

Henkilöstöjaosto

Aika 24.08.2023 klo 14:00 - 14:37

Paikka M-talo, P-krs., kokoushuone Tikankontti, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 83	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 84	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 85	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 86	Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2023 alkaen	6
§ 87	Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet	9
§ 88	Erikoislääkärin viran (458) lakkauttaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä - Lastenkeskus - Lastenneurologia	11
§ 89	Osastonylilääkärin viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä - Lastenkeskus - Lastenneurologia	12
§ 90	Palveluesihenkilön viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, pohjoinen – Asumispalvelut – Kyrölän asumisyksikkö	14
§ 91	Viestintäpäällikön viran perustaminen – Pelastuslaitos – Pelastuslaitos - Yhteiset palvelut	16
§ 92	Muut asiat	18
§ 93	Kokouksen päättäminen	19

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	Teams
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Ketonen Matti	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	
	Paasu Milla	palvelussuhdepäällikkö, § 86	saapui klo 14.04, poistui klo 14.12
Poissa	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	

Muut

Manninen Pirjo

Henkilöstöjohtaja,
esittelijä

Kokko Eija

Pöytäkirjanpitäjä

Härkönen Tommi

Tekninen sihteeri

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eija Kokko

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Mara

pöytäkirjantarkastaja

Matti Taponen

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 25.08.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 83

24.08.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 83

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 18.8.2023.

Henkilöstöjaosto

§ 84

24.08.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 84

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Outi Maran ja Matti Taposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 85

24.08.2023

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 85

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esittelijä ehdotti asioiden käsittelyjärjestystä muutettavan esityslistalla siten, että § 91 käsitellään § 86:n jälkeen ja § 89 käsitellään § 87:n jälkeen.

Hyväksyttiin esityslista ehdotetun käsittelyjärjestyksen mukaisena.

Henkilöstöjaosto

§ 86

24.08.2023

Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2023 alkaen
6410/01.00.01.01/2023

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 86

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat 20.6.2023 päätökseen neuvottelut 1.6.2023 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta ja niiden kohdentamisesta HYVTES ja SOTE-sopimuksien osalta. Neuvottelut Lääkärisopimuksen paikallisista eristä aloitetaan elokuussa.

Neuvoteltavana on ollut neljä erillistä paikallista erää, joiden summat ovat:

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

HYVTES, 5 509,29 €

Tekninen liite 7, 2 872,97 €

SOTE-sopimus, 77 722,05 €

Paikallinen järjestelyerä 0,3 %

Yleiskorotuksena 0,15 %

Henkilökohtaisiin lisiin:

HYVTES, 2 047,54 €

Tekninen liite 7, 1 077,36 €

SOTE-sopimus, 29 145,77 €

Kehittämishjelmaerä 1,2 %

HYVTES, 16 527,87 €

Tekninen liite 7, 8 168,92 €

Henkilöstöjaosto

§ 86

24.08.2023

SOTE-sopimus, 233 166,14 €

Yhteensovittamiserä

HYVTES (1,0 %), 20 955,69 €

SOTE-sopimus (1,5 %), 291 457,68 €

Paikallisesti neuvoteltavat erät eivät tarkoita automaattisesti kaikille tulevaa korotusta, vaan erät kohdennetaan neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien vahvistetuille tehtäväkohtaisten palkkojen tasolle sekä osittain henkilökohtaisiin lisiin.

HYVTES:n alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,3 % osuus, josta tämän jälkeen neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,15 % yleiskorotuksena ja työnantajan päätöksellä 0,15 % kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin.

SOTE-sopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi eri erien euromääräisistä kohdentamisista eri ammattiryhmille. Lisäksi erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,3 % osuus, josta tämän jälkeen neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,15 % yleiskorotuksena ja työnantajan päätöksellä 0,15 % kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin.

HYVTES:n teknisen liitteen 7 alalla saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja kohdentamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,3 % osuus, josta tämän jälkeen neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,15 % yleiskorotuksena ja työnantajan päätöksellä 0,15 % kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin.

Korotusten suuruudet tehtäväkohtaisiin palkkoihin on esitetty ammattiryhmittäin erillisessä liitteessä.

Paikallisten erien tuomat korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulevat maksuun takautuvasti 31.8.2023. Henkilökohtaiset lisät ovat maksussa takautuvasti 29.9.2023.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.

Liitteet

Henkilöstöjaosto

§ 86

24.08.2023

- [1] Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset eri ammattiryhmille
1.6.2023

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 36
§ 87

10.08.2023
24.08.2023

Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet
6112/00.01.01.01/2023

Yhteistyötoimikunta 10.08.2023 § 36

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esitteli vuokratyövoiman käyttöperiaatteet -asiakirjan sisällön yhteistyötoimikunnalle.

