palvelujen toimialueella arjen tukipalveluihin on tehty uudelleen järjestelyjä ja muutettu organisaatiota 1.1.2023 alkaen. Muutoksen tavoitteena on vastata nykyistä paremmin sosiaalihuolto- ja vanhuspalvelulain vaatimuksiin sekä hyvinvointialueen strategisiin tavoitteisiin.

Arjen tukipalvelujen vastuulla on maakunnallinen ikäihmisten asiakas- ja palveluohjaus, gerontologinen sosiaalityö palveluineen, kaikenikäisten omaishoito, ikäihmisten perhehoito, turvateknologiapalvelut,

päivätoiminta, veteraanipalvelut, sosiaalihuoltolain mukaiset tukipalvelut ja palveluihin liittyvät viranomaispäätökset. Edellä lueteltujen vastuiden lisäksi Arjen tukipalvelujen tehtäviä laajennettiin 1.1.2023 koskemaan kotihoitoa ja asumispalveluja tarvitsevien asiakkaiden palvelujen järjestämiseen liittyviä lakisääteisiä tehtäviä ja tämän myötä arjen tukipalveluissa aloittaa kaksi uutta yksikköä, kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaaliohjauksen yksiköt.

Kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaaliohjauksen yksiköiden tehtävät koostuvat viranomaistehtävistä, sillä tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, kuten asiakkaan palvelujen vireilletulovaiheen käsittelyä, palvelujen tarpeen arviointia, suunnitelmien laadintaa ja päätöksiä sekä omatyöntekijänä toimimista palveluseteliä ja ostopalvelua käyttäville asiakkaille. Yksiköiden saattaminen lakivelvoitteisesti käytännön toimintaan, koskien koko maakuntaa, edellyttää sosiaaliohjaajan virkojen perustamista.

Arjen tukipalveluissa vahvistetaan kaikenikäisten omaishoidon tuen palveluja ja pyritään monin eri keinoin vastaamaan kasvavaan omaishoidon tuen kysyntään. Omaishoidon tuen hakemusten määrän kasvu on monikertaistunut viimeisen kahden vuoden aikana. Omaishoitoa on kehitetty yhteistyössä Tulevaisuuden sote -hanketoimijoiden kanssa. Kehittämisen painopisteitä ovat olleet muun muassa tavoitettavuuden parantaminen, hoitajien tuen lisääminen ja hakemusten käsittelyaikaisten lyhentäminen lakisääteiset ajat huomioiden. Kehittämistoimista huolimatta omaishoitoperheiden tukeminen ei ole riittävää nykyisillä henkilöstömäärällä, eikä palveluissa olevien omaishoitoperheiden palvelusuunnitelmien tarkistaminen toteudu lakisääteisessä ajassa. Omaishoidon palvelutarpeen arvioinnin ja suunnitelmien tarkistaminen sekä omatyöntekijyyden säilyttäminen alueella lähellä asiakasta edellyttää, että omais- ja perhehoidonkeskukseen sekä alueelliseen työskentelyyn vahvistetaan viranhaltijoita hoitamaan sosiaalihuoltolain mukaisia viranomaistehtäviä.

Kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaaliohjaus yksiköihin esitetään perustettavaksi yhteensä 8 sosiaaliohjaajan virkaa, joiden kustannukset ovat yhteensä 370.000 €/vuosi. Arjen tukipalveluihin perustettavien 3 sosiaaliohjaajan viran kustannukset ovat yhteensä 142.000 €/vuosi. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksilisiä tai muita mahdollisia palkanlisä. Esitetyt virkalisäykset on huomioitu hyväksytyssä talousarviossa ja tarve esitetty sekä käyty läpi kevään 2022 vuosineuvottelussa.

Henkilöstöjaosto

§ 17

27.01.2023

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 18

27.01.2023

Kahden asiakasohjaajan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut
798/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 18

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin kaksi (2) asiakasohjaajan virkaa 1.2.2023 lukien ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot.

Asiakasohjaajalle ei ole määritelty kelpoisuusehtoa hyvinvointialueen kelpoisuusehtoluettelossa. Asiakasohjaajan kelpoisuusehdoksi vahvistetaan lain terveydenhuollon ammattihenkilöstä 5 § (559/1994) mukainen tutkinto ja laillistus taikka lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 8 § (817/2015) mukainen tutkinto ja laillistus.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelujohtaja Marke Varista.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen toimialueelle Arjen tukipalveluihin esitetään perustettavaksi kaksi (2) asiakasohjaajan virkaa.

Ikäihmisten palvelujen toimialueella arjen tukipalveluihin on tehty uudelleen järjestelyjä ja muutettu organisaatiota 1.1.2023 alkaen. Muutoksen tavoitteena on vastata nykyistä paremmin sosiaalihuolto- ja vanhuspalvelulain vaatimuksiin sekä hyvinvointialueen strategiaan tavoitteisiin.

