

Aluehallitus

Aika 30.06.2023 klo 12:00 - 14:28

Paikka Keskussairaala, M-talo, 1.krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / etäyhteys

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 137	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 138	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 139	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 140	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	7
§ 141	Kuukausiraportti – toukokuu 2023	8
§ 142	Aluevaltuuston päätösten toimeenpano	13
§ 143	Ympäristöterveydenhuollon johtajan viran uudelleen auki julistaminen	16
§ 144	Talousarvio 2024	19
§ 145	Päällikkö- ja johtajavirkojen täyttölupamenettelyn jatkaminen	21
§ 146	Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022	22
§ 147	Sosiaalisen luototuksen käyttöönotto ja soveltamisohjeet	25
§ 148	Toimintasuunnitelma - Neuvolatoiminnan ja alle kouluikäisten lasten ehkäisevä suun terveydenhuolto 2023 – 2025	27
§ 149	Niko Kerosen eronpyyntö osallisuusvaliokunnan jäsenyydestä	30
§ 150	Aluehallituksen kokousten aikataulu vuonna 2023	31
§ 151	Anssi Törmälän eronpyyntö henkilöstöjaoston jäsenyydestä ja uuden jäsenen nimeäminen	34
§ 152	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	35
§ 153	Tiedoksi annettavat asiat	36
§ 154	Muut asiat	38
§ 155	Kokouksen päättäminen	39

Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja
	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen
	Heinonen Eila	Jäsen
	Hämäläinen Tapio	Jäsen
	Kaita Karita	Jäsen
	Pirhonen Osmo	Jäsen
	Puruskainen-	Jäsen
	Saarelainen Anna	Jäsen
Reijonen Eero	Jäsen	

	Tirkkonen Hilikka	Jäsen	
Poissa	Mäkisalo-Ropponen Merja Felin Elina	Aluevaltuuston puheenjohtaja Ympäristöterveydenhoidon johtaja	
Muut	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	
	Pesonen Mika	Tekninen sihteeri	
	Komu Hannele	Vs. toimialuejohtaja, Ikäihmisten palvelut	Poistui klo 13:29
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja	Poistui klo 13:29
	Ollila Tuuli	Vs. toimialuejohtaja, Perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 13:29
	Pirkanen Ilkka	Strategiajohtaja	Poistui klo 13:29
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	Poistui klo 13:29
	Rouvinen Ismo	Talousjohtaja	Poistui klo 13:29
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Poistui klo 13:29
	Wilén Susanna	Toimialuejohtaja, Terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Poistui klo 13:29

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Eeva-Liisa Auvinen
pöytäkirjantarkastaja

Timo Elo
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 03.07.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 137

30.06.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 30.06.2023 § 137

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Todettiin lisäksi, että teknisenä sihteerinä kokouksessa on paikalla johdon assistentti Mika Pesonen.

Aluehallitus

§ 138

30.06.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 30.06.2023 § 138

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eeva-Liisa Auvisen ja Timo Elon. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 139

30.06.2023

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 30.06.2023 § 139

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan siten, että esityslistalle otetaan lisäksi:

§ 151 Anssi Törmälän eronpyyntö henkilöstöjaoston jäsenyydestä ja uuden jäsenen nimeäminen.

Aluehallitus hyväksyi esittelijän täydennetyn päätösehdotuksen yksimielisesti.

Aluehallitus

§ 140

30.06.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 30.06.2023 § 140

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan katsaus merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* kokouksessa pidettiin ryhmäkokoustauko klo 13.29 - 13.48.

* viranhaltijat esittelijää, pöytäkirjanpitäjää ja teknistä sihteeriä lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 13.29.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus

§ 141

30.06.2023

Kuukausiraportti – toukokuu 2023

2146/02.00.02/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 141

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin toukokuulta tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain raportointijohtoryhmässä sekä aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsauksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosenuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja talouden tavoiteohjelman toteumasta kuukausiraportoinnin yhteydessä. Mikäli talousarvio uhkaa ylittyä, on ryhdyttävä toimenpiteisiin talousarviossa pysymiseksi. Toimialuejohtajat vastaavat johtamiensa alueiden talousarvioseurannan toteuttamisesta ja vastuutuksesta yhteisesti sovitun kuukausirytmityksen mukaisesti.

Hyvinvointialueen strategiset mittarit (taulukko 1) on johdettu seitsemästä strategisesta tavoitteesta. Strategiset tavoitteet ovat samat kaikille toimialueille. Koska kaikkien strategisten tavoitteiden mittarit eivät sovellu sellaisinaan jokaiselle toimialueelle, toimialueet johtavat omat mitattavat tavoitteensa hyvinvointialueen mittaristosta. Kuluvalle vuodelle strategisten mittareiden toteuttamista on automatisoitu ja visualisointia uudistettu.

Aluehallitus

§ 141

30.06.2023

Mittaristosta hyte-kerroin, tyhy-kyselyn johtamisen mittari sekä tulevaisuuteen katsovan päätöksenteon arviointi tehdään vain kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Muita mittareita seurataan kuukausittain osana kuukausiraporttia.

Tavoitteenamme on, että monikanavainen palveluverkkomme vastaa väestön palvelutarvetta. Tämän mittarin osalta tavoitteena on, että palveluverkkosuunnitelman päivittäminen on valmis kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Toukokuun lopussa vastuvalmistelijan arvio palveluverkkosuunnitelman valmiusasteesta on yli 83 %. Palveluverkkosuunnitelman valmistelu on edennyt tavoitteen mukaisesti siten, että aluevaltuusto hyväksyi palveluverkkosuunnitelman osana palvelustrategiaa kesäkuun kokouksessaan (§ 44/22.6.2023).

Tavoitteenamme on, että palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat vuoden 2023 aikana, jota seurataan palveluja tuottavien toimialueiden määrittämällä mittareilla. Hyvinvointialueitasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo on 87,3 %, joka on tavoitetaso 80 % selkeästi yläpuolella, eli tämä tavoite on tällä hetkellä toteumassa. Tunnusluku on parantunut edellisestä kuukaudesta 0,6 prosenttiyksikköä.

