

Aluehallitus

Aika 31.08.2023 klo 09:00 - 13:53

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 156	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 157	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 158	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 159	Salassa pidettävien asioiden käsittely	7
§ 160	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	8
§ 161	Ympäristöterveydenhuollon johtajan virkavaali	9
§ 162	Hyvinvointialueen toimialuejako 1.1.2024 lukien	13
§ 163	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosääntö	17
§ 164	Osavuositarkastus 2/2023	19
§ 165	Kuukausiraportti – heinäkuu 2023	24
§ 166	Talousarvio 2024	28
§ 167	Asiakasmaksut 1.10.2023 lukien	32
§ 168	Ateriapalvelumaksut 1.1.2024 lukien	38
§ 169	Suun terveydenhuollon palveluseteli 15.9.2023 lukien	41
§ 170	Markkinaoikeuden vastinepyyntö 12.7.2023 (286/03.04.04.00.04/2023) Vastuulääkäripalvelut ikäihmisten asumispalveluihin – Siun soten terveysasemat ja geriatrinen osaamiskeskus (DPS) / 1.1.2024 - 30.6.2025 + optio toistaiseksi voimassa oleva (1358/02.08.00.02/2023, § 12/2023) hankintapäätöksestä - valittaja Pihlajalinna Terveys Oy	45
§ 171	Vaikuttamistoimielinten toimikausi valtuustokaudella 2022-2025	51
§ 172	Operatiivisen klinikkaryhmän palvelupäällikön viran täyttölupa	53
§ 173	Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen 1.9.2023 alkaen	55
§ 174	Alli Mattilan eronpyyntö kaikista luottamustehtävistä Pohjois- Karjalan hyvinvointialueella	57
§ 175	Tarkastuslautakunnan jäsenen valinta	59
§ 176	Timo Vornasen eronpyyntö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston jäsenyydestä	60
§ 177	Valtuustoaloite 14.12.2022 - Yhdenvertaista kohtaamista sosiaali- ja terveyspalveluissa - Ella Partanen ym.	61
§ 178	Valtuustoaloite 16.5.2023 - Siun sotesta Hyvän mielen työpaikka - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue mukaan Mielenturvaa - verkostoon - Ella Partanen ym.	63
§ 179	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	65
§ 180	Tiedoksi annettavat asiat	66
§ 181	Muut asiat	68

§ 182 Kokouksen päättäminen 69

Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja	
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	
	Ketonen Matti	Varajäsen	Poissa klo 10.04-12.05
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	Saapui klo 9.30
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Kaita Karita	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puruskainen-Saarelainen Anna	Jäsen	
	Reijonen Eero	Jäsen	
Tirkkonen Hilikka	Jäsen		
Poissa	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	
	Valkama Jaana	Vt. ympäristöterveydenhuollon johtaja	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poistui klo 13.50
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Korhonen Leena	Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 10.53
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja	Poistui klo 10.53
	Pirskanen Ilkka	Strategiajohtaja	Poistui klo 10.53
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	Poistui klo 10.53
	Rouvinen Ismo	Talousjohtaja	Poistui klo 10.53
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Poistui klo 10.04
	Wilén Susanna	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Poistui klo 10.53
Kela Sakari	Juristi, asiantuntija	Poistui klo 9.30	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tapio Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Anna Puruskainen-Saarelainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 01.09.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 156

31.08.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 31.08.2023 § 156

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Juristi Sakari Kela oli kokouksen alussa paikalla asiantuntijana klo 9.30 saakka. Kokouksessa lisäksi paikalla teknisenä sihteerinä johdon assistentti Tommi Härkönen.

Aluehallitus

§ 157

31.08.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 31.08.2023 § 157

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eila Heinosen ja Tapio Hämäläisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tapio Hämäläinen ja Anna Puruskainen-Saarelainen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 158

31.08.2023

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 31.08.2023 § 158

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esittelijä kertoi vetävänsä asian 171 § Vaikuttamistoimielinten toimikausi valtuustokaudella 2022 - 2025, pois esityslistalta.

Esityslista hyväksyttiin edellä esitetyllä muutoksella.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eila Heinonen saapui kokoukseen klo 9.30 ennen tämän asian käsittelyä.

Aluehallitus

§ 159

31.08.2023

Salassa pidettävien asioiden käsittely

Aluehallitus 31.08.2023 § 159

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Toimielin käsittelee esityslistan erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta:

- oikaisuvaatimus juristin päätöksestä (JulkL 24 § 1 mom. 25 -kohta)
- oikaisuvaatimus perhehoidon hoitopalkkiota koskevaan päätökseen (JulkL 24 § 1 mom. 23 ja 25 -kohdat)

Aluehallitus

§ 160

31.08.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 31.08.2023 § 160

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan katsaus merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

- * Matti Ketonen poistui klo 10.04 tämän asian käsittelyn aikana
- * pelastusjohtaja Markus Viitaniemi poistui klo 10.04 tämän asian käsittelyn aikana
- * kokouksessa pidettiin lounas- ja ryhmäkokoustauko tämän asian käsittelyn jälkeen klo 10.53 - 12.05.
- * viranhaltijat esittelijää, pöytäkirjanpitäjää ja teknistä sihteeriä lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 10.53.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus	§ 102	24.05.2023
Aluehallitus	§ 143	30.06.2023
Aluehallitus	§ 161	31.08.2023

Ympäristöterveydenhuollon johtajan virkavaali
4427/01.01.01.01/2023

Aluehallitus 24.05.2023 § 102

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus julistaa ympäristöterveydenhuollon johtajan viran haettavaksi ja nimeää haastatteluryhmän. Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista.
Päätös	Aluehallitus päätti julistaa ympäristöterveydenhuollon johtajan viran haettavaksi ja nimesi haastatteluryhmään hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat sekä hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan.
Selostus	Ympäristöterveydenhuollon johtajan virkaa hoitanut viranhaltija on irtisanoutunut, joten virka on syytä avata julkiseen hakuun. Hakuaika jatkuu 12.6.2023 klo 15 saakka. Ympäristöterveydenhuollon johtaja vastaa ympäristöterveydenhuollon toiminnasta ja taloudesta sekä muista hallintosäännön mukaisista toimialuejohtajan tehtävistä sekä ympäristöterveydenhuollon jaoston esittelystä. Ympäristöterveydenhuollon toiminnasta vastaavasta johtajasta ja tämän kelpoisuusehdosta säädetään terveydenhuoltolain 21 §:ssä, jonka mukaan ”ympäristöterveydenhuollon toiminnasta vastaavalla johtajalla on oltava alalle soveltuva korkeakoulututkinto. Johtajalla tulee olla myös riittävä kokemus ja asiantuntemus ympäristöterveydenhuollon toimeenpanoon liittyvistä tehtävistä.” Toimialuejohtajan kelpoisuusehtona on lisäksi ylempi korkeakoulututkinto. Hallintosäännön 53 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan.

Aluehallitus	§ 102	24.05.2023
Aluehallitus	§ 143	30.06.2023
Aluehallitus	§ 161	31.08.2023

Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituisen palvelussuhteeseen.

Aluehallitus on 26.1.2023 kokouksessaan § 9 hyväksynyt Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2023. Täytäntöönpano-ohjeen mukaan: "Lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa on otettu käyttöön täyttölupamenettely aluehallitukselta, joka on voimassa 30.6.2023 asti kunnes Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelu on saatu valmiiksi." Koska kyseessä on aluehallituksen itsensä antama ohje, voidaan katsoa että täyttöluvan erillistä käsittelyä ei tarvita, vaan hallitus arvioi tämän päätöksessään.

Aluehallitus 30.06.2023 § 143

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus päättää julistaa ympäristöterveydenhuollon johtajan viran uudelleen haettavaksi. Uusi hakuaika päättyy 7.8.2023 klo 15. Virkaa aikaisemmin hakeneet otetaan huomioon virantäytössä. Haastatteluryhmänä jatkaa aluehallituksen 24.5.2023 nimeämä haastatteluryhmä.
Päätös	Hyväksyttiin. Hallitus valtuutti hyvinvointialuejohtajan jatkamaan hakuaikaa tarvittaessa.
Selostus	Aluehallitus julisti 24.5.2023 kokouksessaan ympäristöterveydenhuollon johtajan viran haettavaksi vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästään. Aluehallitus nimesi haastatteluryhmään aluehallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat sekä hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan.

Aluehallitus	§ 102	24.05.2023
Aluehallitus	§ 143	30.06.2023
Aluehallitus	§ 161	31.08.2023

Virkaa haki määräaikaan 12.6.2023 klo 15 mennessä 6 hakijaa. Johtamiskokemuksen ja ympäristöterveydenhuollon toimialan tuntemuksen perusteella kaksi hakijaa eteni henkilökohtaisiin haastatteluihin. Haastattelut pidettiin 14.6.2023, jonka jälkeen 20.6.2023 toinen haastatelluista perui hakemuksensa. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista laittaa virka uudelleen haettavaksi siten, että virkaa aikaisemmin hakeneet otetaan huomioon ilman erillistä hakemusta.

Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituiseen palvelussuhteeseen.

Aluehallitus 31.08.2023 § 161

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita ELL Niina Piiran ympäristöterveydenhuollon johtajan virkaan 1.11.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilasta, johon saakka päätös on ehdollinen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Viran kokonaispalkka on 7300,00 € kuukaudessa ja lisäksi puhelinetu.

Päätös Esittelijä muutti ehdotustaan niin, että viran kokonaispalkka on 7344,33 euroa kuukaudessa (huomioitu viimeisin yleiskorotus) ja lisäksi puhelinetu, ehdotuksen muutoin ollessa ennallaan.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Aluehallitus julisti 24.5.2023 kokouksessaan ympäristöterveydenhuollon johtajan viran haettavaksi vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästään. Aluehallitus nimesi haastatteluryhmään aluehallituksen puheenjohtajiston ja hyvinvointialuejohtajan. Rekrytointiasiantuntija toimi haastatteluissa avustajana.

Aluehallitus	§ 102	24.05.2023
Aluehallitus	§ 143	30.06.2023
Aluehallitus	§ 161	31.08.2023

Ensimmäisellä hakukierroksella virkaa haki määräaikaan 12.6.2023 mennessä kuusi (6) hakijaa. Johtamiskokemuksen ja ympäristöterveydenhuollon toimialan asiantuntemuksen perusteella kaksi hakijaa eteni henkilökohtaisiin haastatteluihin. Haastattelut pidettiin 14.6.2023, jonka jälkeen 20.6.2023 toinen haastatelluista perui hakemuksensa.

Tämän seurauksena oli tarkoituksenmukaista julistaa virka uudelleen haettavaksi. Virkaa aiemmin hakeneet otettiin uusintahaussa huomioon ilman erillistä hakua. Toinen hakukierros päättyi 7.8.2023 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki kaksi (2) uutta hakijaa. Kahden hakukierroksen jälkeen ympäristöterveydenhuollon johtajan virkaan jätettiin yhteensä kahdeksan (8) hakemusta, joista seitsemän hakijaa täytti viran kelpoisuusehdot.

Kahden hakukierroksen jälkeen, hakijoiden johtamiskokemuksen ja ympäristöterveydenhuollon toimialan tuntemuksen perusteella, kolme hakijaa eteni henkilökohtaisiin haastatteluihin. Haastattelut pidettiin 16.8.2023.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän johtamiskokemuksen, ympäristöterveydenhuollon toimialan asiantuntemuksen ja haastattelujen perusteella ELL Niina Piira on ansioitunein ympäristöterveydenhuollon johtajan virkaan. Haastatteluryhmä oli asiasta yksimielinen.

Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituiseen palvelussuhteeseen.

Liitteet

- [1] Ympäristöterveydenhuollon johtajan hakuilmoitus
- [2] Kooste hakijoista - Ympäristöterveydenhuollon johtaja

Aluehallitus

§ 162

31.08.2023

Hyvinvointialueen toimialuejako 1.1.2024 lukien
6382/00.01.02.01/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 162

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen seuraavasti:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikäntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet:

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut.

Päätös on ehdollinen hallintosäännön muuttamiselle koskien toimialuejohtajaa koskevaa 22 §:ää.

Päätös

Esittelijä täydensi ehdotustaan seuraavalla lisäyksellä:

Organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamisella sekä organisaation sisäisillä tehostamistoimilla sitoudutaan saavuttamaan yhteensä vähintään 5 miljoonan euron säästöt vuosina 2023 - 2025. Lisäksi päätökseen liitetään liitteeksi organisaation sisäisin tehostamistoimin tehtävät säästöt vuodelta 2023. Jatkovalmistelun tueksi perustetaan työryhmä, joka selvittää mm. terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen organisoitumista palvelualueisiin. Selvitys annetaan hallitukselle tiedoksi 21.9.2023.

Hallituksen puheenjohtaja esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun. Taloudellisena tavoitteena on yhden miljoonan euron säästö

Aluehallitus

§ 162

31.08.2023

valtuuston päätöksen mukaisesti sekä eri toimialueitten johtamistasojen tarkastelu. Puheenjohtaja esitti edelleen, että jatkovalmistelua varten perustetaan työryhmä.