Arjen tukipalvelujen vastuulla on maakunnallinen ikäihmisten asiakas- ja palveluohjaus, gerontologinen sosiaalityö palveluineen, kaikenikäisten omaishoito, ikäihmisten perhehoito, turvateknologiapalvelut, päivätoiminta, veteraanipalvelut, sosiaalihuoltolain mukaiset tukipalvelut ja palveluihin liittyvät viranomaispäätökset. Edellä lueteltujen vastuiden

Henkilöstöjaosto

§ 18

27.01.2023

lisäksi Arjen tukipalvelujen tehtäviä laajennettiin 1.1.2023 koskemaan kotihoitoa ja asumispalveluja tarvitsevien asiakkaiden palvelujen järjestämiseen liittyviä lakisääteisiä tehtäviä ja tämän myötä arjen tukipalveluissa aloittaa kaksi uutta yksikköä, kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaaliohjauksen yksiköt.

Arjen tukipalveluissa vahvistetaan kaikenikäisten omaishoidon tuen palveluja ja pyritään monin eri keinoin vastaamaan kasvavaan omaishoidon tuen kysyntään. Omaishoidon tuen hakemusten määrän kasvu on monikertaistunut viimeisen kahden vuoden aikana. Omaishoitoa on kehitetty yhteistyössä Tulevaisuuden sote -hanketoimijoiden kanssa. Kehittämisen painopisteitä ovat olleet muun muassa tavoitettavuuden parantaminen, hoitajien tuen lisääminen ja hakemusten käsittelyaikaojen lyhentäminen lakisääteiset ajat huomioiden. Kehittämistoimista huolimatta omaishoitoperheiden tukeminen ei ole riittävää nykyisillä henkilöstömäärällä, eikä palveluissa olevien omaishoitoperheiden palvelusuunnitelmien tarkistaminen toteudu lakisääteisessä ajassa. Omaishoidon palvelutarpeen arvioinnin ja suunnitelmien tarkistaminen sekä omatyöntekijyyden säilyttäminen alueella lähellä asiakasta edellyttää, että omais- ja perhehoidon keskuksen sekä alueelliseen työskentelyyn vahvistetaan resurssointia.

Alueelliseen työskentelyyn tarvitaan asiakasohjaajia, jotka toimivat moniammatillisen tiimin jäseninä keskittyen paljon hoitoa tarvitseviin iäkkäisiin asiakkaisiin antaen osaamista palvelujen tarpeen arviointiin ensisijaisesti terveydenhuollon edustajana. Lisäksi asiakasohjaaja toimii hoidollisille omaishoidon tuen asiakkaille omatyöntekijänä. Hyvinvointialue vastaa siitä, että henkilön palveluntarpeiden selvittämisestä vastaa iäkkään henkilön tarpeiden kannalta tarkoituksenmukainen sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 3 §:ssä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 2 §:ssä tarkoitettu ammattihenkilö, jolla on laaja-alaista asiantuntemusta (laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalouksista 2012/980 §15).

Arjen tukipalveluihin esitetään perustettavaksi 2 asiakasohjaajan virkaa, joiden kustannukset ovat yhteensä 93.000 €/vuosi. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia tai muita mahdollisia palkanlisäyksiä. Esitetyt virkalisäykset on huomioitu hyväksytyssä talousarviossa.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 19

27.01.2023

Palvelusihteerin viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut
873/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 19

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri:

Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin palvelusihteerin virka 1.2.2023 lukien ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot.

Viran kelpoisuusehtona on ammatillinen perustutkinto.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana palvelujohtaja Marke Varista.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen Arjen tukipalveluihin Omais- ja perhehoitoon esitetään perustettavaksi palvelusihteerin virka 1.2.2023 lukien.

Ikäihmisten palvelujen toimialueella arjen tukipalveluihin on tehty uudelleen järjestelyjä ja muutettu organisaatiota 1.1.2023 alkaen. Muutoksen tavoitteena on vastata nykyistä paremmin sosiaalihuolto- ja vanhuspalvelulain vaatimuksiin sekä hyvinvointialueen strategiaan tavoitteisiin.