Henkilöstöön liittyvistä tavoitteissa pyrimme henkilöstön pitovoiman kasvattamiseen edellisvuodesta sekä työkykyisten päivien lisäämiseen. Henkilöstöön liittyvien tietojen valmistelua on alkuvuoden aikana vaikeuttanut henkilöstötietojärjestelmän uusimiseen liittyvät ongelmat. Toukokuun tietojen perusteella näyttää, että vakituisen henkilöstön pitovoima olisi lisääntymässä, koska henkilöstön lähtövaihtuvuus on tavoitteen mukainen. Myös työkykyisten päivien määrä on tavoitteen mukaisesti lisääntymässä, koska sairauspoissaolot näyttäisivät vähentyneen lähes 13 % edellisestä vuodesta.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on tuloksellista, laadukasta ja kustannusvaikuttavaa. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Ensimmäisen järjestämisvastuisen toimintavuotemme tavoitteena on, että vuosikate on vähintään poistojen suuruinen, joka tarkoittaa 14,4 milj. euron tasoa. Tämä taso on mahdollista saavuttaa vasta ylimääräisen kertaerän kohdentumisen myötä, jonka huomioiminen vuoden 2023 talousarviossa vaatii alkuperäisen talousarvion muuttamista. Hyvinvointialue-tasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosenusteen perusteella kuukausittain. Ensimmäinen arvio ylimääräisen kertaerän suuruudesta on n. 42 milj. euroa, mutta sen arvioitua suuremmasta määrästä huolimatta talouskehitys näyttää siltä, että asetettu vuosikatetavoite ei ole toteutumassa.

Aluehallitus

§ 141

30.06.2023

Toukokuun tulosenuste (taulukko 2) on laadittu tiedossa olevien talousarviomuutostekijöiden sekä alkuvuoden toteuman perusteella. Tulosenusteeseen vaikuttaviin muutostekijöihin liittyen valtio on myöntänyt hyvinvointialueille 350 milj. euroa erillistä valtionavustusta toiminnan vakiinnuttamiseen. Pohjois-Karjalan osuus tästä valtionavustuksesta on 10,6 milj. euroa, jota on mahdollista käyttää vuoden 2025 loppuun saakka. Vuodelle 2023 tästä erästä on ennusteessa huomioitu noin kolmasosa eli 3,3 milj. euroa. Muilta osin toimintatutoissa ei ole merkittäviä muutoksia tiedossa.

Valtionrahoituksessa on huomioitu lopullisen rahoituspäätöksen 0,9 milj. euron vähenemä sekä n. 42 milj. euron ylimääräisen kertaerän ensimmäinen tiedossa oleva arvio rahoituksen lisääntymisestä.

Tulosenusteeseen vaikuttavien toimintakulujen muutostekijöiden suhteen merkittävien yksittäinen talouteen vaikuttava tekijä on yksityisten palvelutuottajien hoiva-asumiseen tekemät hintojen korotukset, joiden kustannusvaikutusten arvioidaan olevan vähintään 18 milj. euron luokkaa ikäihmisten toimialueella. Kokonaisuutena palvelujen ostojen arvioidaan ylittävän alkuperäinen talousarvio yli 60 milj. eurolla ja muutettu talousarvio puolestaan olisi ylityksessä yli 51 milj. eurolla. Tämä ylitys koostuu yksityisten palvelutuottajien hintojen korotuksesta sekä yli 33 milj. euron muusta ylityksestä, joka sisältää myös muille toimialueille kohdentuvia hintojen korotuksia. Palvelujen ostojen alkuperäinen talousarvio on noin 40 milj. euroa edellisvuoden toteumaa pienempi, joten ilman merkittäviä toimenpiteitä tai muutoksia toiminnassa palvelujen ostojen liian tavoitteellinen talousarvio tulee ylittymään merkittävästi. Ilman yksityisen sektorin palvelutuotantoon kohdentuvia hintojen korotusten vaikutuksia palvelujen ostojen toteuma on lähellä edellisvuoden toteumaa.

Henkilöstökuluihin on tulossa ylimääräistä kasvupainetta arviolta yli 6 milj. euroa vientialojen palkankorotusten myötä, koska hyvinvointialueiden työntekijöiden palkkaratkaisu oli osittain kytketty vientialojen palkkaratkaisuun. Lisäksi pelastuslaitoksen työaikaneuvottelut poikkeusluvan mukaisesta työajasta ovat tuomassa noin 0,8 milj. euron ylimääräisen kustannusvaikutuksen talousarvioon nähden. Henkilöstön saatavuus on tällä hetkellä organisaation suurin haaste ja henkilöstökulujen alkuvuoden kehityksen perusteella näyttää, että muilta osin henkilöstökulut tulisivat alittumaan noin 8 milj. euroa. Lomapalkkavelan kasvua henkilöstökuluissa arvioidaan olevan noin 2 milj. euroa, jonka alentamiseksi on aloitettu korostetut toimenpiteet johtoryhmän toimesta. Kokonaisuutena henkilöstökulujen arvioidaan toteutuvan lähes 1,5 milj. euroa talousarviota suurempana.

Aluehallitus

§ 141

30.06.2023

Materiaaliostoissa talousarvio näyttäisi osoittautuvan myös liian tavoitteelliseksi ja ylitystä tässä kulueräkokonaisuudessa arvioidaan tulevan vajaa 3 milj. euroa. Avustuksista siirtymä palvelujen ostoissa oleviin palveluseleihin on vajaa 3 milj. euroa, muilta osin avustukset ovat toteutumassa suunnitelman mukaisesti.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menupuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen kuluva vuosi on muodostumassa alijäämäiseksi parhaillaan toteutuksessa olevasta talouden tavoiteohjelmasta huolimatta. Toukokuun tietojen perusteella laaditun tuloslaskelmaennusteen mukaan kuluva vuosi olisi päätymässä noin 20 milj. euroa alijäämäiseksi, mikä tarkoittaa, että taloustilanne on heikentynyt edellisten kuukausien arvioista.

