

Henkilöstöjaosto

Aika 23.03.2023 klo 14:00 - 15:52

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo, P-kerros, kokoushuone Tikankontti / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 38	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 39	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 40	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 41	Siun sote -kuntayhtymän henkilöstökertomus 2022	6
§ 42	Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauksesta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella	7
§ 43	Neljän vastaavan hammaslääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Suun terveydenhuolto	9
§ 44	Palvelusihteerin viran (959) lakkauttaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut – Sosiaalityö, -ohjaus ja välitystilat, läntinen alue	11
§ 45	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut - Taloussosiaalityö	12
§ 46	Palveluesihenkilön viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Kiteen kotihoito	14
§ 47	Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Rääkkylän terveyskeskussairaala ja Pihlajakoti	16
§ 48	Tiedoksi annettavat asiat	18
§ 49	Kokouksen päättäminen	20

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Mara Outi	Jäsen	
	Puhakka Paula	Jäsen	Teams
	Taponen Matti	Jäsen	Teams
Poissa	Törmälä Anssi	Jäsen	
	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
Muut	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	

Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	Teams
Kokko Eija	Pöytäkirjanpitäjä	
Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
Pulkkinen Ville-Petteri	Pelastuspäällikkö, § 42	Teams, poistui klo 14.23

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eija Kokko
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Matti Taponen Hannu Urjanheimo
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 27.03.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 38

23.03.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 38

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 17.3.2023.

Henkilöstöjaosto

§ 39

23.03.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 39

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Taposen ja Anssi Törmälän. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Taposen ja Hannu Urjanheimon.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 40

23.03.2023

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 40

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 41

23.03.2023

Siun sote -kuntayhtymän henkilöstökertomus 2022
2292/01.00.02/2023

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 41

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy laaditun luonnoksen henkilöstökertomuksesta vuodelta 2022 ja lähettää sen edelleen aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijat voivat tehdä henkilöstökertomukseen teknisiä korjauksia ja tarvittavia lisäyksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän henkilöstökertomus 2022 antaa kattavan kuvauksen Siun soten henkilöstörakenteesta, henkilöstön palkka- ja palvelussuhde-ehdoista sekä vuonna 2022 toteutetusta henkilöstönkehittämisestä. Henkilöstökertomus 2022 on valmisteltu osana tilinpäätösvalmistelua.

Henkilöstökertomuksen luonnos 2022 on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 2.3.2023. Henkilöstökertomus tulee käsiteltäväksi henkilöstöjaostoon, minkä jälkeen se lähetetään aluehallituksen käsiteltäväksi.

Liitteet

[1] Henkilöstökertomus 2022

Henkilöstöjaosto

§ 42

23.03.2023

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauksesta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella
2880/01.00.01.00/2023**

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 42

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokonaispalkkauksesta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella voimaan ajalle 24.4.2023 – 30.4.2025.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Ville-Petteri Pulkista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet pelastuslaitoksen työaikajärjestelmästä. Neuvottelutuloksessa on samalla sovittu kokonaispalkkauksen käyttöönotosta pelastuslaitoksen vuorotyössä olevalle henkilökunnalle. Kokonaispalkkaus on tavanomainen osa pelastuslaitosten työaika- ja palkkausjärjestelmissä ja sitä testattiin Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa vuosina 2021-2022.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia pelastuslaitoksessa poikkeusluvan mukaista työaika tekevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena.

Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että paikallisen sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena erillislisänä.

Korvausprosentti on 41,75 % kunkin viranhaltijan tai työntekijän varsinaisesta palkasta. Korvausprosentin laskentaperusteena on käytetty

Henkilöstöjaosto

§ 42

23.03.2023

arvioitua toteutunutta vuosien 2020–2022 työaikakorvauksista. Prosentin käyttöönotolla ei ennakoita olevan välittömiä kustannusvaikutuksia. Kokonaiskorvaus maksetaan kerran kuukaudessa erillislisänä normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisella sopimuksella sovitaan myös menettelyistä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin poikkeusluvan mukaisen työajan 24 tunnin työvuoroina. Noudatettava poikkeuslupa mahdollistaa sen, että yksi vuoro (24 h) vaihdetaan koulutuspäiviksi (3 kpl 8 h vuoroja) ja kaksi työvuoroa (24 h) voidaan vaihtaa työntekijän kanssa erikseen sovittaessa koulutuspäiviksi.

Paikallisen sopimuksen täytäntöönpanoa varten on laadittu erillinen soveltamisohje. Soveltamisohjetta ylläpidetään osapuolten välisissä neuvotteluissa.