Osmo Pirhonen ja Eeva-Liisa Auvinen kannattivat puheenjohtajan esitystä.

Kokouksessa pidettiin neuvottelutauko klo 13.10 - 13.25.

Koska oli tehty esittelijän täydennetystä ehdotuksesta poikkeava esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, ja että hyvinvointialuejohtajan täydennetyt ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja puheenjohtajan esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin 5 JAA-ääntä (Heinonen, Kaita, Ketonen, Puruskainen-Saarelainen, Taponen) ja 6 EI-ääntä (Auvinen, Hämäläinen, Mustonen, Pirhonen, Reijonen, Tirkkonen). Puheenjohtaja totesi tekemänsä esityksen tulleen aluehallituksen päätökseksi.

Edelliseen päätökseen liittyvään työryhmään valittiin hallituksen puheenjohtaja Juha Mustonen, varapuheenjohtajat Matti Taponen ja Timo Elo sekä hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen. Työryhmä pyytää kokoukseen asiantuntijoita tarpeen mukaan. Työryhmän valmisteleva lisäinformaatio tuodaan aluehallituksen kokoukseen 21.9.2023 päätöksenteon tueksi.

Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi 14.12.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2026 taloussuunnitelman. Samalla päätettiin käynnistää lakisääteisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian valmistelu ja siihen liittyvän palveluverkon suunnittelu siten, että ne valmistuvat kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Edelleen 21.12.2022 aluehallitus linjasi, että palvelustrategian valmistelu ja organisaation tarkastelu tulee tehdä samanaikaisesti. Tavoitteeksi asetettiin, että mahdolliset organisaatorakenteen muutokset astuvat voimaan yhtä aikaa palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategian valmistelu eteni suunnitellussa aikataulussa. Tulevaisuuslautakunta käsitteli asiaa 2.6.2023 ja aluehallitus 13.6.2023 kokouksessaan. Aluevaltuusto hyväksyi palvelustrategian ja siihen liittyvän palveluverkkosuunnitelman 22.6.2023 kokouksessaan. Samassa yhteydessä organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän päätöksenteon tavoiteaikataulua siirrettiin syksyyn niin, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2024. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä tukevat

Aluehallitus

§ 162

31.08.2023

parhaalla mahdollisella tavalla aluevaltuuston hyväksymien strategioiden toimeenpanoa ja palvelutuotannon tasapainotusta vuoden 2025 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisen arviointi käynnistettiin tammikuussa 2023 kaikilla toimialueilla. Uudistamisen suunnittelun tukena käytettiin myös ulkopuolista asiantuntijatahoa. Ulkoinen arviointi kohdennettiin erityisesti aluehallituksen ja virkajohdon väliseen yhteistoimintaan, yhteisten palvelujen toimialuejakoon ja johtoryhmätyöskentelyyn. Projekti toteutettiin aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan ohjauksessa. Projektin tuloksena kartoitettiin nykyiseen organisaatorakenteeseen ja johtamisjärjestelmään liittyviä kehittämistarpeita ja esitettiin niihin liittyviä konkreettisia kehittämistoimenpiteitä. Näitä suosituksia on hyödynnetty toimialuejakoon ja johtamisjärjestelmään liittyvien muutosten suunnittelussa ja päätöksenteon valmistelussa.

Aluehallitukselle esitetään, että hyvinvointialuejohtajan vastuulla oleva hallinto järjestetään vuoden 2024 alusta alkaen kahden toimialueen (hallintopalvelut ja konsernipalvelut) rakenteella. Tähän hallinnon järjestämisen kokonaisuuteen kuuluu myös hyvinvointialueen hallinnon kustannuspaikalle sijoittuva, toiminnan strategiseen ohjaukseen, lakiasioihin ja sisäiseen tarkastukseen keskittyvä tukitoiminto. Muutoksen seurauksena toimialueiden lukumäärä vähenee kymmenestä seitsemään.

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti henkilöstön asemaan vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin sen henkilöstön kanssa, jota asia koskee (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §).

Organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyviä suunnitelmia ja valmistelun etenemistä on esitelty säännöllisesti aluehallituksen, johtoryhmän ja yhteistyötoimikunnan kokouksissa tammi-elokuun välisenä aikana. Niille johtajille, joiden asemaan muutoksella on vaikutusta on järjestetty yhteistoimintalain mukaiset henkilökohtaiset kuulemiset.

Toimialuejaon muuttamisesta seuraa tarve päivittää hallintosääntöä. Aluevaltuuston on määrä hyväksyä hallintosääntöön esitettävät muutokset syksyn 2023 aikana. Toimialueiden jakautumisesta palvelualueisiin päättää voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti hyvinvointialuejohtaja sen jälkeen, kun toimialuerakenne ja hallintosääntö on hyväksytty ja suunnitelmat käsitelty toimialueiden yhteistyöryhmissä. Tällä

Aluehallitus

§ 162

31.08.2023

päätöksenteon aikataululla organisaatiorakenteen ja johtamisjärjestelmään liittyvät muutokset voivat astua voimaan 1.1.2024.

Liitteet

[3] Toimialuejako 1.1.2024

Aluehallitus

§ 163

31.08.2023

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosääntö
6332/00.01.01.00/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 163

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus esittää hallintosäännön päivittämisen aluevaltuustolle liitteen mukaisesti.
Päätös	Esittelijä veti asian pois esityslistalta.
Selostus	<p>Aluevaltuusto hyväksyi 14.12.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024 - 2026 taloussuunnitelman. Talousarviokirjaan kirjattiin: "Tavoiteaikataulu palvelustrategian valmistelulle, palveluverkon päivittämiselle sekä organisaation tarkastelulle on kesäkuun 2023 loppuun mennessä."</p> <p>Edelleen aluehallitus hyväksyi 21.12.2022 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimialuejaon muuttamisen ja linjasi, että palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman sekä organisaation tarkastelu tehdään samanaikaisesti. Organisaatorakenteen muutokset astuvat voimaan samanaikaisesti palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa. Organisaation ja johtamisen ratkaisut nivoutuvat kuitenkin palvelustrategiaan niin, että niitä ei perustellusti voitu valmistella em. aikataululla, ja aluevaltuusto jatkoi muutoksen valmistelun määräaikaan vuoden 2023 loppuun, jolloin muutokset tulisivat voimaan 1.1.2024.</p> <p>Organisaatio- ja johtamisrakennetta on valmisteltu ulkopuolisen konsultointiyrityksen (NHG) kanssa. Projekti toteutetaan 3.5. - 31.8.2023 välisenä aikana aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan ohjauksessa ja tiiviissä yhteistyössä johtoryhmän kanssa.</p> <p>Esitettävä organisaatio- ja johtamisjärjestelmän muutos edellyttää hallintosäännön päivittämistä, jota on tehty rinnan edellä mainittujen</p>

Aluehallitus

§ 163

31.08.2023

kanssa. Keskeisin muutos koskee toimialuejohtajan toimivaltuuksien (22 §) soveltamisen muutosta aiempaan yhteisten palvelujen toimialuejohtajiin. Jatkossa toimialuejohtajan toimivaltuuksia sovellettaisiin vain neljään toimialuejohtajan tehtäviä (pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelujen, ympäristöterveydenhuollon, konsernipalvelujen ja hallintopalvelujen) hoitavaan viranhaltijaan, kun aiemmin niitä on sovellettu seitsemään johtavaan viranhaltijaan.

Hallintosäätöä esitetään päivitettäväksi lisäksi havaittujen sisällöllisten ja teknisten korjausten osalta. Näitä ovat mm. yksittäiset toimivaltuuksien korjaamiset tai tarkentamiset aluehallituksen ja viranhaltijoiden osalta, aloitteiden yksilöinnin ja käsittelyn tarkentaminen sekä yhteistoiminta-alueyhteistyöhön liittyvien toimivaltuuksien tarkentaminen (uusi 92 §).

Asian liitteinä ovat hallintosäätöön esitettävät muutokset yksilöityinä ja muutosten jälkeinen hallintosäätö erillisenä asiakirjana.

Aluehallitus

§ 164

31.08.2023

Osavuositarkastus 2/2023

6359/00.01.03.00/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 164

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää merkitä osavuositarkastuksen 2/2023 tiedokseen ja saattaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on valmisteltu tammi-kesäkuun tietojen perusteella 2. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Hyvinvointialueen toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain raportointijohdoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastus laaditaan kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Aluevaltuustoon nähden sitovien tavoitteiden toteutumista seurataan osavuositarkastusten yhteydessä ja arvioidaan tilinpäätöksessä.

Talouden tavoiteohjelman toteutumista seurataan myös kuukausittain johdoryhmässä ja aluehallituksessa. Aluevaltuustolle talouden tavoiteohjelman toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastusten yhteydessä.

Pohjois-Karjalassa turvallinen siirtymä kuntayhtymästä hyvinvointialueeksi onnistui täysin sosiaali- ja terveysministeriön tiekartan mukaisesti ja hyvinvointialueen ensimmäinen todellinen toimintavuosi on edennyt uuden strategian toteuttamisen sekä palvelustrategian valmistelun merkeissä.

Aluevaltuustoon sitovia tavoitteita ja niistä johdettuja mittareita seurataan joko kuukausittain tai vuositasolla. Mittaristoa käsitellään kuukausittain raportointijohtoryhmässä ja aluehallituksessa. Aluevaltuustolle mittariston toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsausten yhteydessä. Strategiset mittarit on johdettu hyvinvointialuestrategian seitsemästä strategisesta tavoitteesta.

Mittaristosta hyte-kerroin, tyhy-kyselyn johtamisen mittari sekä tulevaisuuteen katsovan päätöksenteon arviointi tehdään vain kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Muita mittareita seurataan kuukausittain osana kuukausiraporttia.

Tavoitteenamme on, että monikanavainen palveluverkkomme vastaa väestön palvelutarvetta. Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia ja sitä konkretisoiva palveluverkkosuunnitelma on valmistunut ja hyväksytty kesäkuun aluevaltuuston kokouksessa. Tämä tavoite on siten toteutunut.

Tavoitteenamme on, että palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat vuoden 2023 aikana. Tähän liittyvän mittarin osalta tavoitellaan hyvinvointialueen lakisääteisten hoito- ja palveluaikojen kokonaistason paranemista vuoteen 2022 verrattuna.

Hyvinvointialueetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo on kesäkuun lopussa 84,4 %, joka on tavoitetason 80 % yläpuolella eli tämä tavoite on tällä hetkellä toteumassa.

Tavoitteenamme on, että huolehdimme henkilöstön riittävydestä, osaamisesta, työhyvinvoinnista ja sitoutuneisuudesta. Henkilöstö on organisaation tärkein voimavara ja siksi tätä tavoitetta halutaan seurata kahdella mittarilla. Tavoittelemme henkilöstön pitovoiman kasvattamisesta vuoden 2022 tasosta, mittarin tavoitearvona vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuuden halutaan olla enintään 10 %. Lisäksi tavoittelemme työkykyisten päivien lisääntymistä neljällä prosentilla. Näitä mittareita on mahdollista tarkastella kuukausittain. Henkilöstöön liittyvien tietojen saatavuutta on alkuvuoden aikana vaikeuttanut henkilöstöhallinnon tietojärjestelmän ohjelmistomuutos, jossa on esiintynyt sekä järjestelmätoimittajasta että palveluntuottajasta johtuvia ongelmia. Kesäkuun tietojen mukaan vakituisen henkilöstön pitovoima olisi lisääntymässä, koska henkilöstön lähtövaihtuvuus on tavoitteen mukainen. Myös työkykyisten päivien määrä on tavoitteen mukaisesti lisääntymässä, koska sairauspoissaolot näyttäisivät vähentyneen yli 12 % edellisestä vuodesta.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on tuloksellista, laadukasta ja kustannusvaikuttavaa. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on

Aluehallitus

§ 164

31.08.2023

tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Ensimmäisen toimintavuotemme tavoitteena on, että vuosikate on vähintään poistojen suuruinen, joka tarkoittaa 14,4 milj. euron tasoa. Tämä taso on mahdollista saavuttaa vasta ylimääräisen kertaerän kohdentumisen myötä, jonka huomioiminen vuoden 2023 talousarviossa vaatii alkuperäisen talousarvion muuttamista. Hyvinvointialue-tasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosenusteiden perusteella kuukausittain. Ensimmäinen arvio ylimääräisen kertaerän suuruudesta on n. 42 milj. euroa, mutta sen arvioitua suuremmasta määrästä huolimatta talouskehitys näyttää siltä, että asetettu vuosikatetavoite ei ole toteutumassa.