Talouden tavoiteohjelman avulla etsitään keinoja talousarviossa pysymiseksi. Kuluvan vuoden tavoiteohjelman koko on 26 milj. euroa. Toimialueet ovat valmistelleet toimenpiteitä TA23-kirjassa päätettyjen toimialuekohtaisten euromääräisten tavoitteiden mukaisesti. Toukokuun tietojen perusteella tehty tarkastelu osoittaa, että talouden tavoiteohjelmasta (taulukko 3) on toimialuejohtajien mukaan toteutumassa 24,6 milj. euroa (95 %). Epävarmoja tai aloittamatta olevia toimenpiteitä on 2,0 milj. euroa (7,4 %), jotka ovat pääasiassa palveluverkon valmisteluun liittyviä.

Aluehallitus päätti TA23-kirjan valmistelun yhteydessä, että toimialueiden esittämistä talouden tavoiteohjelman alustavista suunnitelmista poistetaan palveluverkkoa koskevat esitykset, joiden osuus oli 2,25 milj. euroa. Lisäksi aluehallitus päätti, että tästä summasta vähintään 1,25 milj. euroa kohdennetaan palveluverkkoon sen jälkeen, kun palvelustrategia ja palveluverkkosuunnitelma on valmisteltu ja hyväksytty aluevaltuustossa. Tulosenusteessa on arvioitu, että talouden tavoiteohjelma tulisi toteutumaan täysimääräisesti, koska aluevaltuuston päätös palveluverkosta on tehty § 44/22.6.2023.

Palvelutuotannon suhteen näyttää, että palvelujen piirissä on alkuvuonna ollut 135.789 eri asiakasta, mikä on 11,9 prosenttia vähemmän kuin edellisvuonna. Erilaisia suoritteita on ollut 1.506.279 kappaletta, mikä on 9,9 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Sekä asiakkaiden että suoritteiden määrän vähentymistä selittävät koronaepidemian maltillisempi palvelujen käyttö.

Hyvinvointialueen strategiset aluevaltuustoon nähden sitovat tavoitteet ja niiden mittarit sekä tuloslaskelma ja talouden tavoiteohjelman toteutumisarvio ovat asian liitteenä.

Aluehallitus

§ 141

30.06.2023

Liitteet

[1] Toiminta- ja talouskatsaus toukokuu 2023

Aluehallitus

§ 142

30.06.2023

Aluevaltuuston päätösten toimeenpano

2937/00.02.00.00/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 142

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus toteaa, että aluevaltuuston päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä, ovat valtuuston toimivallassa eivätkä ole lainvastaisia, ja panna ne täytäntöön jäljempänä esitetyllä tavalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain 43 § mukaan aluehallituksen tulee vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Aluevaltuusto kokoontui 22.6.2023, ja hallituksen tulee edellä kerrotun mukaisesti todeta päätösten laillisuus ja panna ne täytäntöön.

Aluevaltuuston käsittelemät asiat olivat:

§ 27 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- ei toimenpiteitä

§ 28 Pöytäkirjan tarkastaminen
- ei toimenpiteitä

§ 29 Seppo Eskelisen eronpyyntö aluevaltuuston jäsenyydestä
- ote asianosaisille

§ 30 Anssi Törmälän eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä ja henkilöstöjaoston jäsenyydestä
- ote asianosaisille

§ 31 Timo Vornasen eronpyyntö turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan jäsenyydestä

Aluehallitus

§ 142

30.06.2023

- ote asianosaisille

§ 32 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän arviointikertomus 2022

- ei toimenpiteitä

§ 33 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022

- ei toimenpiteitä

§ 34 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen arviointikertomus 2022

- ei toimenpiteitä

§ 35 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022

- ei toimenpiteitä

§ 36 Itä-Suomen laboratoriuksuksen liikelaitoksen tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022

- ei toimenpiteitä

§ 37 Islab liikelaitoskuntayhtymän tilinpäätös 2022

- ei toimenpiteitä

§ 38 Asiakasmaksut 1.10.2023 lukien

- asia saatetaan aluehallitukselle uudelleen valmisteltavaksi syksyn 2023 ensimmäiseen aluevaltuustoon

§ 39 Valtuustoaloitteet

- ei toimenpiteitä

§ 40 Valtuustoaloite 27.9.2022 – Omaishoitajien palkkioita korotettava ja omaishoidon tuen saamista helpotettava - Keskustan aluevaltuustoryhmä

- pöytäkirjanote Keskustan valtuustoryhmä, Eero Reijonen

§ 41 Valtuustoaloite 21.3.2023 - Vammaispoliittisen ohjelman laatiminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle - SDP:n aluevaltuustoryhmä

- pöytäkirjanote SDP:n valtuustoryhmä, Matti Taponen
- ohjelman laatiminen aloitetaan syksyllä 2023 huomioiden vammaispalvelulain voimaantulossa mahdollisesti tapahtuvat muutokset?

§ 42 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hakemus Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle (RRP)

- ote hankeorganisaatiolle ja rahoittajalle

Aluehallitus

§ 142

30.06.2023

§ 43 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisen tarkastelu

- ei toimenpiteitä

§ 44 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategia

- käynnistetään toimeenpanon suunnittelu yhdessä aluehallituksen ja johtoryhmän kanssa talousarvion 2024 valmistelun aikataulussa

§ 45 Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

- Ympäri vuorokautisen lähtövalmiuden parantaminen maakunnan pelastusasemilla, SDP:n valtuustoryhmä
 - aloite annetaan valmisteltavaksi pelastusjohtaja Markus Viitaniemelle
- Alle 25-vuotiaiden maksuton ehkäisy ja seksuaaliterveyden edistäminen on turvattava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella, SDP:n valtuustoryhmä
 - aloite annetaan valmisteltavaksi toimialuejohtaja Susanna Wilenille
- Sosiaalisen investoinnin käyttöönotosta osana Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen talousarvioprosessia, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Maija Kuivalainen
 - aloite annetaan valmisteltavaksi toimialuejohtaja Leena Korhoselle
- Islabin Pohjois-Karjalan keskussairaalan walk-in -toimipisteen asiakaspalvelun sujuvoittaminen, Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä
 - aloite annetaan valmisteltavaksi toimialuejohtaja Susanna Wilenille.

