

Hyvinvointialueen palveluksessa olevan työntekijän oikeudenkäyntikulujen korvaaminen eräissä tapauksissa
1474/01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 16.02.2023 § 25

Lisätiedot	<p>Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501</p> <p>Juristi Sakari Kela sakari.kela@siunsote.fi Puh. 013 330 8292</p>
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:</p> <p>Henkilöstöjaosto vahvistaa henkilökunnan oikeudenkäyntikulujen korvaamisen periaatteet selostusosassa esitetyllä tavalla.</p>
Päätös	<p>Kuultiin asiantuntijana juristi Sakari Kelaa.</p> <p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p>
Selostus	<p>Hyvinvointialueen työntekijä voi joutua osalliseksi oikeudenkäyntiin ilman omaa myötävaikutustaan kolmessa ominaisuudessa: todistajana / asiantuntijana, asianomistajana tai vastaajana (syytetty) rikosasiassa. Hyvinvointialueella tai aiemmin kuntayhtymässä ei ole linjattu sitä, miten työnantaja eri tilanteissa osallistuu työntekijälle oikeudenkäynnistä aiheutuviin kustannuksiin ja hänen tarvitseman oikeusavun järjestämiseen.</p> <p>Hallintopalveluissa toimivan juristi Sakari Kelan toimesta on valmisteltu seuraavat linjaukset, joita on esitelty henkilöstön edustajien pääluottamusmiestapaamisessa 1.2.2023, jolloin pääluottamusmiehet pitivät tärkeänä asian linjaamista ja valmisteltuja ehdotuksia hyväksyttävänä.</p> <p>Henkilöstön oikeudenkäyntikulujen ja oikeusavun järjestäminen määräytyisi seuraavasti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Mikäli hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö joutuu epäillyksi esitutkinnassa tai syytteeseen työntöön yhteydessä tapahtuneesta rikoksesta, hän vastaa lähtökohtaisesti itse tarvitsemansa oikeudellisen avun järjestämisestä. Tilanteesta riippuen apu voi löytyä ammattiliiton oikeudelliselta osastolta, mikäli työntekijä on ammattiliiton jäsen. Myöskin yleinen oikeusapu on työntekijän käytettävissä: Etusivu - Oikeusapu. Monessa kotivakuutuksessa on erillinen oikeusturvaosio, joka joissakin tilanteissa voi soveltua asiaan.

2. Mikäli työntekijä joutuu epäilyksi esitutkinnassa tai syytteeeseen sellaisesta asiasta, jossa hän on noudattanut hyvinvointialueella voimassa olevaa ohjeistusta tai esihenkilöltä / organisaation johdolta saamaansa ohjetta tai kehotusta, on perusteltua, että työnantaja takaa työntekijälle viimesijaisen oikeusavun. Tällöin työntekijän on:

2.1. Selvitettävä ensin ammattiliittonsa oikeusturvan soveltuvuus ja jos apu järjestyy sieltä, toimittava ammattiliitolta saamiensa ohjeiden mukaisesti

2.2. Selvitettävä yleisen oikeusavun soveltuvuus

2.3. Selvitettävä mahdollisen oikeusturvavakuutuksen soveltuvuus

2.4. Vaadittava oikeudenkäyntikulujensa korvaamista valtion varoista syyttäjän ajamassa asiassa.

Mikäli tarvittava apu ei järjesty kohdissa 2.1. – 2.3. esitetyllä tavalla tai mikäli työntekijälle jää omavastuuosuus maksettavaksi, työnantaja kustantaa työntekijälle tarvittavan kohtuullisen oikeusavun tai korvaa työntekijän maksettavaksi tulevan omavastuuosuuden.

Vastaavasti toimitaan myös tilanteessa, jossa työntekijä on asianomistajan asemassa ja aloite oikeudenkäyntiin on tullut työnantajan taholta. Oikeudellinen apu tässä tilanteessa edellyttää kuitenkin sitä, että asia on sen laatuinen, että oikeudellinen apu on asiassa perustellusti tarpeellinen.

Oikeudenkäyntiin ja asian esitutkintaan käytetty aika on työntekijälle työaikaa.

Oikeusavun järjestämiseen liittyvissä asioissa tulee olla yhteydessä hyvinvointialueen juristi Sakari Kelaan (puh. 050 453 1491, sakari.kela@siunsote.fi) vaihtoehtojen kartoittamiseksi. Päätöksen yksittäiseen asiaan liittyvästä oikeusavusta tekee henkilöstöjohtaja juristin valmistelun pohjalta.

Kustannukset maksetaan siltä kustannuspaikalta, minkä toimintaan käsiteltävä asia liittyy.