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian tiedoksi.

Selostus

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 10 §:ssä säädetyn mukaisesti yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä vakiintuneesti käytössä olleet vuokratyövoiman käyttöä koskevia periaatteita noudatetaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella samansisältöisinä, kuin ne ovat olleet voimassa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä.

Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet -asiakirja on päivitetty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee päivitetyn Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet -asiakirjan sisällön yhteistyötoimikunnalle, jonka jälkeen vuokratyövoiman käyttöperiaatteet hyväksytään Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostossa.

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 87

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 36
§ 87

10.08.2023
24.08.2023

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy vuokratyövoiman käyttöperiaatteet osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapoliittisia periaatteita.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 10 §:n 1 momentissa säädetyn mukaisesti yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä vuokratyövoiman käyttöä koskevat periaatteet. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella noudatetaan Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyövoimien kuntayhtymässä vakiintuneesti käytössä olleita vuokratyövoiman käyttöä koskevia periaatteita samansisältöisinä, kuin ne ovat olleet voimassa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyövoimien kuntayhtymässä.

Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet -asiakirja on päivitetty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 10.8.2023.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapoliittikkaa.

Liitteet

[2] Siunsote_HEN_OHJE_Vuokratyovoiman kayttoperiaatteet

Henkilöstöjaosto

§ 88

24.08.2023

Erikoislääkärin viran (458) lakkauttaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä - Lastenkeskus - Lastenneurologia
6407/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 88

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa erikoislääkärin virka (458) Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelta, Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelta, Lastenkeskuksen Lastenneurologian yksiköstä 1.10.2023 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen – Siun soten Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisesta klinikkaryhmästä Lastenkeskuksen Lastenneurologian poliklinikalta esitetään lakkautettavaksi erikoislääkärin virka 1.10.2023 lukien.

Osana virkasuhteen siirtämisen järjestelykokonaisuutta ko. erikoislääkärin virka jää tarpeettomaksi ja sitä syystä esitetään lakkautettavaksi. Osastonylilääkäri virassaan hoitaa myös aiempia erikoislääkärin tehtäviä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 89

24.08.2023

Osastonylilääkärin viran perustaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä - Lastenkeskus - Lastenneurologia
6408/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 89

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän vastuualueen Lastenkeskukseen Lastenneurologian yksikköön osastonylilääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2023 lukien.

Perustettavan osastonylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän vastuualueelle Lastenkeskukseen Lastenneurologian poliklinikalle esitetään perustettavaksi osastonylilääkärin virka 1.9.2023 lukien.

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa perustettava virka tullaan täyttämään sisäisin järjestelyin viranhaltijalain 24§:n perusteella. Viranhaltijalain (KVhL 4 § 3 mom. ja 24 §) mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen tai muu hallintosäännössä määrätty peruste.

Muutos tuo pitkällä tähtäimellä kustannussäästöjä, kun vakituisessa virkasuhteessa olevat lääkärit vastaavat poliklinikan toiminnasta, jolloin paine lähettää potilaita yliopistollisiin sairaaloihin vähenee. Tarve

Henkilöstöjaosto

§ 89

24.08.2023

ulkopuolisten kalliiden lääkärikonsulttien palkkaamiselle vähenee, ja samalla pyritään lisäämään ja vahvistamaan henkilöstön pitovoimaa.

Erikoissairaanhoidon keskeisiä tehtäviä ovat terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 3 §:n 3 mom. mukaan lääketieteen erikoisalojen mukaiset sairauksien ehkäisyyn, tutkimiseen, hoitoon, ensihoitoon, päivystykseen ja lääkinälliseen kuntoutukseen kuuluvat terveysdenhuollon tehtävät.

Osastonylilääkärin viran vuosikustannukset ovat noin 100.000 €/vuosi. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Osastonylilääkärin tehtäväkohtaiset palkkakustannukset ovat vuositasolla noin 9.500 € korkeammat, kuin erikoislääkärin.

Lastenkeskuksen erikoislääkärivajeen vuoksi budjetoidut kustannukset eivät ylitä ja oma virkаты säästää kustannuksia. Viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa. Lastenkeskuksessa on tällä hetkellä kaksi täyttämätöntä lastentautien erikoislääkärin virkaa, joihin ei olla saatu viranhaltijaa toistuvista rekrytointiyrityksistä huolimatta.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 90

24.08.2023

Palveluesihenkilön viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, pohjoinen – Asumispalvelut – Kyrölän asumisyksikkö
6405/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 90

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa ikäihmisten palvelujen pohjoiselle palvelualueelle asumispalveluihin Kyrölän asumisyksikköön palveluesihenkilön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.11.2023 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikäihmisten palvelujen pohjoiselle palvelualueelle asumispalveluihin Kyrölän asumisyksikköön esitetään perustettavaksi palveluesihenkilön virka 1.11.2023 lukien.