Paikallisen sopimuksen käyttöönotto ja soveltaminen on ehdollinen sille, että aluehallintovirasto myöntää neuvotteluratkaisun mukaisen poikkeusluvan, jolla kokonaispalkkauskäytäntö ja siihen liittyvä työaikaratkaisu voidaan toteuttaa.

Paikallissopimuksen ja siihen liittyvän työaikamallin kokonaisratkaisun arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 880.000 €.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [2] Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauksesta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella

Henkilöstöjaosto

§ 43

23.03.2023

Neljän vastaavan hammaslääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Suun terveydenhuolto
2761/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 43

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen Vastaanottopalvelujen Suun terveydenhuoltoon 1.4.2023 lukien neljä (4) vastaavan hammaslääkärin virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot.

Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia hammaslääkärin tehtävissä.

Päätös

Esittelijä veti esityksen pois asialistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Suun terveydenhuollon vastuualueen keskiselle alueelle esitetään perustettavaksi neljä (4) vastaavan hammaslääkärin virkaa 1.4.2023 lukien.

Vastaavan hammaslääkärin virkojen tarkoituksena on vahvistaa Suun terveydenhuollon johtamisrakennetta ja erityisesti päivittäistoiminnan johtamista. Perustettavat virat on suunniteltu sijoitettavaksi keskisellä alueella Lehmon hammashoitolaan, Siilaisen hammashoitolaan, Rantakylän hammashoitolaan ja Niinivaaran hammashoitolaan. Jo aiemmin toteutetun määräaikaisen virkakokeilun (Henkilöstöjaosto 30.03.2022 § 44) perusteella tavoitteen mukainen johtamisen vahvistaminen hammashoitoloissa on koettu toimivaksi.

Vastaava hammaslääkäri osallistuu toiminnan suunnitteluun, valvontaan ja seurantaan paikallistasolla omalla alueellaan. Vastaava hammaslääkäri toimii alueen hammaslääkäreiden lähiesihenkilönä ja huolehtii lähiesihenkilötyöhön liittyvistä henkilöstöhallinnollisista tehtävistä sekä

Henkilöstöjaosto

§ 43

23.03.2023

uusien työntekijöiden perehdytyksestä. Vastaavan hammaslääkärin vastuulle kuuluvat myös alueensa taloushallinto ja tiedottaminen, hammaslääkärikoulutuksen edistäminen omalla alueella sekä toisten alueiden vastaavien hammaslääkärien sijaistaminen.

Yhden vastaavan hammaslääkärin viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 94.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaadittava määräraha on sisällytetty Suun terveydenhuollon vastuualueen vuoden 2023 budjettiin.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 44

23.03.2023

Palvelusihteerin viran (959) lakkauttaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut – Sosiaalityö, -ohjaus ja välitystilitt, läntinen alue
2762/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 44

Lisätiedot	Toimialuejohtaja Leena Korhonen leena.korhonen@siunsote.fi 013 330 5768
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo Päätetään lakkauttaa palvelusihteerin virka (959) Perhe- ja sosiaalipalveluiden Työikäisten palvelujen Sosiaalityö, -ohjaus ja välitystilitoiminnasta 1.6.2023 lukien.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen – Siun soten Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palvelujen palvelualueen Sosiaalityönohjaus ja välitystilitt läntiseltä alueelta esitetään lakkautettavaksi palvelusihteerin virka (959) viranhaltijan eläköityessä. Samalla esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.6.2023 lukien taloussosiaalityön yksikköön.</p> <p>Läntisellä alueella työikäisten palveluissa palvelusihteerit ovat antaneet asiakkaille puhelimitse ohjausta ja neuvontaa. Perustamalla sosiaaliohjaajan virka taloussosiaalityön yksikköön, voidaan työikäisten palveluissa jatkossa antaa ohjausta ja neuvontaa sosiaalihuollon ammattilaisen toimesta. Sosiaalihuoltolain mukaan sosiaalihuollon ammattilaisen tulee antaa sosiaalihuollon ohjausta ja neuvontaa.</p> <p>Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.</p>

Henkilöstöjaosto

§ 45

23.03.2023

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut - Taloussosiaalityö

2763/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 45

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Leena Korhonen
leena.korhonen@siunsote.fi
puh. 013 330 5768

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palvelujen palvelualueen Taloussosiaalityön yksikköön sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2023 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palvelujen palvelualueen Taloussosiaalityön yksikköön (kp 1558) esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.6.2023 lukien.