Valtion rahoitukseen tulleet useat muutokset syksyllä 2022 tekivät talousarvion 2023 laatimisesta haastavaa. Aluevaltuusto hyväksyi valtion päivitettyjen rahoituslaskelmien muutoksien myötä talousarvion kuluvalle vuodelle lopulta 11,9 milj. euroa alijäämäiseksi. Tammikuun 2023 alussa VM julkaisi lopullisen hyvinvointialueiden maksatusaikataulun, jossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rahoitus pieneni vielä 0,9 milj. euroa. Valtion rahoitukseen on tulossa lisäksi ylimääräinen kertaerä, koska kuntien ilmoittamat talousarviotiedot poikkeavat kuntien 2022 tilinpäätöksen ennakkotiedoista valtakunnallisesti noin 600 milj. euroa. Ensimmäinen valtion tekemä arvio kertaerän suuruudesta Siun sotelle on noin 42 milj. euroa. Tuo kertaerä koostuu valtion siirtymätasauksen alenemisesta (85 milj. euroa -> 65 milj. euroa) sekä Pohjois-Karjalan laskennallisesta osuudesta valtion noin 600 milj. euron lisärahoitukseen. Tämä arvio kertaerän suuruudesta tarkentuu vasta syksyllä 2023, joten siitä syystä valtionrahoitukseen ei tehdä talousarviossa vielä virallisia muutoksia.

Vuoden 2023 taloudellisen tavoitteen saavuttaminen tarkoittaa 3,1 % toimintakulujen säästötavoitetta tai vastaavasti toimintatuottojen lisääntymistä, mikä tarkoittaa 26 milj. euron talouden tavoiteohjelman toteuttamista kuluvan vuoden aikana. Toisen kvartaalin perusteella tehty tarkastelu osoittaa, että talouden tavoiteohjelmasta (taulukko 6.) on toimialuejohtajien mukaan toteutumassa 24,9 milj. euroa (96 %). Epävarmoja tai aloittamatta olevia toimenpiteitä on 1,7 milj. euroa (6,5 %). Tulosenusteissa on arvioitu, että talouden tavoiteohjelma tulisi toteutumaan täysimääräisesti, koska palveluverkon valmisteluun liittyviä kokonaisuuksia on mahdollista edistää aluevaltuuston kesäkuun päätöksen jälkeen.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menopuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen kuluva vuosi on muodostumassa alijäämäiseksi parhaillaan toteutuksessa olevasta talouden tavoiteohjelmasta huolimatta. Toisen osavuositarkastuksen tietojen

Aluehallitus

§ 164

31.08.2023

perusteella laaditun tuloslaskelmaennusteen mukaan kuluva vuosi olisi päätymässä noin 22,5 milj. euroa alijäämäiseksi.

Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosennuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja talouden tavoiteohjelman toteumasta kuukausiraportoinnin yhteydessä. Mikäli talousarvio uhkaa ylittyä, on ryhdyttävä toimenpiteisiin talousarviossa pysymiseksi. Aluehallitus päätti nimetä erillisen taloustyöryhmän maaliskuun kokouksessaan, jonka tehtävänä on yhteistyössä linjata, ohjata ja seurata hyvinvointialueen talouden johtamista ja tukea talousasioihin liittyvää valmistelua.

Vuosien 2023–26 investointisuunnitelman rakennushankkeista E-hankkeen kokonaiskustannusarvio on noin 69,7 milj. euroa sisältäen toimintavarustuksen. Vuoden 2023 budjetti on noin 14,8 milj. euroa, josta kesäkuun lopussa on toteutunut n. 5,8 milj. euroa (39,2 %). E-hanke kokonaisuudessaan valmistuu keväällä 2026.

Muista rakennushankkeista Tikkamäelle G-siiven pohjakerrokseen rakennettavan päihdelääketieteen yksikön rakennustyöt ovat käynnissä ja kohde on valmistunut elokuussa. Kustannusarvio hankkeelle kokonaisuudessaan on 3,0 milj. euroa, josta kuluvan vuoden osuus on 2,4 milj. euroa. Honkalammen A-talon muutostyöt käynnistyivät helmikuussa 2023. Tiloihin tehdään toimisto- ja työtiloja sekä loppuosa vanhasta ravintokeskuksesta puretaan. Tilat valmistuvat syyskuussa 2023.

Laadukkaiden ja riittävien sote-palvelujen saatavuus edellyttää osaavaa henkilöstöä. Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus ovat heikentyneet merkittävästi viime vuosina niin valtakunnallisella kuin kansainväliselläkin tasolla. Pohjois-Karjalassa lääkäreiden saatavuus on ollut jo pitkään haaste. Parin viimeisen vuoden aikana myös hoitohenkilöstön sekä eräiden muiden henkilöstöryhmien (esimerkiksi sosiaalityöntekijät ja psykologit) saatavuus on heikentynyt merkittävästi. Henkilöstömäärä oli 30.6.2023 tilanteessa 7 172 henkilöä, kun se edellisenä vuonna samaan aikaan oli 6 918. Henkilöstömäärän kasvu johtuu opiskeluhuollon henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle sekä henkilöstömitoitusten kasvusta sosiaalipalveluissa.

Hyvinvointialueen strateginen tavoite on lisätä työkykyisten päivien määrää 4 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Hyvin haastavaan edellisvuoteen nähden vuoden 2023 ensimmäinen puolisko on ollut merkittävästi parempi. Työkykyiset päivät ovat lisääntyneet verrattuna viime vuoden tammi-kesäkuun tarkastelujaksoon noin 9 %. Työkykyperäisten poissaolojen kokonaismäärä on laskenut vuoden 2022

Aluehallitus

§ 164

31.08.2023

tasosta. Suurin asiaan vaikuttava tekijä on koronaepidemian laantuminen lähes täysin.

Talousarvioon on tehty 2. osavuositarkastuksessa ainoastaan kustannusneutraaleja muutoksia toimialueiden välillä, jotka johtuvat pääasiassa talouden tavoiteohjelman tarkemmasta kohdentumisesta. Valtionrahoitukseen on kuluvalle vuodelle tulossa vielä merkittäviä muutoksia, mutta niiden määrä tarkentuu vasta syksyllä 2023, joten siitä syystä valtionrahoitukseen ei tehdä talousarviossa vielä virallisia muutoksia.

Liitteet

[4] Osavuositarkastus 2/2023

Aluehallitus

§ 165

31.08.2023

Kuukausiraportti – heinäkuu 2023

2146/02.00.02/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 165

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin heinäkuulta tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain raportointijohtoryhmässä sekä aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsauksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosenuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja talouden tavoiteohjelman toteumasta kuukausiraportoinnin yhteydessä. Mikäli talousarvio uhkaa ylittyä, on ryhdyttävä toimenpiteisiin talousarviossa pysymiseksi. Toimialuejohtajat vastaavat johtamiensa alueiden talousarvioseurannan toteuttamisesta ja vastuutuksesta yhteisesti sovitun kuukausirytmityksen mukaisesti.

Hyvinvointialueen strategiset mittarit (taulukko 1) on johdettu seitsemästä strategisesta tavoitteesta. Strategiset tavoitteet ovat samat kaikille toimialueille. Koska kaikkien strategisten tavoitteiden mittarit eivät sovellu sellaisinaan jokaiselle toimialueelle, toimialueet johtavat omat mitattavat tavoitteensa hyvinvointialueen mittaristosta. Kuluvalle vuodelle strategisten mittareiden toteuttamista on automatisoitu ja visualisointia uudistettu.

Aluehallitus

§ 165

31.08.2023

Mittaristosta hyte-kerroin, tyhy-kyselyn johtamisen mittari sekä tulevaisuuteen katsovan päätöksenteon arviointi tehdään vain kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Muita mittareita seurataan kuukausittain osana kuukausiraporttia.

Tavoitteenamme on, että monikanavainen palveluverkkomme vastaa väestön palvelutarvetta. Tämän mittarin osalta tavoitteena oli, että palveluverkkosuunnitelman päivittäminen on valmis kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Aluevaltuusto hyväksyi palvelustrategian ja sen yhdessä myös palveluverkkosuunnitelman uudistamisen 22.6.2023, joten tämä tavoite on toteutunut.

Tavoitteenamme on, että palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat vuoden 2023 aikana, jota seurataan palveluja tuottavien toimialueiden määrittämällä mittareilla. Hyvinvointialueetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo on 82,4 %, joka on tavoitetaso 80 % yläpuolella eli tämä tavoite on tällä hetkellä toteutunut. Tunnusluku on heikentynyt edellisestä kuukaudesta 4,9 prosenttiyksikköä.

Henkilöstöön liittyvistä tavoitteista pyrimme henkilöstön pitovoiman kasvattamiseen edellisvuodesta sekä työkykyisten päivien lisäämiseen. Henkilöstöön liittyvien tietojen valmistelua on alkuvuoden aikana vaikeuttanut henkilöstötietojärjestelmän uudistaminen, missä sekä palvelukeskus että ohjelmistotoimittaja eivät ole onnistuneet. Heinäkuun tietojen perusteella näyttää, että vakituisen henkilöstön pitovoima olisi lisääntymässä, koska henkilöstön lähtövaihtuvuus on tavoitteen mukainen. Myös työkykyisten päivien määrä on tavoitteen mukaisesti lisääntymässä, koska sairauspoissaolot näyttäisivät vähentyneen yli 14 % edellisestä vuodesta.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on tuloksellista, laadukasta ja kustannusvaikuttavaa. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Ensimmäisen toimintavuotemme tavoitteena on, että vuosikate on vähintään poistojen suuruinen, joka tarkoittaa 14,4 milj. euron tasoa. Tämä taso on mahdollista saavuttaa vasta ylimääräisen kertaerän kohdentumisen myötä, jonka huomioiminen vuoden 2023 talousarviossa vaatii alkuperäisen talousarvion muuttamista. Hyvinvointialue-tasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosennusteen perusteella kuukausittain. Ensimmäinen arvio ylimääräisen kertaerän suuruudesta on n. 42 milj. euroa, mutta sen arvioitua suuremmasta määrästä huolimatta talouskehitys näyttää siltä, että asetettu vuosikatetavoite ei ole toteutunut.

Aluehallitus

§ 165

31.08.2023

Heinäkuun tulosenuste (taulukko 2) on laadittu tiedossa olevien talousarviomuutostekijöiden sekä alkuvuoden toteuman perusteella. Tulosenusteeseen vaikuttaviin muutostekijöihin liittyen valtio on myöntänyt hyvinvointialueille 350 milj. euroa erillistä valtionavustusta toiminnan vakiinnuttamiseen. Pohjois-Karjalan osuus tästä valtionavustuksesta reilut 10,6 milj. euroa, jota on mahdollista käyttää vuoden 2025 loppuun saakka. Vuodelle 2023 tästä erästä on ennusteessa huomioitu vajaa kolmannes eli 3,3 milj. euroa. Muilta osin toimintatuotoissa ei ole merkittäviä muutoksia tiedossa.

Valtionrahoituksessa on huomioitu lopullisen rahoituspäätöksen 0,9 milj. euron vähenemä sekä n. 42 milj. euron ylimääräisen kertaerän ensimmäinen tiedossa oleva arvio rahoituksen lisääntymisestä.

Tulosenusteeseen vaikuttavien toimintakulujen muutostekijöiden suhteen merkittävien yksittäinen talouteen vaikuttava tekijä on yksityisten palvelutuottajien hoiva-asumiseen tekemät hintojen korotukset, joiden kustannusvaikutusten arvioidaan olevan vähintään 18 milj. euron luokkaa ikäihmisten toimialueella. Kokonaisuutena palvelujen ostojen arvioidaan ylittävän alkuperäinen talousarvio yli 64 milj. euroa ja muutettu talousarvio puolestaan olisi ylityksessä yli 52 milj. euroa. Tämä ylitys koostuu yksityisten palvelutuottajien hintojen korotuksesta sekä 35 milj. euron muusta ylityksestä, joka sisältää myös muille toimialueille kohdentuvia hintojen korotuksia. Palvelujen ostojen alkuperäinen talousarvio on noin 40 milj. euroa edellisvuoden toteumaa pienempi, joten palvelujen ostojen liian tavoitteellinen talousarvio tulee ylittymään merkittävästi. Ilman yksityisen sektorin palvelutuotantoon kohdentuvia hintojen korotusten vaikutuksia palvelujen ostojen toteuma on lähellä edellisvuoden toteumaa.

Henkilöstökuluihin on tulossa ylimääräistä kasvupainetta arviolta yli 6 milj. euroa vientialojen palkankorotusten myötä, koska hyvinvointialueiden työntekijöiden palkkaratkaisu oli osittain kytketty vientialojen palkkaratkaisuun. Lisäksi pelastuslaitoksen työaikaneuvottelut poikkeusluvan mukaisesta työajasta ovat tuomassa noin 0,8 milj. euron ylimääräisen kustannusvaikutuksen talousarvioon nähden. Henkilöstön saatavuus on tällä hetkellä organisaation suurin haaste ja henkilöstökulujen alkuvuoden kehityksen perusteella näyttää, että muilta osin henkilöstökulut tulisivat alittumaan noin 6 milj. euroa. Lomapalkkavelan kasvua henkilöstökuluissa arvioidaan olevan noin 3 milj. euroa, jonka alentamiseksi on aloitettu korostetut toimenpiteet johtoryhmän toimesta. Kokonaisuutena henkilöstökulujen arvioidaan toteutuvan yli 4 milj. euroa talousarviota suurempana.

