

Aluehallitus

Aika 04.05.2023 klo 09:00 - 13:35

Paikka M-talo, 1. kerros, kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 75	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 76	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 77	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 78	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	7
§ 79	Osavuosikatsaus 1/2023	8
§ 80	Siun sote -kuntayhtymän henkilöstökertomus 2022	13
§ 81	Siun Työterveys Oy:n tilinpäätös 2022, yhtiökokous ja osakassopimuksen hyväksyminen	15
§ 82	Tikkamäen Palvelut Oy:n tilinpäätös 2022 ja yhtiökokous	18
§ 83	Sakupe Oy:n tilinpäätös 2022 ja yhtiökokous	20
§ 84	Sansia Oy:n tilinpäätös vuodelta 2022 ja yhtiökokous	22
§ 85	Maakuntien tilakeskus Oy:n yhtiökokouskutsu 10.5.2023	24
§ 86	Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien nimeäminen	27
§ 87	Asunto-osakeyhtiö osakkeiden ja kiinteistöjen myynnin valtuuttaminen talousjohtajalle	29
§ 88	Eläinlääkintähuollon asiakasmaksujen hyväksyminen	30
§ 89	Itä-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntö (ISAVI/2891/2023) koskien Siun soten vammaispalveluiden valvontaa	32
§ 90	Laskentapäällikön viran täyttölupa	33
§ 91	Valtuustoaloite 15.11.2022 - Omaishoidon palvelujen erottaminen omaksi keskuksesi pois ikäihmisten toimialueelta sekä omaishoidon palvelupolun rakentaminen - SDP:n aluevaltuustoryhmä	34
§ 92	Valtuustoaloite 21.3.2023 - Ikäneuvolat toteuttamaan muistisairauksien ehkäisyä - Keskustan valtuustoryhmä	36
§ 93	Valtuustoaloite 21.3.2023 - Pohjois-Karjalan keskussairaala - Suomen paras synnytyssairaala - Jasmin Pyöriäinen ym.	38
§ 94	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	39
§ 95	Tiedoksi annettavat asiat	40
§ 96	Muut asiat	42
§ 97	Kokouksen päättäminen	43

Osallistujat

Läsnä Mustonen Juha Puheenjohtaja
Taponen Matti 1. varapuheenjohtaja

	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	poissa § 86 ajan
	Heinonen Eila	Jäsen	
	Dannenberg Alia	Varajäsen	
	Kaita Karita	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puruskainen- Saarelainen Anna	Jäsen	
	Reijonen Eero	Jäsen	
	Tirkkonen Hilikka	Jäsen	
Poissa	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	
	Törmälä Anssi	Varajäsen	Elo Timon varajäsen
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	poistui klo 13.15
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	poistui klo 13.02
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	poistui klo 13.02
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja , esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	poissa § 81 ajan
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Felin Elina	Ympäristöterveydenh uollon johtaja	poissa klo 11.04- 11.08, poistui klo 11.19
	Korhonen Leena	Toimialuejohtaja, Perhe- ja sosiaalipalvelut	poistui klo 11.19
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja	poistui klo 11.19
	Pirskanen Ilkka	Strategiajohtaja	poistui klo 11.19
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	poistui klo 11.19
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, Ikäihmisten palvelut	poistui klo 11.19
	Rouvinen Ismo	Talousjohtaja	poistui klo 11.19
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	poistui klo 11.19
	Wilén Susanna	Toimialuejohtaja, Terveys- ja sairaanhoitopalvelut	poistui klo 11.19

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Tommi Härkönen
pöytäkirjanpitäjä § 81

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Karita Kaita
pöytäkirjantarkastaja

Alia Dannenberg
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 05.05.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 75

04.05.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 04.05.2023 § 75

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 76

04.05.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 04.05.2023 § 76

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Karita Kaidan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Karita Kaita ja Alia Dannenberg.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 77

04.05.2023

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 04.05.2023 § 77

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 78

04.05.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 04.05.2023 § 78

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tiedoksi hyvinvointialuejohtajan katsauksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* kokous keskeytettiin lounas- ja ryhmäkokoustaun ajaksi klo 11.19 - 12.20.

* Elina Felin poistui kokoustilasta klo 11.04 - 11.08 käsiteltäessä Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousasiaa (asianosaisjäävi), esteellisyys hyväksyttiin.

* johtoryhmän jäsenet esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 11.19.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus

§ 79

04.05.2023

Osavuositarkastus 1/2023

3868/00.01.03.00/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 79

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy osavuositarkastuksen 1/2023 liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on valmisteltu tammi-maaliskuun tietojen perusteella 1. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Hyvinvointialueen toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain raportointijohdoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastus laaditaan kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Aluevaltuustoon nähdessä sitovien tavoitteiden toteutumista seurataan osavuositarkastusten yhteydessä ja arvioidaan tilinpäätöksessä.

Talouden tavoiteohjelman toteutumista seurataan myös kuukausittain johdoryhmässä ja aluehallituksessa. Aluevaltuustolle talouden tavoiteohjelman toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastusten yhteydessä.

Pohjois-Karjalassa turvallinen siirtymä kuntayhtymästä hyvinvointialueeksi onnistui täysin sosiaali- ja terveysministeriön tiekartan mukaisesti ja hyvinvointialueen ensimmäinen todellinen toimintavuosi on lähtenyt käyntiin uuden strategian toteuttamisen sekä palvelustrategian valmistelun merkeissä.

Aluevaltuustoon sitovia tavoitteita ja niistä johdettuja mittareita seurataan joko kuukausittain tai vuositasolla. Mittaristoa käsitellään kuukausittain raportointijohtoryhmässä ja aluehallituksessa. Aluevaltuustolle mittariston toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsausten yhteydessä. Strategiset mittarit on johdettu hyvinvointialuestrategian seitsemästä strategisesta tavoitteesta.

Mittaristosta hyte-kerroin, tyhy-kyselyn johtamisen mittari sekä tulevaisuuteen katsovan päätöksenteon arviointi tehdään vain kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Muita mittareita seurataan kuukausittain osana kuukausiraporttia.

Tavoitteenamme on, että monikanavainen palveluverkkomme vastaa väestön palvelutarvetta. Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia ja sitä konkretisoivat palveluverkkosuunnitelman vaihtoehdot ovat parhaillaan valmistelussa. Palveluverkkosuunnitelma tulee osaltaan vaikuttamaan talouden tavoiteohjelman toteutumiseen. Tämän mittarin osalta tavoitteena on, että suunnitelma hyväksytään aluevaltuustossa kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Maaliskuun lopussa vastuuvastavalmistelijan arvio palveluverkkosuunnitelman valmiusasteesta on 50 %. Palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman valmistelu etenee tavoitteen mukaisesti.

Tavoitteenamme on, että palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat vuoden 2023 aikana. Tähän liittyvän mittarin osalta tavoitellaan hyvinvointialueen lakisääteisten hoito- ja palveluaikojen kokonaistason paranemista vuoteen 2022 verrattuna. Hyvinvointialueetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo on maaliskuun lopussa 88,8 %, joka on tavoitetaso 80 % selkeästi yläpuolella eli tämä tavoite on tällä hetkellä toteumassa.