§ 46 Kokouksen päättäminen

- ei toimenpiteitä.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 102
§ 143

24.05.2023
30.06.2023

Ympäristöterveydenhuollon johtajan viran uudelleen auki julistaminen
4427/01.01.01.01/2023

Aluehallitus 24.05.2023 § 102

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus julistaa ympäristöterveydenhuollon johtajan viran haettavaksi ja nimeää haastatteluryhmän. Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista.
Päätös	Aluehallitus päätti julistaa ympäristöterveydenhuollon johtajan viran haettavaksi ja nimesi haastatteluryhmään hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat sekä hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan.
Selostus	Ympäristöterveydenhuollon johtajan virkaa hoitanut viranhaltija on irtisanoutunut, joten virka on syytä avata julkiseen hakuun. Hakuaika jatkuu 12.6.2023 klo 15 saakka. Ympäristöterveydenhuollon johtaja vastaa ympäristöterveydenhuollon toiminnasta ja taloudesta sekä muista hallintosäännön mukaisista toimialuejohtajan tehtävistä sekä ympäristöterveydenhuollon jaoston esittelystä. Ympäristöterveydenhuollon toiminnasta vastaavasta johtajasta ja tämän kelpoisuusehdosta säädetään terveydenhuoltolain 21 §:ssä, jonka mukaan ”ympäristöterveydenhuollon toiminnasta vastaavalla johtajalla on oltava alalle soveltuva korkeakoulututkinto. Johtajalla tulee olla myös riittävä kokemus ja asiantuntemus ympäristöterveydenhuollon toimeenpanoon liittyvistä tehtävistä.” Toimialuejohtajan kelpoisuusehtona on lisäksi ylempi korkeakoulututkinto. Hallintosäännön 53 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 102
§ 143

24.05.2023
30.06.2023

hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituiseen palvelussuhteeseen.

Aluehallitus on 26.1.2023 kokouksessaan § 9 hyväksynyt Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2023. Täytäntöönpano-ohjeen mukaan: "Lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa on otettu käyttöön täyttölupamenettely aluehallitukselta, joka on voimassa 30.6.2023 asti kunnes Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelu on saatu valmiiksi." Koska kyseessä on aluehallituksen itsensä antama ohje, voidaan katsoa että täyttöluvan erillistä käsittelyä ei tarvita, vaan hallitus arvioi tämän päätöksessään.

Aluehallitus 30.06.2023 § 143

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää julistaa ympäristöterveydenhuollon johtajan viran uudelleen haettavaksi. Uusi hakuaika päättyy 7.8.2023 klo 15. Virkaa aikaisemmin hakeneet otetaan huomioon virantäytössä. Haastatteluryhmänä jatkaa aluehallituksen 24.5.2023 nimeämä haastatteluryhmä.

Päätös

Hyväksyttiin. Hallitus valtuutti hyvinvointialuejohtajan jatkamaan hakuaikaa tarvittaessa.

Selostus

Aluehallitus julisti 24.5.2023 kokouksessaan ympäristöterveydenhuollon johtajan viran haettavaksi vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästään. Aluehallitus nimesi haastatteluryhmään aluehallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat sekä hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan.

Virkaa haki määräaikaan 12.6.2023 klo 15 mennessä 6 hakijaa. Johtamiskokemuksen ja ympäristöterveydenhuollon toimialan tuntemuksen perusteella kaksi hakijaa eteni henkilökohtaisiin

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 102
§ 143

24.05.2023
30.06.2023

haastatteluihin. Haastattelut pidettiin 14.6.2023, jonka jälkeen 20.6.2023 toinen haastetelluista perui hakemuksensa. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista laittaa virka uudelleen haettavaksi siten, että virkaa aikaisemmin hakeneet otetaan huomioon ilman erillistä hakemusta.

Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituiseen palvelussuhteeseen.

Aluehallitus

§ 144

30.06.2023

Talousarvio 2024
5421/02.00.00/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 144

Lisätiedot

Talusojohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 3304506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan talousarvion 2024 aikataulun ja sen valmisteluperiaatteet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 115 § mukaisesti aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Lain mukaan taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Vuoden 2024 talousarvion sisäinen valmistelu on aloitettu huhtikuussa 2023, kun valtion ensimmäiset arviot vuoden 2024 rahoituksesta ovat tulleet hyvinvointialueiden tietoon. Toimialueet ovat kartoittaneet lakimuutosten vaikutuksia toimintaansa ja arvioineet niiden euromääräistä tarvetta. Hallintosäännön mukaan myös toimielimet voivat halutessaan antaa lausuntoja painopisteistä talousarvion valmistelua varten. Toimialueet sekä toimielimet ovat kartoittaneet lakimuutosten vaikutuksia ja painopisteitä talousarvion näkökulmasta. Näiden esitysten

Aluehallitus

§ 144

30.06.2023

valmistumisen jälkeen on valmistunut valtakunnallisesti juuri aloittaneen uuden hallituksen hallitusohjelma, joka on tuomassa merkittäviä muutoksia aikaisemmin suunniteltuihin lakimuutoksiin. Valtioneuvoston hallitusohjelman vaikutuksia tullaan arvioimaan talousarvioprosessin aikana ja ne tuodaan yhdessä toimialueiden ja toimielinten esitysten kanssa aluehallituksen käsittelyyn tulevassa talusseminaarissa elokuussa.

Aluehallitus perusti maaliskuun 2023 kokouksessaan erillisen taloustyöryhmän ohjaamaan, seuraamaan ja tukemaan hyvinvointialueen talouden johtamista sekä talousasioihin liittyvää valmistelua. Kevään aikana taloustyöryhmä on kokoontunut viisi kertaa, kokouksissa on käsitelty mm. talousarvion 2024 sekä tulevien taloussuunnitelmavuosien aikataulua ja valmisteluperiaatteita. Myös aluehallitus on kokoontunut toukokuun 2023 lopulla käsittelemään taloustyöryhmän ohjauksessa tapahtunutta talousarvion 2024 valmistelua.

