

Päätoimisten työsuojeluvaltuutettujen ja luottamusmiesten palkkaus
1471/01.00.04/2023

Henkilöstöjaosto 16.02.2023 § 34

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto päättää, että päätoimisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen varsinainen palkka Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on 1.2.2023 lukien vähintään 3.143,95 €/kk. Tätä tasoa korotetaan tämän päätöksen jälkeen valtakunnallisiin sopimuksiin tulevilla yleiskorotuksilla.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua. Päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote -kuntayhtymän ja nykyisen hyvinvointialueen päätoimisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen tehtäväkohtaisen palkan perustana on se tehtäväkohtainen palkka, jota tämä on saanut varsinaisessa työtehtävässään ennen henkilöstön edustamistehtävän alkamista. Tämän lisäksi luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille maksetaan muita palkanosia, kuten työkokemuslisää, mahdollista määrävuosilisää tai henkilökohtaista lisää sekä edustettavien lukumäärän mukaan määräytyvää luottamusmieskorvausta. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä työsuojeluvaltuutetun ansionmenetystä koskevan sopimuksen mukaan luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoidosta ei saa aiheutua ansionmenetystä. Ansionmenetys lasketaan sen mukaan, mitä he olisivat ansainneet varsinaisesta työstään. Ansionmenetystä maksetaan korvaamaan säännölliseltä työajalta maksettavia ja saamatta jääviä erilliskorvauksia. Päätoimisille luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavat varsinaiset palkat vaihtelevat euromääräisesti. Varsinaisen palkan tasoeroja on pidetty epätarkoituksenmukaisina tehtävien samankaltaisuus huomioiden. Siun sote kuntayhtymän henkilöstöjaosto on kokouksessaan 29.08.2019 (§ 63) päättänyt, että varsinaisen palkan tason turvaamiseksi kaikkien

päätoimisesti vapautettujen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen varsinainen palkka tulee olla vähintään 3.000 €/kk 1.9.2019 lukien. Tätä tasoa korotetaan päätöksen jälkeen valtakunnallisiin sopimuksiin tulevilla yleiskorotuksilla.

Mikäli päätoimisesti vapautetun luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun varsinainen palkka jää mainitun tason alapuolelle kaikkien muiden palkkatekijöiden jälkeen, myönnetään tälle puuttuva erotus kiinteänä lisänä. Kiinteän lisän suuruus lasketaan kullekin henkilöstön edustajalle tapauskohtaisesti.

Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisesti luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä hyvinvointialueella. Henkilöstön edustajien toimintaedellytysten edistämiseksi on aiempaa henkilöstöjaoston päätöstä palkkauksen tasosta tarkoituksenmukaista päivittää. Varsinaisen palkan vähimmäistasoa esitetään korotettavaksi vuosina 2020-2022 tulleilla yleiskorotuksilla.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtäviin kuuluu hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikan kehittäminen ja koordinointi sekä vastaaminen hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.