Tavoitteenamme on, että huolehdimme henkilöstön riittävydestä, osaamisesta, työhyvinvoinnista ja sitoutuneisuudesta. Henkilöstö on organisaation tärkein voimavara ja siksi tätä tavoitetta halutaan seurata kahdella mittarilla. Tavoittelemme henkilöstön pitovoiman kasvattamisesta vuoden 2022 tasosta, mittarin tavoitearvona vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuuden halutaan olevan enintään 10. Lisäksi tavoittelemme työkykyisten päivien lisääntymistä neljällä prosentilla. Näitä mittareita on mahdollista tarkastella kuukausittain. Henkilöstöön liittyvien tietojen saatavuutta on alkuvuoden aikana vaikeuttanut henkilöstöhallinnon tietojärjestelmän ohjelmistopäivitys, jossa on esiintynyt sekä järjestelmätoimittajasta että palveluntuottajasta johtuvia ongelmia. Maaliskuun tietojen perusteella näyttää, että vakituisen henkilöstön pitovoima olisi lisääntymässä, koska henkilöstön lähtövaihtuvuus on tavoitteen mukainen. Myös työkykyisten päivien määrä

on tavoitteen mukaisesti lisääntymässä, koska sairauspoissaolot näyttäisivät vähentyneen lähes 12 % edellisestä vuodesta.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on tuloksellista, laadukasta ja kustannusvaikuttavaa. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Ensimmäisen toimintavuotemme tavoitteena on, että vuosikate on vähintään poistojen suuruinen, joka tarkoittaa 14,4 milj. euron tasoa. Tämä taso on mahdollista saavuttaa vasta ylimääräisen valtionosuuden kertaerän kohdentumisen myötä, jonka huomioiminen vuoden 2023 talousarviossa vaatii alkuperäisen talousarvion muuttamista. Hyvinvointialue-tasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosenusteiden perusteella kuukausittain. Ensimmäinen arvio ylimääräisen kertaerän suuruudesta on n. 42 milj. euroa, mutta sen arvioitua suuremmasta määrästä huolimatta talouskehitys näyttää siltä, että asetettu vuosikatetavoite ei ole toteutumassa.

Valtion rahoitukseen tulleet useat muutokset syksyllä 2022 tekivät talousarvion 2023 laatimisesta haastavaa. Aluevaltuusto hyväksyi valtion päivitettyjen rahoituslaskelmien muutoksien myötä talousarvion kuluvalle vuodelle lopulta 11,9 milj. euroa alijäämäiseksi. Tammikuun 2023 alussa VM julkaisi lopullisen hyvinvointialueiden maksatusaikataulun, jossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rahoitus pieneni vielä 0,9 milj. euroa. Valtion rahoitukseen on tulossa lisäksi em. ylimääräinen kertaerä, koska kuntien ilmoittamat talousarviotiedot poikkeavat kuntien 2022 tilinpäätöksen ennakkotiedoista valtakunnallisesti noin 600 milj. euroa. Ensimmäinen arvio kertaerän suuruudesta Siun sotelle on noin 42 milj. euroa. Kertaerä koostuu valtion siirtymätasauksen alenemisesta (85 milj. euroa -> 65 milj. euroa) sekä Pohjois-Karjalan laskennallisesta osuudesta valtion noin 600 milj. euron lisärahoitukseen. Kertaerän suuruus tarkentuu vasta syksyllä 2023, joten siitä syystä valtionrahoitukseen ei tehdä talousarviossa vielä virallisia muutoksia.

Vuoden 2023 taloudellisen tavoitteen saavuttaminen tarkoittaa 3,1 % toimintakulujen säästötavoitetta tai vastaavasti toimintatuottojen lisääntymistä, mikä tarkoittaa 26 milj. euron talouden tavoiteohjelman toteuttamista kuluvan vuoden aikana. Ensimmäisen kvartaalin perusteella tehty tarkastelu osoittaa, että talouden tavoiteohjelmasta on toimialuejohtajien mukaan toteutumassa 24,1 milj. euroa (93 %). Epävarmoja tai aloittamatta olevia toimenpiteitä on 1,9 milj. euroa (7,5 %). Tulosenusteissa on arvioitu varovaisuuden periaatteella, että noin 3 milj. euroa talouden tavoiteohjelmasta jäisi toteutumatta.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menopuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen kuluva vuosi on muodostumassa

alijäämäiseksi talouden tavoiteohjelmasta huolimatta. Ensimmäisen osavuosikatsauksen tietojen perusteella laaditun tuloslaskelmaennusteen mukaan kuluva vuosi olisi päätymässä noin 18,5 milj. euroa alijäämäiseksi.

Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosennuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja talouden tavoiteohjelman toteumasta kuukausiraportoinnin yhteydessä. Mikäli talousarvio uhkaa ylittyä, on ryhdyttävä toimenpiteisiin talousarviossa pysymiseksi. Aluehallitus nimesi maaliskuussa taloustyöryhmän, jonka tehtävänä on yhteistyössä linjata, ohjata ja seurata hyvinvointialueen talouden johtamista ja tukea talousasioihin liittyvää valmistelua.

Vuosien 2023–26 investointisuunnitelman rakennushankkeista E-hankkeen kokonaiskustannusarvio on noin 69,7 milj. euroa sisältäen toimintavarustuksen. Vuoden 2023 budjetti on vajaa 14,8 milj. euroa, josta maaliskuun lopussa on toteutunut n. 2,5 milj. euroa (16,7 %). E-hanke kokonaisuudessaan valmistuu keväällä 2026.

Muista rakennushankkeista Tikkamäelle G-siiven pohjakerrokseen rakennettavan päihdelääketieteen yksikön rakennustyöt ovat käynnissä ja kohde valmistuu 31.8.2023. Kustannusarvio hankkeelle kokonaisuudessaan on 3,0 milj. euroa, josta kuluvan vuoden osuus on 2,4 milj. euroa. Honkalammen A-talon muutostyöt käynnistyivät helmikuussa 2023. Tiloihin tehdään toimisto- ja työtiloja ja loppuosa vanhasta ravintokeskuksesta puretaan. Tilat valmistuvat syyskuussa 2023.

Laadukkaiden ja riittävien sote-palvelujen saatavuus edellyttää osaavaa henkilöstöä. Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus ovat heikentyneet merkittävästi viime vuosina koko maassa, niin myös Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella. Lääkäreiden saatavuus on ollut jo pitkään haaste valtakunnallisesti. Parin viimeisen vuoden aikana myös hoitohenkilöstön saatavuus on heikentynyt merkittävästi ja haasteita on myös useiden muiden henkilöstöryhmien saatavuudessa. Henkilöstömäärä oli 31.3.2023 tilanteessa 7 039 henkilöä, kun se edellisenä vuonna samaan aikaan oli 6 753. Henkilöstömäärän kasvu johtuu opiskeluhuollon henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle sekä henkilöstömitoitusten kasvusta sosiaalipalveluissa.

Hyvinvointialueen strateginen tavoite on lisätä työkykyisten päivien määrää 4 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Alkuvuosi on ollut tässä asiassa positiivinen. Työkykyiset päivät ovat lisääntyneet verrattuna viime vuoden tammi-maaliskuun tarkastelujaksoon. Työkykyperäisten poissaolojen kokonaismäärä on laskenut vuoden 2022 tasosta. Suurin asiaan vaikuttava tekijä on koronaepidemian laantuminen lähes täysin.

Aluehallitus

§ 79

04.05.2023

Talousarvioon on tehty 1. osavuosisikatsauksessa ainoastaan kustannusneutraaleja muutoksia toimialueiden välillä, jotka johtuvat pääasiassa talouden tavoiteohjelman tarkemmasta kohdentumisesta. Valtionrahoitukseen on kuluvalle vuodelle tulossa vielä merkittäviä muutoksia, mutta niiden määrä tarkentuu vasta syksyllä 2023, joten siitä syystä valtionrahoitukseen ei tehdä talousarviossa vielä virallisia muutoksia.