Aluehallitus

§ 165

31.08.2023

Materiaaliostoissa talousarvio näyttäisi osoittautuvan myös liian tavoitteelliseksi ja ylitystä tässä kulueräkokonaisuudessa arvioidaan tulevan vajaa 3 milj. euroa. Avustuksista varsinkin ikäihmisten palveluissa siirtymää palveluseteleistä palvelujen ostojen piiriin näyttäisi edelleen olevan. Muut toimintakulut näyttäisivät toteutuvan muutetun talousarvion mukaisesti.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menopuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen kuluva vuosi on muodostumassa alijäämäiseksi parhaillaan toteutuksessa olevasta talouden tavoiteohjelmasta huolimatta. Heinäkuun tietojen perusteella laaditun tuloslaskelmaennusteen mukaan kuluva vuosi olisi päätymässä noin 22,5 milj. euroa alijäämäiseksi, mikä tarkoittaa, että taloustilanne on hiukan heikentynyt kesäkauden aikana.

Talouden tavoiteohjelman avulla etsitään keinoja talousarviossa pysymiseksi. Kuluvan vuoden tavoiteohjelman koko on 26 milj. euroa. Toimialueet ovat valmistelleet toimenpiteitä TA23-kirjassa päätettyjen toimialuekohtaisten euromääräisten tavoitteiden mukaisesti. Heinäkuun tietojen perusteella tehty tarkastelu osoittaa, että talouden tavoiteohjelmasta (taulukko 3) on toimialuejohtajien mukaan toteutumassa 24,9 milj. euroa (96 %). Epävarmoja tai aloittamatta olevia toimenpiteitä on 1,7 milj. euroa (6,5 %), jotka ovat pääasiassa palveluverkon valmisteluun liittyviä. Tulosennusteessa on arvioitu, että talouden tavoiteohjelma tulisi toteutumaan täysimääräisesti, koska aluevaltuuston päätös palveluverkosta on tehty 22.6.2023.

Palvelutuotannon suhteen näyttää, että palvelujen piirissä on alkuvuonna ollut 143 997 eri asiakasta, mikä on 10,6 prosenttia vähemmän kuin edellisvuonna. Erilaisia suoritteita on ollut 2 047 420 kappaletta, mikä on 7,7 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Sekä asiakkaiden että suoritteiden määrän vähentymistä selittävät koronaepidemian maltillisempi palvelujen käyttö.

Hyvinvointialueen strategiset aluevaltuustoon nähden sitovat tavoitteet ja niiden mittarit sekä tuloslaskelma ja talouden tavoiteohjelman toteutumisarvio ovat viiteaineistona.

Liitteet

[5] Toiminta- ja talouskatsaus heinäkuu 2023

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 144
§ 166

30.06.2023
31.08.2023

Talousarvio 2024
5421/02.00.00/2023

Aluehallitus 30.06.2023 § 144

Lisätiedot

Talusojohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan talousarvion 2024 aikataulun ja sen valmisteluperiaatteet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 115 § mukaisesti aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Lain mukaan taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Vuoden 2024 talousarvion sisäinen valmistelu on aloitettu huhtikuussa 2023, kun valtion ensimmäiset arviot vuoden 2024 rahoituksesta ovat tulleet hyvinvointialueiden tietoon. Toimialueet ovat kartoittaneet lakimuutosten vaikutuksia toimintaansa ja arvioineet niiden euromääräistä tarvetta. Hallintosäännön mukaan myös toimielimet voivat halutessaan antaa lausuntoja painopisteistä talousarvion valmistelua varten. Toimialueet sekä toimielimet ovat kartoittaneet lakimuutosten vaikutuksia

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 144
§ 166

30.06.2023
31.08.2023

ja painopisteitä talousarvion näkökulmasta. Näiden esitysten valmistumisen jälkeen on valmistunut valtakunnallisesti juuri aloittaneen uuden hallituksen hallitusohjelma, joka on tuomassa merkittäviä muutoksia aikaisemmin suunniteltuihin lakimuutoksiin. Valtioneuvoston hallitusohjelman vaikutuksia tullaan arvioimaan talousarvioprosessin aikana ja ne tuodaan yhdessä toimialueiden ja toimielinten esitysten kanssa aluehallituksen käsittelyyn tulevassa talusseminaarissa elokuussa.

Aluehallitus perusti maaliskuun 2023 kokouksessaan erillisen taloustyöryhmän ohjaamaan, seuraamaan ja tukemaan hyvinvointialueen talouden johtamista sekä talousasioihin liittyvää valmistelua. Kevään aikana taloustyöryhmä on kokoontunut viisi kertaa, kokouksissa on käsitelty mm. talousarvion 2024 sekä tulevien taloussuunnitelmavuosien aikataulua ja valmisteluperiaatteita. Myös aluehallitus on kokoontunut toukokuun 2023 lopulla käsittelemään taloustyöryhmän ohjauksessa tapahtunutta talousarvion 2024 valmistelua.

Valmisteluperiaatteiksi ovat valmistelun myötä valikoituneet vuoden 2024 talousarvion tulostavoite, ennustetun alijäämän kattamisaikataulu sekä valtion jälkikäteistarkistuksen taloussuunnitelmavuosien valmistelussa käytettävä euromääräinen arvio.

Talousarvion aikataulu konkretisoituu syys-lokakuussa, jolloin pitäisi olla myös tiedossa valtion taholta vuodelle 2024 ilmoitettava lopullinen rahoitus, jonka määrään vaikuttaa kuluvalle vuodelle tarkentuva kertaerä, joka määräytyy kuntien vuoden 2022 talousarvioiden sekä tilinpäätöksien erotuksesta. Tähän liittyvät taustakyselyt ovat parhaillaan kunnissa ja hyvinvointialueilla täydennettävissä.

Valmisteluprosessien aikana muotoutunut talousarvion 2024 aikataulu ja valmisteluperiaatteet ovat asian liitteenä.

Aluehallitus 31.08.2023 § 166

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Aluehallitus:

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 144
§ 166

30.06.2023
31.08.2023

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan talousarvio 2024 päivitetyn aikataulun

Päätös

Asian käsittelyn alussa hyvinvointialuejohtaja kertoi, että hyvinvointialueet ovat päivittäneet tulosennusteensa 2. osavuosikatsauksen yhteydessä. Tällä hetkellä kaikkien hyvinvointialueiden ennustettu alijäämä vuonna 2023 on yhteensä yli 1,2 mrd. euroa. Hyvinvointialueiden rahoituslain (617/2021) § 10 mukaan hyvinvointialueiden rahoituksessa jälkikäteisen huomioidaan laskennallisten ja toteutuneiden kustannusten erotus. Vuoden 2023 todelliset kustannukset huomioimaan vuoden 2025 rahoituksessa, joten olisi perusteltua huomioida hyvinvointialueiden toteumaennuste Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vuosien 2025 ja 2026 taloussuunnitelmissa.

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että vuosien 2025 ja 2026 taloussuunnitelman pohjana oleva ns. jälkikäteisrahoitus arvioidaan korjatun liitteen mukaisena (2025: 1,2; 2026: 0,6 ja 2027: 0,3 mrd.euroa).

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus hyväksyi kesäkuun lopun kokouksessaan talousarvion 2024 aikataulun ja valmisteluperiaatteet. Aikataulun mukaan investointisuunnitelman 2024–27 käsittely oli suunniteltu 31.8. aluehallituksen ja 12.9. aluevaltuuston kokouksiin. Aluevaltuuston hyväksynnän jälkeen investointisuunnitelma on lähetettävä ministeriöiden käsittelyyn.

Aluevaltuusto hyväksyi 22.6.2023 hyvinvointialueen palvelustrategian. Palvelustrategian ja tulevien vuosien investointisuunnitelmien on tärkeää olla yhteneväiset, jotta vuodelle 2024 myönnetyllä lainanottovaltuudella saadaan toteutettua tarvittavat toiminnalliset muutokset. Ministeriö on myöntänyt Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle lisäaikaa investointisuunnitelman synkronointiin yhdessä palvelustrategian toteuttamisen kanssa siten, että aluevaltuusto voi kokouksessaan 5.10.2023 käsitellä vuosien 2024–27 investointisuunnitelman. Suunnitelma on välittömästi kokouksen jälkeen lähetettävä ministeriöiden käsiteltäväksi. Aikataulullisesti samassa aluevaltuuston kokouksessa kannattaa käsitellä myös vuosien 2025–28 investointisuunnitelma, jotta palvelustrategian toteuttaminen saadaan mahdollisimman kattavasti ministeriöiden arvioitavaksi. Vuosien 2025–28 investointisuunnitelma on lähdettävä ministeriöön vuoden 2023 loppuun mennessä.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 144
§ 166

30.06.2023
31.08.2023

Asian liitteenä on talousarvion 2024 päivitetty aikataulu.

Liitteet

[6] Talousarvio 2024 aikataulu ja valmisteluperiaatteet

Aluehallitus	§ 114	01.06.2023
Aluevaltuusto	§ 38	22.06.2023
Aluehallitus	§ 167	31.08.2023

Asiakasmaksut 1.10.2023 lukien
4460/02.03.00.00/2023

Aluehallitus 01.06.2023 § 114

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Asiakasmaksupäällikkö Riitta Manninen-Rouvali
riitta.manninen-rouvali@siunsote.fi
Puh. 013 330 8331

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että:

1. Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista perittävät asiakasmaksut 1.10.2023 lukien hyväksytään liitteen "Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.10.2023 lukien" mukaisesti.
2. Aluevaltuuston § 93/14.12.2022 päättämistä asiakasmaksuista poiketen eläinlääkintähuollon asiakasmaksuissa noudatetaan 1.7.2023 lukien aluevaltuuston § 21/16.5.2023 päättämiä maksuja, ja ne sisällytetään tämän mukaisina 1.10.2023 voimaan tulevaan asiakasmaksuhinnastoon.
3. Hallintojohtaja valtuutetaan tekemään asiakasmaksuasiakirjaan mahdolliset teknisuonteiset tai vähäiset lakisääteisyydestä johtuvat korjaukset.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista perittävistä asiakasmaksuista säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734/1992; jäljempänä asiakasmaksulaki) ja asetuksessa sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (912/1992). Asiakasmaksulain 2 §:n mukaan palvelusta perittävä maksu saa olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruinen. Laki ja asetus määrittelevät yleensä maksujen

Aluehallitus	§ 114	01.06.2023
Aluevaltuusto	§ 38	22.06.2023
Aluehallitus	§ 167	31.08.2023

enimmäismäärät, joista hyvinvointialue voi poiketa vain alaspäin. Palveluista, joiden maksuista tai maksuttomuudesta ei ole säädetty erikseen asiakasmaksulaissa tai -asetuksessa, voidaan periä hyvinvointialueen päättämä maksu, joka saa olla enintään palvelun tuottamisesta hyvinvointialueelle aiheutuvien kustannusten suuruisen.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston 14.12.2022 § 93 päättämiä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuja esitetään muutettavaksi 1.10.2023 lukien uuden vammaispalvelulain (675/2023) ja kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain muuttamisesta (676/2023) johtuen. Lakimuutokset on vahvistettu 14.4.2023. Uusi vammaispalvelulaki sisältää säännökset vammaisille henkilöille järjestettävistä sosiaalihuollon erityispalveluista. Kehitysvammalakiin jää vain itsemääräämisoikeuden vahvistamista ja perusoikeuksien rajoittamista sekä tahdosta riippumatonta erityishuoltoa koskevat säännökset.

Uuden vammaispalvelulain ja kehitysvammalain muutettujen säännösten johdosta myös asiakasmaksulakiin (734/1992) tulee muutoksia 1.10.2023 lukien (muutossäädöksellä 678/2023). Asiakasmaksulain muutoksia koskevan voimaantulosäännöksen (19 §:n 1 momentin) mukaan vammaisilta ja kehitysvammaisilta asiakkailta perittävissä maksuissa noudatetaan 1.10.2023 lukien enintään kolmen vuoden siirtymäaikaa. Asiakasmaksulain 19 § 1 momentissa säädetään siirtymäajasta seuraavasti: ”Tämän lain voimaan tullessa voimassa olleiden säännösten perusteella vammaiselle henkilölle määrätty asiakasmaksu ja palvelun maksuttomuus ovat voimassa maksua tai palvelua koskevaan päätökseen merkityn voimassaoloajan tai kunnes vammaisen henkilön päätökset saatetaan vammaispalvelulain tai kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisiksi, kuitenkin enintään kolme vuotta tämän lain voimaantulosta.”

Esitetään, että asiakasmaksuhinnaston kappaleeseen 2.6 (otsikolla hengityshalvauspotilaalle / hengityslaitteen varassa elävälle henkilölle järjestettävä hoito) sekä lukuihin 6 (vammaispalvelut) ja 8 (liikkumisen tuki) hyväksytään liitteeseen sisällytetyt muutokset, jotka johtuvat edellä kerrotuista lainsäädäntömuutoksista 1.10.2023 lukien. Lisäksi esitetään, että kappaleeseen 6.2.1 (vammaispalvelulain mukainen päivätoiminta) lisätään palvelutuotannon tarpeista johtuen uutena asiana ylläpitomaksu nimeltään ”kaikki päivän ateriat/pv 13,75 €” (tämä sama ”kaikki päivän ateriat” -maksu on peritty kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminnassa aluevaltuuston päätökseen 14.12.2022 § 93 perustuen 1.1.2023 lukien).

