

Hyvinvointialueen toimialuejako 1.1.2024 lukien
6382/00.01.02.01/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 162

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen seuraavasti:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet:

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut.

Päätös on ehdollinen hallintosäännön muuttamiselle koskien toimialuejohtajaa koskevaa 22 §:ää.

Päätös Esittelijä täydensi ehdotustaan seuraavalla lisäyksellä:

Organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamisella sekä organisaation sisäisillä tehostamistoimilla sitoudutaan saavuttamaan yhteensä vähintään 5 miljoonan euron säästöt vuosina 2023 - 2025. Lisäksi päätökseen liitetään liitteeksi organisaation sisäisin tehostamistoimin tehtävät säästöt vuodelta 2023. Jatkovalmistelun tueksi perustetaan työryhmä, joka selvittää mm. terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen organisoitumista palvelualueisiin. Selvitys annetaan hallitukselle tiedoksi 21.9.2023.

Hallituksen puheenjohtaja esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun. Taloudellisena tavoitteena on yhden miljoonan euron säästö valtuuston päätöksen mukaisesti sekä eri toimialueitten johtamistasojen tarkastelu. Puheenjohtaja esitti edelleen, että jatkovalmistelua varten perustetaan työryhmä.

Osmo Pirhonen ja Eeva-Liisa Auvinen kannattivat puheenjohtajan esitystä.

Kokouksessa pidettiin neuvottelutauko klo 13.10 - 13.25.

Koska oli tehty esittelijän täydennetystä ehdotuksesta poikkeava esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, ja että hyvinvointialuejohtajan täydennetyt ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja puheenjohtajan esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin 5 JAA-ääntä (Heinonen, Kaita, Ketonen, Puruskainen-Saarelainen, Taponen) ja 6 EI-ääntä (Auvinen, Hämäläinen, Mustonen, Pirhonen, Reijonen, Tirkkonen). Puheenjohtaja totesi tekemänsä esityksen tulleen aluehallituksen päätökseksi.

Edelliseen päätökseen liittyvään työryhmään valittiin hallituksen puheenjohtaja Juha Mustonen, varapuheenjohtajat Matti Taponen ja Timo Elo sekä hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen. Työryhmä pyytää kokoukseen asiantuntijoita tarpeen mukaan. Työryhmän valmisteleva lisäinformaatio tuodaan aluehallituksen kokoukseen 21.9.2023 päätöksenteon tueksi.

Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi 14.12.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelman. Samalla päätettiin käynnistää lakisääteisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian valmistelu ja siihen liittyvän palveluverkon suunnittelu siten, että ne valmistuvat kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Edelleen 21.12.2022 aluehallitus linjasi, että palvelustrategian valmistelu ja organisaation tarkastelu tulee tehdä samanaikaisesti. Tavoitteeksi asetettiin, että mahdolliset organisaatorakenteen muutokset astuvat voimaan yhtä aikaa palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategian valmistelu eteni suunnitellussa aikataulussa. Tulevaisuuslautakunta käsitteli asiaa 2.6.2023 ja aluehallitus 13.6.2023 kokouksessaan. Aluevaltuusto hyväksyi palvelustrategian ja siihen liittyvän palveluverkkosuunnitelman 22.6.2023 kokouksessaan. Samassa yhteydessä organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän päätöksenteon tavoiteaikataulua siirrettiin syksyyn niin, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2024. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä tukevat parhaalla mahdollisella tavalla aluevaltuuston hyväksymien strategioiden toimeenpanoa ja palvelutuotannon tasapainotusta vuoden 2025 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisen arviointi käynnistettiin tammikuussa 2023 kaikilla toimialueilla. Uudistamisen suunnittelun tukena käytettiin myös ulkopuolista asiantuntijatahoa. Ulkoinen arviointi kohdennettiin erityisesti aluehallituksen ja virkajohdon väliseen yhteistoimintaan, yhteisten palvelujen toimialuejakoon ja johtoryhmätyöskentelyyn. Projekti toteutettiin aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan ohjauksessa. Projektin tuloksena kartoitettiin nykyiseen organisaatorakenteeseen ja johtamisjärjestelmään liittyviä kehittämistarpeita ja esitettiin niihin liittyviä konkreettisia kehittämistoimenpiteitä. Näitä suosituksia on hyödynnetty

toimialuejakoon ja johtamisjärjestelmään liittyvien muutosten suunnittelussa ja päätöksenteon valmistelussa.

Aluehallitukselle esitetään, että hyvinvointialuejohtajan vastuulla oleva hallinto järjestetään vuoden 2024 alusta alkaen kahden toimialueen (hallintopalvelut ja konsernipalvelut) rakenteella. Tähän hallinnon järjestämisen kokonaisuuteen kuuluu myös hyvinvointialueen hallinnon kustannuspaikalle sijoittuva, toiminnan strategiseen ohjaukseen, lakiasioihin ja sisäiseen tarkastukseen keskittyvä tukitoiminto. Muutoksen seurauksena toimialueiden lukumäärä vähenee kymmenestä seitsemään.

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti henkilöstön asemaan vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin sen henkilöstön kanssa, jota asia koskee (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §).

Organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyviä suunnitelmia ja valmistelun etenemistä on esitelty säännöllisesti aluehallituksen, johtoryhmän ja yhteistyötoimikunnan kokouksissa tammi-elokuun välisenä aikana. Niille johtajille, joiden asemaan muutoksella on vaikutusta on järjestetty yhteistoimintalain mukaiset henkilökohtaiset kuulemiset.

Toimialuejaon muuttamisesta seuraa tarve päivittää hallintosääntöä. Aluevaltuuston on määrä hyväksyä hallintosääntöön esitettävät muutokset syksyn 2023 aikana. Toimialueiden jakautumisesta palvelualueisiin päättää voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti hyvinvointialuejohtaja sen jälkeen, kun toimialuerakenne ja hallintosääntö on hyväksytty ja suunnitelmat käsitelty toimialueiden yhteistyöryhmissä. Tällä päätöksenteon aikataululla organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmään liittyvät muutokset voivat astua voimaan 1.1.2024.