

Paikallinen virka- ja työehtosopimus luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä

1. Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen (Siun sote) sekä Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry:n kesken (KVTES VII:13 §).

2. Ajankäytön määräytyminen

SuPer ry:n jäsenmäärän Siun sotessa todetaan olevan noin 1700. Ajankäytön laskentaperusteena on käytetty keskimäärin työpäivä viikossa 105 luottamusmiesten edustamaa jäsentä kohden (KVTES VII:8.6 §).

Ilmoitetun jäsenmäärän ja käytettävän laskentaperusteen osalta tämä tarkoittaa SuPer ry:n osalta Siun sotessa yhteensä 16 työpäivää viikossa vapautusta luottamusmiestehtäviin. Sanotulla perusteella kolme pääluottamusmiestä vapautetaan kokoaikaisesti ja yhden työpäivän osalta vapautus jaetaan käytettäväksi kolmen varapääluottamusmiehen ja viiden luottamusmiehen käyttöön hyvinvointialueen jäsenasioita koskeviin luottamusmieskokouksiin. Muille luottamusmiehille ajankäyttöä ei osoiteta.

3. Luottamusmiesorganisaatio

Super ry asettaa luottamusmiehiä Siun soteen seuraavasti:

- 3 kpl pääluottamusmiestä
- 3 kpl varapääluottamusmiestä
- 5 kpl kuntaluottamusmiehiä

Luottamusmiehet käyttävät vapautuksen säännönmukaisesti jonakin arkipäivänä virka-aikana esihenkilöidensä kanssa sopimana aikana. Kuntaluottamusmiesten ja varapääluottamusmiesten kanssa järjestettäviin kokouksiin käytettävä vapautus on pyrittävä järjestämään siten, että vapautuksesta aiheutuu mahdollisimman vähän haittaa asianomaisten henkilöiden työyksiköiden toimintaan. Vapautuksesta on sovittava esihenkilöiden kanssa hyvissä ajoin etukäteen siten, että vapautus voidaan ottaa huomioon työvuorosunnittelussa, jos työyksikössä on työvuorosunnittelu käytössä.

Esihenkilö voi myöntää luottamusmiehelle vapaata kiireellisten luottamusmiestehtävien lyhytaikaista hoitamista varten. (KVTES VII:8.2,4 §)

4. Palkkaus ja muut toimintaedellytykset

Tässä sopimuksessa todettujen pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten palkkaus määräytyy KVTES VII luvun 9 §:n mukaisesti.

Ammattijärjestöjen edustajien toimintaedellytyksistä on sovittu seuraavaa:

- Siun sote osoittaa toimitilat pääluottamusmiehille ja luottamusmiehille (KVTES VII:12 §)
- Pääluottamusmiehille ja alueluottamusmiehille tarjotaan käyttöön puhelin ja tietokone internet-yhteyksin. (KVTES VII:12 §)
- Tässä sopimuksessa tarkoitettujen SuPerin edustajien joutuessa luottamustehtävää hoitaessaan liikkumaan alueella korvataan matkat KVTESin matkakustannusliitteen mukaisesti (KVTES Liite 16). Matkustamisen tapahtuessa tässä sopimuksessa tarkoitettujen vapautuksen aikana, sen katsotaan kuuluvan työaikaan.
- Henkilön osallistuessa työajan ulkopuolella ammattiyhdistyksen kokouksiin tai muutoin järjestötyöhön, Siun sote ei korvaa matkakustannuksia eikä aikaa lueta työaikaan.

KVTES VII luvun 10 §:ssä tarkoitettu luottamusmieskorvaus maksetaan pääluottamusmiehille (edustettavien lukumäärä kullakin 450–699).

5. Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on toistaiseksi voimassa oleva. Tässä sovittua luottamusmiesten käyttämättä jäänyttä ajankäyttöä ei voida sijoittaa eri kalenterivuosien välillä. Sopimus on irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Samoin ajankäyttöoikeutta on mahdollisuus tarkistaa kolmen kuukauden kuluttua jommankumman osapuolen esittämän neuvottelupyynnön jälkeen.

6. Valtuus sopimuksen allekirjoittamiseen

Super ry:n Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä edustavat ammattiosastot ovat valtuuttaneet Tarja Obsinkin, Mirva Kurosen ja Anita Ruotsalaisen allekirjoittamaan tämän paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Joensuussa . . .2023

POHJOIS-KARJALAN HYVINVOINTIALUE

Kirsi Leivonen
hyvinvointialuejohtaja

Pirjo Manninen
henkilöstöjohtaja

SUOMEN LÄHI- JA PERUSHOITAJALIITTO SUPER RY

Tarja Orbinski

Mirva Kuronen

Anita Ruotsalainen