Aluehallitus	§ 114	01.06.2023
Aluevaltuusto	§ 38	22.06.2023
Aluehallitus	§ 167	31.08.2023

Lisäksi esitetään uutena asiana johtuen palvelutarpeiden muutoksista, että sosiaalihuoltolain (1301/2014 § 21c) nojalla lyhytaikaista ympärivuorokautista asumista järjestettäessä asiakasmaksuna peritään 38,85 €/vuorokausi ja 21,15 €/päivä tai yö (liitteessä kappaleessa 4.8).

Terveysaseman lääkärivastaanottomaksua koskevaan kappaleeseen 2.1.1 esitetään lisäykseksi asiakasmaksulain 5 §:n 1-kohdassa maksuttomaksi säädetty ja olemassa olevaa käytäntöä vastaava tieto siitä, että lääkärivastaanotto on maksuton, mikäli vastaanoton syynä on mielenterveyteen liittyvä vaiva, mutta maksu peritään, mikäli samalla vastaanottokäynnillä tai etävastaanotolla hoidetaan myös muita, fyysiseen terveyteen liittyviä vaivoja. Lisäksi esitetään, että kappaleesta 2.1.1 poistetaan tarpeettomana terveyskeskuksen päivystystä koskeva asiakasmaksu 28,70 €/käynti (arkisin klo 20 - 08 sekä lauantaisin, sunnuntaisin ja pyhäpäivinä päivystyskäyntimaksu 28,70 €/käynti 18-vuotta täyttäneiltä ja henkilöiltä, joka on jo maksanut kolme 20,90 €:n suuruista lääkäripalvelumaksua), koska Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perusterveydenhuollon terveysasemilla ei tuoteta Aluehallintoviraston lupaa edellyttävää päivystystä (kiireellisen hoidon perusteista ja päivistyksen erikoisalakohtaisista edellytyksistä säädetään Valtioneuvoston asetuksessa 583/2017).

Edellä mainitut lakimuutokset muuttavat 1.10.2023 lukien osittain myös termejä, joilla palveluja kutsutaan ja tästä johtuen liitteen kappaleiden 6.3, 6.4.2 ja 6.4.4 otsikoihin on lisätty uusi termi ”asumisen tuki”.

Aluevaltuusto on päättänyt eläinlääkintähuollon asiakasmaksuista §21/16.5.2023 alkaen 1.7.2023, jolloin näitä tulee soveltaa 1.7.2023 lukien poiketen aluevaltuuston § 93/14.12.2022 päättämistä asiakasmaksuista. Nämä huomioidaan myös 1.10.2023 voimaan tulevaksi esitettävään asiakasmaksuhinnastoon.

Aluevaltuusto 22.06.2023 § 38

Päätösehdotus

Aluehallitus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että:

1. Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista perittävät asiakasmaksut 1.10.2023 lukien hyväksytään liitteen ”Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen

Aluehallitus	§ 114	01.06.2023
Aluevaltuusto	§ 38	22.06.2023
Aluehallitus	§ 167	31.08.2023

sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.10.2023 lukien" mukaisesti.

2. Aluevaltuuston § 93/14.12.2022 päättämistä asiakasmaksuista poiketen eläinlääkintähuollon asiakasmaksuissa noudatetaan 1.7.2023 lukien aluevaltuuston § 21/16.5.2023 päättämiä maksuja, ja ne sisällytetään tämän mukaisina 1.10.2023 voimaan tulevaan asiakasmaksuhinnastoon.

3. Hallintojohtaja valtuutetaan tekemään asiakasmaksuasiakirjaan mahdolliset teknisuonteiset tai vähäiset lakisääteisyydestä johtuvat korjaukset.

Päätös

Asian käsittelyn aluksi puheenjohtaja kertoi uudessa hallitusohjelmassa olevan kannanotto vammaispalvelulain voimaantulon siirtämisestä vuodelta (-> 1.10.2024), mikä vaikuttaisi nyt käsillä olevien asiakasmaksujen sisältöön.

Puheenjohtaja tiedusteli valtuustolta, voidaanko asia palauttaa uudelleen valmisteltavaksi aluehallitukselle. Aluevaltuusto hyväksyi puheenjohtajan esityksen yksimielisesti.

Asiassa käytettiin kaksi puheenvuoroa.

Aluehallitus 31.08.2023 § 167

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Asiakasmaksupäällikkö Riitta Manninen-Rouvali
riitta.manninen-rouvali@siunsote.fi
Puh. 013 330 8331

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että:

1. Vammaisten ja kehitysvammaisten asiakkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista perittävät lakimuutoksesta 1.10.2023 lukien

Aluehallitus	§ 114	01.06.2023
Aluevaltuusto	§ 38	22.06.2023
Aluehallitus	§ 167	31.08.2023

johtuvat asiakasmaksut hyväksytään liitteen "Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.10.2023 lukien" mukaisesti ehdolla, että 1.10.2023 voimaan säädetty uusi vammaispalvelulaki (675/2023) ja laki kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain muuttamisesta (676/2023) sekä näihin liittyvä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksulain (734/1992) muutossäädös (678/2023) pysyvät voimassa 1.10.2023 lukien eikä edellä todettujen lakimuutosten voimaantuloa siirretä tätä ajankohtaa myöhemmäksi.

2. Muut aluehallituksen § 114/1.6.2023 esittämät 1.10.2023 lukien voimaan tulevat muutokset sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuhinnastoon siirretään myöhempään käsittelyyn/päätöksentekoon.

3. Hallintojohtaja valtuutetaan tekemään asiakasmaksuasiakirjaan mahdolliset teknisuonteiset tai vähäiset lakisääteisydestä johtuvat korjaukset.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pääministeri Petteri Orpon hallitus esittää, että uuden vammaispalvelulain ja siihen liittyvien muiden lakien voimaantulon siirtoa 1.10.2024 päivään. Sosiaali- ja terveysministeriön 3.7.2023 antaman tiedotteen perusteella voimaantulopäivän siirron tavoitteena on antaa aikaa vammaispalvelulain soveltamisalaa koskevalle uudelleen arvioinnille ja myös kustannusvaikutuksien arvioinnille.

Lakimuutoksien voimaantulon siirtämisestä on ollut lausuntoaika 3.7.-11.8.2023. Päätöstä voimaantulon siirtämisestä myöhempään ajankohtaan ei ole vielä. Asian käsittely eduskunnassa voidaan aloittaa istuntokauden käynnistyttyä ja on ennakoitavissa, että tieto lakimuutosten voimaantulon mahdollisesta siirtymisestä saataisiin vasta aivan viime hetkillä ennen 1.10.2023.

Aluevaltuustolle esitetään hyväksyttäväksi asiakasmaksut päivitettyinä vammaispalvelulain edellyttämällä muutoksilla ehdollisena niin, että niitä sovelletaan mikäli lain päätettyä voimaan tuloa ei siirretä. Muut kuin vammaispalvelulain johdosta aluehallituksen § 114/1.6.2023 esittämät muutokset siirretään päätettäväksi vuoden 2024 asiakasmaksujen yhteydessä. Aluevaltuuston § 21/16.5.2023 päättämiä eläinlääkintähuollon asiakasmaksuja sovelletaan 1.7.2023 lukien valtuuston päätöksen

Aluehallitus	§ 114	01.06.2023
Aluevaltuusto	§ 38	22.06.2023
Aluehallitus	§ 167	31.08.2023

mukaisesti, ja nämä on poistettu vanhentuneena tietona ehdollisena 1.10.2023 lukien voimaan esitettävästä asiakasmaksuhinnastosta.

Liitteet

- [7] Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.1.2023 lukien
- [8] Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.10.2023 lukien

Aluehallitus

§ 168

31.08.2023

Ateriapalvelumaksut 1.1.2024 lukien
6390/02.03.00.00/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 168

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että

1. sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista perittävät ateriapalvelumaksut 1.1.2024 lukien hyväksytään liitteen mukaisesti, ja ne lisätään sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuhinnastoon 1.1.2024 lukien
2. hallintojohtaja valtuutetaan tekemään asiakasmaksuasiakirjaan mahdolliset teknisuonteiset tai vähäiset lakisääteisyydestä johtuvat korjaukset.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista säädetään asiakasmaksulaisissa (734/1992) ja asiakasmaksuasetuksessa (912/1992). Asiakasmaksulain (734/1992; jäljempänä asiakasmaksulaki) 1 §:n mukaisesti hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvakuista voidaan periä maksu palvelun käyttäjältä, jollei lailla toisin säädetä. Asiakasmaksulain 2 §:n mukaan palvelusta perittävä maksu saa olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruinen.

Laki ja asetus määrittelevät yleensä maksujen enimmäismäärät, joista hyvinvointialue voi poiketa vain alaspäin. Palveluista, joiden maksuista tai maksuttomuudesta ei ole säädetty erikseen laissa tai asetuksessa, voidaan periä hyvinvointialueen päättämä maksu, joka saa olla enintään palvelun tuottamisesta hyvinvointialueelle aiheutuvien kustannusten suuruinen.

Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) 22 §:ssä säädetään, että aluevaltuusto päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien

Aluehallitus

§ 168

31.08.2023

maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämistä vastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista.

Ateriapalveluista asiakkailta perittävien maksujen enimmäiseuromäärää ei säädetä lainsäädännössä muutoin, kuin että palvelun tuottamisesta aiheutuva kustannus ei saa ylittyä. Ateriapalvelujen tuottamisesta aiheutuvat kustannukset on tarkistettu v. 2023 heinäkuussa sisältäen omasta ja ostopalvelusta aiheutuvat kustannukset.

Kustannusten tarkistamisesta johtuen, vuonna 2023 voimassa oleviin ateriamaksuihin on tehty liitteen mukaiset korotusesitykset 1.1.2024 lukien. Kaikista päivän aterioista esitetään ateriapalvelumaksuksi 1.1.2024 lukien 19,55 €/päivä, lounaan ja jälkiruoan maksuksi esitetään 7,80 €, päivällisen maksuksi esitetään 6,05 €, välipalan maksuksi esitetään 2,65 € ja aamu-/iltapalan maksuksi esitetään 3,40 €/kpl. Kotiin kuljetettavasta ateriapalvelusta esitetään maksuksi 9,70 € (sisältäen kuljetuksen).

Vammaispalvelujen ja kehitysvammahuollon asiakkaiden ylläpidosta perittäviä ateriamaksuja esitetään nostettavaksi 1.1.2024 lukien samaan tasoon muiden asiakkaiden ateriamaksujen kanssa, koska palvelujen tuottamisesta aiheutuva kustannus on sama kaikkien asiakasryhmien kohdalla. Vammaisten ja kehitysvammaisten ylläpidosta perittävien ateriamaksujen korottamista samalle tasolle muiden asiakasryhmien maksujen kanssa puoltaisi uuden 1.10.2023 voimaan säädetyin vammaispalvelulain (675/2023; HE 191/2022) lähtökohta vammaisten ja kehitysvammaisten palvelujen järjestämisestä ensisijaisesti yleislainsäädännön nojalla ja lähtökohtainen normaaliuseriaate muiden asiakasryhmien kanssa. Nykyiselle vammaisten ja kehitysvammaisten alemmalle ateriamaksuhinnoittelulle ei ole lainsäädännöstä johtuvaa perustetta. Raaka-ainehintaisten ateriamaksujen hinnoittelua ohjaa kuitenkin Korkeimman hallinto-oikeuden päätös (22.12.2014/3986, 186:2014), silloin kun vammaisen tai kehitysvammaisen asiakas osallistuu itse ateriansa valmistamiseen tai valmistaa sen itse.

Lisäksi esitetään, että liitteen mukaiset ateriapalvelumaksut perittäisiin 1.1.2024 lukien kaikilta riippumatta siitä, onko asiakas omassa palvelussa tai ostopalvelussa.

Esitys ateriamaksuiksi 1.1.2024 lukien tuodaan päätettäväksi erillisenä asiana, koska aluehallitus on 29.9.2022 § 140 päättänyt palvelusetelien yleisissä periaatteissa, että aluehallitus hyväksyy jatkossa vuosittain syyskuussa seuraavana kalenterivuonna noudatettavan palvelusetelisääntökirjan yleisen osan sekä seuraavan kalenterivuoden palvelusetelien arvot. Koska aterian hinta on ikäihmisten asumispalvelujen yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen

Aluehallitus

§ 168

31.08.2023

palveluasumisen seteleiden arvossa mukana, on ateriamaksu tuotava päätöksentekoon ennen palvelusetelin arvon hyväksyntää. Lisäksi ikäihmisten palvelujen vuosittain syksyisin järjestettävässä seuraavan kalenterivuoden kilpailutuksessa asetetaan palvelulle kattohinta, jossa aterian hinta on myös mukana.