Arjen tukipalvelujen vastuulla on maakunnallinen ikäihmisten asiakas- ja palveluohjaus, gerontologinen sosiaalityö palveluineen, kaikenikäisten omaishoito, ikäihmisten perhehoito, turvateknologiapalvelut, päivätoiminta, veteraanipalvelut, sosiaalihuoltolain mukaiset tukipalvelut ja palveluihin liittyvät viranomaispäätökset. Edellä lueteltujen vastuiden lisäksi Arjen tukipalvelujen tehtäviä laajennettiin 1.1.2023 koskemaan kotihoitoa ja asumispalveluja tarvitsevien asiakkaiden palvelujen järjestämiseen liittyviä lakisääteisiä tehtäviä ja tämän myötä arjen

Henkilöstöjaosto

§ 19

27.01.2023

tukipalveluissa aloittaa kaksi uutta yksikköä, kotihoidon ja asumispalvelujen sosiaalihojauksen yksiköt.

Arjen tukipalvelut huolehtivat ikäihmisten palveluissa olevien asiakkaiden välitystilitehtävää 1 htv:n verran. Talousarviossa on tehty varaus toisen virkasuhteisen palvelusihteerin palkkaamiseen, sillä välitystilipalveluun on kasvavaa tarvetta ja jatkuvaa jonoa, eikä kaikkia palvelua tarvitsevia ole pystytty nykyresurssein palvelemaan. Välitystilisihteerit tulevat ensisijaisesti tukemaan iäkkäitä, joilla on tarvetta myös muihin ikäihmisten palveluihin. Välitystilitehtävää tehdään tiiviissä yhteistyössä sosiaali- ja perhepalvelujen toimialueen kanssa. Tehtävän hoito vaatii viran, koska tehtävässä käytetään julkista valtaa.

Palvelusihteerin viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 42.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisää tai muita mahdollisia palkanlisäyksiä. Viran kustannukset on huomioitu hyväksytyssä vuoden 2023 talousarviossa ja tarve esitetty sekä käyty läpi jo kevään 2022 vuosineuvottelussa.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 20

27.01.2023

Valvonta-asiantuntijan viran perustaminen – Hallintopalvelut – Valvontapalvelut
587/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 20

Lisätiedot	Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen ilkka.naukkarinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4503
Päätösehdotus	Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri: Päätetään perustaa hallintopalveluiden toimialueelle valvontapalveluihin valvonta-asiantuntijan virka 1.2.2023 lukien ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot. Valvonta-asiantuntijan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintopalveluiden toimialueen valvontapalveluihin esitetään perustettavaksi valvonta-asiantuntijan virka 1.2.2023 lukien. Hyvinvointialueen tulee lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 40 §:n mukaan varmistaa omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen ja tekemiensä sopimusten noudattaminen. Hyvinvointialueen tulee osana omavalvontaa lain hyvinvointialueesta (611/2021) 10 §:n mukaan ohjata ja valvoa sen järjestämisvastuulle kuuluvaa palvelutuotantoa. Hyvinvointialueen tulee myös varmistaa, että sen järjestämisvastuulle kuuluvia palveluja tuottavalla muulla palveluntuottajalla on riittävät ammatilliset, toiminnalliset ja taloudelliset edellytykset huolehtia palveluiden tuottamisesta. Hyvinvointialueen veloitteet omavalvonnan sekä sen järjestämisvastuulle kuuluvan palvelutuotannon valvonnan osalta edellyttävät riittävää, erityisesti valvontatyöhön keskitettyä henkilöstöä. Esitettävä valvonta-asiantuntijan virka on uusi ja se sisältää erityisesti ikäihmisten asumispalvelujen valvontaan sekä kotiin annettavien palvelujen valvontaan liittyviä tehtäviä niin hyvinvointialueen oman

Henkilöstöjaosto

§ 20

27.01.2023

asumispalvelutuotannon, kuin ostopalveluiden valvonnankin osalta. Kyse on sekä valvonnan riittävyden varmistamisesta, että valvonnan laadun parantamisesta keskittämällä valvontatyötä valvontayksikköön, toimialueiden sijasta. Valvonta-asiantuntija tulee omalta osaltaan, osana valvontatyötä tukemaan myös omavalvonnan kehittämistä ja koordinoimista hyvinvointialueella. Valvonta-asiantuntija työskentelee valvontayksikössä osana muuta valvontatiimiä, jossa kunkin valvonta-asiantuntijan tehtäväkuva sisältää sekä oman substanssialueensa vastuullisia valvontatehtäviä, että työparina työskentelyä myös muilla sosiaalihuollon palvelualueilla. Valvonta-asiantuntijalta edellytetään vahvaa osaamista sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännöstä, palvelujärjestelmästä sekä näkemyksellistä työtettä omavalvontatyöhön.

Viran perustamisen henkilöstökustannukset ovat noin 55.500 € vuodessa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa. Lisäys on kustannusvaikutuksiltaan neutraali, sillä rahoitus on järjestelty sisäisin järjestelyin.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 21

27.01.2023

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 21

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 14.34.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 21

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi
Sähköinen asiointikanava
(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.