

Laskennallinen tarveselvitys: Sairaanhoidajaksi Pohjois-Karjalaan hanke, 1.1.2024-31.12.2027 ESR+

Yksikkö: Strategia- ja konsernipalvelut, kehittämissyksikkö

Laatija: Heli Aalto 17.5.2023

Ryhmähanke, osatoteuttaja Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, päätoteuttaja Karelia ammattikorkeakoulu. Siun sote rekrytoi hankkeeseen kaksi, 100 % työajalla olevaa projektiasiantuntijaa sekä kehittämissyksiköstä 20 % projektipäällikön. Projektipäällikön palkka sisältyy 40 % flat rate osuuteen. Hanke jätetty rahoittajalle vuonna 2022 ja rahoitusneuvottelut käynnissä.

Rahoituslaskelma

Rahoituksen yhteenveto

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	137 005	137 005	137 005	137 005	548 020	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	34 251	34 251	34 251	34 251	137 004	20,00 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	171 256	171 256	171 256	171 256	685 024	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	171 256	171 256	171 256	171 256	685 024	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	137 005	137 005	137 005	137 005	548 020	80,00 %

Hankkeen tarve

Ennusteen mukaan Siun sotessa työskentelevistä sairaanhoidajista eläköityy vuoden 2023 loppuun mennessä 13 %, vuoteen 2028 mennessä 14,3 % ja vuoteen 2033 mennessä 13,6 % lisää. Tammikuussa 2023 sairaanhoidajasijaisten täyttöaste oli alueittain: ikäihmisten toimialue 83 %, perhe- ja sosiaalipalvelut 100 %, terveys- ja sairaanhoitopalvelut 97 %. Helmikuu 2023 ikäihmisten toimialue 82 %, perhe- ja sosiaalipalvelut 96 %, terveys- ja sairaanhoitopalvelut 94 %. Vakituksia tehtäviä, joihin oli 0 hakijaa kahdessa kuukaudessa n. 10 kappaletta.

Pelkästään ns. peruslinjoilla koulutetut sairaanhoidajat eivät riitä täyttämään henkilöstövajetta, joka on paheneva koko maassa. Tarvitaan uudenlaisia keinoja henkilöstön riittävyyden varmistamiseksi. Yhtenä keinona tässä on kansainvälinen rekrytointi ja työyhteisöjen työyhteisövalmennukset. Pitkällä aikavälillä kansainvälisten sairaanhoidajaopiskelijoiden määrä lisää alan ammattilaisten määrää maakunnassa. Siun soten tulee kehittää myös pitovoimatekijöitä, jotta opiskelijat sitoutuvat jäämään valmistumisen jälkeen alueelle töihin.

Hankkeen kuvaus

Hankkeen toiminnan tuloksena syntyy uusi Pohjois-Karjalaan räätälöity työnantajalähtöinen ulkomaalaistaustaisiin henkilöihin kohdentuva rekrytointi-, toteuttamis- ja työllistymismalli sairaanhoidaja-alalle ja

25–30 ulkomaalaistaustaista sairaanhoitajaopiskelijaa aloittaa opinnot Karelia ammattikorkeakoulussa sekä työllistyy osapäiväisesti Pohjois-Karjalassa hankekauden aikana julkisella sektorilla terveydenhoitoalan työtehtäviin. Hankkeen jälkeen opiskelijat valmistuvat ja näistä valmistuneista, valtakunnallisten tavoitteiden mukaisesti, vähintään 75 % työllistyy sairaanhoitajaksi maakuntaan. Siun sote työllistää osapäiväisesti kaikki hankkeeseen osallistuvat opiskelijat opintojen aikana hoitoalan työtehtäviin. Alussa työsuhde vertautuu hoivaavustajan tehtäviin. Valmistumisvaiheessa opiskelijalle tarjotaan kokoaikaista työtä sairaanhoitajana Pohjois-Karjalan alueella. Tavoitteena on jatkuva vuosittain toteutettava työnantajayhteistyökoulutusmalli, joka voidaan toteuttaa eri kielillä senhetkisen tarpeen mukaisesti. Pilottikielenä toimii venäjän kieli. Mallin monistaminen muille, etenkin osaajapula-aloille, on myös mahdollista tulevaisuudessa.

Hankkeen tavoitteena on innovatiivisen rekrytoinnin ja osaamisen kehittämisen kautta maakunnan kansainvälistymisen edistäminen, sairaanhoitajatyövoimapulaan vastaaminen etenkin harvaan asutuilla alueilla, maahan muuttaneiden työ- ja koulutuspolkujen nopeuttaminen sekä pitovoiman lisääminen. Hanke etsii kipupisteitä ja kehittää ratkaisuja tiiviissä oppilaitos-työnantajayhteistyössä. Tavoitteena on yhdessä kehittämään vetovoimainen sairaanhoitajatutkinto, jonka aloittamiseen ei vaadita normaalisti korkeakoulututkintoon vaadittavaa suomen kielen osaamista ja jonka sydämessä on tutustuttava ja työllistää opiskelija työnantajan palvelukseen jo opintojen aikana niin, että työnantajan kynnys rekrytoida kansainvälinen osaaja ja kv-opiskelijan tahtotila jäädä työskentelemään oman alan töihin maakuntaan kasvaa.

Hanke saa aikaan laajaa ja syvällistä vaikuttavuutta koko maakunnan hyväksi. Toimenpiteet parantavat Siun soten osaavan työvoiman saantia. Onnistunut opiskelijarekrytointi tuo alueelle osaajia, jotka täydentävät yritysten ja alueen osaamisvajetta. Hankkeella saadaan aikaan myös vetovoimaisuutta Siun sotelle työnantajana sekä kehitettyä Siun soten mainetta uudistuvana ja ketteränä organisaationa. Hanke vastaa Siun soten strategiseen tavoitteeseen; huolehdimme henkilöstön riittävydestä, osaamisesta, työhyvinvoinnista ja sitoutuneisuudesta. Johtamistamme ja palvelujen kehittämistä ohjaa henkilöstön osallistaminen toiminnan jatkuvaan parantamiseen sekä toimintatapojen yhtenäistämiseen, toimintamme on pitkäjänteistä ja tulevaisuuteen katsovaa.

Hankkeella tavoiteltava hyöty suhteessa omarahoitusosuuteen (vuosittain 33 587 euroa, neljältä vuodelta 134 348 euroa) on huomattava, vaikkakin hyötyjen suorassa realisoitumisessa menee 4–5 vuotta. Tavoitteen mukainen maakuntaan työllistyminen tarkoittaa n. 25 sairaanhoitajaa, jotka työllistyvät. Tällä hetkellä asumisen paikkoja on sekä Siun sotella että yksityisillä palvelutuottajilla kiinni, koska hoitajia ei ole. Kaikki toimenpiteet työvoiman saamisen turvaamiseksi ovat tarpeen.

Hankkeella ei voi arvioida olevan varsinaisia säästövaikutuksia, mutta se tukee suuntaa, jolla vahvistetaan oman henkilöstön saatavuutta. Kustannusriski on hyvin pieni, vaikka hankkeen tavoitteet toteutuisivatkin osittain tai jäisivät kokonaan toteutumatta.

Hanke on tärkeä myös alueen ammattikorkeakoululle, eivätkä he voi toteuttaa sitä ilman Siun sotea ja sen panosta ja sitoutumista.