Asian liitteenä on esitettävät ateriamaksut vuodelle 2024 ja vastaavat vuonna 2023 voimassa olleet maksut. Vammaispalvelulain mukaisen päivätoiminnan aterioille ei ole ollut vuonna 2023 kaikkia päivän aterioita koskevaa yhteishintaa.

Liitteet

[9] Ateriapalvelumaksut 1.1.2024 lukien

Aluehallitus

§ 169

31.08.2023

Suun terveydenhuollon palveluseteli 15.9.2023 lukien
6335/00.01.01.01/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 169

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. ottaa käyttöön suun terveydenhuollon palvelusetelin hammaskivenpoistoon 15.9.2023 alkaen
2. hyväksyä suun terveydenhuollon palvelusetelisääntökirjan muutokset palvelukohtaiseen osaan liitteen mukaisesti 15.9.2023 alkaen
3. vahvistaa suun terveydenhuollon palvelusetelin arvot palvelusetelisääntökirjan mukaisesti 15.9.2023 alkaen
4. valtuuttaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan tekemään suun terveydenhuollon palvelusetelin palvelukohtaiseen sääntökirjaan teknisiä muutoksia ja korjauksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue/ Siun soten suun terveydenhuolto järjestää suun terveydenhuollon palvelut maakuntamme asukkaille. Asiakkaan ottaessa yhteyttä suun terveydenhuoltoon tekee terveydenhuollon ammattihenkilö hoidon tarpeen arvion ja määrittelee hoidon tarpeen kiireellisyyden. Asiakkaalla on terveydenhuoltolain (1326/2010) mukaisesti oikeus päästä hammashoitoon hoitotakuun mukaisessa ajassa. Lisäksi pyritään noudattamaan sosiaali- ja terveysministeriön laatimia yhtenäisiä kiireettömän hoidon perusteita (STM: Yhtenäiset kiireettömän hoidon perusteet 2019). Hoitotakuu on suun terveydenhuollossa 1.9.2023 alkaen neljä kuukautta ja 1.11.2024 kolme kuukautta. Tämä on aiheuttanut tarvetta palvelusetelitoiminnan laajentamiseen suun terveydenhuollossa hoitoon pääsyn turvaamiseksi.

Aluehallitus

§ 169

31.08.2023

Palveluseteli on vaihtoehto Siun soten suun terveydenhuollon omana toimintana järjestetyille palvelulle. Tarkoituksena on taata asiakkaalle sujuva sekä nopea hoitoon pääsy. Palveluseteli voidaan myöntää Siun soten alueella asuvalle yli 18-vuotiaalle asiakkaalle.

Tällä hetkellä Siun soten suun terveydenhuollossa voidaan myöntää palveluseteli omassa toiminnassaan ensiapuna aloitetun hoidon jatkohoitoon. Jatkohoito voi olla hampaan poisto tai leikkauksellinen poisto, juurihoito tai paikkaus. Siun soten hammaslääkäri arvioi Siun soten suun terveydenhuollossa ensiapuna aloitetun hoidon loppuun saattamisessa jatkohoidon tarpeen ja myöntää setelin asiakkaalle. Lisäksi hampaan lohkeamiin on oma palveluseteli, joka voidaan myöntää jo puhelimessa ilman erillistä vastaanottokäyntiä.

Hampaan jatkohoitoon määritetään palveluseteli palvelupaketina. Palvelusetelipaketit ovat seuraavanlaiset:

1-kanavaisen hampaan juurihoito
Palvelusetelin arvo 264 euroa.

2-kanavaisen hampaan juurihoito
Palvelusetelin arvo 356 euroa.

3 tai 4-kanavaisen hampaan juurihoito
Palvelusetelin arvo 478 euroa.

Paikkaushoito

Mikäli ensiapuna aloitetun hoidon jatkohoitona on paikkaus, voidaan myöntää seuraavanlaisia palvelupaketteja:

- Yhden pinnan paikka. Palvelusetelin arvo 70 euroa.
- Kahden pinnan paikka. Palvelusetelin arvo 87 euroa.
- Kolmen tai useamman pinnan paikka; puudutus WX110, kolmen pinnan paikka SFA30. Palvelusetelin arvo 118 euroa.
- Terä / kruunu; puudutus WX110, terä/ kruunu SFA40. Palvelusetelin arvo 142 euroa.

Hampaan poisto, vaativa hampaan poisto tai leikkauksellinen hampaan poisto

Mikäli ensiapuna aloitetun hoidon jatkohoitona on hampaan poisto, voidaan myöntää seuraavanlaisia palvelupaketteja:

Hampaan poisto

Aluehallitus

§ 169

31.08.2023

- Palvelusetelin arvo 62 euroa.
- Vaativa hampaan poisto. Palvelusetelin arvo 87 euroa.
- Hampaan leikkauksellinen poisto. Palvelusetelin arvo 174 euroa.

Lisäsetelit

Siun sote voi myöntää tarvittaessa asiakkaalle seuraavanlaisia lisäseteleitä:

- Lääkkeenvaihto; lääkkeenvaihto SGC00, väliaikainen paikka SFC01, puudutus WX110. Palvelusetelin arvo 67 euroa.
- Hammasröntgen, lisäkuva; hammasröntgen EB1AA. Palvelusetelin arvo 20 euroa.
- Hampaiston ja leuan panoraamakuvaus (OPTG); EB1HA. Palvelusetelin arvo 56 euroa.
- Paikkauksen tukitoimenpide; SFC01 tai vastaava paikkaushoidon tukitoimenpide. Palvelusetelin arvo 20 euroa.

Palveluseteli hampaan lohkeamaan

Palveluseteli hampaan lohkeaman hoitoon voidaan antaa puhelimessa tehdyn hoidon tarpeen arvion perustella. Lohkeamapalveluseteli on tasasuuruinen. Lohkeamapalveluseteli on arvoltaan 65 euroa.

Palveluseteli hammaskivenpoistoon

Uutena palvelusetelituotteena on valmisteltu palveluseteli hammaskivenpoistoon. Palveluseteli hammaskivenpoistoon voidaan myöntää Siun soten hammaslääkärin vastaanotolla tehdyn hoidon tarpeen arvion perustella asiakkaan hoitosuunnitelman mukaisesti. Hammaskiven poistoa koskeva palveluseteli on tasasuuruinen ja arvoltaan 60 euroa, kattaen koko parodontologisen hoidon (1-2 käyntiä).

Mikäli asiakas tarvitsee palvelusetelissä suunniteltua laajempaa parodontologista hoitoa, mikä vaatii useamman hoitokäynnin tai erikoishammaslääkäritasoista hoitoa, tulee asiakas ohjata hoitokäynnin jälkeen takaisin Siun sotelle hoidon tarpeen arvioon.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on varmistanut uuden palvelusetelin käyttöönoton valmistelussaan lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 8 §:ssä säädetyistä vastuista ja palvelutoiminnan jatkuvuudesta, sekä lain 12 §:n edellytykset ja rajoitukset sote-palvelujen järjestämisessä palvelusetelillä. Hyvinvointialue on myös

Aluehallitus

§ 169

31.08.2023

ottanut huomioon uuden palvelusetelin käyttöönotossa järjestämislain 15 §:n asettamat velvoitteet.

Liitteenä suun terveydenhuollon palvelukohtainen palvelusetelisääntökirja, jossa lisäykset merkitty punaisella ja poistettavat tekstit kellattuina, jotka johtuvat hammaskiven poiston setelin lisäyksestä ja tulevasta palvelusetelijärjestelmä muutoksesta.

Liitteet

[10] Palvelusetelisääntökirja Suun terveydenhuolto

Aluehallitus

§ 170

31.08.2023

Markkinaoikeuden vastinepyyntö 12.7.2023 (286/03.04.04.00.04/2023) Vastuulääkäripalvelut ikäihmisten asumispalveluihin – Siun soten terveysasemat ja geriatrinen osaamiskeskus (DPS) / 1.1.2024 - 30.6.2025 + optio toistaiseksi voimassa oleva (1358/02.08.00.02/2023, § 12/2023) hankintapäätöksestä - valittaja Pihlajalinna Terveys Oy 1358/02.08.00.02/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 170

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa alla olevan vastineen markkinaoikeudelle 5.7.2023 tehdyn Pihlajalinna Terveys Oy: n valituksen johdosta ja pyytää markkinaoikeutta hylkäämään valituksen sekä velvoittamaan Pihlajalinna Terveys Oy:n korvaamaan hankintayksikön oikeudenkäyntikulut markkinaoikeudessa 1000 eurolla (ALV 0 %) kuukauden kuluttua ratkaisupäivästä laskettavine viivästyskorkeineen.

Vastineen liitteenä toimitetaan markkinaoikeudelle kaikki vastinepyynnössä esitetyt asiakirjat liitteineen.

Päätös

Hyväksyttin.

Selostus

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja on hankintapäätöksellään 20.6.2023 § 12 päättänyt, että sopimus 1.1.2024 lukien tehdään vastuulääkäripalvelut ikäihmisten asumispalveluihin – Siun soten terveysasemat ja geriatrinen osaamiskeskus (DPS) tehdään seuraavassa järjestyksessä

- 1.) Mehiläinen Terveyspalvelut Oy = 108,230 p.
- 2.) Pihlajalinna Terveys Oy = 100,586 p.
- 3.) Terveystalo Julkiset Palvelut Oy = 99,006 p.

Hankinta on Siun soten 20.5.2019 perustaman dynaamisen hankintajärjestelmän (219474) Lääkäripalvelujen hankinta – Siun sote sairaalapalvelut, vastaanottopalvelut, kuntoutus, 24/7-palvelualue ja Siun työterveys Oy - hankintavaiheen sisäinen kilpailutus. Hankintamalli on

Aluehallitus

§ 170

31.08.2023

usean palveluntuottajan hankintasopimus, johon valitaan vähintään yksi (1) ja enintään kolme (3) palveluntuottajaa riippuen kunkin tarjoajan tarjoamasta alueesta ja maksimikapasiteetista. Hankinnan sopimuskausi on 1.1.2024 - 30.6.2025 + optio toistaiseksi voimassa oleva ja hankinnan kokonaisarvo on noin 6 220 000 eur (alv 0 %).

Hankintapäätös on annettu tiedoksi asianosaiselle 20.6.2023 ja tarjousten vertailutaulukko on ollut hankintapäätöksen liitteenä. Hankintasopimusta ei ole allekirjoitettu.

Hankinnan valintaperuste on kokonaistaloudellinen edullisuus (max. 100 p.) seuraavasti:

1. Hinta max. 80 p.
2. Laatu max. 20 p.

Valinnassa on otettu huomioon tarjoajien referenssejä niin soveltuvuusvaatimuksena kuin vertailuperusteena. Soveltuvuusvaatimuksena on vaadittu yksi (1) referenssi ja soveltuvuusvaatimuksen ylittävältä osalta referensseistä on saanut laatu pisteitä seuraavasti:

- 1 referenssi = 0 p.
- 2 - 3 referenssiä = 5 p.
- 4 referenssiä = 10 p.
- 5 - 6 referenssiä = 15 p.
- 7 - 8 referenssiä = 20 p

Tarjouspyynnössä asetettu referenssivaatimus kuuluu seuraavasti:

”Palvelua tuottavalla yrityksellä tulee olla tarvittava kokemus ja ammatillinen pätevyys hankintasopimuksen toteuttamiseksi hankintayksikön edellyttämällä tasolla ja tästä syystä ehdottomana vaatimuksena pidetään, että valitulla palveluntuottajalla tulee olla aikaisempaa kokemusta vastaavasta palvelusta yhtäjaksoisesti vähintään yksi (1) vuosi viimeiseltä neljältä (4) vuodelta, aikavälillä 05/2019 - 04/2023.

Palvelua on tullut tuottaa vähintään yhdelle (1) kunnalle tai muulle julkisyhteisölle vastaavassa mittakaavassa. Vastaavana mittakaavana pidetään vähintään 400 asiakasta kattavan kokonaisuuden tuottamista.

Vastaavalla palvelulla tarkoitetaan seuraavaa: hyväksyttäviä asiakasryhmiä ovat ikäihmiset asumispalvelussa. Asumispalvelulla tarkoitetaan sosiaalihuoltolain (1301/2014) 21 b ja 21 c §:n mukaista palveluasumista, johon lääkäripalvelut on järjestetty vastaavalla tavalla.”

Aluehallitus

§ 170

31.08.2023

Kaikki valitut tarjoajat ovat saaneet laadusta täydet 20 pistettä, eli jokaiselta tarjoajalta on hyväksytty vähintään 7 erillistä tarjouspyynnön vähimmäisvaatimukset täyttävää referenssiä.

Pihlajalinna Terveys Oy (Pihlajalinna) on valittanut hankintayksikön päätöksestä 5.7.2023 markkinaoikeudelle ja tehnyt yhtymähallitukselle samaa asiaa koskevan hankintaohjauksen, jota ei tarvitse erikseen aluehallituksessa käsitellä, koska hankintayksikkö on tehnyt asiassa 25.8.2023 itseohjauksen.

Markkinaoikeus on 12.7.2023 päivätyllä kirjelmällä varannut hankintayksikölle tilaisuuden vastineen antamiseen valituksen johdosta ja antanut vastineelle jatkoaikaa 5.9.2023 saakka.