Valmisteluperiaatteiksi ovat valmistelun myötä valikoituneet vuoden 2024 talousarvion tulostavoite, ennustetun alijäämän kattamisaikataulu sekä valtion jälkikäteistarkistuksen taloussuunnitelmavuosien valmistelussa käytettävä euromääräinen arvio.

Talousarvion aikataulu konkretisoituu syys-lokakuussa, jolloin pitäisi olla myös tiedossa valtion taholta vuodelle 2024 ilmoitettava lopullinen rahoitus, jonka määrään vaikuttaa kuluvalle vuodelle tarkentuva kertaerä, joka määräytyy kuntien vuoden 2022 talousarvioiden sekä tilinpäätöksien erotuksesta. Tähän liittyvät taustakyselyt ovat parhaillaan kunnissa ja hyvinvointialueilla täydennettävissä.

Valmisteluprosessien aikana muotoutunut talousarvion 2024 aikataulu ja valmisteluperiaatteet ovat asian liitteenä.

Liitteet

[2] TA 2024 aikataulu ja valmisteluperiaatteet

Aluehallitus

§ 145

30.06.2023

Päällikkö- ja johtajavirkojen täyttölupamenettelyn jatkaminen
5398/01.01.01.00/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 145

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää jatkaa lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa täyttölupamenettelyä 31.12.2023 saakka.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallituksen § 9/26.1.2023 hyväksymissä talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa kohdassa 6.1 todetaan:

”Lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa on otettu käyttöön täyttölupamenettely aluehallitukselta, joka on voimassa 30.6.2023 asti kunnes Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelu on saatu valmiiksi.”

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kirjauksella on täsmennetty aluevaltuuston § 203/30.11.2022 vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024 - 2026 taloussuunnitelmaan sisällyttämää kirjausta ko. päällikkö- ja johtajavirkojen täyttölupamenettelystä liittyen organisaatorakenteen valmisteluun, jonka valmistumisen tavoiteaikataulu oli 30.6.2023.

Aluehallitus

§ 146

30.06.2023

Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022

3891/00.01.03.00/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 146

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee sosiaali- ja potilasasiamiehen selvityksen vuodelta 2022 tiedokseen, ja antaa sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle sekä hyvinvointialueella sijaitsevien kuntien kunnanhallituksille.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen on lain sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000, sosiaalihuollon asiakaslaki) 24 §:n mukaan nimettävä sosiaaliasiamies, jonka yhtenä tehtävänä on seurata asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä hyvinvointialueella ja antaa siitä selvitys vuosittain hyvinvointialueelle. Lain potilaan asemasta ja oikeuksista (785/1992) 11 § edellyttää potilasasiamiehen nimeämistä terveydenhuollon toimintayksikölle. Potilasasiamies voi toimia myös useammassa yksikössä potilasasiamiehenä. Potilasasiamiehen lakisääteisiin tehtäviin ei kuulu selvityksen tekemistä, mutta tämä selvitys sisältää yhtä lailla tiedot myös potilaan aseman ja oikeuksien toteutumisesta sosiaalihuollon asiakkaan aseman ja oikeuksien ohella.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluksessa toimi vuonna 2022 kolme sosiaali- ja potilasasiamiestä ja tämä selvitys on heidän yhdessä laatima kuvaus asiakkaiden ja potilaiden aseman ja oikeuksien toteutumisesta vuonna 2022. Selvityksen aineisto koostuu asiamiehille tulleista yhteydenotoista ja myös muista asiamiesten tietoon tulleista havainnoista koskien asiakkaiden ja potilaiden asemaa ja oikeuksien toteutumista.

Pohjois-Karjalan alueella sote-palveluiden järjestämisvastuu kuuluu Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle ja selvitys annetaan tiedoksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle. Selvitykseen kuuluu lain perusteella myös varhaiskasvatuksen palvelut, jotka ovat kuntien

vastuulla. Yksityiset sote-palvelutuottajat voivat ostaa sosiaali- ja potilasasiamiespalvelun Siun sotelta. Näitä asiakkaita on noin 80.

Kokonaisuudessaan vuonna 2022 sosiaali- ja potilasasiamiehille kertyi noin 1500 yhteydenottoa. Luonnollisesti asiamieheen yhteyttä ottava taho on useimmiten tyytymätön hoitoon tai palveluun, joskin osa yhteydenotoista koskee myös tiedustelutyyppejä tilanteita. Yhteydenottojen kokonaismäärässä oli selkeää laskua verraten aikaisempiin vuosiin. Yhteydenottojen määrän kehitys voi johtua monesta eri tekijästä. Voi olla, että palvelun käyttäjien tyytyväisyys palveluihin on kasvanut mutta voi myös olla, ettei yhteyttä asiamieheen ole muutoin haluttu niin usein ottaa kuin aikaisempina vuosina. Asiamiehille tulevien yhteydenottojen määrässä tulee huomioida se, että kyse on aina otannasta palvelun käyttäjiä ja siksi oleellista on tarkastella yhteydenottomäärien kehitystä ja laatua pidemmällä aikavälillä. Asiassa on myös syytä huomata se, että sosiaali- ja potilasmiehiin yhteyden ottaneiden määrä edustaa hyvin pientä osaa asiakkaista ja potilaista sekä suoritteista. Kuntayhtymän/hyvinvointialueen palvelujen piirissä on vuosittain suuruusluokkina ilmaisten noin 150.000 asiakasta/potilasta ja suoritteita noin 4 miljoonaa.

Sosiaalipalvelujen osalta yhteydenottojen määrä väheni selkeästi vuonna 2022 verraten edellisvuoteen. Edellisen vuoden tapaan eniten yhteydenottoja oli ikäihmisten palveluihin, vammaispalveluihin ja lastensuojeluun liittyen. Näiltä palvelualoilta tulee eniten yhteydenottoja myös valtakunnallisesti. Yhteydenotoista nousi esiin muun ohella erityisesti se, ettei työntekijöillä ole aina riittävästi aikaa asiakkaiden kohtaamisiin. Ajan puute näkyy palvelun laadussa. Varhaiskasvatuksen osalta yhteydenottoja asiamieheen oli vain muutama vuoden aikana.