Liitteet

[1] Osavuosisikatsaus 1/2023

Henkilöstöjaosto
Aluehallitus

§ 41
§ 80

23.03.2023
04.05.2023

Siun sote -kuntayhtymän henkilöstökertomus 2022
2292/01.00.02/2023

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 41

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto hyväksyy laaditun luonnoksen henkilöstökertomuksesta vuodelta 2022 ja lähettää sen edelleen aluehallituksen käsiteltäväksi. Viranhaltijat voivat tehdä henkilöstökertomukseen teknisiä korjauksia ja tarvittavia lisäyksiä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän henkilöstökertomus 2022 antaa kattavan kuvauksen Siun soten henkilöstörakenteesta, henkilöstön palkka- ja palvelussuhde-ehdoista sekä vuonna 2022 toteutetusta henkilöstönkehittämisestä. Henkilöstökertomus 2022 on valmisteltu osana tilinpäätösvalmistelua. Henkilöstökertomuksen luonnos 2022 on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 2.3.2023. Henkilöstökertomus tulee käsiteltäväksi henkilöstöjaostoon, minkä jälkeen se lähetetään aluehallituksen käsiteltäväksi.

Aluehallitus 04.05.2023 § 80

Lisätiedot
Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Henkilöstöjaosto
Aluehallitus

§ 41
§ 80

23.03.2023
04.05.2023

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy Siun sote -kuntayhtymän henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja antaa sen tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote -kuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2022 on valmistunut.

Liitteet

[2] Henkilöstökertomus 2022

Aluehallitus

§ 81

04.05.2023

Siun Työterveys Oy:n tilinpäätös 2022, yhtiökokous ja osakassopimuksen hyväksyminen
2075/00.01.04/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 81

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan tai hänen nimeämänsä yhtiökokousedustajaksi, ja evästää tätä.

Aluehallitus hyväksyy osaltaan liitteenä olevan Siun Työterveys Oy:n osakassopimuksen.

Päätös

Yhtiökokousedustajaksi nimettiin hyvinvointialuejohtaja tai hänen nimeämänsä.

Aluehallitus evästi, että Siun työterveys Oy:ssä jatkaa 7-jäseninen hallitus. Hallitusjäsenien nimeämistä evästettiin seuraavasti: Hyvinvointialueen mandaatilla hallitukseen nimetään Ilkka Naukkarinen, Marja Kauppinen, Tuomo Mustonen, Eija Rieppo ja Satu Seppäläinen. Yhtiön omistajina olevat kunnat nimeävät kaksi jäsentä.

Aluehallitus hyväksyi osaltaan Siun työterveys Oy:n osakassopimuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen poistui esteellisenä (yhteisöjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi tässä asiassa johdon assistentti Tommi Härkönen.

Selostus

Siun Työterveys Oy on inhouse-periaatteella toimiva yritys, joka on tarjonnut työterveyshuollon palveluja omistajalle sekä tämän jäsenkunnille Lieksaa lukuun ottamatta. Outhouse-myyntiä on jouduttu siirtymäkaudella rajoittamaan hankintalain edellyttämälle tasolle, joka on vuoden 2023 alusta sama kuin muilla yhtiöillä. Yhtiö on vastannut lisäksi omistajakuntien vastuulla olevasta terveydenhuoltolain 18 §:n mukaisesta työterveyshuollon järjestämisestä jäsenkunnissa toimiville yrityksille, jotka

ovat halunneet järjestää työterveyshuoltopalvelut julkisen palvelutuottajan kautta. Yhtiöjärjestykseen vuonna 2020 tehty toimialan täydennys mahdollistaa myös henkilöstövuokraustoiminnan.

Siun työterveyden toiminnassa koronavuosien palvelukysynnän notkahdus vaihtui kasvuksi, johon ei kaikilta osin pystytty vastaamaan. Työterveyshuoltoon päteviä ammattilaisia on ollut haasteellista saada erityisesti tietyille maakunnan reuna-alueilla ammattiryhmästä riippumatta, ja mm. lääkäripalveluissa on jouduttu turvautumaan pitkälti ostopalveluihin. Asiakasyritysten määrä väheni vuoden aikana.

Hyvinvointialuelainsäädännön myötä kuntien asema yhtiön asiakkaina edellytti näiden hakeutumista omistajiksi, mikäli ne haluavat jatkossa säilyttää inhouse-aseman palvelujen ostossa. Omistaja päätti kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelut yhdessä tiettyjen jäsenkuntien kanssa kertomusvuoden kesällä. Kilpailutukseen liittyi yhtiön osakekannan myyminen valitulle palvelutuottajalle. Myyntihanke kariutui loppuvuodesta, jonka jälkeen yhtiökokous päätti suunnatusta osakeannista kuntayhtymän jäsenkunnille sidosyksikköaseman mahdollistamiseksi jatkossa. Yhdeksän kuntaa merkitsi yhtiön osakkeita. Yhtiö sanoi irti työterveyshuollon palvelusopimukset niiltä kunnilta, jotka eivät merkinneet osakkeita. Hyvinvointialue päätti hankkia työterveyshuoltolain 18 §:ssä tarkoitetun järjestämisvastuisen työterveyshuollon Siun työterveydeltä vuoden 2023 alusta lukien.

Siun työterveyden liikevaihto kasvoi tilivuonna lähes 11 % edellisvuotisesta, ja oli n. 7,9 miljoonaa euroa. Tilikaudelta muodostui 363.182,35 euron ylijäämä, jonka hallitus esittää siirrettäväksi voitto-/tappiotilille ja ettei osinkoa jaeta. Ylijäämän myötä yhtiön oma pääoma vahvistui, mutta kaikkia edellisten vuosien tappioita ei saatu katettua. Yhtiöllä ei ole pitkäaikasta velkaa. Palveluksessa olevan henkilöstön määrä kasvoi noin kahdella (HTV1), ja oli keskimäärin 60,3 työntekijää.

Osakkeiden merkitseminen suunnatussa osakeannissa ei edellytä kunnilta yhtiön palvelujen ostamista. Osa kunnista on ilmoittanut kilpailuttavansa palvelut osakemerkinnästä huolimatta. Kilpailutusten tuloksista riippuen yhtiön asiakaskuntaan voi tulla muutoksia. Hankintalain mukaisen ulosmyyntirajan noudattaminen puolestaan edellyttää yhtiöltä tarkkaa harkintaa kilpailutuksiin osallistumisissa yksityisten toimijoiden osalta. Mahdolliset asiakasmäärän muutokset edellyttävät yhtiöltä toiminnan ja resurssien tarkastelua uuden asiakastilanteen mukaiseksi. Vuoden vaihteen jälkeen yhtiön johdossa on tapahtumassa muutoksia irtisanoutumisten vuoksi. Sekä toimitusjohtaja että johtava työterveyslääkäri ovat irtisanoutuneet ja rekrytoinnit ovat käynnissä.

Aluehallitus

§ 81

04.05.2023

Siun Työterveys oy:n hallitukseen ovat tilivuonna kuuluneet Ilkka Naukkarinen (pj.), Mauri Tolvanen (vpj.), Heli Aalto, Tarja Kasurinen, Marja Kauppinen, Jarmo Kukkonen (17.10. saakka), Satu Seppäläinen ja Tuomo Mustonen (21.12. alkaen).

Konserniohjeen mukaan aluehallitus nimeää niihin yhtiöihin, joissa hyvinvointialueella on oikeus nimittää hallituksen jäseniä, yhtiökokoukseen edustajakseen aluehallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai muun jäsenen tahi konsernijohtajan tai tämän nimeämän, ja evästä henkilövalinnat.

Viime vuoden lopulla Siun työterveydelle laadittiin uusi osakassopimus kun kunnille tehtiin osakeanti. Kuntayhtymän puolelta osakassopimus hyväksyttiin syksyn ylimääräisessä yhtiökokouksessa 30.11.2022, mutta sitä ei ole saatettu tiedoksi hyvinvointialueelle. Osakassopimus esitetään tässä yhteydessä aluehallitukselle hyväksyttäväksi. Yhtiön kuntaomistajat ovat hyväksyneet osaltaan osakassopimuksen.