Mehiläinen Terveyspalvelut Oy:n tarjous on ollut ollut tarjouspyynnön vastainen referenssien osalta.

Pihlajalinna tuo valituksessaan esille, että Mehiläinen Terveyspalvelut Oy:n hankinnassa referenssinä esittämät neljä (4) referenssiä (Eloisan, Siikalatvan kunnan, Kemin ja Tornion) eivät täytä tarjouspyynnössä asetettuja vähimmäisvaatimuksia ja siten tulisivat hylätä. Ja Pihlajalinnan näkemyksen mukaan Mehiläinen Terveyspalvelut Oy olisi saanut hyväksyä tarjouspyynnön vastaisilla ja vertailukelvottomilla referensseillään yhteensä 10 laadullista pistettä liikaa. Valittajan mielestä Mehiläinen Terveyspalvelut Oy olisi voinut saada tasapuolisessa referenssivertailussa enintään 98,23 pistettä ja siten Pihlajalinna Terveys Oy tulisi todeta voittajaksi (pisteitä 100,586 p.). Eloisan osalta valittaja on valituksessaan nostanut esille, että esitetty referenssi ei täytä referenssikohteen keston vaatimusta eli ei ole ollut voimassa vähintään yhtä vuotta vaaditulla aikavälillä, koska sitä on tuotettu vasta 05/2023 alkaen. Siikalatvan kunnan, Kemin sekä Tornion osalta valituksessa tuodaan esille, että vaadittu 400 asiakkaan vähimmäismäärä vaaditussa asiakasryhmässä ei täyty. Kemin ja Tornion osalta valitus kohdistuu myös vastuulääkärin puuttumiseen.

Kuten valituksessakin tuodaan esille niin vakiintuneen oikeuskäytännön mukaisesti hankintayksiköllä on oikeus luottaa tarjoajan ilmoittamiin tietoihin, eikä hankintalaki velvoita hankintayksikköä tarkastamaan ilmoitettuja referenssejä. Tarjoaja vastaa tarjouksestaan ja sen tietojen paikkansa pitävyydestä.

Hankintalaki kuitenkin edellyttää, että tarjoajia kohdellaan tasapuolisesti ja koska valitus kohdistuu yhden tarjoajan referensseihin, niin on hankintayksikkö valituksen saatuaan tarkistanut kaikkien tarjoajien

Aluehallitus

§ 170

31.08.2023

ilmoittamat kaikki referenssitiedot tarjoajien ilmoittamilta referenssiasiakkailta. Liikesalaisuudeksi todettu selvitys referenssikohteiden tarkastuksesta on tämän vastineen liitteenä.

Eloisa

Referenssikohteiden tarkastuksessa on käynyt ilmi, että Mehiläinen Terveyspalvelut Oy:n esittämä Eloisan referenssi ei vastaa tarjouspyynnön vaatimuksia, koska sen sopimuskausi on alkanut vasta 05/2023 lukien eli tarjouspyynnössä asetetun vaaditun aikavälin 05/2019 – 04/2023 jälkeen. Valittajan väite pitää paikkansa ja esitetty referenssi on tarjouspyynnön vähimmäisvaatimusten vastainen.

Siikalatvan kunta ja Kemi

Tarkastuskierroksen jälkeen hankintayksiköllä on oikeus luottaa saatuun tietoon ja Mehiläisen esittämät referenssit täyttävät tarjouspyynnössä referenssikohteille asetetut vähimmäisvaatimukset.

Tornio

Myöskään esitetty Tornion referenssi ei ole Mehiläinen Terveyspalvelut Oy:n osalta tarjouspyynnön vaatimusten mukainen, koska tarkastuskierroksella on käynyt ilmi, että referenssissä ilmoitettu asiakasmäärä (700 asiakasta) ei pidä paikkansa vaan referenssiasiakkaan vahvistama asiakasmäärä on alle 400 asiakasta. Referenssiasiakas on vahvistanut, että yli puolet ilmoitetusta asiakasmäärästä on kotihoidon asiakkaita, joka tarkoittaa vähintään 350 asiakasta. Näin ollen tarjouspyynnössä hyväksytyjen asiakasryhmien asiakasmääräksi jäisi enintään 350 asiakasta, joka on vähimmäisvaatimusta eli 400 asiakaspaikkaa pienempi. Eli esitetty Tornion referenssi on hylättävä.

Tarkastuksessa tehdyt muut havainnot muiden tarjoajien osalta

Tarkastuskierroksessa selvisi myös, että myöskään yksi Pihlajalinna Terveys Oy: n referenssi Vaasan kaupungin osalta ei täytä tarjouspyynnössä asetettuja vähimmäisvaatimuksia, koska ei ole kestänyt yhtä vuotta asetetulla aikavälillä 05/2019 – 04/2023, vaan kesto on vain 11 kk. Eli Pihlajalinna Terveys Oy: n esittämä Vaasan kaupungin referenssi tulee myös hylätä.

Kaikkien muiden tarjoajien esittämät referenssit olivat tarjouspyynnössä asetettujen vähimmäisvaatimusten mukaisia.

Hankintayksikön itseoikaisu

Vaikka vertailuperusteet on tarjouspyynnössä määritelty selkeästi ja numeerisesti yksiselitteisesti, niin tarjoajien referenssikohteiden

Aluehallitus

§ 170

31.08.2023

tarkistuksessa tuli esille edellä esitettyä sellaista uutta tietoa, joka vaikuttaa tehtyyn hankintapäätökseen. Koska on olemassa julkisista hankinnoista annetun lain (1397/2016) 14 luvun 132 §:n mukainen peruste, on hankintayksikkö 25.8.2023 käyttänyt oikeuttaan tehdä omaehtoisen hankintaoikaisun ja korjannut 20.6.2023 tehtyä valituksen kohteena olevaa hankintapäätöstä seuraavasti:

- 1.) Mehiläinen Terveyspalvelut Oy:n kaksi (2) referenssiä eivät täytä tarjouspyynnössä referensseille esitettyjä vähimmäisvaatimuksia; ja
- 2.) Pihlajalinna Terveys Oy:n yksi (1) referenssi ei täytä tarjouspyynnössä referensseille esitettyjä vähimmäisvaatimuksia.

Referenssipisteet on korjattu virheellisten tietojen osalta, jonka vuoksi Mehiläinen Terveyspalvelut Oy menetti -5 referenssipistettä, Pihlajalinna Terveys Oy:n referenssipisteisiin ei tällä ollut vaikutusta.

Korjattujen referenssipisteiden jälkeinen etusijajärjestys valittujen palveluntuottajien osalta on seuraava:

- 1.) Mehiläinen Terveyspalvelut Oy = 103,230 p.
- 2.) Pihlajalinna Terveys Oy = 100,586 p.
- 3.) Terveystalo Julkiset Palvelut Oy = 99,006 p.

Kuten edellä käy ilmi niin hankintayksikkö on oikaissut alkuperäistä hankintapäätöstään siten, että yllä mainitut kolme (3) referenssikohdetta on hylätty. Oikaistu hankintapäätös ei muuta valituksen kohteena olevan päätöksen lopputulosta tarjoajien järjestyksen suhteen, vaikka kokonaispisteet ovatkin muuttuneet.

Hankintayksikkö toteaa, että muilta osin markkinaoikeudelle toimitettu Pihlajalinnan valitus on aiheeton.

Hankintayksikkö pitää oikeutenaan luottaa suoritettujen tarjousten referenssien tasapuolinen tarkastuskierroksen tulokseen ja näkee, että tarkistuksen jälkeen hyväksytyt referenssit täyttävät tarjouspyynnössä esitetyt vähimmäisvaatimukset ja hankintaoikaisupäätöksessä tarjoajia kohdellaan tasapuolisesti ja tarjoukset ovat keskenään yhteismitallisia ja vertailukelpoisia.

Markkinaoikeuden vastinepyyntö ja Pihlajalinna Terveys Oy:n valitus on liitteenä.

Liitteet

Aluehallitus

§ 170

31.08.2023

- [11] Markkinaoikeuden vastinepyyntö 12.7.2023
(286/03.04.04.00.04/2023) Vastuulääkäripalvelut ikäihmisten
asumispalveluihin – Siun soten terveysasemat ja geriatrinen
osaamiskeskus (DPS) / 1.1.2024 - 30.6.2025 + optio toistaiseksi
voimassa oleva (1358/02.08.00.02/2023, § 12/2023)
hankintapäätöksestä - valittaja Pihlajalinna Terveys Oy
- [12] Valitus 5.7.2023 markkinaoikeudelle - Pihlajalinna Terveys Oy -
Markkinaoikeuden vastinepyyntö 12.7.2023
(286/03.04.04.00.04/2023)

Aluehallitus

§ 171

31.08.2023

Vaikuttamistoimielinten toimikausi valtuustokaudella 2022-2025
6343/00.02.01/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 171

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää, että alla mainittuihin vaikuttamistoimielimiin nimetyt jäsenet jatkavat vaikuttamistoimielimissä kuluvan valtuustokauden loppuun.

Edelleen hallitus päättää, että vaikuttamistoimielinten jäsenyydet muuttuvat hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimissä, mikäli kunnat nimeävät ko. jäsenten tilalle uuden jäsenen. Muita tahoja edustavien jäsenten osalta muutokset todetaan erikseen.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Hyvinvointialueella on neljä vaikuttamistoimielintä – nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto, vammaisneuvosto sekä lapsi- ja perheasiainneuvosto. Kolmen ensin mainitun kokoonpano määräytyy hallintosäännön mukaan kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan yksi edustaja ja heille varaedustajat, lisäksi näihin voidaan valita muita henkilöitä. Lapsi- ja perheasiainneuvoston jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnista, jokaisesta yksi edustaja ja heille varaedustajat, lisäksi valitaan viisi edustajaa perhekeskusverkostosta ja heille varaedustajat. Lapsi- ja perheasiainneuvoston jäsenistä pyydetään esitykset kunnilta sekä perhekeskusverkoston maakunnalliselta ohjausryhmältä.

Hallintosäännön mukaan aluehallitus asettaa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja muut vaikuttamistoimielimet sekä valvoo ja ohjeistaa näiden, ja alaistensa jaostojen toimintaa. Aluehallitus on asettanut § 19/21.3.2022 aiemmin Pohjois-Karjalan maakuntaliiton alla toimineen nuorisovaltuuston sellaisenaan hyvinvointialueen nuorisovaltuustoksi. Muut em.

Aluehallitus

§ 171

31.08.2023

vaikuttamistoimielimet aluehallitus asetti § 60/6.6.2022 saatujen esitysten mukaisesti. Kuntien ym. nimeämissä jäsenissä tapahtuu muutoksia eri syistä, ja näiden osalta muutokset tulisi todeta aluehallituksessa. Tässä jouhevin tapa reagoida muutoksiin on se, että aluehallitus toteaa jäsenyyksien muuttuvan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimissä, mikäli kunnat nimeävät ko. jäsenten tilalle uuden jäsenen. Muita tahoja edustavien jäsenten osalta muutokset todetaan erikseen.

Hallintosäännössä ei ole määritelty vaikuttamistoimielinten toimikautta. Kuntien vaikuttamistoimielinten toimikausi on ollut kaksi vuotta kunnanvaltuustokausiin sidottuna. Hyvinvointialueen valtuuston ensimmäinen toimintakausi on lyhyempi (3 v.), kuin jatkossa (4 v.). Seuraavat vaalit sekä kunnissa että hyvinvointialueella ovat huhtikuussa 2025, ja kaudet yhdistyvät.

Hyvinvointialue on esittänyt kunnille, että voisivatko nykyiset vaikuttamistoimielimiin nimetyt jäsenet jatkaa vaikuttamistoimielimissä tämän valtuustokauden loppuun. Vuonna 2025 nimettävät jäsenet toimisivat tehtävässään vaikuttamistoimielinten toimintasääntöjen mukaisesti kaksi vuotta kerrallaan. Tässä vaiheessa olisi mahdollista keskustella myös kuntien ja hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten toimikausien yhtenäistämisestä. Kannanottoa pyydettiin 30.6.2023 mennessä. Vastaus saatiin 9/13 kunnasta, ja kaikissa niistä hyväksyttiin esitys.

Aluehallitus

§ 172

31.08.2023

Operatiivisen klinikkaryhmän palvelupäällikön viran täyttölupa
6334/01.01.01.00/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 172

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa operatiivisen klinikkaryhmän palvelupäällikön viralle täyttöluvan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus on 26.1.2023 kokouksessaan § 9 hyväksynyt Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2023. Täytäntöönpano-ohjeen mukaan:

"Lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa on otettu käyttöön täyttölupamenettely aluehallitukselta, joka on voimassa 30.6.2023 asti kunnes Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelu on saatu valmiiksi."

Aluehallitus 30.06.2023 § 145: "Aluehallitus päättää jatkaa lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa täyttölupamenettelyä 31.12.2023 saakka."