Kyrölän asumisyksikkö on Siun soten suurin ikäihmisten palvelujen asumisen yksikkö 92 asiakaspaikallaan. Kyrölässä on tällä hetkellä yksi palveluesihenkilö ja palveluvastaava. Vakituista henkilöstöä yksikössä on 74 työntekijän verran. Yksikön henkilöstömäärä ja asiakaspaikkamäärä huomioiden palveluesihenkilön viran perustamisella pyritään turvaamaan yksikön esihenkilötyö, toiminnan ja arjen sujuvuus suuressa yksikössä.

Palveluesihenkilön tehtäviin kuuluu yksikön päivittäisjohtaminen sisältäen talouden ja toiminnan toteutusta sekä seurantaa, henkilöstövoimavarojen johtamista ja seurantaa, henkilöstön osaamisen varmistamista. Tehtävään kuuluu myös seurata asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä vastata

Henkilöstöjaosto

§ 90

24.08.2023

lain ja organisaation ohjeiden noudattamisesta ja asiakkaiden palvelutarpeeseen vastaamisesta. Työhön sisältyy hallinnollisen työn lisäksi asiakastyötä.

Palveluesihenkilön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 53.500 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustaminen lisää henkilöstökuluja sairaanhoitajan ja palveluesihenkilön tehtävien erotuksen verran noin 8.900 € vuositasolla. Viran kustannukset on huomioitu Kyrölään asumisyksikön talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 91

24.08.2023

Viestintäpäällikön viran perustaminen – Pelastuslaitos – Pelastuslaitos - Yhteiset palvelut
6406/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 91

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Pelastuslaitoksen toimialueelle Pelastuslaitoksen yhteisten palvelujen palvelualueelle, kustannuspaikalle 7002 viestintäpäällikön virka ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot 01.09.2023 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on palopäällystötutkinto (VNA 407/2011, 6 § 3) tai muu soveltuva alempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen toimialueen pelastuslaitoksen yhteisten palvelujen palvelualueelle, kustannuspaikalle 7002 esitetään perustettavaksi viestintäpäällikön virka.

Pelastuslaitoksella työskentelee vakituudessa työsuhteessa viestintäpäällikkö, joka on tarkoituksenmukaista siirtää perustettavaan virkaan. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana.

Pelastuslaitoksen viestintäpäällikkö toimii Itä-Suomen pelastuslaitosten (Pohjois-Karjala, Etelä-Savo, Etelä-Karjala ja Pohjois-Savo) yhteisenä viestintäpäällikkönä ja työhön tulee sisältymään pelastusviranomaisen tehtäviä. Pelastusviranomaiseksi nimeäminen edellyttää virkasuhdetta.

Henkilöstöjaosto

§ 91

24.08.2023

Viestintäpäällikkö tulee pelastusviranomaisena käyttämään työssään julkisen hallinnon turvallisuusverkkoa (TUVE), jossa noudatetaan korkean varautumisen ja turvallisuuden vaatimuksia. Viestintäpäällikkö tulee käsittelemään turvallisuusverkossa myös pelastusviranomaistietoja. Edellä kuvattujen asioiden lisäksi viestintäpäällikkö tulee käsittelemään pelastustoimen varautumiseen ja väestönsuojeluun liittyviä turvaluokiteltuja viranomaistietoja sekä toimimaan tehostettua onnettomuusviestintää vaativissa tilanteissa pelastustoimen operatiivisena viestintäpäällikkönä sekä vastaa tällöin myös onnettomuusviestinnästä ja vaaratiedottamisesta. Vaaratiedotteen saa pelastuslain (379/2011) mukaan antaa vain pelastusviranomainen.

Edellä kerrotusta johtuen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 92

24.08.2023

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 92

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Puheenjohtaja toi henkilöstöjaostolle tiedoksi, että aluehallitus käsittelee organisaatiouudistukseen liittyvää toimialuejakoa ensi viikon tilaisuuksissaan.

Henkilöstöjaosto keskusteli TE-palvelut 2024 -uudistuksesta ja tiedusteli sen vaikutuksista hyvinvointialueelle. Henkilöstöjohtaja totesi, että uudistuksella ei ole suoraa vaikutusta hyvinvointialueeseen, mutta heijasteita perhe- ja sosiaalipalveluiden työkäisten palveluihin.

Selostus

Henkilöstöjaosto

§ 93

24.08.2023

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 24.08.2023 § 93

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.37.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 83, § 84, § 85, § 86, § 92, § 93

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 87, § 88, § 89, § 90, § 91

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Sähköinen asiointikanava
(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.