Osakassopimuksen mukaan kunnilla on oikeus nimetä Hallitukseen yksi (1) jäsen, jos Hallituksessa on vähemmän kuin viisi (5) jäsentä, ja kaksi (2) jäsentä, jos Hallituksessa on vähintään viisi (5) jäsentä. Kuntien valitsemat hallituksen jäsenet nimetään yhdessä kuntien päättämällä tavalla.

Liitteet

- [3] Kokouskutsu Siun työterveys Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 8.5.2023 klo 13.00
- [4] Tilinpäätös ja toimintakertomus 2022 - Siun työterveys Oy
- [5] Tilintarkastuskertomus 2022 - Siun työterveys Oy
- [6] Osakassopimus - Siun Työterveys Oy

Aluehallitus

§ 82

04.05.2023

Tikkamäen Palvelut Oy:n tilinpäätös 2022 ja yhtiökokous
2401/00.01.04/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 82

Lisätiedot	Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen ilkka.naukkarinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4503
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajaksi konsernijohtajan tai hänen nimeämänsä, ja evästää tätä.
Päätös	Hallitus nimesi konsernijohtajan tai tämän nimeämän yhtiökokousedustajaksi, evästi hallituksen kooksi 7-jäsenisen hallituksen ja hallitusjäsenten valinnan seuraavasti: Ari Tielinen, pj. (Hurskainen Veli-Matti) Vuokko Väistö (Mikkonen Virve) Harinen Jertta, vpj. (Pakarinen Minna) Parikka Tuula (Outi Mara) Turunen Joonas (Dannenberg Alia) Rouvinen Ismo (Kastinen Janne) Tornberg Juha (hyvinvointialue johtaja nimeää varajäsenen).
Selostus	Siun sote omistaa Tikkamäen Palvelut Oy:n koko osakekannan. Yhtiön toiminta perustuu kolmeen liiketoiminnan osa-alueeseen, jotka ovat pysäköintitoiminta, kahvilatoiminta ja toimitilavuokraus (Tikkamäen M-talo). Yhtiön toiminta jatkoi kertomusvuonna toipumista vuosien 2020 – 2021 koronapandemian aiheuttamasta liikevaihdon ja kannattavuuden laskusta sekä kahvilan haasteellisesta sijainnista väistötiloissa. Kesällä kahvila pääsi muuttamaan uusiin tiloihin sairaalan päärakennuksen aulaan, jonka jälkeen myynnin kasvu on ollut vahvaa. Liikevaihdon yli kaksinkertaistumisen ohella myös henkilöstökulut ja toimitilavuokrat kasvoivat selvästi. Väistötiloissa toimiminen alkuvuonna ja elintarvikkeiden hinnan nousu johtivat kuitenkin alijäämävaiheeseen kahvilaliiketoiminnan tulokseen.

Asiakaspysäköinnin (P1) liikevaihto aleni mm. päärakennuksen eteen tulleen lyhytaikaisen pysäköinnin myötä ja kulupuolta kasvatti pysäköintijärjestelmän uusiminen, jolla mahdollistetaan autojen automaattinen tunnistus puomilla, kun pysäköintimaksu on maksettu. P1-talon tulos oli positiivinen. Henkilökuntapysäköinnin (P2) liikevaihto kasvoi hieman, mutta oli talokohtaisesti tappiollista. Pysäköintitoiminnan kokonaistuotot laskivat ja toiminta oli tappiollista. Emon vuokraaman M-talon liiketoiminnan tuotot olivat edellisvuotisella tasolla, ja tulos oli positiivinen.

Korkojen nousu ei ennättänyt vaikuttamaan tilivuonna negatiivisesti tulokseen, osittain tehtyjen korkosuojausten ansiosta. Yhtiöllä oli tilinpäätöshetkellä pitkäaikaista velkaa 22,9 miljoonaa euroa. Tilikauden aikana yhtiön palveluksessa oli keskimäärin 11 henkilöä. Yhtiön aikaisempi toimitusjohtaja Jukka Masalin eläköityi loppuvuonna jatkaen tehtävässä erillisopimuksella kunnes uusi toimitusjohtaja Otto Heikkinen aloitti helmikuussa 2023.

Yhtiön tulos tilinpäätössiirtojen jälkeen oli 72,22 euroa, jonka hallitus esittää kirjattavaksi voitto- ja tappioutilille, ja että osinkoa ei jaeta.

Vuonna 2023 yhtiön liikevaihdon ja tuloksen odotetaan edelleen kehittyvän myönteisesti.

Yhtiön hallitukseen tilikaudella ovat kuuluneet Ari Tielinen, pj. (Veli-Matti Hurskainen), Maija Riikonen, vpj. (Minna Pakarinen), Tuula Parikka (Outi Mara), Vuokko Väistö (Virve Mikkonen), Joona Turunen (Osmo Pirhonen) ja Ismo Rouvinen (Juha Tornberg).

Konserniohjeen mukaan aluehallitus nimeää niihin yhtiöihin, joissa hyvinvointialueella on oikeus nimittää hallituksen jäseniä, yhtiökokoukseen edustajakseen aluehallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai muun jäsenen tahi konsernijohtajan tai tämän nimeämän, ja evästä henkilövalinnat.

Liitteet

- [7] Tikkamäen Palvelut Oy:n toimintakertomus vuodelta 2022
- [8] Tikkamäen Palvelut Oy:n tilinpäätös 1.1. - 31.12.2022

Aluehallitus

§ 83

04.05.2023

Sakupe Oy:n tilinpäätös 2022 ja yhtiökokous
2972/00.01.04/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 83

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen Sakupe Oy:n tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2022, ja että yhtiökokouksessa hallitukseen nimettiin Jarmo Tanninen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sakupe Oy tuottaa kokonaisvaltaista tekstiilihuoltopalvelua yhteisö- ja yritysasiakkailleen inhouse-periaatteella. Yhtiöllä on kolme tuotantolaitosta, jotka sijaitsevat Siilinjärvellä, Jyväskylässä ja Joensuussa, toimintaa on kaikkiaan viiden maakunnan alueella.

Sakupen toimitusvarmuus pysyi erittäin hyvällä tasolla koko vuoden. Kolmesta tuotantolaitoksesta toimitetaan päivittäin palvelua viiden maakunnan alueelle, ja viidelle hyvinvointialueelle. Sakupe Oy:n tärkein toiminnallinen tavoite tilikaudella 2022 oli huolellisella valmistautumisella varmistaa tekstiilipalveluiden sujuva jatkuvuus uusilla hyvinvointialueilla, sekä hyödyntää uudistukseen liittyvät mahdollisuudet toiminnan kehittämiseen. Tässä tehtävässä yhtiö raportoi onnistuneensa erittäin hyvin ja muutosvaihe sujui tekstiilipalveluiden kannalta ilman häiriöitä.

Yhtiön liikevaihto oli kertomusvuonna noin 24,9 miljoonaa euroa, missä kasvua edellisvuotisesta 1,9 %. Tuoteryhmistä eniten kasvoi asiakaskohtaisten vuokratextiilien liikevaihto. Omistaja-asiakkaille toimitettujen palvelujen volyyymi kasvoi 4 %. Merkittävin suhteellinen kasvu toteutui julkisomisteisten inhouse-sisaryrityksille toimitetuissa palveluissa, mikä kasvoi yli 18 %. Muiden asiakassegmenttien myynti laski lähes 60 %. Outhouse-myyntiä on alennettu suunnitelmallisesti.

Toimintakulut kasvoivat 4,6 % mm. energia- ja kuljetuskustannusten nousun myötä. Poistot kasvoivat tekstiilihankintojen seurauksena n. 11 %. Yhtiön kassa ja maksuvalmius pysyivät tilikauden aikana hyvällä tasolla ja lainoja lyhennettiin suunnitelman mukaisesti. Käyttökate oli 12,8 % ja omavaraisuusaste 55,3 %. Lainaa rahoituslaitoksilta oli tilinpäätöshetkellä noin 6,0 miljoonaa euroa. Henkilöstöä oli tilikauden aikana keskimäärin 245 henkilöä, missä lisäystä edellisvuotisesta 11 henkeä.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, ettei osinkoa jaeta ja että tilikauden voitto 10.734,31 euroa kirjataan omaan pääomaan edellisten vuosien voittovaroihin.