Myös terveydenhuollon osalta sosiaali- ja potilasasiamiehille tulleet yhteydenotot ovat vähentyneet edellisiin vuosiin verrattaessa. Keskeiset syyt yhteydenotoissa ovat vuosittain aika samoja, mutta yhteiskunnalliset tilanteet näkyvät muutoksina myös sosiaali- ja potilasasiamiehille tulevissa yhteydenotoissa. Koronan jyllätessä, tuli paljon yhteydenottoja itse tautiin ja sitä koskeviin rajoitustoimiin liittyen, myöhemmin rokotuksiin liittyen. Vuoden 2022 yhteydenotoissa selvästi esiin noussut tema koski erikoissairaanhoidon hoitoon pääsyä. Hoitoon pääsy niin perusterveydenhuollon kuin erikoissairaanhoidonkin kohdalla vaikeutui loppuvuotta kohden, eivätkä hoitotakuuajat toteutuneet kiireettömän hoidon osalta. Vaikein tilanne oli silmätautien ja ortopedian kohdalla. Silmäkeskus osti palvelua loppuvuodesta ulkopuoliselta toimijalta ja ortopedia teki samanaikaisesti suunnitelmia ongelman ratkaisemiseksi.

Selvityksessä on myös kerrottu sosiaali- ja potilasasiamiesten toimenpiteistä, joiden osalta korostuu neuvonta niin yleisesti kuin

Aluehallitus

§ 146

30.06.2023

erityisesti asiakkaan ja potilaan oikeusturvaan liittyen. Yhtenä oleellisena osana asiamiestyötä on myös asian selvittäminen ja sovittelu yhdessä viranhaltijoiden kanssa.

Hyvinvointialuelainsäädännön yhteydessä päivitetty sosiaalihuollon asiakaslaki ei enää edellytä selvityksen antamista kunnanhallituksille. Sosiaalihuollon asiakaslaissa tarkoitetun hyvinvointialueen nimeämän sosiaaliasiamiehen tehtävänä on kuitenkin varhaiskasvatuksen osalta seurata asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä kunnassa ja antaa siitä selvitys vuosittain kunnanhallitukselle. Kunnilla ei ole ollut Siun soten perustamisen jälkeen erillistä sosiaaliasiamiestä, ja tältä osin käsillä oleva selvitys on tarkoituksen mukaista antaa tiedoksi myös hyvinvointialueella sijaitsevien kuntien kunnanhallituksille.

Liitteet

[3] Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022

Aluehallitus

§ 147

30.06.2023

Sosiaalisen luototuksen käyttöönotto ja soveltamisohjeet
5228/00.01.01.01/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 147

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Leena Korhonen
leena.korhonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5768

Palvelujohtaja Tuuli Ollila
tuuli.ollila@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että sosiaalinen luototus otetaan käyttöön Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.8.2023 ja lisäksi aluehallitus päättää, että:

- lainapääoma Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on 208.000 €
- sosiaalisen luototuksen minimimäärä on 500 € ja enimmäismäärä on 8.000 €
- sosiaalisen luototuksen takaisinmaksuaika on enintään seitsemän (7) vuotta
- vahvistaa sosiaalisen luototuksen soveltamisohjeet käyttöönotettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sosiaalinen luototus on sosiaalihuoltoon (sosiaalihuoltolaki 1301/2014)) kuuluvaa luotonantoa, jonka tarkoituksena on ehkäistä taloudellista syrjäytymistä ja ylivelkaantumista sekä edistää henkilön ja perheen itsenäistä suoriutumista. Sosiaalinen luototus on hyvinvointialueen vastuulla oleva palvelu.

Sosiaalisesta luototuksesta annetussa laissa (1133/2002) säädetään sosiaalisen luototuksen palvelun sisällöstä. Elokuussa 2023 voimaan tulevat lakimuutokset edellyttävät kaikkia hyvinvointialueita tarjoamaan sosiaalisen luototuksen palvelua 1.8.2023 alkaen.

Aluehallitus

§ 147

30.06.2023

Hyvinvointialue järjestää sosiaalisen luototuksen päättämässään laajuudessa. Hyvinvointialueen on määriteltävä sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet ottaen huomioon, mitä laissa sosiaalisesta luototuksesta säädetään. Hyvinvointialue on hakenut sosiaalisen luototukseen siihen avattua valtionavustusta, asiassa ei ole vielä tullut päätöstä.

Sosiaalinen luototus on sosiaalityön työväline, jolla ehkäistään sosiaalihuollon ja varsinaisen sosiaalityön tarvetta. Sosiaalisen luototuksen asiakaskunta muodostuu pienituloisista ja talousongelmia kohdanneista henkilöistä.

Sosiaalisen luototuksen käyttöönotto hyvinvointialueella edellyttää luottopääoman, myönnettävän luoton enimmäismäärän, takaisinmaksuajan ja myöntämiskriteereiden määrittelyä.

Liitteet

[4] Sosiaalinen luototuksen soveltamisohje

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 31	11.05.2023
Aluehallitus	§ 148	30.06.2023

Toimintasuunnitelma - Neuvolatoiminnan ja alle kouluikäisten lasten ehkäisevä suun terveydenhuolto 2023 – 2025
4099/00.01.02.01/2023

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 11.05.2023 § 31

Lisätiedot Ylihoitaja Anita Lindevall
Puh. 013 330 4514

Päätösehdotus Kehittämisjohtaja Aalto Heli:

Terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää hallitukselle hyväksyttäväksi liitteenä olevan toimintasuunnitelman koskien neuvolatoimintaa ja alle kouluikäisten lasten ehkäisevää suun terveydenhuoltoa v. 2023–2025

Päätös Lautakunta päätti, että asia käsiteltiin ennen § 29.

