

Valtuustoaloite 14.12.2022 - Yhdenvertaista kohtaamista sosiaali- ja terveyspalveluissa - Ella Partanen ym.
3003/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 177

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen yhdenvertaisesta kohtaamisesta sosiaali- ja terveyspalveluissa. Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Aluevaltuuston 14.12.2022 valtuustoaloitteen allekirjoittaneet esittävät, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kaikille työntekijöille järjestetään säännöllisesti koulutusta sateenkaariosaamisesta ja että se merkitään ammattilaisten tietoihin ajanvarauspalvelussa. Yhdenvertaisuus on yksi Siun soten arvoista. Siun soten yhdenvertaisuustyöryhmä on laatinut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, johon on kytketty Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosuunnitelma. Suunnitelma sisältää yhdenvertaisuusasioihin liittyvän koulutuksen tarjoamisen työntekijöille, esihenkilöille ja työyhteisöille. Siun soten osaamisen kehittämisen palvelut tarjoaa työyhteisöille jatkuvasti erilaisia monimuotoisuuteen liittyviä koulutuksia, joiden teemaa, otsikkoa tai koulutuksen tapaa vaihdellaan tarpeen mukaan yksilövalmennuksesta ryhmävalmennuksiin tai räätälöityihin koulutuksiin. Siun sote on jo tarjonnut henkilöstölleen laaja-alaisesti koulutusta yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista. Näitä koulutuksia jatketaan ja valmennuksia systematisoidaan jatkossa siten, että varmistetaan koko henkilöstön osaaminen näissä asioissa. Siun soten koulutustarjontaan sisällytetään näitä teemoja vuosittain tämän asian varmistamiseksi. Osaamisen kehittämisen yksikössä tullaan kiinnittämään huomiota tulevina vuosina sateenkaariosaamiseen osana muuta monimuotoisuuden huomioimista. Osaamista vahvistetaan sisällyttämällä näitä teemoja

vuosittaisiin koulutuskokonaisuuksiin. Osaamisen kehittämisen tulee aina perustua osaamistarpeisiin ja tulevaisuuden muutosten ennakoimiseen. Sateenkaariosaamisen osaamistarpeita kartoitetaan hyvinvointialueella tehtävissä osaamiskartoituksissa.