Sakupe kuuluu Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän konserniin. Yhtiön osakkeita merkitsi kertomusvuonna 5 uutta osakasta. Siun sote omistaa 3.660 Sakupen osaketta, mikä vastaa noin 9,5 % osakepääomasta.

Sakupen hallituksessa on ollut Siun soten nimeämänä jäsenenä henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen. Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Antti Tervo.

Konserniohjeen mukaan aluehallitus nimeää niihin yhtiöihin, joissa hyvinvointialueella on oikeus nimittää hallituksen jäseniä, yhtiökokoukseen edustajakseen aluehallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai muun jäsenen tahi konsernijohtajan tai tämän nimeämän, ja evästä henkilövalinnat.

Sakupen yhtiökokous pidettiin 27.4. Yhtiökokous kutsuttiin koolle varsin nopealla aikataululla hallituksen käsiteltävä tilinpäätöksen 30.3., eikä sen evästys näin ollen ennättänyt normaalissa järjestyksessä aluehallituksen käsittelyyn. Siun sotesta hallitukseen nimettiin puolueiden keskinäiseen sopimukseen perustuen Jarmo Tanninen.

Liitteet

- [9] Sakupe Oy tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.2022-31.12.2022
- [10] Kutsu Sakupe Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 27.4.2023

Aluehallitus

§ 84

04.05.2023

Sansia Oy:n tilinpäätös vuodelta 2022 ja yhtiökokous
3526/00.01.04/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 84

Lisätiedot	Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen ilkka.naukkarinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4503
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajaksi hyvinvointialuejohtajan tai hänen nimeämänsä, ja evästää tätä.
Päätös	Hyväksyttiin. Ei erillistä evästystä.
Selostus	<p>Sansia on vuonna 2011 perustettu julkisomisteinen palveluyhtiö, joka tuottaa asiakkailleen hankintapalveluja ja henkilöliikenteen palveluja. Syyskuun 2018 puoliväliin saakka yhtiö tunnettiin nimellä IS-Hankinta. Yhtiö on hankintalain tarkoittama yhteishankintayksikkö, jolle asiakkaat ovat luovuttaneet toimivallan hankintapäätösten ja hankintasopimusten tekemisessä.</p> <p>Yhtiön asiakkaat ostavat Sansian sopimuksilla vuosittain materiaaleja ja palveluita noin 455 miljoonalla eurolla ja sopimuskannan arvo on noin 1,6 mrd.€. Yhtiön toiminta laajeni kertomusvuonna edelleen vahvasti, liikevaihto kasvoi lähes 14 % ollen noin 12,9 miljoonaa euroa. Tilikaudelta muodostui voittoa noin 29.000 euroa. Yhtiön tase vahvistui hieman, eikä sillä ei ole pitkäaikaista velkaa. Omavaraisuusaste on 66,0 %. Yrityksessä työskenteli kertomusvuonna keskimäärin 61 henkilöä.</p> <p>Yhtiön hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja että tilikauden voitto 28.996,63 euroa siirretään taseen oman pääoman edellisten tilikausien voitto- ja tappiotilille.</p> <p>Sansia Oy:n tavoitteena on hallittu kannattava kasvu. Yhtiön omistaja-asiakkaiden, kuntien ja hyvinvointialueiden toimintaympäristö on uudistusten kohteena. Hyvinvointialueuudistuksella on yhtiön toimintaympäristöön merkittäviä vaikutuksia seuraavien vuosien aikana, vaikkakin julkisten hankintojen tarve ei rakennemuutoksen takia muutu</p>

Aluehallitus

§ 84

04.05.2023

olennaisesti. Yhtiön palvelujen kysynnän kasvu näyttää vuoden 2023 alun perusteella jatkuvan positiivisena. Hyvinvointialueuudistuksen vuoksi henkilöstöresursointia on tehty etupainotteisesti, mikä voi johtaa kuluvan vuoden tuloksen negatiiviseksi. Tulokset kuitenkin ennakoituaan palaavan positiiviseksi seuraavana vuonna. Sansia kasvattaa määrätietoisesti palvelutarjontaa, digitaalisuutta sekä uusia liiketoiminta-alueita. Yhtiö tavoitteena on mm. henkilöliikenteen liiketoiminnan laajentaminen tulevina vuosina.

Siun sote omistaa 9 Sansian osaketta, mikä vastaa 0,65 %:n omistusosuutta tilinpäätöshetken mukaisessa tilanteessa. Tilinpäätöshetken jälkeen yhtiöön on tullut kolme uutta osakasta. Siun sotella on ollut mahdollisuus nimetä Sansian hallituksen jäsen, ja yhtymähallituksen nimeämänä hallituksen jäsenenä on toiminut talousjohtaja Ismo Rouvinen. Yhtiön toimitusjohtajana toimii Janne Naukkarinen.

Hallitus on kutsunut yhtiökokouksen koolle 1.6.2022.

Liitteet

[11] Tilinpäätös ja toimintakertomus 2022 - Sansia Oy

Aluehallitus

§ 85

04.05.2023

Maakuntien tilakeskus Oy:n yhtiökokouskutsu 10.5.2023

3450/00.01.04/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 85

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajaksi hyvinvointialuejohtajan tai hänen nimeämänsä, ja evästää tätä.

Päätös

Hyväksyttiin. Ei erillistä evästystä.

Selostus

Senaatti-kiinteistöt perusti Maakuntien tilakeskus Oy:n tammikuussa 2017 silloisen maakunta pohjaiseen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislakihankkeeseen liittyen. Maakuntien oli määrä tulla yhtiön omistajiksi myöhemmin. Yhtiö kokosi tietokantaa sairaanhoito- ja erityishuoltopiirien sekä kuntien sote-tiloista ja pelastustoimen toimitiloista. Lakihankkeen päätyttyä maaliskuussa 2019, Maakuntien tilakeskuksen toiminta sopeutettiin uuteen tilanteeseen. Yhtiö jatkoi em. tietokannan ylläpitoa ja siihen liittyvien palvelujen kehittämistä.

Yhtiö solmi 29.1.2020 valtiovarainministeriön kanssa palvelusopimuksen, joka oli sote-uudistuksesta riippumaton. Sopimuksella Maakuntien tilakeskuksen tehtäväksi annettiin sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen sekä kuntien rakennus- ja toimitilatiedon kokoaminen kansallisesti kattavaksi tietokannaksi vuoden 2021 loppuun mennessä.

Eduskunta hyväksyi hyvinvointialueita ja sote-järjestämistä koskevat lait kesäkuussa 2021. Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.7.2021 ja talouspoliittinen ministerivaliokunta nimesi 12.10.2021 Maakuntien tilakeskuksen laissa hyvinvointialueista mainituksi kiinteistö- ja toimitilahallinnon osaamiskesukseksi, jonka omistajina toimivat hyvinvointialueet ja valtio. Vuoden 2022 lopulla Maakuntien tilakeskuksen osakkeet siirrettiin Senaatti-kiinteistöiltä valtiovarainministeriölle, joka luovutti vuoden 2023 alussa vastikkeetta osakkeita hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja Hus-yhtymälle. Valtio jäi omistajaksi erisarjaisella

osakkeellaan. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue omistaa yhtiön osakkeista 3,00 %, eli suunnilleen väestöä vastaavan osuuden.