Lautakunta päättää esittää hallitukselle hyväksyttäväksi ”Neuvolatoiminnan ja alle kouluikäisten lasten ehkäisevä suun terveydenhuolto 2023 – 2025” -toimintasuunnitelman seuraavin muutoksin:

- lisätään kehittämiskohtaan monikulttuurisuuskoulutuksen ja kohtaamisen vahvistaminen

- korjataan taulukot raportointitavaltaan keskenään yhteneväisiksi

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta valtuuttaa Heli Aallon tekemään nämä muutokset asiakirjaan ja viemään sen muutoksilla eteenpäin hallitukselle.

Asian käsittelyn jälkeen kokouksessa pidettiin tauko klo 17:15 - 17:20

Selostus Valtioneuvoston asetus neuvolatoiminnasta, koulu- ja opiskeluterveydenhuollosta sekä lasten ja nuorten ehkäisevästä suun terveydenhuollosta (338/2011) velvoittaa tekemään hyvinvointialueelle yhtenäisen neuvolasuunnitelman neuvolatoiminnalle, opiskeluhuoltosuunnitelman koulu- ja opiskeluterveydenhuollolle sekä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 31	11.05.2023
Aluehallitus	§ 148	30.06.2023

lasten ja nuorten ehkäisevälle suun terveydenhuollolle. Tämä neuvolatoiminnan sekä alle kouluikäisten lasten ehkäisevän suun terveydenhuollon alueellinen toimintaohjelma liitetään osaksi alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa ja perhekeskuksen toimintasuunnitelmaa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma tukee lasten ja nuorten hyvinvointityön ohjaamista, kehittämistä sekä johtamista.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön (14.12.2022 § 94) 9 §:n mukaan Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta ”vastaa neuvolatoiminnan, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon sekä lasten ja nuorten ehkäisevän suunterveydenhuollon toimintaohjelman valmistelusta hallitukselle ja seuraa sen toteutumista”.

Aluehallitus 30.06.2023 § 148

Lisätiedot Kehittämisjohtaja Heli Aalto
heli.aalto@siunsote.fi
Puh. 013 330 7908

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittämän Neuvolatoiminnan ja alle kouluikäisten lasten ehkäisevä suun terveydenhuolto 2023 – 2025 toimintasuunnitelman.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Valtioneuvoston asetus neuvolatoiminnasta, koulu- ja opiskeluterveydenhuollosta sekä lasten ja nuorten ehkäisevästä suun terveydenhuollosta (338/2011) velvoittaa tekemään hyvinvointialueelle yhtenäisen neuvolasuunnitelman neuvolatoiminnalle, opiskeluhuoltosuunnitelman koulu- ja opiskeluterveydenhuollolle sekä lasten ja nuorten ehkäisevälle suun terveydenhuollolle. Tämä neuvolatoiminnan sekä alle kouluikäisten lasten ehkäisevän suun terveydenhuollon alueellinen toimintaohjelma liitetään osaksi alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa ja perhekeskuksen toimintasuunnitelmaa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma tukee

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 31	11.05.2023
Aluehallitus	§ 148	30.06.2023

lasten ja nuorten hyvinvointityön ohjaamista, kehittämistä sekä johtamista.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön (14.12.2022 § 94) 9 §:n mukaan Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta ”vastaa neuvolatoiminnan, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon sekä lasten ja nuorten ehkäisevän suunterveydenhuollon toimintaohjelman valmistelusta hallitukselle ja seuraa sen toteutumista”.

Liitteet

- [5] Toimintasuunnitelma - Neuvolatoiminta ja alle kouluikäisten lasken ehkäisevä suun terveydenhuolto v. 2023-2025

Aluehallitus

§ 149

30.06.2023

Niko Kerosen eronpyyntö osallisuusvaliokunnan jäsenyydestä
5486/00.00.01/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 149

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se myöntää Niko Keroselle eron osallisuusvaliokunnan jäsenyydestä, ja että valtuusto valitsee Niko Kerosen tilalle osallisuusvaliokuntaan jäsenen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Valtuutettu Niko Keronen pyytää eroa osallisuusvaliokunnan jäsenyydestä. Keronen perustelee eronpyyntöään sillä, että hänet valittiin 22.6.2023 aluevaltuuston kokouksessa turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan jäseneksi.

Hallintosäännön 15 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen osallisuusvaliokunnan, jossa on aluevaltuuston nimeämät seitsemän (7) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Osallisuusvaliokunnan jäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Aluevaltuusto nimeää jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja.

Tasa-arvolain kriteerit huomioiden Niko Kerosen tilalle voidaan valita joko mies tai nainen.

Liitteet

[6] Niko Kerosen sähköpostiviesti 22.6.2023 - eronpyyntö

Aluehallitus	§ 179	27.10.2022
Aluehallitus	§ 123	01.06.2023
Aluehallitus	§ 150	30.06.2023

Aluehallituksen kokousten aikataulu vuonna 2023

483/00.02.01/2022

Aluehallitus 27.10.2022 § 179

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, kirsi.leivonen@siunsote.fi, p. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää kokoustensa ajankohdat vuodelle 2023:

to 26.1.2023 klo 9

to 2.3.2023 klo 9

to 30.3.2023 klo 9

to 4.5.2023 klo 9

to 1.6.2023 klo 9

to 22.6.2023 klo 9

to 31.8.2023 klo 9

to 5.10.2023 klo 9

to 2.11.2023 klo 9

to 30.11.2023 klo 9

to 21.12.2023 klo 9

Lisäksi aluehallitus päättää, että ylimääräinen aluehallituksen kokous pidetään ma 7.11.2022 klo 12 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin kokousaikataulut esityksen mukaisesti.

Lisäksi päätettiin varautua kalenterimerkinnöin ylimääräisiin kokouksiin varsinaisten kokousten välille.

Lisäksi aluehallitus päätti pitää iltakoulun 24.11.2022 iltapäivällä aluehallituksen kokouksen jälkeen.

Selostus Hallintosäännön 61 §:n mukaan toimitellaan päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten.