Sosiaalihuollon ammattihenkilön tulee antaa sosiaalihuollon ohjausta ja neuvontaa. Erityistä huomiota on kiinnitettävä lasten, nuorten sekä erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden neuvontaan ja ohjaukseen. Viran perustamisen yhteydessä lakkautetaan palvelusihteerin virka, jolloin työikäisten palveluissa voidaan jatkossa antaa ohjausta ja neuvontaa puhelinpalveluna sosiaalihuollon ammattihenkilöiden toimesta.

Sosiaaliohjaajan viran keskeisiä tehtäviä ovat ShL:n (1301/2014), lain kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) ja lain toimeentulotuesta (1412/1997) mukaiset tehtävät kuten asiakkaan raha-asioiden hoitaminen, toimeentulotuki, sosiaalinen luototus, ohjaus ja neuvonta, sosiaaliohjaus ja palvelutarpeen arviointi. Sosiaaliohjaaja toimii omatyöntekijänä asiakkuuden aikana. Sosiaaliohjaajan tehtävät vaativat julkisen vallan käyttöä.

Henkilöstöjaosto

§ 45

23.03.2023

Sosiaaliohjaajan viran kustannukset ovat noin 43.000 €/vuosi. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Sosiaaliohjaajan palkkakustannukset ovat vuositasolla noin 4.300 € korkeammat kuin palvelusihteerin. Lisäystä ei ole huomioitu talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 46

23.03.2023

Palveluesihenkilön viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Kiteen kotihoito
2764/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 46

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen eteläiselle palvelualueelle Kiteen kotihoitoon palveluesihenkilön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.4.2023 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/194) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä ja ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen eteläiselle alueelle Kiteen kotihoitoon esitetään perustettavaksi palveluesihenkilön virka 1.4.2023 lukien.

Kiteen kotihoidon henkilöstömäärä on 60,4 HTV. Palveluesihenkilön virka perustetaan varmistamaan riittävä esihenkilötyö.

Palveluesihenkilön tehtäviin kuuluu oman vastualueen päivittäisen toiminnan sekä talouden suunnittelu, johtaminen ja arviointi. Lisäksi tehtäviin sisältyy henkilöstövoimavarojen suunnittelu ja johtaminen, työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta huolehtiminen, työn kehittäminen sekä osaamisen varmistaminen. Palveluesihenkilön tulee seurata toimintayksikölle asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä huolehtia lain ja organisaation ohjeiden noudattamisesta. Palveluesihenkilö vastaa lisäksi yksikkönsä opiskelijaohjauksen suunnittelusta ja seurannasta sekä työntekijöiden perehdytyksen toteutumisesta.

Henkilöstöjaosto

§ 46

23.03.2023

Palveluesihenkilön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 52.300 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu hyväksytyssä vuoden 2023 talousarviossa muuttamalla avoinna ollut sairaanhoitajan tehtävän varaus palveluesihenkilön varaukseksi. Perustettava uusi palveluesihenkilön virka ei siis muuta yksikön HTV kokonaisuutta.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 47

23.03.2023

**Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Rääkkylän
terveyskeskussairaala ja Pihlajakoti**
2765/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 47

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen eteläiselle palvelualueelle Rääkkylän terveyskeskussairaalaan ja Pihlajakotiin palveluvastaavan virka 1.4.2023 lukien ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5§:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen eteläiselle alueelle Rääkkylän terveyskeskussairaalaan ja Pihlajakotiin esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka 1.4.2023 lukien.

Palveluvastaavan tehtäviin kuuluu hallinnollista työtä 40 % työajasta ja sairaanhoitajan työtä 60 % työajasta. Palveluvastaavan tehtävässä on huomioitu Siun soten työn vaativuuden arvioinnin mukaiset tehtävänkuvaukset.

Palveluvastaavan tehtävällä tuetaan esihenkilötyötä, turvataan yksikön toiminta sekä varmistetaan työn sujuvuus yksiköissä. Palveluvastaavan tehtäviin kuuluu päivittäisjohtaminen, esihenkilön sijaistaminen, tiimien päivittäisen toiminnan järjestäminen ja yhteensovittaminen niin, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa eli asiakaslähtöinen ja integroitu palvelu toteutuu.

Palveluvastaava seuraa, että sovitut kehittämistoimenpiteet etenevät sovitusti alueella. Palveluvastaavan tehtäviin kuuluu selvittää epäselvät

Henkilöstöjaosto

§ 47

23.03.2023

toimintaan liittyvät asiat keskitetysti palveluesihenkilön ja palvelupäällikkön kanssa. Palveluvastaava ja palveluesihenkilö muodostavat tiimin, jonka tarkoituksena on viedä eteenpäin strategiaa ja kehittämistyötä sekä muodostavat kollegiaalisen verkoston ja tukevat toisiaan muutoksen johtamisessa.