Yhtiön vuoden 2022 toiminta oli jatkumoa vuosien 2020 ja 2021 liiketoiminnalle. Sairaanhoidon- ja erityishuoltopiirien sekä pelastuslaitosten tilatietojen kokoaminen Maakuntien tilakeskuksen Modulo-tilatietopalveluun jatkui alkuvuodesta 2022 entiseen tapaan. Käyttäjiesä kanssa yhteistyössä kehitetty palvelu tarjosi asiakasorganisaatioille työkalun toimitilatietojensa kokoamiseen sekä ennakoivaan toimitilajohtamiseen ja päätöksentekoon. Maakuntien tilakeskus koosti keväällä 2022 järjestyksessään viidennen selvityksen sairaanhoidon- ja erityishuoltopiirien käynnissä olevista ja tulevista tilainvestoinneista. Yhtiön kuntien tilatietopalvelu jatkoi vuonna 2022 kuntien rakennuskannan valtakunnallisen tilannekuvan muodostamista. Kuntien tilatietopalvelun tiedot muodostivat kunnille ainutlaatuisen lähtökohdan hyvinvointialueille vuokrattavien tilojen vuokranmäärittämiseen ja vuokrasopimusten laatimiseen. Liiketoiminnan painopiste siirtyi vuonna 2022 hyvinvointialueiden ja niiden valmistelutoimielimien tukemiseen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistuksessa.

Maakuntien tilakeskuksen liikevaihto vuonna 2022 oli 3,038 miljoonaa euroa. Liikevaihto muodostui pääosin valtiovarainministeriön kanssa solmitun palvelusopimuksen maksuerien mukaisten suoritteiden laskutuksesta. Merkittävimmät kulut muodostuvat henkilöstökuluista, IT ja tietoliikenteestä sekä hallintokuluista. Maakuntien tilakeskuksen vuoden 2022 tilinpäätös osoitti odotetusti 5 883 850,91 euroa tappiota. Hallitus esittää, että tilikauden tulos siirretään yhtiön vapaaseen omaan pääomaan voitto-/tappiotilille ja ettei osinkoa jaeta.

Yhtiön taloudellinen asema pysyi tilikauden tappiosta huolimatta vakaana vuonna 2022. Asema perustui Senaatti-kiinteistöjen yhteensä 19 miljoonan euron pääomituksen yhtiön perustamisesta lukien. Tästä pääomituksesta yhtiö kirjasi 0,5 miljoonan euron palautuksen tilinpäätökseensä vuodelle 2022. Yhtiöllä ei ole ollut pitkäaikaista vierasta pääomaa.

Maakuntien tilakeskus jatkaa vuonna 2023 toimintaansa hyvinvointialueista annetun lain tarkoittamana valtakunnallisena toimitilaja kiinteistöhallinnon osaamiskeskuksena. Yhtiö ylläpitää hyvinvointialueiden yhteistä Modulo-tilatietojärjestelmää ja siihen liittyviä palveluja sekä antaa ensimmäisen, jatkossa vuosittaisen selvityksen hyvinvointialueille ja valtioneuvostolle hyvinvointialueiden toimitilojen investointipäätöksistä ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueiden talouteen. Yhtiö varautuu myös siihen, että hyvinvointialueet ja valtio voivat antaa osaamiskeskukselle vuoden 2023 aikana uusia toimitilaja tai

Aluehallitus

§ 85

04.05.2023

kiinteistöhallinnon tehtäviä. Yhtiön toimintaa rahoitetaan osakassopimuksen mukaisesti ensisijaisesti tulorahoituksella. Hyvinvointialueet ovat palvelusopimusten perusteella velvollisia maksamaan yhtiön juoksevat, operatiivisesta toiminnasta aiheutuvat kulut kuukausittain laskua vastaan omistusoikeuksiensa suhteessa.

Maakuntien tilakeskus Oy:n hallituksessa on edustus kaikilta YTA-alueilta, lisäksi hallituksessa on valtiovarainministeriön, Senaatti-kiinteistöjen ja HUS-yhtymän edustus. Itäisen YTA-alueen hallituspaikka on sovittu hyvinvointialuejohtajien kesken ensimmäisellä jaksolla (2024 yhtiökokoukseen saakka) kuuluvan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle, ja hallituksen jäsenenä on talousjohtaja Ismo Rouvinen.

Liitteet

- [12] Kutsu Maakuntien tilakeskus Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 10.5.2023
- [13] Liite 1 - Toimintakertomus ja tilinpäätös 2022 - Maakuntien tilakeskus Oy
- [14] Liite 2 - 4.4.2023 Maakuntien tilakeskus - Riskienhallinta, yhteiskuntavastuu ja palkitseminen

Aluehallitus

§ 86

04.05.2023

Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien nimeäminen
3473/00.01.04/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 86

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää 26.5.2023 pidettävän Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokoukseen hyvinvointialuejohtajan sekä kaksi luottamushenkilöedustajaa.

Edelleen päättää, että mikäli Islabin hallituksen puheenjohtaja kutsuu koolle ylimääräisen yhtymäkokouksen ennen seuraavaa aluehallituksen kokousta, edustajat ovat samat myös tässä yhtymäkokouksessa.

Päätös

Käsittelyn aluksi todettiin saadun tiedon siitä, että ylimääräinen yhtymäkokous on 12.5.2023.

Aluehallitus nimeää yhtymäkokousedustajat seuraavasti:

Yhtymäkokous 12.5.2023

- * valtuuston puheenjohtaja Merja Mäkisalo-Ropponen
- * valtuuston 1. varapuheenjohtaja Jertta Harinen
- * hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen

Yhtymäkokous 26.5.2023

- * valtuuston puheenjohtaja Merja Mäkisalo-Ropponen
- * aluehallituksen puheenjohtaja Juha Mustonen
- * hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eeva-Liisa Auvinen poistui kokouksesta esteellisenä (yhteisöjäävi) tämän asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 86

04.05.2023

Selostus

Islab hyvinvointiyhtymän hallitus on kutsunut yhtymäkokouksen koolle 26.5.2023 klo 13 – 15. Yhtymäkokouksessa on määrä valita Islab hyvinvointiyhtymälle toimitusjohtaja.

Hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 4 §:n mukaan jäsenyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

Islab on pyytänyt omistajia varautumaan myös ylimääräiseen yhtymäkokoukseen ennen edellä ilmoitettua ajankohtaa. Aluehallituksen on tätä silmällä pitäen syytä huomioida asia tässä nimeämispäätöksessä. Yhtymäkokouksen kutsuu koolle hallituksen puheenjohtaja. Islab toimittaa yhtymäkokousaineiston myöhemmin yhtymäkokousedustajille.

Aluehallitus

§ 87

04.05.2023

Asunto-osakeyhtiö osakkeiden ja kiinteistöjen myynnin valtuuttaminen talousjohtajalle
3863/00.01.01.02/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 87

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus valtuuttaa talousjohtajan päättämään hyvinvointialueen enintään 200.000 euron asunto-osakeyhtiöosakkeiden ja kiinteistöjen myynnistä ja allekirjoittamaan niihin liittyvät asiakirjat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 5 § 7. kohdan mukaan aluehallitus ratkaisee hyvinvointialueen osakkeiden ja osuuksien ostamista ja myyntiä koskevat asiat.

Mahdollisten asunto-osakeyhtiö osakkeiden ja kiinteistöjen myynnin jouhevoittamiseksi olisi toivottavaa, että talousjohtaja valtuutettaisiin päättämään ja hyväksymään hyvinvointialueen asunto-osakeyhtiön ja kiinteistöjen myyntiin liittyvät asiakirjat.

