

**Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2023 alkaen**  
6410/01.00.01.01/2023

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 86

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:  Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.  Hyväksyttiin.
Selostus	Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat 20.6.2023 päätökseen neuvottelut 1.6.2023 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta ja niiden kohdentamisesta HYVTES ja SOTE-sopimuksien osalta. Neuvottelut Lääkärisopimuksen paikallisista eristä aloitetaan elokuussa.  Neuvoteltavana on ollut neljä erillistä paikallista erää, joiden summat ovat:  <u>Paikallinen järjestelyerä 0,4 %</u> HYVTES, 5 509,29 € Tekninen liite 7, 2 872,97 € SOTE-sopimus, 77 722,05 €  <u>Paikallinen järjestelyerä 0,3 %</u> Yleiskorotuksena 0,15 % Henkilökohtaisiin lisiin: HYVTES, 2 047,54 € Tekninen liite 7, 1 077,36 € SOTE-sopimus, 29 145,77 €  <u>Kehittämishjelmaerä 1,2 %</u> HYVTES, 16 527,87 € Tekninen liite 7, 8 168,92 € SOTE-sopimus, 233 166,14 €  <u>Yhteensovittamiserä</u> HYVTES (1,0 %), 20 955,69 € SOTE-sopimus (1,5 %), 291 457,68 €

Paikallisesti neuvoteltavat erät eivät tarkoita automaattisesti kaikille tulevaa korotusta, vaan erät kohdennetaan neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien vahvistetuille tehtäväkohtaisten palkkojen tasolle sekä osittain henkilökohtaisiin lisiin.

HYVTES:n alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,3 % osuus, josta tämän jälkeen neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,15 % yleiskorotuksena ja työnantajan päätöksellä 0,15 % kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin.

SOTE-sopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi erien euromääräisistä kohdentamisista eri ammattiryhmille. Lisäksi erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,3 % osuus, josta tämän jälkeen neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,15 % yleiskorotuksena ja työnantajan päätöksellä 0,15 % kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin.

HYVTES:n teknisen liitteen 7 alalla saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja kohdentamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,3 % osuus, josta tämän jälkeen neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,15 % yleiskorotuksena ja työnantajan päätöksellä 0,15 % kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin.

Korotusten suuruudet tehtäväkohtaisiin palkkoihin on esitetty ammattiryhmittäin erillisessä liitteessä.

Paikallisten erien tuomat korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulevat maksuun takautuvasti 31.8.2023. Henkilökohtaiset lisät ovat maksussa takautuvasti 29.9.2023.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.