Palveluvastaavan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 44.600 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksisia tai muita mahdollisia palkanlisäjä.

Kustannusvaikutus nykytilaan nähden on noin 3.300 € vuodessa (vuoden 2023 osalta kustannusvaikutus on 2.475 €). Edellä mainittua kustannusvaikutusta ei ole huomioitu talousarviossa. Perustettava uusi palveluvastaavan virka ei muuta yksikön HTV kokonaisuutta, sillä tähän käytetään vapaana olevaa sairaanhoitajan tehtävän varausta, jota ei ole saatu täytettyä.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 48

23.03.2023

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 48

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Lisäksi henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen avasi henkilöstöjaostolle koronakorvauksen kohdistamisen periaatteita.

Merkittiin asiat tiedoksi.

Selostus

Pelastuslaitoksen työaikamallia koskeva ratkaisu

Henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi Pelastuslaitoksen työaikamallia koskeva ratkaisu. Neuvottelulla on pyritty tilanteeseen, jossa jatkuvat erimielisyydet työaikamallista saadaan poistettua. Työnantaja ja henkilöstön edustajat ovat käyneet neuvotteluja ja torstaina 2.3.2023 asiassa päästiin neuvottelutulokseen.

Neuvottelutulos muodostuu seuraavista tekijöistä:

- Viikkotyöaika keskimäärin 40 h/viikko, tasoittuu 52 viikossa
- Vuorokautinen työaika enintään 24 tuntia
- Viikkotyöaika tasoitetaan antamalla tasoitusvapaita, joita koko vuoden täyttä työaika tekeväälle tulee yhteensä 96 tuntia (3 kpl 24 h ja 2 kpl 12 h vapaita)
- Koulutuspäiväkäytäntö säilyy entisellään
- Kokonaispalkkaus tulee käyttöön kaikille mainitussa työajassa oleville, kokonaispalkkaprocentti on 41,75 ja tämä korvaa erikseen kertyvät ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai-, aatto- ja arkipyhäkorvaukset
- Työ- ja poissaolosuunnittelun ennakoitavuutta tullaan parantamaan, mm. siten, että suunnittelujaksoista tehdään pidempiä. Tavoite on, että työntekijällä olisi nykyistä pidemmälle aikavälille tiedossa se, miten lomat, tasoitusvapaat ja koulutuspäivät sijoittuvat.

Työaikamalli olisi voimassa 1.1.2023-30.4.2025. Kokonaisuuden hinta-arvio on noin 880.000 €.

Asia etenee eteenpäin seuraavasti. Neuvottelutulos on toimitettu aluehallintovirastoon. Odotamme, että aluehallintovirasto myöntää

Henkilöstöjaosto

§ 48

23.03.2023

hyvinvointialueelle sellaisen poikkeusluvan, jolla yllä oleva paketti voidaan toteuttaa. Asian tarkempi sisältö ja toteuttamisaikataulut esitellään Pelastuslaitoksen henkilöstöinfoissa viikolla 11 tai 12, kun aluehallintoviraston vastaus asiaan on saatu.

Pelastuslaitoksen tehtävänimikkeiden muuttaminen sukupuolineutraaleiksi

Henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi Pelastuslaitoksen tehtävänimikkeiden muuttaminen sukupuolineutraaleiksi 1.4.2023 alkaen.

Pelastuslaitoksen ja sopimuspalokunnan nimikkeet muutetaan sukupuolineutraaleiksi 1.4.2023 alkaen seuraavasti:

Pelastuslaitos

- palomies -> pelastaja
- palomies-ensihoitaja -> pelastaja-ensihoitaja
- ylipalomies -> vanhempi pelastaja
- palo esimies -> pelastusryhmän johtaja

Sopimuspalokunta

- nuorempi sammutusmies -> nuorempi sopimuspelastaja
- sammutusmies -> sopimuspelastaja
- vanhempi sammutusmies -> vanhempi sopimuspelastaja
- yksikönjohtaja -> sopimusyksikönjohtaja

Muutokset nimikkeisiin toteutetaan keskitetysti HR-palveluissa.

Henkilöstöjaosto

§ 49

23.03.2023

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 49

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.52.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 38, § 39, § 40, § 41, § 48, § 49

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 42, § 43, § 44, § 45, § 46, § 47

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Sähköinen asiointikanava
(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.