Ympäristöterveydenhuollon jaosto
Aluehallitus

§ 23
§ 88

04.04.2023
04.05.2023

Eläinlääkintähuollon asiakasmaksujen hyväksyminen

3214/02.03.00.00/2023

Ympäristöterveydenhuollon jaosto 04.04.2023 § 23

Lisätiedot Ympäristöterveydenhuollon johtaja vs. Kirsi Hiltunen puh. 013 330 8206

Päätösehdotus Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hiltunen Kirsi:

Ympäristöterveydenhuollon jaosto päättää esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että eläinlääkintähuollon asiakasmaksut hyväksytään liitteen mukaisesti ja maksut tulevat voimaan 1.7.2023 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Voimassa olevan eläinlääkintähuoltolain (765/2009) mukaan kunta voi periä kotieläimen omistajalta tai haltijalta maksun peruseläinlääkäripalveluista ja kiireellisestä eläinlääkäriavusta niiden eläinten osalta, joita on hoidettu eläinlääkärin vastaanotolla. Lisäksi voidaan periä maksu keskitetystä yhteydenottopalvelusta. Maksuilla voidaan lainsäädännön mukaisesti kattaa toimitiloista ja työvälineistä sekä avustavan henkilökunnan palkkauksesta aiheutuvia kustannuksia.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön (14.12.2022) 14 §:n mukaan aluevaltuusto päättää asiakasmaksuista, mukaan lukien eläinlääkintähuollon asiakasmaksut.

Nykyisin voimassa olevat eläinlääkintähuollon maksut ovat olleet käytössä 1.1.2020 alkaen. Maksuja on peritty sekä peruseläinlääkäripalveluista että kiireellisestä eläinlääkäriavusta. Lisäksi on peritty maksu keskitetystä puhelinpalvelusta virka-ajan ulkopuolella.

Eläinlääkintähuollon kustannusten kattamiseksi ja perustasoisten palvelujen kohtuullisen hinnoittelun turvaamiseksi asiakasmaksuja on syytä uudistaa. Klinikamaksuihin ehdotetaan nykyistä korkeampaa toimenpidemaksua leikkauksille, porayksikköä tai röntgeniä vaativille hammashoidoille ja virallisille röntgenkuvauksille. Kissojen sterilaation

Ympäristöterveydenhuollon jaosto
Aluehallitus

§ 23
§ 88

04.04.2023
04.05.2023

sekä kissojen ja koirien kastraation osalta toimenpidemaksu ehdotetaan pidettävän jatkossakin nykyisen suuruisena.

Edellä kuvattu ehdotus on linjassa eduskunnan 8.2.2023 hyväksymän uuden eläinlääkintähuoltolain (285/2023) kanssa. Lain voimaantulosta säädetään myöhemmin valtioneuvoston erillisellä päätöksellä. Maa- ja metsätalousministeriön arvion mukaan laki tulee voimaan vuonna 2024. Uudessa laissa on määritelty eläinlääkintähuollon perustoimenpiteet, jotka tulee järjestää alueella. Sen lisäksi on säädetty järjestämisvastuun ulkopuolisten toimenpiteiden hinnoittelusta.

Aluehallitus 04.05.2023 § 88

Lisätiedot

Ympäristöterveydenhuollon johtaja Elina Felin
elina.felin@siunsote.fi
Puh. 013 330 9850

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että eläinlääkintähuollon asiakasmaksut hyväksytään liitteen mukaisesti ja maksut tulevat voimaan 1.7.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Ympäristöterveydenhuollon jaosto § 23/ 04.04.2023.

Liitteet

[15] Eläinlääkintähuollon asiakasmaksut

Aluehallitus

§ 89

04.05.2023

Itä-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntö (ISAVI/2891/2023) koskien Siun soten vammaispalveluiden valvontaa

3622/05.00.00.01/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 89

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa viranhaltijoiden valmisteleman selvityksen liitteineen Aluehallintovirastolle valvonnan ja vammaispalvelujen yhteistyötä koskevaan selvityspyyntöön liittyen (ISAVI/2891/2023).

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Itä-Suomen aluehallintovirasto lähetti 12.4.2023 selvityspyynnön osoitettuna Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle liittyen hyvinvointialueen valvonnan ja vammaispalvelujen yhteistyöhön ja valvonnan toimintaedellytyksiin. Aluehallintovirasto on pyytänyt aluehallitusta antamaan asiassa selvityksen, jonka määräaika on 31.5.2023.

Aluehallintovirastoon on tullut 15.3.2023 yhteydenotto liittyen siihen, että valvonnassa olevan yksikköön on vastoin valvonta-asiantuntijan näkemystä sijoitettu Siun soten vammaispalvelujen toimesta uusia asiakkaita. Yhteydenoton mukaan vastaavaa olisi tapahtunut aikaisemminkin ja tämän tyyppinen toiminta on omiaan vaarantamaan valvonnan toimintaedellytyksiä ja uskottavuutta valvonta-asiantuntijan hoitaa valvontatehtäväänsä.

Liitteet

- [16] Selvityspyyntö (ISAVI/2891/2023) koskien Siun soten vammaispalveluita - Itä-Suomen aluehallintovirasto
- [17] Aluehallituksen selvitys 4.5.2023 selvityspyyntöön (ISAVI/2891/2023) koskien Siun soten vammaispalveluita

Aluehallitus

§ 90

04.05.2023

Laskentapäällikön viran täyttölupa

3896/01.01.01.00/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 90

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa laskentapäällikön viralle täyttöluvan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus on 26.1.2023 kokouksessaan § 9 hyväksynyt Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2023. Täytäntöönpano-ohjeen mukaan: *"Lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa on otettu käyttöön täyttölupamenettely aluehallitukselta, joka on voimassa 30.6.2023 asti kunnes Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelu on saatu valmiiksi."*

Laskentapäällikön virkaa on hoidettu määräaikaisin virkajärjestelyin hyvinvointialueen valmistelun alusta 4/2021 lähtien. Viran pysyvä täyttäminen talousyksikön esihenkilönä on välttämätöntä, kun hyvinvointialueen toiminta on vakiintunut. Virassa ollut laskentapäällikkö on siirtynyt toisiin tehtäviin organisaation sisällä, eikä viransijaisuusjärjestelyn jatkaminen ole tarkoituksenmukaista. Virantäytön käynnistämiseksi sille haetaan nyt aluehallitukselta täyttölupaa.

Laskentapäällikkö toimii talousjohtajan alaisuudessa hyvinvointialueen talouspalveluissa. Pääasiallinen tehtävä on toimia talousyksikön esihenkilönä ja vastata omalta osaltaan Siun soten talousyksikön toiminnasta.

Aluehallitus

§ 91

04.05.2023

Valtuustoaloite 15.11.2022 - Omaishoidon palvelujen erottaminen omaksi keskuksesi pois ikäihmisten toimialueelta sekä omaishoidon palvelupolun rakentaminen - SDP:n aluevaltuustoryhmä
635/00.02.04.00/2022

Aluehallitus 04.05.2023 § 91

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jertta Harinen ja Matti Kämäräinen poistuivat kokouksesta klo 13.02 tämän asian käsittelyn jälkeen.

Selostus

Omaishoidolla tarkoitetaan vanhuksen, vammaisen tai sairaan henkilön hoitamista omaisen tai muun läheisen henkilön avulla. Omaishoidon tuki on kokonaisuus, joka muodostuu hoidettavalle annettavista ja tarvittavista palveluista sekä hoitajalle annettavasta hoitopalkkiosta, vapaasta ja omaishoitoa tukevista palveluista. Omaishoidon tuki on harkinnanvarainen sosiaalipalvelu, jota hyvinvointialue järjestää varaamiensa määrärahojen puitteissa. Omaishoidon tuen myöntämisen edellytyksistä ja sisällöstä säädetään omaishoidon tuesta annetussa laissa (Laki omaishoidon tuesta 937/2005).

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella kaiken ikäisten omaishoidon tuki on keskitetty ikäihmisten palvelujen toimialueelle, jotta palvelu säilyy mahdollisimman yhtenäisenä. Omaishoidon tuen saajista yli 65-vuotiaita on 63 %, lapsiperheitä 15 %, vammaisperheitä 15 % ja työikäisiä 7 %.