Operatiivisen klinikkaryhmän palvelupäällikkö Janne Heikkinen on irtisanoutunut 19.7.2023 ja siirtyy toisen työnantajan palvelukseen. Viran täytön käynnistämiseksi haetaan aluehallitukselta täyttölupaa.

Operatiivisen klinikkaryhmän palvelupäällikkö toimii Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella. Hänen lähiesihenkilönsä on sairaalapalvelujen palvelujohtaja. Operatiivisen klinikkaryhmän palvelupäällikkö vastaa operatiivisen klinikkaryhmän toiminnasta ja taloudesta. Hän toimii klinikkaryhmän eri klinikoiden ylilääkäreiden lähiesihenkilönä. Klinikkar ryhmään kuuluvat anestesiologia ja tehohoito, kirurgia, korva-, nenä- ja kurkkutaudit, naistenkeskus, silmäkeskus ja suu-

Aluehallitus

§ 172

31.08.2023

ja leukasairaudet. Klinikkaryhmän vuosibudjetti on noin 53 miljoona euroa ja klinikkaryhmä työllistää noin 400 henkilötyövuotta.

Aluehallitus

§ 173

31.08.2023

Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen 1.9.2023 alkaen
6344/00.01.01.02/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 173

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden varahenkilöt 1.9.2023 lukien seuraavasti.

Suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa olevat viranhaltijat:

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarisen varahenkilöt:

1. Talousjohtaja Ismo Rouvinen
2. Hankinta- ja logistiikkajohtaja Kaisa Kolu
3. Tukipalvelujohtaja Eeva-Maria Varpenius

Talousjohtaja Ismo Rouvisen varahenkilöt:

1. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
2. Digijohtaja Samu Kuosmanen
3. Tekninen johtaja Juha Tornberg

Strategiajohtaja Ilkka Pirskasen varahenkilöt:

1. Kehittämisojohtaja Heli Aalto

Henkilöstöjohtaja Pirjo Mannisen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Mikko Simonen
2. Resurssihallinnan päällikkö Petteri Hakkarainen

Viestintäjohtaja Susanna Prokkolan varahenkilöt:

1. Viestintäsuunnittelija Sari Jormanainen

Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja Leena Korhosen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Tuuli Ollila
2. Palvelujohtaja Erja Nevalainen

Aluehallitus

§ 173

31.08.2023

Ikäihmisten palvelujen toimialuejohtaja Eija Riepon varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Hannele Komu
2. Palvelujohtaja Jenni Halonen

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja Susanna Wilénin varahenkilöt:

1. Vs. palvelujohtaja Jukka Heikkinen
2. Hallintoylilääkäri Petri Kivinen

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemen varahenkilöt:

1. Pelastuspäällikkö Esko Hätinén
2. Palopäällikkö Ville-Petteri Pulkkinen
3. Valmiuspäällikkö Pasi Markkanen
4. Palopäällikkö Yrjö Jantunen
5. Palopäällikkö Lari Parkkinen

Vt. ympäristöterveydenhuollon johtaja Jaana Valkaman varahenkilö:

1. Vastaava eläinlääkäri Britta Henriksson

Ympäristöterveydenhuollon johtajan varahenkilöt, kun uusi johtaja on ottanut viran vastaan:

1. Terveysvalvonnan päällikkö Jaana Valkama
2. Vastaava eläinlääkäri Britta Henriksson

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelyvastuun osalta (muutoin strategiajohtajan alaisuudessa) kehittämisjohtaja Heli Aallon varahenkilö:

1. Kumppanuuspäällikkö Maarita Mannelin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus nimesi hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden sijaiset ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaiset § 41/2.3.2023. Ympäristöterveydenhuollon johtaja Elina Felinin irtisanouduttua päätös on tarpeen päivittää.

Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sijaisten lisäksi aluehallitus ratkaisee esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeämisen.

Aluehallitus

§ 174

31.08.2023

Alli Mattilan eronpyyntö kaikista luottamustehtävistä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella
6285/00.00.01/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 174

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se myöntää Alli Mattilalle eron aluevaltuuston varajäsenyydestä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Alli Mattila (Vas.) on pyytänyt eroa 8.8.2023 lähettämällään sähköpostiviestillä kaikista Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen luottamustehtävistä. Eron pyyntöään Mattila perustelee paikkakunnalta muutolla 7.8.2023.

Alli Mattila on aluevaltuuston varajäsen (Vasemmistoliiton 1. varajäsen) ja tarkastuslautakunnan jäsen.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle. Muutettuaan pois Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelta Alli Mattila on menettänyt vaalikelpoisuutensa hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Vaalilain 143 m § mukaan jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

Ero tarkastuslautakunnan jäsenyydestä ja lautakunnan uuden jäsenen valinta käsitellään omana asianaan.

Liitteet

Aluehallitus

§ 174

31.08.2023

- [13] Alli Mattilan eronpyyntö kaikista luottamustehtävistä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella

Aluehallitus

§ 175

31.08.2023

Tarkastuslautakunnan jäsenen valinta

6644/00.00.01/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 175

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se myöntää Alli Mattilalle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä ja valitsee lautakuntaan hänen tilalleen uuden jäsenen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Alli Mattila on pyytänyt eroa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kaikista luottamustoimista muutettuaan pois hyvinvointialueen alueelta ja menetettyään näin vaalikelpoisuuden hyvinvointialueen luottamustehtäviin.

Mattila on Vasemmistoliiton 1. varavaltuutettu ja tarkastuslautakunnan jäsen. Eronpyyntö varavaltuutetun tehtävästä on käsitelty erillisenä asiana edellä.

Aluevaltuusto nimittää tarkastuslautakunnan. Alli Mattilan tilalle tulee valita uusi jäsen. Tasa-arvokriteerin täyttymiseksi valittavan jäsenen tulee olla nainen.

Aluehallitus

§ 176

31.08.2023

Timo Vornasen eronpyyntö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston jäsenyydestä
6587/00.00.01/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 176

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se myöntää Timo Vornaselle eron valtuuston jäsenyydestä, ja että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu perussuomalaisten 1. varavaltuutettu Jussi Wihosen varsinaiseksi valtuutetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuutettu Timo Vornanen (ps) on 17.8.2023 lähettämään sähköpostiviestillä pyytänyt eroa aluevaltuuston luottamustehtävästä. Eron pyyntöään Vornanen perustelee valtuustotyöhön osallistumisen vaikeudella eduskuntatyön ohessa.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan jos valtuutettu on vapautettu toimestaan, aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi ao. puolueen järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun. Perussuomalaisten ensimmäinen varavaltuutettu on Jussi Wihonen.

Liitteet

[14] Eronpyyntö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston jäsenyydestä - Vornanen Timo

Aluehallitus

§ 177

31.08.2023

Valtuustoaloite 14.12.2022 - Yhdenvertaista kohtaamista sosiaali- ja terveystalvueluissa - Ella Partanen ym.

3003/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 177

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen yhdenvertaisesta kohtaamisesta sosiaali- ja terveystalvueluissa.

Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuuston 14.12.2022 valtuustoaloitteen allekirjoittaneet esittävät, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kaikille työntekijöille järjestetään säännöllisesti koulutusta sateenkaariosaamisesta ja että se merkitään ammattilaisten tietoihin ajanvarauspalvelussa.

Yhdenvertaisuus on yksi Siun soten arvoista. Siun soten yhdenvertaisuustyöryhmä on laatinut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, johon on kytketty Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosuunnitelma. Suunnitelma sisältää yhdenvertaisuusasioihin liittyvän koulutuksen tarjoamisen työntekijöille, esihenkilöille ja työyhteisöille.

Siun soten osaamisen kehittämisen palvelut tarjoaa työyhteisöille jatkuvasti erilaisia monimuotoisuuteen liittyviä koulutuksia, joiden teemaa, otsikkoa tai koulutuksen tapaa vaihdellaan tarpeen mukaan yksilövalmennuksesta ryhmävalmennuksiin tai räätälöityihin koulutuksiin.

Siun sote on jo tarjonnut henkilöstölleen laaja-alaisesti koulutusta yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista. Näitä koulutuksia jatketaan ja

Aluehallitus

§ 177

31.08.2023

valmennuksia systematisoidaan jatkossa siten, että varmistetaan koko henkilöstön osaaminen näissä asioissa. Siun soten koulutustarjontaan sisällytetään näitä teemoja vuosittain tämän asian varmistamiseksi.

Osaamisen kehittämisen yksikössä tullaan kiinnittämään huomiota tulevina vuosina sateenkaariosaamiseen osana muuta monimuotoisuuden huomioimista. Osaamista vahvistetaan sisällyttämällä näitä teemoja vuosittaisiin koulutuskokonaisuuksiin. Osaamisen kehittämisen tulee aina perustua osaamistarpeisiin ja tulevaisuuden muutosten ennakoimiseen. Sateenkaariosaamisen osaamistarpeita kartoitetaan hyvinvointialueella tehtävissä osaamiskartoituksissa.

Liitteet

- [15] Valtuustoaloite 14.12.2022 - Yhdenvertaista kohtaamista sosiaali- ja terveystalvissa - Ella Partanen ym.
- [16] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Yhdenvertaista kohtaamista sosiaali- ja terveystalvissa
- [17] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Liite 1 - Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- [18] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Liite 2 - Syrjimätön Siun sote Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosuunnitelma

Aluehallitus

§ 178

31.08.2023

Valtuustoaloite 16.5.2023 - Siun sotesta Hyvän mielen työpaikka - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue mukaan Mielenturvaa -verkostoon - Ella Partanen ym.

4511/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 31.08.2023 § 178

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013330 4501

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen liittymisestä Mielenturvaa-verkostoon tehty valtuustoaloitteeseen.

Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuuston kokouksessa 16.5.2023 on jätetty valtuustoaloite Siun soten liittymiseksi Mielenturvaa-verkostoon.

Asiaa on esitelty Siun soten johtoryhmässä 4.7.2023, jossa yksimielisesti oltiin verkostoon liittymisen kannalla. Henkilöstöpalveluista nimetään avainhenkilö Mielenturvaa-verkostoon. Liittymispyyntö verkostoon on lähetetty 7.8.2023 ja sopimus asiasta on Mielenturvaa-verkoston valmistelussa.

Liitteenä olevassa vastauksessa käydään lyhyesti läpi Mielenturvaa-verkoston käytäntöjä ja Siun sotessa jo asiaan liittyviä, käytössä olevia toimintamalleja.

Liitteet

- [19] Valtuustoaloite 16.5.2023 - Siun sotesta Hyvän mielen työpaikka - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue mukaan Mielenturvaa -verkostoon - Ella Partanen (aloitteen 1. allekirjoittaja)

Aluehallitus

§ 178

31.08.2023

- [20] Vastaus 16.5.2023 allekirjoitettuun valtuustoaloitteeseen Siun sotesta Hyvän mielen työpaikka - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue mukaan Mielenturvaa-verkostoon
- [21] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Liite - Mielenturvaa-verkosto

Aluehallitus

§ 179

31.08.2023

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 31.08.2023 § 179

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Matti Kämäräinen poistui kokouksesta klo 13.50 tämän asian käsittelyn aikana.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 180

31.08.2023

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 31.08.2023 § 180

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee alla luetellut asiakirjat ja asiat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

5541/06.00.04.00/2023 - Valviran päätös (V/11624/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – Modelon Oy (Y-tunnus: 1460949-0)

5642/06.00.04.00/2023 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVI/6254/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta - Hammas Hämäläinen Oy (Y-tunnus: 3365867-7)

5935/06.00.04.00/2023 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVI/6448/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta – JB Med Oy (Y-tunnus: 3364914-8)

6092/06.00.04.00/2023 - Valviran päätös (V/27459/2023) yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan aloittamisesta - MedHiski Oy (Y-tunnus: 3376059-1)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Kevan hallituksen valinta toimikaudelle 2023-2025

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 23.6.-24.8.2023

Asiakaskohtainen ympärivuorokautisen palveluasumisen suorahankinta - ajalla 31.5.-31.12.2023 jatkuen

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyvien sosiaalipalvelujen keskimääräiset odotusajat 1.1.-30.6.2023

Aluehallitus

§ 180

31.08.2023

Eron myöntäminen hyvinvointialueen lapsi- ja perheasiainneuvoston jäsenyydestä ja uuden jäsenen nimeäminen - Ilomantsin kunta

Aluevaltuuston kokouksen ajankohta (14.11.2023) siirretty ajankohtaan 5.10.2023.

Liitteet

- [22] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikääntyvien sosiaalipalvelujen keskimääräiset odotusajat 1.1.-30.6.2023
- [23] Eronpyyntö luottamustoimesta - Ilomantsin kunnanhallituksen kokouksen pöytäkirjan ote 14.8.2023 § 109
- [24] Kevan hallituksen valinta toimikaudelle 2023-2025

Aluehallitus

§ 181

31.08.2023

Muut asiat

Aluehallitus 31.08.2023 § 181

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 182

31.08.2023

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 31.08.2023 § 182

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.53.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 156, § 157, § 158, § 159, § 160, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 170, § 171, § 172, § 174, § 175, § 176, § 177, § 178, § 179, § 180, § 181, § 182

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 161, § 162, § 169, § 173

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.