Aluehallitus	§ 179	27.10.2022
Aluehallitus	§ 123	01.06.2023
Aluehallitus	§ 150	30.06.2023

Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Aluehallitus 01.06.2023 § 123

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää päivittää ja vahvistaa syksyn 2023 kokousaikataulut seuraavasti:

to 31.8.2023 klo 9
to 21.9.2023 klo 9
to 12.10.2023 klo 9
to 2.11.2023 klo 9
to 30.11.2023 klo 9
to 21.12.2023 klo 9.

Päätös Hyväksyttiin.

Todettiin kokouksessa samalla tulevat 2023 aluevaltuuston kokoukset, jotka on sovittu seuraavasti:

22.6.2023
12.9.2023
14.11.2023
12.12.2023.

Selostus Aluehallitus on kokoontunut kevätkaudella 4 – 5 viikon välein. Kokousväli on varsin pitkä, ja kokoukset ovat kestäneet ennakoitua pidempään. Keskustelussa on noussut esiin kokousten määrän lisääminen. Aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja esittävät syksypuolelle tiivimpää kokousaikataulua, kuin mitä § 179/27.10.2022 päätettiin. Määrällisesti kokouksia olisi 6 aikaisemman 5 sijaan. Kokousten

Aluehallitus	§ 179	27.10.2022
Aluehallitus	§ 123	01.06.2023
Aluehallitus	§ 150	30.06.2023

väli on esityksessä 3 viikkoa lukuun ottamatta marraskuun kokouksia, joiden väli on 4 viikkoa.

Aluehallitus 30.06.2023 § 150

Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus päättää lokakuun kokouksen ajankohdaksi perjantain 13.10.2023. Muilta osin § 123/1.6.2023 päätetyt kokousajankohdat ovat ennallaan.
Päätös	Hyväksyttiin. Lisäksi hallitus päätti pitää seminaarin 15.8.2023 klo 12 - 15.
Selostus	1.6.2023 aluehallituksen kokousajankohtien päättämisen jälkeen lokakuun kokouksen (12.10.) kanssa on tullut esille päällekkäisyys, joka koskee aluehallituksen puheenjohtajaa ja hyvinvointialuejohtajaa. Tämän johdosta lokakuun kokouksen ajankohtaa esitetään siirrettäväksi päivällä eteenpäin perjantaille 13.10.

Aluehallitus

§ 151

30.06.2023

Anssi Törmälän eronpyyntö henkilöstöjaoston jäsenyydestä ja uuden jäsenen nimeäminen
4174/00.00.01/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 151

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus valitsee henkilöstöjaostoon uuden jäsenen Anssi Törmälän tilalle.

Päätös

Aluehallitus myönsi Anssi Törmälälle eron henkilöstöjaoston jäsenyydestä ja valitsi uudeksi jaoston jäseneksi Matti Ketosen.

Selostus

Aluevaltuusto myönsi Anssi Törmälälle eron aluehallituksen varajäsenyydestä § 30/22.6.2023 tämän pyynnöstä ja valitsi hänen tilalleen Matti Ketosen. Anssi Törmälä on ollut myös henkilöstöjaoston jäsen, josta hän niin ikään on pyytänyt eroa.

Hallintosäännön 13 § mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen varsinaisista ja varajäsenistään henkilöstöjaoston, jossa on seitsemän (7) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

Aluehallituksen tulee valita Anssi Törmälän tilalle uusi jäsen henkilöstöjaostoon. Tasa-arvokriteeri huomioiden valittava jäsen voi olla mies tai nainen.

Liitteet

- [7] Anssi Törmälän eropyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä ja henkilöstöjaoston jäsenyydestä

Aluehallitus

§ 152

30.06.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 30.06.2023 § 152

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin katsaus tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 153

30.06.2023

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 30.06.2023 § 153

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

5288/06.00.04.00/2023 - Valviran päätös (V/17333/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – Mintsu Oy (Y-tunnus: 2776412-3)

5345/06.00.04.00/2023 - Itä-Suomen aluehallintoviraston (ISAVI/5059/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – HoitohelmiS Oy (Y-tunnus: 3360507-3)

5394/06.00.04.00/2023 - Valviran päätös (V/22041/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – Ortuuro Oy (Y-tunnus: 3347075-4)

5451/06.00.04.00/2023 - Valviran päätös (V/21634/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – Voimautus Oy (Y-tunnus: 2734313-4)

5464/06.00.04.00/2023 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVI/5061/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – JEV Medical Oy (Y-tunnus: 3360537-2)

5492/06.00.04.00/2023 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVI/5641/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – Terveyspalvelut Tolonen Oy (Y-tunnus: 3362173-5)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Aluehallitus

§ 153

30.06.2023

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 26.5.2023 – 22.6.2023

Asiakaskohtainen ympärivuorokautisen palveluasumisen suorahankinta -
1.1.2023 alkaen - VAP23000247 - Attendo Oy, Attendo Pihlajakoti

Asiakaskohtainen ympärivuorokautisen palveluasumisen suorahankinta -
1.1.2023 alkaen - VAP23000181 - Tuuliharjun Hoiva Oy, Espero Hoivakoti
Tuuletar

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 15.6.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote
\(pohjoiskarjala.net\)](#)

- Tulevaisuuslautakunta 2.6.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote
\(pohjoiskarjala.net\)](#)

- Tulevaisuuden ja varautumisen lautakunta 6.6.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote
\(pohjoiskarjala.net\)](#)

- Henkilöstöjaosto 15.6.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote
\(pohjoiskarjala.net\)](#)

- Ympäristöterveydenhuollon jaosto 13.6.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote
\(pohjoiskarjala.net\)](#)

Muiden toimielinten tiedoksiannettavat pöytäkirjat:

Tarkastuslautakunta 6.6.2023

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote
\(pohjoiskarjala.net\)](#)

Aluehallitus

§ 154

30.06.2023

Muut asiat

Aluehallitus 30.06.2023 § 154

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 155

30.06.2023

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 30.06.2023 § 155

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.28.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 137, § 138, § 139, § 140, § 141, § 142, § 143, § 144, § 145, § 146, § 149, § 150, § 152, § 153, § 154, § 155

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 147, § 148, § 151

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.