Aluehallitus

§ 91

04.05.2023

Ikäihmisten palvelujen toimialue tekee yhteistyötä ja kehittämistoimia muiden toimialueiden kanssa. Omaishoidon tuen asiakkaaseen sovelletaan sosiaalihuoltolain mukaista asiakasprosessia omaishoidon ollessa yksi sosiaalipalveluista. Sosiaalihuoltolaki muun muassa ohjaa tekemään asiakkaalle palvelutarpeen arvioinnin omaishoidon tuen palvelua haettaessa.

Omaishoidon tuen palvelutarpeen arviointi tehdään monialaisessa yhteistyössä asiakkaan edun mukaisesti käyttäen arvioinnin apuna omaishoidon tuen myöntämisen perusteita ja sovittuja arviointimenetelmiä. Vammaisten, lapsiasiakkaiden, työikäisten sekä ikäihmisten omatyöntekijä nimetään toimi- tai palvelualueelta, joissa asiakkaan asioita hoidetaan omaishoidon tuen palvelujen lisäksi, koska omaishoidon tuki on osa asiakkaan palvelukokonaisuudessa.

Hyvinvointialueella on aloittanut maaliskuussa 2022 kaikenikäisten omaishoito- ja ikäikäihmisten perhehoitokeskus. Keskukseen fyysinen sijaintipaikka on Joensuussa Koivupihan palvelukeskuksessa.

Kehittämistoimet ja lakisääteisyys ovat keskeisiä, kun tuotetaan yhdenvertaisia palveluja kuullen eri asiakasryhmiä, heidän palvelutarpeitaan sekä kuinka hyvin palvelutarpeen mukaiset palvelut pystytään järjestämään. Asiakkaan palvelujen suunnittelu vaatii substanssiosaamista ja omatyöntekijän tehtävän vahvistamista sekä riittäviä henkilöstövoimavaroja.

Tarkennuksena todettakoon, että tämä valtuustoaloite on eri, kuin § 11/21.3.2023 valtuuston uudelleen valmisteltavaksi palauttama aloite, joka myös koski omaishoitoa.

Liitteet

- [18] Valtuustoaloite - Omaishoidon palvelujen erottaminen omaksi keskuksesi pois ikäihmisten toimialueelta sekä omaishoidon palvelupolun rakentaminen - SDPn aluevaltuustoryhmä
- [19] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Omaishoidon palvelujen erottaminen omaksi keskuksesi pois ikäihmisten toimialueelta sekä omaishoidon palvelupolun rakentaminen

Aluehallitus

§ 92

04.05.2023

Valtuustoaloite 21.3.2023 - Ikäneuvolat toteuttamaan muistisairauksien ehkäisyä - Keskustan valtuustoryhmä

3106/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 92

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
Puh. 050 3877942
susanna.wilen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen koskien ikäneuvoloita toteuttamassa muistisairauksien ehkäisyä.

Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Keskustelun kuluessa esittelijä täydensi päätösehdotustaan siten, että siihen lisätään ensimmäisen kappaleen jälkeen lause: Aloite otetaan huomioon palvelustrategian ja -verkon toimeenpanossa.

Täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Keskustan valtuustoryhmä jätti aluevaltuuston kokouksessa 21.3.2023 valtuustoaloitteen 'Ikäneuvolat toteuttamaan muistisairauksien ehkäisyä'. Valtuustoaloite on valmisteltu terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella.

Ikäneuvolatoimintaa toteutetaan hyvinvointialueella jo tällä hetkellä ja se pohjautuu Hyvinvointialueen strategiaan. Vastauksessa kuvataan nykyistä toimintaa sekä sen tulevaisuuden näkymiä. Hyvinvointialueella pidetään jatkossakin tärkeänä panostusta ikääntyvän väestön ennaltaehkäisevään sekä hyvinvointia- ja terveyttä edistävään työhön.

Liitteet

[20] Valtuustoaloite 21.3.2023 - Ikäneuvolat toteuttamaan muistisairauksien ehkäisyä - Keskustan valtuustoryhmä

Aluehallitus

§ 92

04.05.2023

- [21] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Ikäneuvolat toteuttamaan muistisairauksien ehkäisyä
- [22] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Liite 1 - Finger-toimintamalli

Aluehallitus

§ 93

04.05.2023

Valtuustoaloite 21.3.2023 - Pohjois-Karjalan keskussairaalaista Suomen paras synnytyssairaala - Jasmin Pyöriäinen ym.
3104/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 93

Lisätiedot	Toimialuejohtaja Susanna Wilén susanna.wilen@siunsote.fi Puh. 050 3877942
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus antaa aluevaltuustolle liitteen mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen. Edelleen aluehallitus esittää, että aluevaltuusto toteaa asian loppuun käsitellyksi.
Päätös	Hyväksyttiin. Merkittiin pöytäkirjaan, että Merja Mäkisalo-Ropponen poistui kokouksesta klo 13.15 tämän asian käsittelyn jälkeen.
Selostus	Jasmin Pyöriäinen ensimmäisenä allekirjoittajana jätti aluevaltuuston kokouksessa 21.3.2023 valtuustoaloitteen ”Pohjois-Karjalan keskussairaalaista Suomen paras synnytyssairaala”. Vastaus aloitteeseen on valmisteltu terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella. Vastauksessa todetaan aloitteen esille nostaman asian olevan tärkeä. Hyvinvointialueella on otettu käyttöön uusi palautekanava, jonka kautta pyritään seuraamaan toimintaa ja aloitteen mukaisen kohdennetun kyselyn toteuttamista selvitellään tämän palautekanavan toiminnan vakiinnuttua.
Liitteet	[23] Valtuustoaloite 21.3.2023 - Pohjois-Karjalan keskussairaalaista Suomen paras synnytyssairaala - Jasmin Pyöriäinen ym. [24] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Pohjois-Karjalan keskussairaalaista Suomen paras synnytyssairaala

Aluehallitus

§ 94

04.05.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 04.05.2023 § 94

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 95

04.05.2023

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 04.05.2023 § 95

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

3158/06.00.04.00/2023 Valviran päätös (V/40285/2022) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – Luokse liikkuva hammashoito Oy (Y-tunnus: 3171326-5)

3271/06.00.04.00/2023 Valviran päätös (V/1823/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta - Suomen Rokotepiste Oy, c/o Suomen Laatupäivystys (Y-tunnus: 3334122-3)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Ote Lieksan kaupunginvaltuuston pöytäkirjasta 27.2.2023 § 19 – Sote-keskuksen hankintapäätös

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 24.3.-27.4.2023

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 13.4.2023
[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

- Tulevaisuuslautakunta 12.4.2023
[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

- Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 23.3.2023

Aluehallitus

§ 95

04.05.2023

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Henkilöstöjaosto 23.3.2023

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Henkilöstöjaosto 20.4.2023

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Ympäristöterveydenhuollon jaosto 4.4.2023

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Muiden toimielinten tiedoksiannettavat pöytäkirjat:

- Tarkastuslautakunta 20.3.2023

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Tarkastuslautakunta 11.4.2023

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Liitteet

- [25] Ote Lieksan kaupunginvaltuuston pöytäkirjasta 27.2.2023 § 19 - Sote-keskuksen hankintapäätös
- [26] Liite 1 - Tarjouspyyntö Lieksan uudesta sote-asemasta
- [27] Liite 2 - Maanvuokrasopimusluonnos Lieksan kaupunki FinCap Oy
- [28] Liite 3 - Esisopimus sote-aseman vuokraamisesta Lieksan kaupunki Siun sote - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Aluehallitus

§ 96

04.05.2023

Muut asiat

Aluehallitus 04.05.2023 § 96

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Aluehallitus

§ 97

04.05.2023

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 04.05.2023 § 97

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.35.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84, § 85, § 86, § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 87

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.